

En un moment en que conviuen tantes propostes de modelatge organitzatiu, presentades com a l'enèsima panacea, sense oblidar els beneficis idealitzats o malefics temuts de les dites intel·ligències artificials, des de l'Institut Innova optem per un enfoc que uneix, al mateix temps, una perspectiva integrativa i una praxis ben aterrada. La proposta consisteix en proporcionar les bases de reflexió pràctica als qui estan al càrrec del disseny organitzatiu i anticipen la necessitat d'acoblar-se a un entorn abrupte al temps que mantenen la seva singularitat.

En aquesta sessió, la Dra. Angela Espinosa presentarà la teoria de viabilitat organitzativa del professor britànic Stafford Beer (Model de Sistemes Viables – MSV) i en particular, la seva perspectiva de viabilitat i sostenibilitat organitzativa i les seves implicacions per dissenyar organitzacions més resilients, capaces de gestionar-se en la complexitat i variabilitat de l'entorn contemporani i de contribuir activament a desenvolupar formes d'organització empresarial i social més cooperatives i responsables socialment i ambientalment.

Tanmateix, s'introduirà la metodologia d'Autotransformació Organitzativa que facilita l'aprenentatge dels principis cibernètics, a través d'eines participatives de modelatge sistèmic i reflexió crítica. Per això, es treballarà amb un cas i s'invitarà els participants a reflexionar sobre la teoria i pràctica del MSV.

Finalitats

- Comprensió de la perspectiva MSV
 - 5 sistemes. Recursivitat.
 - Gestió de la complexitat: interaccions entre sistemes de gestió educativa, d'administració i medi ambient
- Aplicar la perspectiva MSV en situacions pràctiques seguint les etapes inicials de la metodologia d'Autotransformació, amb èmfasis en:
 - Gestió de complexitat en la relació organització/entorn
 - Com modelar una organització como un sistema viable
 - Com identificar i diagnosticar patologies típiques de les organitzacions, seguint els criteris del MSV

Metodologia

A partir d'una introducció inicial, el taller proposa la pràctica de la perspectiva proposada a través d'un cas organitzatiu amb un intercanvi amb els participants al voltant de les oportunitats i possibles aplicacions d'aquest enfoc.

Presenta

Dra. Angela Espinosa (PhD).

Enginyera de sistemes i computació, amb doctorat en Cibernètica Organitzativa, una teoria per l'organització efectiva iniciada pel professor Stafford Beer a Anglaterra. Angela va treballar en estreta col·laboració amb Stafford Beer i, quan va morir el 2002, fundà i encara dirigeix Metaphorum, una cooperativa acadèmica que busca difondre i desenvolupar el seu llegat. Ha estat docent, investigadora i consultora en aquests temes. Ha assessorat a governs, universitats i comunitat en formes més efectives d'autoorganització i responsabilitat social i ambiental a diversos països d'Amèrica Llatina, Regne Unit i Europa. Actualment és Directora de Metaphorum Cooperative al Regne Unit; professora emèrita del Centre d'Estudis Sistèmics de la Universitat de Hull, Anglaterra; i professora invitada a diverses universitats d'Europa i Amèrica Llatina. Té múltiples publicacions en revistes d'alt nivell en el seu camp, així com diversos llibres sobre teoria i aplicacions de la cibernètica organitzativa, amb èmfasi en temes de sostenibilitat i auto-governança. Ha obtingut diversos premis internacionals d'investigació (Ashby Lecture, 2002; Norbert Wiener Award, 2006).

Referències bibliogràfiques

- Beer, S. (1979). Heart of the Enterprise. Wiley, Chichester: England.
- Espinosa, A. (2023). Sustainable Self-Governance. The Viable System Model in Action. Routledge: New York.

Lloc

Institut Innova | c/ Tarragona, 102, planta -1 | BCN

Informació i inscripcions:

David Sierra - Coordinador de la sessió
innova@innovaccio.net | Tlf. 934153099
www.innovaccio.net

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social