

vivint

**LIDERATGE
INNOVACIÓ
PODER**

viviendo

**LIDERAZGO
INNOVACIÓN
PODER**

LIP

1998 · 2022

25 Seminaris

**27è
Seminari Internacional
10 - 15 juny de 2024**

**27º
Seminario Internacional
10 - 15 junio de 2024**

Organitzat per

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

Organizado por

www.innovaccio.net

vivint
**LIDERATGE
INNOVACIÓ
PODER**

PÀG. 1

INFORMACIÓ PRÀCTICA

PÀG. 6

STAFF DEL SEMINARI

PÀG. 7

CONSIDERANT L'ENTORN

PÀG. 8

INNOVA
**Institut per a la innovació organitzativa
i social**

PÀG. 9

viviendo
**LIDERAZGO
INNOVACIÓN
PODER**

PÀG. 1

INFORMACIÓN PRÁCTICA

PÀG. 6

STAFF DEL SEMINARIO

PÀG. 7

CONSIDERANDO EL ENTORNO

PÀG. 8

INNOVA
**Instituto para la innovación organitzativa
y social**

PÀG. 9

vivint
**LIDERATGE
INNOVACIÓ
PODER**

viviendo
**LIDERAZGO
INNOVACIÓN
PODER**

LIP

L'experiència de participar en la creació d'una organització és la millor manera d'aprendre'n el funcionament.

És l'ocasió de veure'ns en acció amb els altres i prendre consciència dels efectes que provoquem, de les dinàmiques que ens paralitzen o mobilitzen, de com ens relacionem amb aquells a qui atribuïm poder, d'allò que ens frena en el moment d'emprendre canvis... En resum, el Seminari proposa viure en primera persona els processos de lideratge, innovació i poder.

En què consisteix

La metodologia del Seminari es basa en "adonar-nos del que passa mentre passa". Una acció gens habitual però molt potent per interioritzar els aprenentatges i poder-hi recórrer en el dia a dia.

Durant el seminari, l'organització va prenent forma a mesura que ens relacionem, alhora que hi tenen lloc dinàmiques on ens trobem immersos emocionalment.

Aprendre a observar el que passa en els diversos grups i com ens afecta i hi contribuïm, ens diu moltes coses sobre la manera que tenim d'exercir el nostre rol. Amb molta probabilitat podrem reconèixer una tendència a l'acció que no acabem de dominar.

Ens descobrirem en situacions noves, canviants i inesperades que ens poden fer replantejar la manera de pensar, l'adequació del nostre comportament i els efectes que produeix.

Podrem copsar també com la combinació de les dinàmiques grupals –conscients i inconscients– amb l'exercici del poder, influeix en la tasca i els seus resultats.

Adonar-nos de la nostra contribució individual, sovint involuntària, en el funcionament de l'organització és clau per exercir els nostres rols i transformar-los. És llavors quan podem identificar quina responsabilitat tenim, amb quina autoritat actuem o per què de vegades es produeix el contrari del que pretenem.

La experiencia de participar en la creación de una organización es la mejor manera de aprender sobre su funcionamiento.

Es la ocasión de vernos en acción con otras personas y tomar conciencia de los efectos que provocamos, de las dinámicas que nos paralizan o movilizan, de cómo nos relacionamos con aquellos a los que atribuimos poder, de lo que nos frena en el momento de emprender cambios... En resumen, el Seminario propone vivir en primera persona los procesos de liderazgo, innovación y poder.

En qué consiste

La metodología del Seminario se basa en "darnos cuenta de lo que pasa mientras pasa". Una acción poco habitual pero potente para interiorizar los aprendizajes y tenerlos disponibles en el día a día.

Durante el Seminario, la organización va tomando forma a medida que nos relacionamos, al tiempo que se dan dinámicas en las que nos encontramos inmersos emocionalmente.

