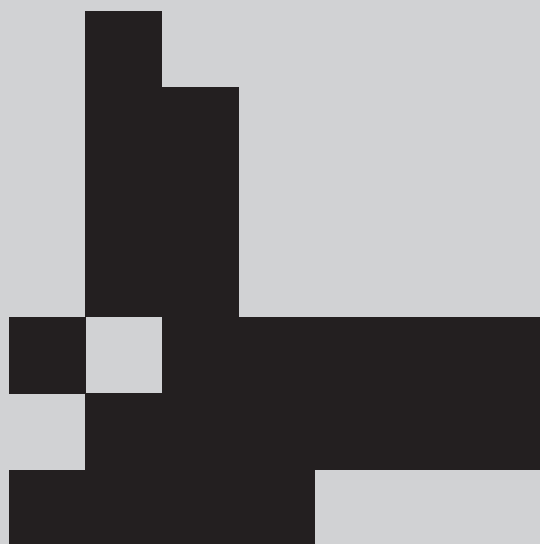


QUÉ QUIERO SER DE MAYOR

Programa
de orientación
para jóvenes



Acompañamiento
PERSONALIZADO

AP

innovaccio.net

QUÉ QUIERO SER DE MAYOR

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PARA JÓVENES

Presentación

El Instituto Innova mantiene una larga tradición de acompañar a personas en el descubrimiento de su vocación, especialmente en períodos de cambio de ciclo.

Muchos jóvenes, en el momento de enfocar su vida/profesión futura se encuentran llenos de dudas cuando se les pide que elijan ya la preparación para este futuro.

Los jóvenes, actualmente, disponen de una gran variedad de estímulos, sean de contenidos escolares, información de las redes, de los propios compañeros o modelos aspiracionales mediáticos, pero disponen de pocos medios para descubrir su deseo y las capacidades más propias.

En este período de elección el joven y su entorno familiar se encuentran inmersos en una expectativa de toma de decisión inmediata que pone un peso adicional y les crea un estado de ansiedad.

Por esto, el Programa proporciona los elementos para facilitar una elección de los pasos de desarrollo siguientes, basado en el reconocimiento de las capacidades y deseos profundos del joven, teniendo en cuenta también las aportaciones de los padres y de otros referentes, con un acompañamiento personalizado hecho por guías expertos, de una manera profunda y serena.

El joven también aprenderá a identificar aquellos entornos más favorables para expresar su vocación y cultivar sus capacidades.

El Programa requiere de la implicación de los padres y del joven y, por supuesto, de la iniciativa y el compromiso de éste en querer llevar a cabo el proceso de orientación propuesto.

Dirigido a

Jóvenes que se encuentran en el momento de orientar o reorientar su situación en relación con los estudios y/o futuras profesiones.

Los contenidos de esta publicación son copyright de INNOVA, Instituto para la innovación organizativa y social. Su reproducción total o parcial está prohibida sin la autorización escrita de INNOVA.

Estructura

El Programa se estructura en cuatro fases:

- Entrevista inicial con el joven y sus familiares para explorar las expectativas en relación a su futuro. **1,5 hora**
- Sesión individual de exploración y descubrimiento a partir de una metodología personalizada. **3 horas**
- Sesión de retorno y orientación a sus familiares a partir de los resultados obtenidos. **2 horas**
- Sesión de seguimiento con el/la joven, trascurridas unas semanas, para contrastar como está enfocando las acciones acordadas. **1,5 hora**

Orientador

JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Proyectos Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales. Es orientador del Instituto Innova.

Información

INNOVA
Institut per a la innovació
organitzativa i social

C/ Tarragona 120 interior - 08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



innova

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial *Innovación Organizativa*, impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas.

En el campo de la atención a la persona, Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía. Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 innova@innovaccio.net

innovaccio.net