



NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

La metodología de
la Transnovación Organizativa®

20

VIGÉSIMA
EDICIÓN

PROGRAMA
AVANZADO

DE LA IDEA
A LA ACCIÓN

Gestión de la transición profesional
y creación de proyectos viables

16 - 18
Enero
2025

NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

La metodología de la Transnovación Organizativa®



La experiencia genera una manera de entender las organizaciones y de analizar las situaciones que se nos plantean. Nos configura la mirada según la cual tomamos decisiones y actuamos.

El análisis de las situaciones a partir de esta mirada configurada nos puede llevar a actuar desde un punto de partida equivocado o a simplificar las circunstancias de la situación. Tiempo perdido, pasos en falso, creación de conflictos innecesarios... ponen en evidencia los límites de la mirada que tendemos a utilizar a menudo por inercia.

Entonces, **¿cómo convertir nuestra mirada en una guía metodológica que nos sirva de modelo de análisis más amplio, profundo y preciso?**

Desde hace años, en Innova hemos venido desarrollando una perspectiva genuina –la Transnovación Organizativa®– que nos ha permitido crear unos medios de intervención generativos, que facilitan el desarrollo de proyectos en situaciones de transición.

El Seminario pone a disposición de los participantes una parte nuclear de este enfoque: **el diagnóstico organizativo.**

En primer lugar, propone **identificar el propio modelo desde el que diagnosticamos las situaciones**, la praxis histórica que nos ha llevado a consolidarlo y a repetirlo hasta el punto que ya no somos conscientes de él.

La identificación del modelo lleva a ver sus efectos prácticos, con sus inconvenientes y ventajas, y sobre todo a descubrir nuevas posibilidades.

En segundo lugar, se ofrece una **guía metodológica de análisis multivariable**, que tiene en cuenta las diferentes capas de la misma situación, para ampliar así el modelo de partida y poder identificar con más precisión los puntos clave de intervención.

El desarrollo del Seminario proporciona una experiencia práctica y de inmersión a fin de que los participantes se apropien de la metodología y la utilicen en sus proyectos u organizaciones.



Finalidad principal

ADQUIRIR UNA PERSPECTIVA MULTIDIMENSIONAL PARA GESTIONAR PROYECTOS EN TRANSICIÓN Y AMPLIAR LOS REPERTORIOS DE ACCIÓN EN SITUACIONES ORGANIZATIVAS COMPLEJAS.

Metodología y temáticas

- **Diferentes miradas sobre las organizaciones: consecuencias en las estrategias y en los métodos transnovadores**

Los métodos y herramientas que utilizamos para gestionar y los papeles que ejercemos en las propias organizaciones o proyectos conforman “nuestra teoría”, que hemos ido desarrollando en el transcurso profesional. Se trata de una teoría implícita que se muestra en la acción, de la que generalmente no somos conscientes, como tampoco de su impacto en los sistemas de trabajo.

Los participantes podrán deconstruir su teoría y práctica managerial y explorar otros repertorios de acción que les permitan ir más allá de los familiares callejones sin salida.

- **El método de análisis multivariable de la organización. Observación, integración, interpretación y acción**

Los proyectos, entendidos como transiciones, ofrecen una multiplicidad de datos y áreas que requieren de nuestra atención: las personas y sus relaciones, las estructuras organizativas y sus procesos, recursos, mercados, etc. Por otro lado, no sabemos si unos datos son los más significativos o estamos obviando los fundamentales. Pero sí sabemos que un mal análisis puede llevar a soluciones erróneas.

Por esta razón nos es necesario un marco que nos permita interpretar los datos y descubrir los que faltan al mismo tiempo que los relacionamos de manera simultánea –*causalidad circular*– y evitamos la simplificación propia de la causalidad lineal.

Con la presentación de una situación crítica organizativa los participantes practicarán un marco sistémico de análisis, que facilite la identificación del lugar de la organización más adecuado para intervenir, y la manera o maneras más apropiadas.

Durante el ejercicio, a la vez podrán contrastar los efectos de las propias teorías identificadas. La práctica finaliza con la transferencia de los aprendizajes a los proyectos actuales de los mismos participantes.

Dirigido a

Resultará especialmente apropiado para aquellas personas que:

- Lideren y/o gestionen procesos de cambio en organizaciones o en subsistemas dentro de una organización más amplia.
- Estén a cargo de proyectos temporales o permanentes, en entornos inciertos y que requieren de innovación constante.
- Consultores internos a cargo de proyectos de transnovación organizativa.
- Se preparan para ejercer a corto plazo alguno de los roles anteriores.



Staff del seminario

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa “Diseñar organizaciones viables” y Co-Director del Seminario “Organizarse en colaboración”, Innova. Miembro de la “International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations” y de la “Organisation for Promoting Understanding of Society”. Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a diferentes políticos y altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en “Gestión de Recursos Humanos”, IDEC-UPF, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Consultora en Seminarios de parentizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinares.

Consultores:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional “Leadership with Engagement and Accountability at work”, GRN, Holanda. Es Director de Proyectos de Innova. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-consultor del Instituto Innova. Licenciado en Psicología de las Organizaciones. Posgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, UB, Barcelona. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa “Capacidades Políticas en las Organizaciones”, Innova. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Especializado en la perspectiva sistémica aplicada en la psico-dinámica de grupos y el desarrollo de equipos en entornos exigentes. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de visión estratégica para instituciones/empresas en transición.



Informaciones prácticas

Horarios:

Jueves, 16 de enero / 09:00 - 18:45
Viernes, 17 de enero / 09:00 - 18:45
Sábado, 18 de enero / 08:00 - 12:00

Lugar:

Associació de Mestres Rosa Sensat
Av. Drassanes, 3. 08001 Barcelona

Participantes:

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

Información e inscripciones

Coordinadora del Seminario:

SANDRA CARRAU PASCUAL

INNOVA

**Instituto para la innovación
organizativa y social**

Tel: +34.93.4153099
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En el ámbito de la atención a la persona Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía.

Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos..

www.innovaccio.net



ORGANIZADO POR:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net