



8

Octava edición

Programa

Profundizando en las Dinámicas Organizativas

Noviembre
2026

innovaccio.net

Perspectiva del Programa

Parte de la base que, en cualquier grupo de trabajo, paralelamente al proceso de desarrollar su tarea formalizada, tienen lugar unas dinámicas relacionales de forma encubierta que afectan la consecución de sus finalidades pretendidas. Son dinámicas de tipo inconsciente que no siguen las normas de la lógica habitual.

Finalidad

Desarrollar las capacidades de observar, comprender e intervenir en las dinámicas inconscientes de las organizaciones y los grupos de trabajo.

Dirigido a

Directivos, consultores y/o profesionales especializados a los cuales su actividad les requiere trabajar con grupos y organizaciones, y que ya han participado en un mínimo de dos seminarios de experienciales (LIP* o similar).

*Seminario Internacional "viviendo Liderazgo, Innovación y Management". Próxima edición: 1-6 junio 2026.

Capacidades

Las siguientes son las principales capacidades que el Programa propone desarrollar. Son capacidades fundamentales que tienen aplicación en todo tipo de actividades o metodologías que implican grupos (trabajo en equipo, dirección de proyectos, gestión de conflictos, facilitación de reuniones, proyectos participativos, cambios organizativos, etc.):

- Identificar las señales sintomáticas de las diferentes dinámicas inconscientes
- Dimensionar el grado de funcionalidad de la dinámica en relación con la tarea del grupo
- Captar los roles inconscientes que toman y se atribuyen los miembros del grupo
- Saber gestionarse en el rol de liderazgo en relación con otros roles de la dinámica

- Conocer los sesgos perceptivos y de acción en la facilitación de un grupo
- Gestionar la ansiedad en situaciones difíciles y/o conflictivas
- Elegir las acciones favorecedoras de la tarea teniendo en cuenta las dinámicas grupales

Características principales

Subrayamos algunos de los rasgos diferenciales que hacen de este Programa una experiencia intensa y aplicable:

- **Psico-dinámica:** comprensión del mundo inconsciente de los grupos y su conexión con las formas organizativas y sus efectos
- **Auto-conocimiento:** identificar la propia tendencia de rol en el momento de participar o facilitar un grupo
- **Marcos conceptuales:** inmersión en perspectivas teóricas potenciadoras de la praxis de capacidades
- **Práctica:** la dinámica relacional del grupo de participantes es la base principal de aprendizaje

Áreas temáticas

Los temas versarán en torno a los conceptos principales que fundamentan los seminarios experienciales. Destacamos las siguientes:

Fenómenos relacionales

Se tratan aquellas nociones clave de la perspectiva analítica y sistémica para comprender la dimensión inconsciente de las organizaciones. Por ejemplo: el posicionamiento y la equidistancia del rol, la empatía, la capacidad de observación "meta", la diferencia entre persona-rol, la intervención desde el "aquí y ahora", la capacidad negativa, la integración sistémica, etc.

Ejemplos de autores de referencia: Coplan, A., Klein, M., Bion, W.R., Ferenczi, S., Kanheman, M.; Deleuze, G., Freud, S., Rogers, C., Kohut, H., Gill, M.M.

Procesos Grupales, Liderazgo y Autoridad

Se presentan marcos conceptuales para comprender la vida de los grupos, las dinámicas inconscientes (supuestos básicos), los impedimentos habituales (resistencias-defensas) y como gestionarlos en beneficio del proyecto, la función del liderazgo y las relaciones con los roles de autoridad, las oscilaciones energéticas de los grupos en procesos de cambio, etc.

Ejemplos de autores de referencia: Bion, W.R., Turquet, P.M., Stapley, L., Gould, L., Wells, L., Fraher, A.L., Brunner, L.D., Rice, A.K., Morgan, Jones, R., Vickers, G.

Símbolos y mitos, el inconsciente compartido

Se exploran las perspectivas que explican como la simbología puede ayudar a comprender los fenómenos grupales y organizativos, y como influir en una dirección determinada. Se profundizará en la interpretación simbólica y las narraciones (*storytelling*) como creación de significados colectivos.

Ejemplos de autores de referencia: Jung, C.G., Neville, B., J. Hillman, J., Campbell, J., Armstrong, K. Panikkar, R. Dreyfus, H. Boje, D.M. Eliade, Weik, K. E.

