

En un momento en que conviven tantas propuestas de modelaje organizativo, presentadas como la enésima panacea, sin olvidar los beneficios idealizados o maleficios temidos de las llamadas inteligencias artificiales, desde el Instituto Innova optamos por un enfoque que aúna, al mismo tiempo, una perspectiva integrativa y una practicidad bien aterrizada. Nuestra propuesta consiste en proporcionar las bases de reflexión práctica a quienes están al cargo del diseño organizativo y anticipan la necesidad de ensamblarse a un entorno abrupto al tiempo que mantienen su singularidad.

En esta sesión, la Dra. Angela Espinosa presentará la teoría de viabilidad organizativa del profesor británico Stafford Beer (Modelo de Sistemas Viables – MSV) y en particular, su perspectiva de viabilidad y sostenibilidad organizativa y sus implicaciones para diseñar organizaciones más resilientes, capaces de manejarse en la complejidad y variabilidad del entorno contemporáneo y de contribuir activamente a desarrollar formas de organización empresarial y social más cooperativas y responsables social y ambientalmente.

Asimismo, se introducirá la metodología de Autotransformación Organizacional que facilita el aprendizaje de los principios cibernéticos, a través de herramientas participativas de modelaje sistémico y reflexión crítica. Para ello, se trabajará con un caso y se invitará a los participantes a reflexionar sobre la teoría y la práctica del MSV.

Finalidades

- Comprensión de la perspectiva MSV
 - 5 sistemas. Recursividad.
 - Gestión de la complejidad: interacciones entre sistemas de gestión educativa, de administración y medio ambiente
- Aplicar la perspectiva MSV en situaciones prácticas siguiendo las etapas iniciales de la metodología de Autotransformación, con énfasis en:
 - Gestión de complejidad en la relación organización/entorno
 - Como modelar una organización como un sistema viable
 - Como identificar y diagnosticar patologías típicas de las organizaciones, siguiendo los criterios del MSV

Metodología

A partir de una introducción inicial, el taller propone la práctica de la perspectiva propuesta a través de un caso organizativo con un intercambio con los participantes en torno a las oportunidades y posibles aplicaciones de este enfoque.

Presenta

Dra. Angela Espinosa (PhD).

Ingeniera de sistemas y computación, con doctorado en Cibernética Organizacional, una teoría para la organización efectiva iniciada por el profesor Stafford Beer en Inglaterra. Angela trabajó en estrecha colaboración con Stafford Beer y, cuando él falleció en 2002, fundó y aún dirige Metaphorum, una cooperativa académica que busca diseminar y desarrollar su legado. Ha sido docente, investigadora y consultora en estos temas. Ha asesorado a gobiernos, universidades y comunidades en formas más efectivas de autoorganización y responsabilidad social y ambiental en varios países de América Latina, el Reino Unido y Europa. Actualmente es Directora de Metaphorum Cooperative en el Reino Unido; profesora emérita del Centro de Estudios Sistémicos de la Universidad de Hull, Inglaterra; y profesora invitada en varias universidades de Europa y América Latina. Tiene múltiples publicaciones en revistas de alto nivel en su campo, así como varios libros sobre teoría y aplicaciones de la cibernética organizacional, con énfasis en temas de sostenibilidad y auto-gobernanza. Ha obtenido varios premios internacionales de investigación (Ashby Lecture, 2002; Norbert Wiener Award, 2006).

Referencias bibliográficas

- Beer, S. (1979). Heart of the Enterprise. Wiley, Chichester: England.
- Espinosa, A. (2023). Sustainable Self-Governance. The Viable System Model in Action. Routledge: New York.

Lugar

Institut Innova | c/ Tarragona, 102, planta -1 | BCN

Información e inscripciones:

David Sierra - Coordinador de la sesión
innova@innovaccio.net | Tlf. 934153099
www.innovaccio.net

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social