

29è
Seminari Internacional
1 - 6 de juny de 2026

Organitzat per

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

L'experiència de participar en la creació d'una organització és la millor manera d'aprendre'n el funcionament.

El Seminari proposa viure en primera persona els processos de lideratge, innovació i poder: veure'ns en acció amb els altres i prendre consciència dels efectes que provoquem, de les dinàmiques que ens paralitzen o mobilitzen, de com ens relacionem amb aquells a qui atribuïm poder, d'allò que ens frena en el moment d'emprendre canvis...

En què consisteix

La metodologia del Seminari es basa en "adonar-nos del que passa mentre passa". Una acció gens habitual però molt potent per interioritzar els aprenentatges i poder-hi recórrer en el dia a dia.

Partint d'una estructura proposada – temps, espais i sessions –, el Seminari va prenent forma a mesura que ens relacionem i participem en dinàmiques que ens impliquen emocionalment, tal i com passa a les nostres organitzacions.

Aprendre a observar el que passa en els diversos grups i com ens afecta i hi contribuïm, ens diu moltes coses sobre la manera que tenim d'exercir el nostre rol. Amb molta probabilitat podrem reconèixer una tendència d'acció de la que no som conscients.

Ens descobrirem en situacions noves, canviants i inesperades que ens poden fer replantejar la manera de pensar, l'adequació del nostre comportament i els efectes que produeix.

Podrem copsar també com la combinació de les dinàmiques inconscients i la manera com percebem el poder, influeix en les accions que prenem i els seus resultats.

Adonar-nos de la nostra contribució individual, sovint involuntària, en el funcionament de l'organització és clau per exercir els nostres rols i transformar-los. És llavors quan podem

identificar quina responsabilitat tenim, amb quina autoritat actuem o per què de vegades es produeix el contrari del que pretenem.

Aplicacions

Aquest treball defuig de les tècniques formatives habituals, role-playings o simulacions, etc. El que proposem és una metodologia basada en viure l'experiència, que produeix aprenentatges profunds, inscrits en la memòria i accessibles per a la seva aplicació quotidiana. Aprenentatges que conviden a integrar l'anàlisi i l'acció.

En un marc comú, cada participant farà el seu propi recorregut i podrà apropar-lo a la seva circumstància actual. Aquesta plasticitat s'expressa en les múltiples utilitats que han destacat participants d'edicions anteriors:

- Assumir nous rols i formes de relacionar-me amb els qui treballa habitualment.
- Connectar el component emocional del grup amb el desenvolupament de la tasca.
- Descobrir què mou els membres d'un equip de treball a portar endavant un projecte.
- Repensar nous itineraris professionals / vocacionals.
- Comprendre l'impacte del poder i l'efecte de les seves imatges a les organitzacions.
- Identificar les característiques del meu lideratge.
- Orientar i dirigir processos de canvi organitzatiu.
- Desencallar projectes en moments crítics.
- Adonar-me del pes de l'inconscient en la cultura organitzativa.
- Autoritzar-me a emprendre.

Sovint les empreses i institucions inclouen el Seminari en processos de transició i canvi organitzatiu com a mitjà de preparació de persones i grups, i especialment, de membres

que assumeixen noves responsabilitats managerials. També els resulta útil per al desenvolupament de potencials i del treball en equip.

Ja que l'experiència a cada Seminari és diferent, moltes persones en moments de transició professional i/o vital tornen a participar en una nova edició.

Horaris, data i lloc

Del dilluns 1 de juny de 2026 a les 13:45 hores al dissabte 6 de juny de 2026 a les 13:00 hores. El Seminari és residencial i té lloc a RVHotels Broquetes de Caldes de Montbui (Barcelona).

Més informació

El compromís i la durada que suposa el Seminari aconsellen consultar la seva adequació a la situació individual i organitzativa de les persones interessades.

Poden adreçar-se als Coordinadors del pre-Seminari:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social
C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona
Tel. +34 934 153 099
innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net



Seminari organitzat per l'Institut INNOVA. Amb el suport del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Societat Espanyola de Psicoanàlisi, ÒMNIUM Llengua, Cultura, País i la contribució especial de Bas-Capo.

