

**Área de diseño y estructura
organizativa para la transformación**

Instituto Innova

3 sesiones: 1, 8 y 15 de octubre'26
De 9:30h a 17:30h

Participación por grupos de proyecto

Plazas limitadas

**Taller
(RE)ORGANIZAR
COMO HERRAMIENTA
DE DIRECCIÓN**

Sentido del taller

Organizar y reorganizar está entre las actividades habituales de cualquier referente o directivo/a. Nos encontramos pensando: *¿estamos bien organizados? ¿qué pasaría si hiciéramos cambios? ¿por dónde empezar? ¿en los procesos, la agrupación de tareas, las formas de coordinación, la toma de decisiones, el tipo de gobernanza, la distribución de recursos...? ¿disminuirían los conflictos, errores o desajustes?, etc.*

Reorganizar no es un empeño menor. Ante la presunción de que el rendimiento llegue a verse afectado, podemos tender a *procrastinar*. En otros casos lo *encargamos* a expertos consultores, bajo la aparente complicación y sensación de inferioridad por la avalancha de enfoques y técnicas de cambio organizativo. Inevitablemente estos despliegan su modelo idealizado de excelencia, sin tener en cuenta las condiciones reales y la singularidad organizativa, dificultando la aplicación.

Por ello, el desarrollo y despliegue de los métodos de (re)organización constituye una de las principales capacidades directivas. De esta manera se asegura que el rediseño tenga en cuenta las características de la organización y la adecuación de los recursos existentes, al tiempo que se anticipan los posibles efectos de los cambios pretendidos.

En qué consiste

El taller se organiza alrededor de una intervención organizativa en las empresas/instituciones de los propios participantes. Reúne un máximo de 3 grupos de organizaciones diferentes (de 2-4 personas por grupo) con el propósito de rediseñar una parte específica de su proyecto y desarrollar tales capacidades. Ello redunda en un proceso iterativo que facilita la práctica y la transferencia de estas capacidades a contextos y propósitos diferentes: mayor eficiencia, impacto en clientes/usuarios, compromiso del equipo, productos/servicios, diversificación de mercados, etc.

En qué perspectivas se basa

El taller toma como marco teórico-práctico las principales perspectivas de la teoría de sistemas y de la complejidad, especialmente: el Modelo de Sistemas Viables – MSV de Beer y otras evoluciones (Espinosa, Türke, etc.), la Soft Systems Methodology (Checkland), la Socio-Técnica (Emery & Trist), Sistemas Humanos de Trabajo (Hoebeke), Metodología de Contribuciones Sistémicas (Innova), Neoestructuralismo (Mintzberg), entre otros.

Cuál es el proceso / temáticas

- Identificación de una organización funcional y viable: principios clave.
- Reconocimiento de síntomas usuales de disfuncionamiento organizativo.
- Aplicación diagnóstica a un área organizativa específica elegida por cada agrupación de participantes.
- Prácticas de reorganización y anticipación de sus efectos.

Staff

Joan Roma i Vergés

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, CSP La Jolla, California. VSM Counselor, Metaphorum. Director del *Programa Avanzado “De la Idea a la Acción: gestión de la transición profesional y creación de proyectos”*. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación. Asesora políticos y directivos en sus roles de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en diversos países a nivel internacional.

David Sierra Lozano

Socio-consultor del Instituto Innova. Lic. Psicología del trabajo y de las organizaciones, UB. Posgrado en *Recursos Humanos y Consultoría de Procesos*, UB. MIT Sloan *Business Process Design for Strategic Management Program*. VSM Counselor, Metaphorum. Staff del Programa *Gestionando Cambios Organizativos*. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Participa en programas de creación de visión estratégica compartida y en el desarrollo de la *Systemic Contributions Methodology* para empresas en procesos de innovación organizativa.

Lugar

Institut Innova | c/ Tarragona, 102, planta -1 | BCN

Información e inscripciones:

David Sierra - Coordinador de la sesión
innova@innovaccio.net | Tlf. 934153099
www.innovaccio.net

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social