



Programa

Rs + Rs (Reuniones y más Reuniones)

Mecanismos de coordinación

Finalidad

Desarrollar las capacidades de conducir reuniones de trabajo que permitan la regulación y mejora de la tarea conjunta y la transformación del potencial del grupo.

Foco

- Las reuniones como elemento funcional de los procesos de trabajo y disposición organizativa
- Potencial transformador de las reuniones
- Adecuación entre finalidad, tipo, composición y funcionamiento. Preparación y análisis
- Las dimensiones de la Transnovación® expresadas en las reuniones
- Las reuniones en acción: observación – autoobservación. Regulación durante el transcurso de la reunión
- Incidentes y reconducciones
- Capacidades necesarias en acción

Operativa

El Programa tendrá 5 sesiones con un número máximo de 10 participantes, a fin de que cada uno/a pueda disponer de atención práctica y retornos individualizados en el transcurso del Programa.

La metodología propuesta ayuda a que el Programa sea lo más adecuado posible a las circunstancias de cada participante, facilitando la transferencia a su puesto de trabajo. Su configuración en 5 sesiones, distribuidas a lo largo de 2 meses, permitirá ver también la evolución de las propias capacidades en la conducción de reuniones.

El grupo de miembros serán participantes activos en las propuestas metodológicas. En este sentido, se considera el Programa como un espacio para probar las metodologías y las perspectivas.

En el Programa se combinan las sesiones grupales con un acompañamiento individual para que cada participante pueda elegir y preparar, acompañado por los consultores, aquella situación de reunión propia que quiera tratar como práctica de reunión dentro del Programa.

Sesiones, horarios y lugar

Las sesiones grupales se realizarán los siguientes días:

- martes 29 de abril
- martes 13 de mayo
- miércoles 4 de junio
- miércoles 18 de junio
- martes 1 de julio

El horario de las sesiones grupales será de 10 a 18:30h, almuerzo incluido. Y se realizarán en el Instituto Innova, c/ Tarragona, 102, interior, Barcelona.

Las sesiones individuales se realizarán entre las sesiones grupales. Estas son dos por participante: la de preparación de la situación de reunión y la de retorno una vez realizada la práctica de la reunión. Estas sesiones individuales pueden ser presenciales u online.

Staff del programa

Director / Consultor

Joan Roma i Vergés. Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. Master *Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

Consultores

Jaume Benavent Guardia. Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional “Leadership with Engagement and Accountability at work”, GRN, Holanda. Director de Proyectos de Innova. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

Sandra Carrau Pascual. Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en "Gestión de Recursos Humanos", IDEC- UPF, Barcelona. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Consultora en Seminarios de aprendizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinarios.

David Sierra Lozano. Socio-consultor del Instituto Innova. Licenciado en Psicología de las Organizaciones. Posgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, UB, Barcelona. MIT Sloan *Business Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa "Capacidades Políticas en las Organizaciones", Innova. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Especializado en la perspectiva sistémica aplicada en la psico-dinámica de grupos y el desarrollo de equipos en entornos exigentes. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de visión estratégica para instituciones/empresas en transición.