Aprender a observar lo que pasa en los diversos grupos, y cómo nos afecta y contribuimos a ello, nos dice mucho de la manera que tenemos de ejercer nuestro rol. Con mucha probabilidad podremos reconocer una tendencia a la acción, de la que no somos conscientes.

Nos descubriremos en situaciones nuevas, cambiantes e inesperadas que nos pueden llevar a replantear la manera de pensar, la adecuación de nuestro comportamiento y los efectos que este produce.

Podremos captar también cómo la combinación de las dinámicas grupales –conscientes e inconscientes– con el ejercicio del poder, influye en la tarea y sus resultados.

Darnos cuenta de nuestra contribución individual, a menudo involuntaria, en el funcionamiento de la organización es clave para ejercer nuestros roles y transformarlos. Es entonces cuando podemos identificar qué responsabilidad tenemos, con qué autoridad actuamos o por qué a veces se produce lo contrario de lo que pretendemos.

Aplicacions

Aquest treball defuig de les tècniques formatives habituals, role-playings o simulacions, etc. El que proposem és una metodologia basada en viure l'experiència, que produeix aprenentatges profunds, inscrits en la memòria i accessibles per a la seva aplicació quotidiana. Aprenentatges que conviden a integrar l'anàlisi i l'acció.

En un marc comú, cada participant farà el seu propi recorregut i podrà apropar-lo a la seva circumstància actual. Aquesta plasticitat s'expressa en les múltiples utilitats que han destacat participants d'edicions anteriors:

- Assumir nous rols i formes de relacionar-me amb els qui treballa habitualment.
- Connectar el component emocional del grup amb el desenvolupament de la tasca.
- Descobrir què mou els membres d'un equip de treball a portar endavant un projecte.
- Repensar nous itineraris professionals / vocacionals.
- Comprendre l'impacte del poder i l'efecte de les seves imatges a les organitzacions.
- Identificar les característiques del meu lideratge.
- Orientar i dirigir processos de canvi organitzatiu.
- Desencallar projectes en moments crítics.
- Adonar-me del pes de l'inconscient en la cultura organitzativa.
- Autoritzar-me a emprendre.

Sovint les empreses i institucions inclouen el Seminari en processos de transició i canvi organitzatiu com a mitjà de preparació de persones i grups, i especialment, de membres que assumeixen noves responsabilitats managerials. També els resulta útil per al desenvolupament de potencials i del treball en equip.

Ja que l'experiència a cada Seminari és diferent, moltes persones en moments de transició professional i/o vital tornen a participar en una nova edició.

Aplicaciones

Este trabajo se aleja de las técnicas formativas habituales, role-playings o simulaciones, etc. Lo que proponemos es una metodología basada en vivir la experiencia, que produce aprendizajes profundos e inscritos en la memoria. Aprendizajes que invitan a integrar el análisis y la acción.

En un marco común, cada participante hará su propio recorrido y lo acercará a su circunstancia actual. Esta plasticidad se expresa en las múltiples utilidades que han destacado participantes de ediciones anteriores:

- Asumir nuevos roles y formas de relacionarme con quienes trabajo habitualmente.
- Conectar el componente emocional del grupo con el desarrollo de la tarea.
- Descubrir qué mueve a los miembros de un equipo de trabajo a llevar adelante un proyecto.
- Repensar nuevos itinerarios profesionales / vocacionales.
- Comprender el impacto del poder y el efecto de sus imágenes en las organizaciones.
- Identificar las características de mi liderazgo.
- Orientar y dirigir procesos de cambio organizativo.
- Desencallar proyectos en momentos críticos.
- Darme cuenta del peso del inconsciente en la cultura organizativa.
- Autorizarme a emprender.

A menudo empresas e instituciones incluyen el Seminario en procesos de transición y cambio organizativo como medio de preparación de personas y grupos, y especialmente, de miembros que asumen nuevas responsabilidades manageriales. También les resulta útil para el desarrollo de potenciales y del trabajo en equipo.

