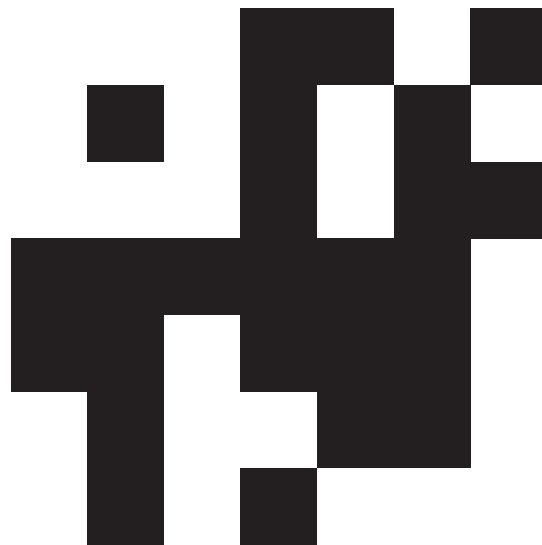


# NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

La metodología  
de la Transnovación  
Organitzativa<sup>®</sup>

21 enero -  
23 enero 2027



PROGRAMA  
AVANZADO 2026-27

PA

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)

EDICIÓN  
22



## **Presentación**

Pág. 03

## **Finalidades del Seminario**

Pág. 04

## **Metodología y temáticas**

Pág. 04

## **Dirigido a**

Pág. 04

## **Informaciones prácticas**

Pág. 05

## **Información e inscripciones**

Pág. 05

## **Staff del Seminario**

Pág. 06

Los contenidos de esta publicación son copyright de INNOVA, Instituto para la innovación organizativa y social. Su reproducción total o parcial está prohibida sin la autorización escrita de INNOVA.

# NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS



## Presentación

La experiencia genera una manera de entender las organizaciones y de analizar las situaciones que se nos plantean. Nos configura la mirada según la cual tomamos decisiones y actuamos.

El análisis de las situaciones a partir de esta mirada configurada nos puede llevar a actuar desde un punto de partida equivocado o a simplificar las circunstancias de la situación. Tiempo perdido, pasos en falso, creación de conflictos innecesarios... ponen en evidencia los límites de la mirada que tendemos a utilizar a menudo por inercia.

Entonces, **¿cómo convertir nuestra mirada en una guía metodológica que nos sirva de modelo de análisis más amplio, profundo y preciso?**

Desde hace años, en Innova hemos venido desarrollando una perspectiva genuina –la Transnovación Organizativa®– que nos ha permitido crear unos medios de intervención generativos, que facilitan el desarrollo de proyectos en situaciones de transición.

El Seminario pone a disposición de los participantes una parte nuclear de este enfoque: **el diagnóstico organizativo.**

En primer lugar, propone **identificar el propio modelo desde el que diagnosticamos las situaciones**, la praxis histórica que nos ha llevado a consolidarlo y a repetirlo hasta el punto de que ya no somos conscientes de él.

La identificación del modelo lleva a ver sus efectos prácticos, con sus inconvenientes y ventajas, y sobre todo a descubrir nuevas posibilidades.

En segundo lugar, se ofrece una **guía metodológica de análisis multivariable**, que tiene en cuenta las diferentes capas de la misma situación, para ampliar así el modelo de partida y poder identificar con más precisión los puntos clave de intervención.

El desarrollo del Seminario proporciona una experiencia práctica y de inmersión a fin de que los participantes se apropien de la metodología y la utilicen en sus proyectos u organizaciones.

# NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

## Finalidades del Seminario

Adquirir una perspectiva multidimensional para gestionar proyectos en transición y ampliar los repertorios de acción en situaciones organizativas complejas.

## Metodología y temáticas

- **Diferentes miradas sobre las organizaciones: consecuencias en las estrategias y en los métodos transnovadores**

Los métodos y herramientas que utilizamos para gestionar y los papeles que ejercemos en las propias organizaciones o proyectos conforman “nuestra teoría”, que hemos ido desarrollando en el transcurso profesional. Se trata de una teoría implícita que se muestra en la acción, de la que generalmente no somos conscientes, así como tampoco de su impacto en los sistemas de trabajo.

