

8

Vuitena edició

---

Programa

# **Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives**

---

Novembre  
2026

---

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)

## Perspectiva del Programa

Parteix de la base que a qualsevol grup de treball, paral·lelament al procés de desenvolupar la seva tasca formalitzada, tenen lloc unes dinàmiques relacionals de forma encoberta que afecten la consecució de les seves finalitats. Són dinàmiques de tipus inconscient que no segueixen les normes de la lògica habitual.

## Finalitat

Desenvolupar les capacitats d'observar, comprendre i intervenir en les dinàmiques inconscients de les organitzacions i els grups de treball.

## Dirigit a

Directius, consultors i/o professionals especialitzats als quals la seva activitat els requereix treballar amb grups i organitzacions, i que ja han participat en un mínim de dos seminaris *experiencials* (LIP\* o similar).

\*Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Poder". Propera edició: 1-6 juny 2026.

## Capacitats

Les següents són les principals capacitats que el Programa proposa desenvolupar. Són capacitats fonamentals que tenen aplicació en tot tipus d'activitats o metodologies que impliquen grups (treball en equip, direcció de projectes, gestió de conflictes, facilitació de reunions, projectes participatius, canvis organitzatius, etc.):

- Identificar les senyals simptomàtiques de les diferents dinàmiques inconscients.
- Dimensionar el grau de funcionalitat de la dinàmica en relació a la tasca del grup.
- Copsar els rols inconscients que prenen i s'atribueixen els membres del grup.
- Saber gestionar-se en el rol de lideratge en relació a d'altres rols de la dinàmica.

- Conèixer els biaixos perceptius i d'acció en la facilitació d'un grup.
- Gestionar l'ansietat en situacions difícils i/o conflictives.
- Elegir les accions afavoridores de la tasca tenint en compte les dinàmiques grupals.

## Característiques principals

Subratllem alguns dels trets diferencials que fan d'aquest Programa una experiència intensa i aplicable:

- **Psico-dinàmica:** comprensió del món inconscient dels grups i la seva connexió amb les formes organitzatives i els seus efectes
- **Auto-coneixement:** identificar la pròpia tendència de rol en el moment de participar o facilitar un grup
- **Marc conceptuais:** immersió en perspectives teòriques potenciadores de la praxis de capacitats
- **Pràctica:** la dinàmica relacional del grup de participants és la base principal d'aprenentatge

## Àrees temàtiques

Els temes versaran al voltant dels conceptes principals que fonamenten els seminaris experiencials. En destaquem les següents:

### Fenòmens relacionals

Es tracten aquelles nocions clau de la perspectiva analítica i sistèmica per a comprendre la dimensió inconscient de les organitzacions. Per exemple: el posicionament i la equidistància del rol, l'empatia, la capacitat d'observació "meta", la diferència entre persona-rol, la intervenció en "l'aquí i ara", la capacitat negativa, etc.

Exemples d'autors de referència: Coplan, A., Klein, M., Bion, W.R., Ferenczi, S., Kanheman, M.; Deleuze, G., Freud, S., Rogers, C., Kohut, H., Gill, M.M.

### Processos Grupals, Lideratge i Autoritat

Es presenten marcs conceptuals per a comprendre la vida dels grups, les dinàmiques inconscients (supòsits bàsics), els impediments habituals (resistències-defenses) i com gestionar-los en benefici del projecte, la funció del lideratge i les relacions amb els rols d'autoritat, les oscil·lacions energètiques dels grups en processos de canvi, etc.

Exemples d'autors de referència:

*Bion, W.R., Turquet, P.M., Stapley, L., Gould, L., Wells, L., Fraher, A.L., Brunner, L.D., Rice, A.K., Morgan, Jones, R., Vickers, G.*

### Símbols i mites, l'inconscient compartit

S'exploren les perspectives que expliquen com la simbologia pot ajudar a comprendre els fenòmens grupals i organitzatius, i com influir-hi en una direcció determinada. S'aprofundirà en la interpretació simbòlica i les narracions (*storytelling*) com a creació de significats col·lectius.