Dado que la experiencia en cada Seminario es diferente, muchas personas en momentos de transición profesional y/o vital vuelven a participar en una nueva edición.

Temes

El Seminari proposa descobrir les imatges i pràctiques que cadascú associa al **lideratge**, la **innovació** i el **poder** d'una manera experiencial, en lloc de partir d'una elaboració conceptual o prescriptiva. Mitjançant aquesta exploració, podrem sortir dels significats estereotipats, posar en dubte certeses i renovar la concepció d'allò que entenem per lideratge, innovació i poder, en vistes a disposar de noves possibilitats d'acció en els nostres contextos (de treball o d'altres).

Justament per atendre aquesta finalitat el Seminari utilitza una metodologia específica.

Al web de l'Institut Innova poden aprofundir en el marc conceptual i la bibliografia que fonamenta la perspectiva del Seminari. De totes maneres, el Seminari no requereix que els participants tinguin coneixements previs.

Metodologia

Durant el Seminari no hi ha exposicions teòriques ni classes. Proposa principalment la metodologia de **l'aquí i ara**: els participants són convidats a "adonar-se del que passa mentre està passant" a les relacions i dinàmiques dels grups de treball.

De la mateixa manera s'introdueix als participants en la **pràctica hermenèutica** per poder llegir la realitat complexa a partir dels símbols percebuts.

Amb aquesta finalitat s'utilitzen també les **metodologies associatives** com a eina per descobrir nous i diversos significats que amplien la comprensió de les situacions; i la **investigació en acció** que, mitjançant hipòtesis de treball i evidències, facilita l'exploració dels fenòmens organitzatius en base a variables conscients i inconscients.

Complementàriament té lloc un procés de **meta-reflexió** sobre aquesta vivència que dona opció als participants a extreure'n aprenentatges per aplicar al Seminari i després a les seves organitzacions.

Aquestes aproximacions metodològiques suposen als participants del Seminari, la disposició a explorar i compartir les seves vivències.

Els participants, staff inclòs, creen conjuntament experiències que poden ser paradigmàtiques de les vides a les seves organitzacions habituals.

L'staff pren rols específics mitjançant les seves aportacions en funció de la finalitat del Seminari i les tasques de cada sessió. Alhora té cura dels aspectes organitzatius.

Temas

El Seminario propone descubrir las imágenes y prácticas que cada uno asocia al **liderazgo**, la **innovación** y el **poder** de una manera experiencial, en vez de partir de una elaboración conceptual o prescriptiva. Mediante esta exploración, podremos salir de los significados estereotipados, poner en duda certezas y renovar la concepción de lo que entendemos por liderazgo, innovación y poder, en vistas a disponer de nuevas posibilidades de acción en nuestros contextos (de trabajo u otros).

Atendiendo a esta finalidad, el Seminario utiliza una metodología específica.

En la web del Instituto Innova pueden profundizar en el marco conceptual y la bibliografía que fundamenta la perspectiva del Seminario. De todas maneras, el Seminario no requiere que los participantes tengan conocimientos previos.

Metodología

Durante el Seminario no hay exposiciones teóricas ni clases. Propone principalmente la metodología del **aquí y ahora**: los participantes son invitados a "darse cuenta de lo que pasa mientras está pasando" en las relaciones y dinámicas de los grupos de trabajo.

De la misma manera se introduce a los participantes en la **práctica hermenéutica** para poder leer la realidad compleja a partir de los símbolos percibidos.

Con esta finalidad se utilizan también las **metodologías asociativas** como herramienta para descubrir nuevos y diversos significados que amplíen la comprensión de las situaciones; y la de **investigación en acción** que, mediante hipótesis de trabajo y evidencias, facilita la exploración de los fenómenos organizativos en base a variables conscientes e inconscientes.

Complementariamente tiene lugar un proceso de **meta-reflexión** sobre esta vivencia que da opción a los participantes a extraer aprendizajes para aplicar en el mismo Seminario y después en sus organizaciones.

