

Programa

Rs + Rs (Reunions i més Reunions)

Mecanismes de coordinació

Finalitat

Desenvolupar les capacitats de conduir reunions de treball que permetin la regulació i millora de la tasca conjunta i la transformació del potencial del grup.

Focus

- Les reunions com a element funcional dels processos de treball i disposició organitzativa
- Potencial transformador de les reunions
- Adequació entre finalitat, tipus, composició i funcionament. Preparació i anàlisi
- Les dimensions de la Transnovació® expressades a les reunions
- Les reunions en acció: observació – autoobservació. Regulació durant el transcurs de la reunió
- Incidents i reconduccions
- Capacitats necessàries en acció

Operativa

El Programa tindrà 5 sessions amb un nombre màxim de 10 participants, a fi de que cadascú pugui disposar d'atenció pràctica i retorns individualitzats en el transcurs del Programa.

La metodologia proposada ajuda a fer el Programa el més adequat possible a les circumstàncies de cada participant, facilitant la transferència al seu lloc de treball. La seva configuració en 5 sessions, distribuïdes al llarg de dos mesos, permetrà veure també l'evolució de les pròpies capacitats en la conducció de reunions.

El grup de membres seran participants actius en les propostes metodològiques. En aquest sentit, es considera el Programa com un espai per provar les metodologies i les perspectives.

En el Programa es combinen les sessions grupals amb un acompanyament individual per tal de que cada participant pugui triar i preparar, acompanyat pels consultors, aquella situació de reunió pròpia que vulgui tractar com a pràctica de reunió dins del Programa.

Sessions, horaris i lloc

Les sessions grupals es realitzaran els següents dies:

- Dimarts 29 d'abril
- Dimarts 13 de maig
- Dimecres 4 de juny
- Dimecres 18 de juny
- Dimarts 1 de juliol

L'horari de les sessions grupals serà de 10 a 18:30 h, dinar inclòs. I es realitzaran a l'Institut Innova, c/ Tarragona, 102, interior, Barcelona.

Les sessions individuals es realitzaran entre les sessions grupals. Aquestes són dues per participant: la de preparació de la situació de reunió i la de retorn un cop realitzada la pràctica de la reunió. Aquestes sessions individuals poden ser presencials o online.

Staff del programa

Director / Consultor

Joan Roma i Vergés. President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Membre de la "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i de la "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. Com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora polítics i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Consultors

Jaume Benavent Guardia. Llic. Pedagogia i Màster en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bèlgica. Director del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

Sandra Carrau Pascual. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, UB, Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC- UPF, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Consultora de Seminaris d'aprenentatge experiencial en lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge i el treball d'equips interdisciplinaris.

David Sierra Lozano. Soci-Consultor de l'Institut Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, UB, Barcelona. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.