Exemples d'autors de referència:

*Jung, C.G., Neville, B., J. Hillman, J., Campbell, J., Armstrong, K. Panikkar, R. Dreyfus, H. Boje, D.M. Eliade, Weik, K. E.*

### L'organització com a sistema global i complex

Es presenta la perspectiva de la *Transnovació Organitzativa*® com a marc per a comprendre les relacions complexes entre les dinàmiques inconscients, l'estructura organitzativa, la cultura, els fenòmens polítics i l'entorn amb el que l'organització es retroalimenta. S'explora la concepció de les organitzacions com a sistemes de defensa contra l'ansietat i la funció del management en la contenció i regulació dels límits organitzatius.

Exemples d'autors de referència:

*Jaques, E., Menzies. I., Miller, E., Amado, G., Checkland, P., Beer, S., Hirschhorn, L., Lawrence, W.G., Stokes, J., Emery, F.E., Trist, E.L.*

## Innovació, Creativitat i Transicions organitzatives

Es presenten els marcs teòrico-pràctics que han aprofundit en les condicions per a fer possible una transició organitzativa o un procés d'innovació, i totes aquelles situacions que es generen en aquests processos. S'elaboraran temes tals com la tensió creativa, el joc, la teoria de l'objecte, el fenomen transicional, la imaginació, la participació, etc.

Exemples d'autors de referència: Winnicott, D.W., Stacey, R.D., Roma, J., Nutkevich, A. Long, S. Hirschhorn, Morgan, G., L and Gilmore, T. Gringberg, L. and Gringberg, R., Leadbeater.

## Staff del Seminari

### Director del Programa/Consultor

#### JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. MBA, Master Organizational Development, CSP, La Jolla, EEUU. Membre del *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* i del *Organization for Promoting Understanding of Society*. Actualment dirigeix el Seminari Internacional *Lideratge, Innovació i Poder (LIP)* i ha estat Director de seminaris a Argentina, Cuba i Holanda, així com Consultor a Estats Units, França, Gran Bretanya, Índia i Israel.

### Coordinador del Programa/Consultor

#### DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Llic. Psicologia del treball i de les organitzacions i Postgrau en Consultoria de Processos, UB. Staff del Programa *Capacitats Polítiques a les Organitzacions*. Assessor en el rol de lideratge. Ha participat com organitzador i membre de l'staff en nombrosos seminaris *group relations* a Argentina, Cuba, Espanya i Holanda.

## Consultors (a elegir en funció de la composició definitiva del grup).

### JAUME BENAVENT I GUARDIA

Director de Projectes de l'Institut Innova. Llic. Pedagogia, UAB i Màster en *Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions*, UB. *The Professional Development Programme*, IOD, Bèlgica. Ha estat Director del Seminari *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Consultor del Programa *Lideratge en Acció*. Consultor d'empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

### SANDRA CARRAU PASCUAL

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. en Sociologia UB i Postgrau en *Gestió de Recursos Humans*, IDEC-UPF, Barcelona. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social. Co-Directora del Seminari *Organitzar-se en col·laboració*. Consultora de seminaris d'aprenentatge experiencial en lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge.

## Informacions pràctiques

L'estructura del Programa i durada serà en funció de la composició definitiva del grup de participants. Tindrà lloc a la seu de l'Institut Innova la setmana del 23 de novembre de 2026 (a determinar agenda exacte).

## Per a ampliar-ne la informació i/o formalitzar la seva inscripció pot adreçar-se a:

**David Sierra**  
Coordinador del Programa

### Institut INNOVA

Tel: +34.93.415.30.99  
innova@innovaccio.net

[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)

# innova

Institut per a la innovació  
organitzativa i social

Des de 1994 l'**Institut INNOVA** acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així

mateix du a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*®, creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

---

Organitzat per:

## innova

institut per a la innovació  
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior. 08015 Barcelonan / Tel.: +34 93 415 30 99 / [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

---

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)

---