



NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES

La metodologia de
la Transnovació Organitzativa®

21

VINT-I-UNENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

22 - 24
Gener
2026



L'experiència genera una manera d'entendre les organitzacions i d'analitzar les situacions que se'ns plantegen. Ens configura la mirada des de la qual prenem decisions i actuem.

L'anàlisi de les situacions a partir d'aquesta mirada configurada ens pot portar a actuar des d'un punt de vista equivocat o a simplificar les circumstàncies de la situació. Temps perdut, passos en fals, creació de conflictes innecessaris... fan evidents els límits de la mirada que tendim a utilitzar sovint per inèrcia.

Aleshores, com convertir la nostra mirada en una guia metodològica que ens serveixi de model d'anàlisi més àmplia, profunda i precisa?

Des de fa anys, a Innova hem anat desenvolupant una perspectiva genuïna –la Transnovació Organitzativa®– que ens ha permès crear uns mitjans d'intervenció generatius, que faciliten el desenvolupament de projectes en situacions de transició.

El Seminari posa a disposició dels participants una part nuclear d'aquest enfoc: **el diagnòstic organitzatiu**.

En primer lloc, proposa **identificar el propi model des del que diagnostiquem les situacions**, la praxis històrica que ens ha portat a consolidar-lo i a repetir-lo fins al punt que ja no en som conscients.

La identificació del model porta a veure'n els efectes pràctics, amb els seus inconvenients i avantatges, i sobretot a descobrir noves possibilitats.

En segon lloc, s'ofereix una **guia metodològica d'anàlisi multivariable**, que té en compte les diferents capes d'una mateixa situació, per a ampliar així el model de partida i poder identificar amb més precisió els punts clau d'intervenció.

El desenvolupament del Seminari proporciona una experiència pràctica i d'immersió per tal que els participants s'apropriïn de la metodologia i la utilitzin en els propis projectes o organitzacions.



Finalitat principal

Adquirir una perspectiva multidimensional per a gestionar projectes en transició i ampliar els repertoris d'acció en situacions organitzatives complexes.

Metodologia i temàtiques

- **Diferents mirades sobre les organitzacions: conseqüències en les estratègies i en els mètodes transnovadors**

Els mètodes i eines que utilitzem per a gestionar i els papers que exercim en les pròpies organitzacions o projectes conformen “la nostra teoria” que hem anat desenvolupant en el transcurs professional. Es tracta d'una teoria implícita que es mostra en l'acció, de la que generalment no en som conscients, com tampoc del seu impacte en els sistemes de treball.

Els participants podran deconstruir la seva teoria i pràctica managerial i explorar altres repertoris d'acció que els permetin anar més enllà dels atzucacs habituals.

- **El mètode d'anàlisi multivariable de l'organització. Observació, integració, interpretació i acció**

Els projectes, entesos com a transicions, ofereixen una multiplicitat de dades i àrees que requereixen la nostra atenció: les persones i les seves relacions, les estructures organitzatives i els seus processos, recursos, mercats, etc. D'altra banda, no sabem si unes dades són les més significatives o bé, obviem les fonamentals. Però sí sabem que una mala anàlisi pot dur a solucions errònies.

Per aquesta raó ens és necessari un marc que permeti interpretar les dades i descobrir les que falten al mateix temps que les relacionem de manera simultània –causalitat circular– i evitem la simplificació pròpia de la causalitat lineal.

Amb la presentació d'una situació crítica organitzativa els participants practicaran un marc sistèmic d'anàlisi, que faciliti la identificació del lloc de l'organització més adequat per a intervenir, i la manera o maneres més apropiades.

Durant l'exercici, a la vegada podran contrastar els efectes de les pròpies teories identificades. La pràctica finalitza amb la transferència dels aprenentatges als projectes actuals dels mateixos participants.

Dirigit a

Resultarà especialment apropiat per a les persones que:

- Lideren i/o gestionen processos de canvi en organitzacions o en subsistemes dins d'una organització més àmplia
- Estan a càrrec de projectes temporals o permanents, amb entorns incerts i que requereixen d'innovació constant.
- Són consultors interns a càrrec de projectes de transnovació organitzativa.
- Es preparen per a exercir a curt termini algun dels rols anteriors.



Staff del seminari

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Dissenyar Organitzacions Viables" i Co-Director del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aportacions singulars per a la creativitat grupal", Innova. Membre de la "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i de la "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. En el seu treball com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora diferents polítics i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, UB, Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC-UPF, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Consultora de Seminaris d'aprenentatge experiencial en lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge i el treball d'equips interdisciplinaris.

Consultors:

JAUME BENAVENT

Llic. Pedagogia i Màster en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bèlgica. Director del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, UB, Barcelona. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.



Informacions pràctiques

Horaris:

Dijous, 22 de gener / 09:00 - 18:45

Divendres, 23 de gener / 09:00 - 18:45

Dissabte, 24 de gener / 08:00 - 12:00

Lloc:

Barcelona (espai a determinar)

Participants:

El nombre de participants és limitat i les reserves de plaça seran ateses per ordre de sol·licitud.

Informació i inscripcions

Coordinadora del Seminari:

Sandra Carrau Pascual

INNOVA

**Institut per a la innovació
organitzativa i social**

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Des de 1994 l'Institut Innova ha acompanyat organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatiu, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per Innova, combina de manera integral i singular la seva experiència i reflexió. Aquesta metodologia aborda l'organització com a una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i unes eines generatives. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per Innova.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge a través de l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques. En l'àmbit de l'atenció a la persona Innova impulsa el Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, per a referents d'equips o organitzacions.

En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'acció de la ciutadania.

Connatural a la seva pràctica, Innova promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts

www.innovaccio.net



ORGANITZAT PER:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net