Estas aproximaciones metodológicas suponen a los participantes del Seminario, la disposición a explorar y compartir sus vivencias.

Los participantes, staff incluido, crean conjuntamente experiencias que pueden ser paradigmáticas de las vividas en sus organizaciones habituales.

El staff toma roles específicos mediante sus aportaciones en función de la finalidad del Seminario y las tareas de cada sesión, a la vez que cuida de los aspectos organizativos.

Subratllem que el Seminari es focalitza en els sistemes i per tant en els rols, i no en les característiques personals dels individus que conformen aquests sistemes.

Sessions

L'agenda del Seminari s'organitza en sessions de treball que proposen tasques i agrupacions diferents:

- Les sessions de **Relacions en Sistema Petit** i **Relacions en Sistema Gran** proposen explorar la vivència de les relacions que es creen entre les persones integrants del grup, les dinàmiques que configuren aquestes relacions i la seva expressió en els rols. En les sessions de Sistema Petit els participants es distribueixen en grups d'un màxim de 12 integrants amb un membre de l'staff en el rol de consultor/a. Les sessions de Sistema Gran estan conformades per tots els participants i un grup de membres de l'staff en el rol de consultors, oferint la possibilitat de viure i explorar les dinàmiques, imatges i mites propis dels grups nombrosos.
- A les sessions d'**Organitzant-se en Xarxes Complexes**, els participants s'agrupen seguint els seus propis criteris i exploren les relacions entre els diferents grups i les dinàmiques que hi tenen lloc. Aquestes sessions ofereixen als participants l'oportunitat de contrastar les seves imatges sobre l'autoritat i l'exercici del poder, la seva influència en la capacitat d'iniciativa i d'emprenedoria, la força de l'inconscient individual i col·lectiu en els sistemes de treball, l'experiència de la representació política i la complexitat en el procés de formació de xarxes.
- Les sessions d'**Estat del Sistema** proposen l'ús de la metodologia associativa per identificar les qüestions implícites que s'estan donant en el grup, les quals reflecteixen el moment en què es troba el sistema i que podrien incidir en l'agenda inconscient i la finalitat del Seminari.
- Les sessions d'**Exploració de la Innovació del Rol** ofereixen establir un pont, mitjançant la reflexió, entre les experiències viscudes a les diverses sessions i la seva aplicació a les situacions del propi Seminari i a les organitzacions/projectes específics de cada participant.
- Les sessions **Plenàries** conviden al conjunt de participants a reflexionar sobre l'experiència (en iniciar el Seminari i en acabar-lo), compartir els aprenentatges realitzats i preparar-se per a retornar a les activitats habituals.

Subrayamos que el Seminario se focaliza en los sistemas y por tanto en los roles, y no en las características personales de los individuos que conforman estos sistemas.

Sesiones

La agenda del Seminario se organiza en sesiones de trabajo que proponen tareas y agrupaciones diferentes:

- Las sesiones de **Relaciones en Sistema Pequeño** y **Relaciones en Sistema Grande** proponen explorar la vivencia de las relaciones que se crean entre las personas integrantes del grupo, las dinámicas que configuran estas relaciones y su expresión en los roles. En las sesiones de Sistema Pequeño los participantes se distribuyen en grupos de un máximo de 12 integrantes con un miembro del staff en el rol de consultor/a. Las sesiones de Sistema Grande están conformadas por todos los participantes y un grupo de miembros del staff en el rol de consultores, ofreciendo la posibilidad de vivir y explorar las dinámicas, imágenes y mitos propios de los grupos numerosos.
- En las sesiones de **Organizándose en Redes Complejas**, los participantes se agrupan siguiendo sus propios criterios y exploran las relaciones entre los diferentes grupos y las dinámicas que tienen lugar. Estas sesiones ofrecen a los participantes la oportunidad de contrastar sus imágenes sobre la autoridad y el ejercicio del poder, su influencia en la capacidad de iniciativa y de emprendimiento, la fuerza del inconsciente individual y colectivo en los sistemas de trabajo, la experiencia de la representación política y la complejidad en el proceso de formación de redes.
- Las sesiones de **Estado del Sistema** proponen el uso de la metodología asociativa para identificar las cuestiones implícitas que se están dando en el grupo, las cuales reflejan el momento en que se encuentra el sistema y que podrían incidir en la agenda inconsciente y la finalidad del Seminario.
- Las sesiones de **Exploración de la Innovación del Rol** ofrecen establecer un puente, mediante la reflexión, entre las experiencias vividas en las diversas sesiones y su aplicación a las situaciones del propio Seminario y a las organizaciones/proyectos específicos de cada participante.
- Las sesiones **Plenarias** invitan al conjunto de participantes a reflexionar sobre la experiencia (al iniciar el Seminario y al acabarlo), compartir los aprendizajes realizados y prepararse para volver a las actividades habituales.

Llengües utilitzades

Les llengües que s'utilitzaran al Seminari seran el català i el castellà. Es pot considerar l'ús d'altres llengües.



Lenguas utilizadas

Las lenguas que se utilizarán en el Seminario serán el catalán y el castellano. Se puede considerar el uso de otras lenguas.



Programa relacionat

Aquest Seminari pot complementar-se amb el **Programa “Aprofundiment en les Dinàmiques Organitzatives”**, per a aquelles persones que han participat anteriorment almenys en un Seminari de caràcter experiencial (LIP o similar) i desitgen ampliar de forma teòrica i pràctica els aprenentatges fets, tot focalitzant en l'aplicació en el seu exercici professional específic.

Programa relacionado

Este Seminario puede complementarse con el **Programa “Profundizando en las Dinámicas Organizativas”**, para aquellas personas que han participado anteriormente al menos en un Seminario de carácter experiencial (LIP o similar) y deseen ampliar de forma teórica y práctica los aprendizajes hechos, focalizando en la aplicación a su ejercicio profesional específico.

INFORMACIÓ PRÀCTICA

Horaris, data i lloc

Comença el dilluns 10 de juny de 2024 a les 13:45 hores, i finalitza el dissabte 15 de juny de 2024 a les 13:00 hores.

El Seminari és residencial i té lloc a RVHotels Broquetes Spa Termal de Caldes de Montbui (Barcelona).

Els horaris són (temps de pauses i àpats inclosos):

Dilluns 10 de juny / 13:45 a 21:30

Dimarts 11 de juny / 9:00 a 21:30

Dimecres 12 de juny / 9:00 a 19:00

Dijous 13 de juny / 9:00 a 21:30

Divendres 14 de juny / 9:00 a 19:00

Dissabte 15 de juny / 9:00 a 13:00

Més informació

El compromís i la durada que suposa el Seminari aconsellen consultar la seva adequació a la situació individual i organitzativa de les persones interessades. Poden adreçar-se als Coordinadors del pre-Seminari:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona
Tel. +34 934 153 099
innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net



INFORMACIÓN PRÁCTICA

Horarios, fecha y lugar

Empieza el lunes 10 de junio de 2024 a las 13:45 horas, y finaliza el sábado 15 de junio de 2024 a las 13:00 horas.

