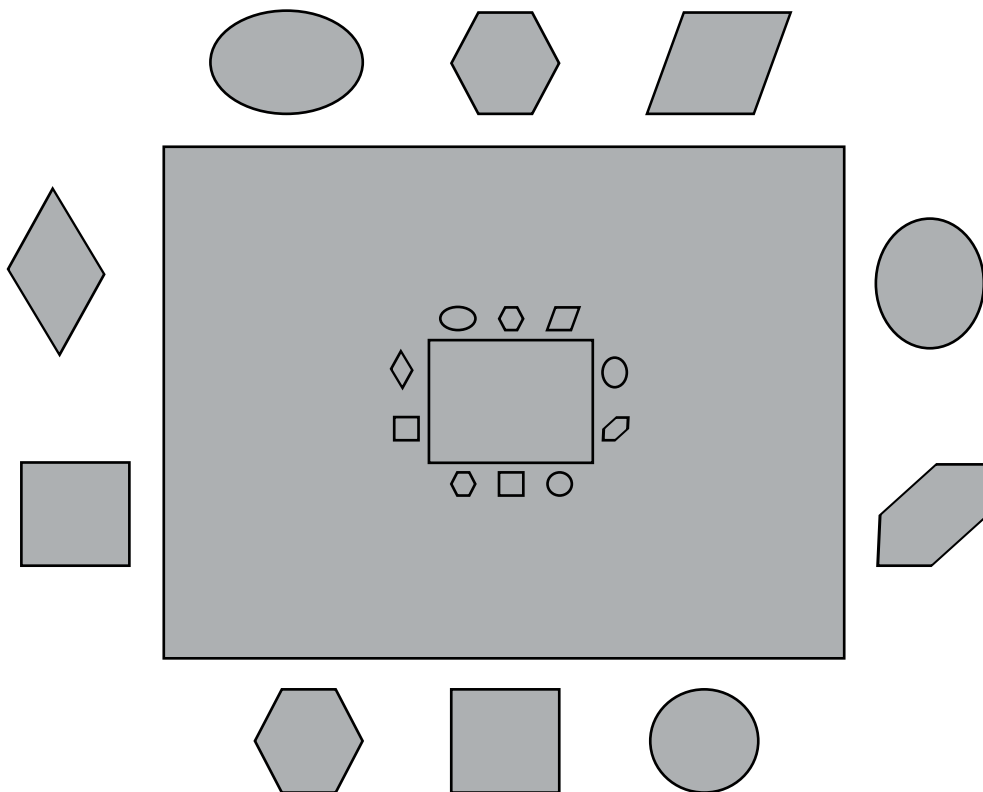




RS + RS (reuniones y más reuniones)

Mecanismos de coordinación

2ª edición | abril-junio 2026



Finalidad

Desarrollar las capacidades de conducir reuniones de trabajo que permitan la regulación y mejora de la tarea conjunta y la transformación del potencial del grupo.

Foco

- Las reuniones como elemento funcional de los procesos de trabajo y disposición organizativa
- Potencial transformador de las reuniones
- Adecuación entre finalidad, tipo, composición y funcionamiento. Preparación y análisis
- Las dimensiones de la Transnovación Organizativa® expresadas en las reuniones
- Las reuniones en acción: observación-autoobservación. Regulación durante el transcurso de la reunión
- Incidentes y reconducciones
- Capacidades necesarias en acción

Operativa

El Programa consta de 5 sesiones con un número máximo de 10 participantes, a fin de que cada uno/a pueda disponer de atención práctica y retornos individualizados en el transcurso del Programa.

La metodología propuesta ayuda a que el Programa sea lo más adecuado posible a las circunstancias de cada participante, facilitando la transferencia a su puesto de trabajo.

Su configuración en 5 sesiones, distribuidas a lo largo de 2 meses, permitirá ver también la evolución de las propias capacidades en la conducción de las reuniones que se realicen en el trabajo durante este periodo de tiempo.

El grupo de miembros serán participantes activos en las propuestas metodológicas. En este sentido, se considera el Programa como un espacio para probar las metodologías y las perspectivas.

En el Programa se combinan las sesiones grupales con un acompañamiento individual para que cada participante pueda elegir y preparar, acompañado por los consultores, aquella situación de reunión propia que quiera tratar como práctica de reunión dentro del Programa.

Staff del programa

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

Consultores/as:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Proyectos del Instituto Innova Lic. Pedagogía y *Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones*, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en *Gestión de Recursos Humanos*, IDEC- UPF, Barcelona. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Consultora en Seminarios de aprendizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinares.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-consultor del Instituto Innova. Licenciado en Psicología. Posgrado en *Recursos Humanos y Consultoría de Procesos*, UB, Barcelona. MIT Sloan *Business Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa *Capacidades Políticas en las Organizaciones*, Innova. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de visión estratégica compartida y en el desarrollo de la *Systemic Contributions Methodology* para empresas en procesos de innovación organizativa.

Sesiones, horarios y lugar

Las sesiones grupales se realizarán los siguientes días:

- Miércoles 29 de abril
- Martes 12 de mayo
- Martes 26 de mayo
- Miércoles 17 de junio
- Martes 30 de junio

El horario de las sesiones grupales será de 10 a 18:30h, almuerzo incluido, y se realizarán en el Instituto Innova (c/ Tarragona, 102, interior, Barcelona).

Las sesiones individuales se realizarán entre las sesiones grupales. Estas son dos por participante: la de preparación de la situación de reunión y la de retorno una vez realizada la práctica de la reunión. Estas sesiones individuales pueden ser presenciales u online.

Información e inscripciones

Jaume Benavent

Tel: +34.93.4153099
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial «Innovación Organizativa», impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En el ámbito de la atención a la persona Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía. Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

www.innovaccio.net



ORGANIZADO POR:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net