La organización como sistema global y complejo

Se presenta la perspectiva de la Transnovación Organizativa® como marco para comprender las relaciones complejas entre las dinámicas inconscientes, la estructura organizativa, la cultura, los fenómenos políticos y el entorno con el que la organización se retroalimenta. Se explora la concepción de las organizaciones como sistemas de defensa contra la ansiedad y la función del management en la contención y regulación de los límites organizativos.

Ejemplos de autores de referencia: Jaques, E., Menzies, I., Miller, E., Amado, G., Checkland, P., Beer, S., Hirschhorn, L., Lawrence, W.G., Stokes, J., Emery, F.E., Trist, E.L.

Innovación, Creatividad y Transiciones organizativas

Se presentan los marcos teórico-prácticos que han profundizado en las condiciones para hacer posible una transición organizativa o un proceso de innovación, y todas aquellas situaciones que se generan en estos procesos. Se elaborarán términos tales como la tensión creativa, el juego, la teoría del objeto, el fenómeno transicional, la imaginación, la participación, etc.

Ejemplos de autores de referencia: *Winnicott, D.W., Stacey, R.D., Roma, J., Nutkevich, A. Long, S. Hirschhorn, Morgan, G., L and Gilmore, T. Gringberg, L. and Gringberg, R., Leadbeater*

Staff del Seminario

Director del Programa/Consultor

JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB. MBA, Master Organizational Development, CSP, La Jolla, EEUU. Miembro del International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations y del Organization for Promoting Understanding of Society. Actualmente dirige el Seminario Internacional Liderazgo, Innovación y Poder (LIP) y ha sido Director de seminarios en Argentina, Cuba y Holanda, así como Consultor en Estados Unidos, Francia, Gran Bretaña, India e Israel.

Coordinador del Programa/Consultor

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-Consultor del Instituto Innova. Lic. Psicología del trabajo y de las organizaciones y Postgrado en Consultoría de Procesos, UB. Staff del Programa Capacidades políticas en las Organizaciones. Asesor en el rol de liderazgo. Ha participado como organizador y miembro del staff en numerosos seminarios group relations en Argentina, Cuba, España y Holanda.

Consultores (a elegir en función de la composición definitiva del grupo).

JAUME BENAVENT I GUARDIA

Director de Proyectos del Instituto Innova. Lic. Pedagogía, UAB y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB. The Professional Development Programme, IOD, Bélgica. Ha sido Director del Seminario Leadership with Engagement and Accountability at work, GRN, Holanda. Consultor del Programa Liderazgo en Acción. Consultor de empresas de propiedad familiar.

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. en Sociología UB y Postgrado en Gestión de Recursos Humanos, IDEC-UPF. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social. Co-Directora del Seminario Organizarse en colaboración. Consultora de seminarios de aprendizaje experiencial en liderazgo en diversos países. Asesora profesionales y directivos/as en su rol de liderazgo.

Informaciones prácticas

La estructura del Programa y duración irá en función de la composición definitiva del grupo de participantes. Se realizará la semana del 23 de noviembre de 2026 (a determinar agenda exacta).

Para ampliar la información y/o formalizar su inscripción puede dirigirse a:

David Sierra
Coordinador del Programa

Institut INNOVA

Tel: +34.93.415.30.99
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

innova

Instituto para la innovación
organizativa y social

Desde 1994 el **Instituto INNOVA** acompaña a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría organizativa, asesoramiento en el rol y desarrollo de capacidades.

El Instituto organiza regularmente programas abiertos de aprendizaje sobre liderazgo, nuevos marcos organizativos, consultoría, capacidades políticas y el trabajo con la diversidad. En su vertiente comunitaria, coorganiza actividades de reflexión social y desarrollo de la capacidad de agencia de la ciudadanía. Asimismo lleva a

cabo una investigación aplicada en estos ámbitos que fundamenta las acciones anteriores e impulsa su innovación.

La metodología de la Transnovación Organizativa®, creada y desarrollada por el Instituto, aborda la organización como una realidad compleja que tiene en cuenta sus dimensiones tecno-estructurales, psico-sociales, políticas y estratégico-existenciales. Parte de esta concepción organizativa se expresa en la colección editorial “Innovación Organizativa”, impulsada y dirigida por el Instituto.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque de co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con otras instituciones internacionales con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

Organizado por:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior. 08015 Barcelonan / Tel.: +34 93 415 30 99 / innova@innovaccio.net

innovaccio.net