El Seminario es residencial y tiene lugar en el RVHotels Broquetes Spa Termal de Caldes de Montbui (Barcelona)

Los horarios son (tiempos de pausas y comidas incluidos):

Lunes 10 de junio / 13:45 a 21:30

Martes 11 de junio / 9:00 a 21:30

Miércoles 12 de junio / 9:00 a 19:00

Jueves 13 de junio / 9:00 a 21:30

Viernes 14 de junio / 9:00 a 19:00

Sábado 15 de junio / 9:00 a 13:00

Más información

El compromiso y la duración que supone el Seminario aconsejan consultar sobre su adecuación a la situación individual y organitzativa de las personas interesadas. Pueden dirigirse a los Coordinadores del pre-Seminario:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA Instituto para la innovación organitzativa y social

C. Tarragona 102, interior
08015 Barcelona
Tel. +34 934 153 099
innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net



STAFF DEL SEMINARI STAFF DEL SEMINARIO

DIRECTOR DEL SEMINARI
DIRECTOR DEL SEMINARIO

Joan ROMA I VERGÉS

Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. Master Organizational Development, CSP, La Jolla. Professional Development Programme IOD, Bèlgica. President de l'Institut Innova. Director del Programa Avançat "De la Idea a l'Acció", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organization for Promoting Understanding of Society". Assessor en lideratge per a rols directius, polítics i consells d'administració. Consultor i professor, especialitzat en processos de transició organitzativa a Europa, Llatinoamèrica i Àfrica.

DIRECTOR ASSOCIAT DE LA
COORDINACIÓ DE RECURSOS
DIRECTOR ASOCIADO DE LA
COORDINACIÓ DE RECURSOS

David SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia del Treball i de les Organitzacions i Postgrau en Consultoria de Processos, UB. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Soci-Consultor de l'Institut Innova. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessor en el rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica i la psico-dinàmica de grups. Consultor en programes de visió estratègica.

COORDINADOR DE RECURSOS

Carlos FAILDE JUIZ

Ingeniero Industrial por la Universidad de Vigo, especialización Organización Industrial. Programa "Profundizando en las Dinámicas Organizativas", Instituto Innova. Director de Personal y Desarrollo Organizativo en una empresa del sector industrial. Experiencia con grupos multidisciplinares gestionando proyectos de mejora continua en diferentes ámbitos (producción, mantenimiento, compras, logística, comercial...). Actualmente acompañando procesos de transición organizativa.

CONSULTORS (seran elegits entre les persones següents)

CONSULTORES (seran elegidos entre las siguientes personas)

Jaume BENAVENT GUARDIA

Llic. en Pedagogia UAB i Màster en Consultoria de Processos a les Organitzacions, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bèlgica. Director de Projectes de l'Institut Innova. Coordinador del Master in Designing and Leading Creative Organisations, BAU-UVIC. Acompanya emprenedors i equips directius d'organitzacions de professionals. Consultor del Programa per a Empreses de Propietat Familiar, Innova, Barcelona.

Sandra CARRAU PASCUAL

Llic. en Sociologia, UB i Postgrau en Gestió de Recursos Humans, UPF. Customer Experience Strategy and Design Program, BAU-RMIT. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'àmbit social, Innova. Especialitzada en el disseny de metodologies generatives per a grups de treball interdisciplinaris. Assessora equips directius en els seus rols de governança i lideratge.

María Isabel DOMINGUEZ GARCÍA

Dra. Sociología. Coordinadora del Grupo de Estudios sobre Juventudes del Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas, La Habana, Cuba. Miembro del Comité Directivo del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). Miembro De Mérito de la Academia de Ciencias de Cuba. Consultora de procesos organizativos.

Penélope MATO VILAR

Master en Counseling Psychology, California Institute of Integral Studies. Post-Grado en Consultoría de Procesos, Universidad de Barcelona. Programa "Roles Sistemas y Contextos", Instituto Innova. Consultora, Psicoterapeuta. Gerente del Programa de Counseling en Partnerships for Trauma Recovery, Berkeley California. Socia Cooperante del Instituto Innova.

Marcelo MAUAS

MBA. Consultor de organizaciones empresariales, especializado en gestión de transiciones, liderazgo y desarrollo de equipos ejecutivos. Asesora a fundadores de empresas familiares y emergentes en su desarrollo organizacional. Socio de OFEK - Asociación Israelí para el Estudio de Procesos Grupales y Organizativos, donde se desempeña como codirector del programa de formación profesional TouchOFEK. Socio cooperante del Instituto Innova.