29°
Seminario Internacional
1 - 6 de junio de 2026

Organizado por

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

La experiencia de participar en la creación de una organización es la mejor manera de aprender sobre su funcionamiento.

El Seminario propone vivir en primera persona los procesos de liderazgo, innovación y poder: vernos en acción con otras personas y tomar conciencia de los efectos que provocamos, de las dinámicas que nos paralizan o movilizan, de cómo nos relacionamos con aquellos a los que atribuimos poder, de lo que nos frena en el momento de emprender cambios...

En qué consiste

La metodología del Seminario se basa en "darnos cuenta de lo que pasa mientras pasa". Una acción poco habitual pero potente para interiorizar los aprendizajes y tenerlos disponibles en el día a día.

Partiendo de una estructura propuesta – tiempos, espacios y sesiones –, el Seminario va tomando forma a medida que nos relacionamos y participamos en dinámicas que nos implican emocionalmente, tal y como sucede en nuestras organizaciones.

Aprender a observar lo que pasa en los diversos grupos, y cómo nos afecta y contribuimos a ello, dice mucho de la manera que tenemos de ejercer nuestro rol. Con mucha probabilidad podremos reconocer una tendencia de acción de la que no somos conscientes.

Nos descubriremos en situaciones nuevas, cambiantes e inesperadas que pueden llevarnos a replantear la manera de pensar, la adecuación de nuestro comportamiento y los efectos que este produce.

Podremos captar también cómo la combinación de las dinámicas inconscientes y la manera como percibimos el poder influye en las acciones que tomamos y sus resultados.

Darnos cuenta de nuestra contribución individual, a menudo involuntaria, en el funcionamiento de la organización es clave para ejercer nuestros

roles y transformarlos. Es entonces cuando podemos identificar qué responsabilidad tenemos, con qué autoridad actuamos o por qué a veces se produce lo contrario de lo que pretendemos.

Aplicaciones

Este trabajo se aleja de las técnicas formativas habituales, role-playings o simulaciones, etc. Lo que proponemos es una metodología basada en vivir la experiencia, que produce aprendizajes profundos e inscritos en la memoria. Aprendizajes que invitan a integrar el análisis y la acción.

En un marco común, cada participante hará su propio recorrido y lo acercará a su circunstancia actual. Esta plasticidad se expresa en las múltiples utilidades que han destacado participantes de ediciones anteriores:

- Asumir nuevos roles y formas de relacionarme con quienes trabajo habitualmente.
- Conectar el componente emocional del grupo con el desarrollo de la tarea.
- Descubrir qué mueve a los miembros de un equipo de trabajo a llevar adelante un proyecto.
- Repensar nuevos itinerarios profesionales / vocacionales.
- Comprender el impacto del poder y el efecto de sus imágenes en las organizaciones.
- Identificar las características de mi liderazgo.
- Orientar y dirigir procesos de cambio organizativo.
- Desencallar proyectos en momentos críticos.
- Darme cuenta del peso del inconsciente en la cultura organizativa.
- Autorizarme a emprender.

A menudo empresas e instituciones incluyen el Seminario en procesos de transición y cambio organizativo como medio de preparación de

personas y grupos, y especialmente, de miembros que asumen nuevas responsabilidades manageriales. También les resulta útil para el desarrollo de potenciales y del trabajo en equipo.

Dado que la experiencia en cada Seminario es diferente, muchas personas en momentos de transición profesional y/o vital vuelven a participar en una nueva edición.

Horarios, fecha y lugar

Del lunes 1 de junio de 2026 a las 13:45 horas al sábado 6 de junio de 2026 a las 13:00 horas. El Seminario es residencial y tiene lugar en el RVHotels Broquetas de Caldes de Montbui (Barcelona).

Más información

El compromiso y la duración que supone el Seminario aconsejan consultar su adecuación a la situación individual y organizativa de las personas interesadas.

Pueden dirigirse a los Coordinadores del pre-Seminario:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior

08015 Barcelona

Tel. +34 934 153 099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



Seminario organizado por el Instituto INNOVA. Con el apoyo del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Sociedad Española de Psicoanálisis, OMNIUM Llengua, Cultura, País y la contribución especial de Bas-Capo.