Los participantes podrán deconstruir su teoría y práctica managerial y explorar otros repertorios de acción que les permitan ir más allá de los familiares callejones sin salida.

- **El método de análisis multivariable de la organización. Observación, integración, interpretación y acción**

Los proyectos, entendidos como transiciones, ofrecen una multiplicidad de datos y áreas que requieren nuestra atención: las personas y sus relaciones, las estructuras organizativas y sus procesos, recursos, mercados, etc. Por otro lado, no sabemos si unos datos son los más significativos o estamos obviando los fundamentales. Pero sí sabemos que un mal análisis puede llevar a soluciones erróneas.

Por esta razón nos resulta necesario un marco que nos permita interpretar los datos y descubrir los que faltan, al mismo tiempo que los relacionamos de manera simultánea –causalidad circular– y evitamos la simplificación propia de la causalidad lineal.

Con la presentación de una situación crítica organizativa los participantes practicarán un marco sistémico de análisis que facilite la identificación del lugar de la organización más adecuado para intervenir, así como la manera -o maneras- más apropiadas.

Durante el ejercicio, podrán además contrastar los efectos de las propias teorías identificadas. La práctica finaliza con la transferencia de los aprendizajes a los proyectos actuales de los mismos participantes.

## Dirigido a

**Resultará especialmente apropiado para aquellas personas que:**

- Lideran y/o gestionan procesos de cambio en organizaciones o en subsistemas dentro de una organización más amplia.
- Están a cargo de proyectos temporales o permanentes, en entornos inciertos y que requieren de innovación constante.
- Son consultores internos a cargo de proyectos de transnovación organizativa.
- Se preparan para ejercer a corto plazo alguno de los roles anteriores.



## **Informaciones prácticas**

### **Horarios:**

*Jueves, 21 de enero / 09:00 - 19:00*

*Viernes, 22 de enero / 09:00 - 19:00*

*Sábado, 23 de enero / 08:00 - 12:00*

### **Lugar:**

A determinar (Barcelona)

### **Participantes:**

El número de participantes es limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

## **Información e inscripciones**

Sandra Carrau / Mercedes Mora

### **INNOVA**

**Institut per a la innovació  
organitzativa i social**

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**

# NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

## Staff del Seminario

### Director / Consultor

#### JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de diversos artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. Como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a políticos y a altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

### Coordinadora / Consultora

#### SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en *Gestión de Recursos Humanos*, IDEC-UPF, Barcelona. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social. Co-Directora del Seminario *Organizarse en colaboración: creando redes, deshaciendo organigramas*, Innova. Consultora en Seminarios de aprendizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y a directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinarios.

### Coordinadora

#### MERCEDES MORA GUERIN

Lic. en Administración y Dirección de Empresas por la UB, Master in Business Administration por IESE, Programa Avanzado *De la Idea a la Acción* y Programa *Acompañando cambios organizativos*, Instituto Innova. Miembro del Consejo de Administración del Museu Casa Vicens Gaudí. Ha estado y sigue involucrada en procesos de creación y gestión de proyectos culturales y artísticos.

### Consultor

#### JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Proyectos Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

### Consultor

#### DAVID SIERRA LOZANO

Socio-consultor del Instituto Innova. Lic. Psicología del trabajo y de las organizaciones, UB. Posgrado en *Recursos Humanos y Consultoría de Procesos*, UB, Barcelona. MIT Sloan Business *Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa *Capacidades Políticas en las Organizaciones*, Innova. Asesora a directivos/as en su rol de liderazgo. Como consultor participa en programas de creación de visión estratégica compartida y en el desarrollo de la *Systemic Contributions Methodology* para empresas en procesos de innovación organizativa.



# innova

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial *Innovación Organizativa*, impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas.

En el campo de la atención a la persona, Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el **Ámbito Social**, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía. Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)