Joan ROMA I VERGÉS

David SIERRA LOZANO

Agustina SIRGO RODRÍGUEZ

Psicóloga Clínica. Psicooncóloga. Doctora en Psicología, Univ. Complutense de Madrid. Programa Avanzado y Programa "Profundizando en las Dinámicas Organizativas", Instituto Innova. Coord. Unidad de Psicooncología Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Asociada URV, Tarragona. Vocal Soc. Española de Psicooncología. Presidenta de la "Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre".

Anna SOLER I FARRAN*

Directora general de la Fundació AVAN Neurologia. Llicenciada en Psicologia, UAB i Màster en Economia social i direcció d'entitats sense ànim de lucre, UB. Programa Avançat i Programa "Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives", Institut Innova. Especialitzada en polítiques socials en la gestió pública.

François-Michel VAN DER REST

Licenciado en Filosofía y en Ciencias Teatrales. Actor, Autor, Dramaturgo y Director de Escena. Consultor en roles y organizaciones. Administrador de asociaciones culturales y sociales. Administrador de empresas familiares.

*Membre de l'staff en preparació
Miembro del staff en preparació



CONSIDERANT L'ENTORN

L'enfoc sistèmic del Seminari, ja des dels seus orígens, ha donat importància al context tant durant la preparació com en el seu desenvolupament.

D'aquí que des de l'Institut s'organitzin regularment espais d'anàlisi sobre nous significats i tendències que tenen lloc a la societat i a les organitzacions que ajuden a actualitzar l'enfoc del Seminari i la seva pertinència en el context actual.

Amb aquest mateix esperit, el Comitè Consultiu del Seminari el conformen persones amb una trajectòria variada que contribueixen a la preparació del Seminari des de les seves perspectives singulars sobre l'entorn i les dinàmiques predominants.

Membres del Comitè Consultiu del Seminari
Miembros del Comité Consultivo del Seminario

Lluís CHICO I ROCA

Soci i Director General de NEOS Surgery.

Tito GARCÍA VALIÑO

Presidente de Financiera Maderera SA.

Rosa GONZALEZ NOVOA

Directora de Qualitat a Roche Diagnostics.

Joan ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova.

Anna SALVATELLA GIRALT

Directora de risc de crèdit a Caixa Enginyers.

Conchita PEÑA GALLARDO

Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya i Directora d'Estratègia d'Atenció Integrada, i d'Atenció a la Ciutadania i Participació, del Consorci Sanitari de Barcelona.



CONSIDERANDO EL ENTORNO

El enfoque sistémico del Seminario, ya desde sus orígenes, ha dado importancia al contexto tanto durante la preparación como en su desarrollo.

De aquí que desde el Instituto se organicen regularmente espacios de análisis sobre nuevos significados y tendencias que tienen lugar en la sociedad y en las organizaciones que ayudan a actualizar el enfoque del Seminario y su pertinencia en el contexto actual.

Con este mismo espíritu, el Comité Consultivo del Seminario lo conforman personas con una trayectoria variada que contribuyen a la preparación del Seminario desde sus perspectivas singulares sobre el entorno y las dinámicas predominantes.

INNOVA

**Institut per a la innovació
organitzativa i social**
www.innovaccio.net

Des de 1994 l'**Institut Innova** ha acompanyat organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatiu, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per Innova, combina de manera integral i singular la seva experiència i reflexió. Aquesta metodologia aborda l'organització com a una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i unes eines generatives. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per Innova.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge a través de l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques. En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'acció de la ciutadania.

Connatural a la seva pràctica, Innova promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



INNOVA

**Instituto para la innovación
organizativa y social**
www.innovaccio.net

Desde 1994 el **Instituto Innova** ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía.

Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.



Amb el suport de
Con el soporte de



Amb la contribució especial de
Con la contribución especial de

Bas—Capo