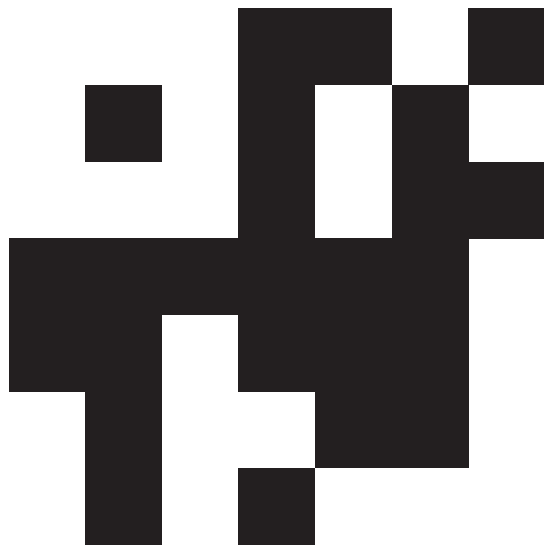


DE LA IDEA A LA ACCIÓN

**Gestión de la transición
profesional y creación
de proyectos viables**

octubre 2026
julio 2027



PROGRAMA
AVANZADO
PA

innovaccio.net

EDICIÓN
24



Horizonte

Pág. 03

Participantes

Pág. 04

Metodologías

Pág. 04

Capacidades

Pág. 05

Cómo se estructura el Programa

Pág. 05

Descripción de actividades

Pág. 06

Certificación

Pág. 07

Distribución de actividades

Pág. 08

Temáticas de sesiones / seminarios

Pág. 09

Staff del Programa

Pág. 11

Los contenidos de esta publicación son copyright de INNOVA, Instituto para la innovación organizativa y social. Su reproducción total o parcial está prohibida sin la autorización escrita de INNOVA.

DE LA IDEA A LA ACCIÓN



Horizonte

Los cambios a puestos directivos, las reorientaciones profesionales o la búsqueda de un nuevo sentido en nuestras actividades de trabajo son situaciones cruciales y preciosas para enfocar el futuro con profundidad, confianza y fortaleza.

Si te encuentras en un momento de transición en tu organización, o en tu profesión o estás pensando en un proyecto propio, el Programa Avanzado te ayudará en tu recorrido.

El hecho de que te hayas planteado participar en este programa significa que tienes un compromiso firme con la transición que estás viviendo. El programa sintoniza con esta firmeza y te provee del marco para persistir en tu intención, y de esta manera te ayuda a reforzar la voluntad de llevar a cabo lo que te propones.

El programa está estructurado para guiarte en un proceso que puede incluir tanto dudas como certezas, la experiencia de los bloqueos y de su superación, así como la exploración y el desarrollo de las capacidades para este futuro que preparas o anticipas.

Acompañado/a durante todo el proceso, podrás explorar y aprender de los errores, observar tus avances y retrocesos, de una forma cercana y realista, sin falsas promesas y con expectativas sólidas fundamentadas en tu historia, recorrido y capacidades existentes.

La propia metodología del programa hace que **las nuevas capacidades que adquieras se integren a tus características, de manera que puedas disponer de ellas fluidamente en circunstancias muy diversas.**

Éste es un viaje que conectará tu autoconocimiento con la materialización de proyectos, la exploración de cambios de rol en tiempos reales y la adquisición de prácticas útiles.

Los más de veinte años de experiencia renovada con este programa nos han permitido acompañar a un gran número de personas en sus cambios y transformaciones profesionales. Tanto su experiencia como la nuestra, están disponibles para ayudarte a explorar el alcance del programa según tu momento vital-profesional.

El staff del Programa te invitamos a hablar sobre ello en persona.

Joan Roma i Vergés

Director del Programa

Participantes

En la entrevista inicial con cada participante estimamos conjuntamente la adecuación del Programa a su situación y contrastamos especialmente que las personas...

- Quieran definir y dar forma a nuevos proyectos.
- Deseen adquirir capacidades para innovar tanto en proyectos individuales como en sus organizaciones.
- Quieran enriquecer sus prácticas y perspectivas contrastándolas con las de los demás.
- Se sientan impulsadas a alinear su razón existencial con su dedicación profesional.
- Estén dispuestas a aprender a través de la experiencia propia y ajena, integrando teoría y acción.
- Tengan la inquietud de ampliar los límites de sus capacidades de acción para concretar proyectos viables.
- Estén buscando formas de implicar a los demás en sus proyectos.

Esto permite configurar un grupo dinámico que potencia mutuamente el aprendizaje y la progresión de los proyectos.

Metodologías

Las metodologías utilizadas durante las diferentes sesiones del Programa se caracterizan por:

- Estar orientadas a la reflexión en acción y al aprendizaje experiencial.
- Ser adaptables a las características de los participantes y de su situación.
- Ser generativas de nuevos métodos y perspectivas.
- Estimular el descubrimiento y práctica de nuevas capacidades.
- Basarse en el aprender a aprender.
- Estar focalizadas en la aplicación a las situaciones reales de los participantes.



Capacidades

Durante el Programa los participantes desarrollan capacidades adecuadas a las situaciones complejas de sus contextos profesionales y las capacidades requeridas para el despliegue de sus proyectos. Destacamos las siguientes:

- Posicionarse rápidamente teniendo en cuenta los factores claves de la situación –psico-sociales, tecno-estructurales, existenciales y políticos–.
- Multiplicar los recursos –metodologías y herramientas– para actuar en situaciones imprevistas.
- Dar forma y estructura organizativa al proyecto en línea con los resultados esperados.
- Convertir los obstáculos y las dificultades del proceso de transición en oportunidades para el proyecto.
- Conocerse y conocer los roles y comportamientos en relación con los otros y sus efectos.
- Saberse gestionar en momentos difíciles.
- Atraer y agrupar personas alrededor del proyecto.
- Gestionarse en las dinámicas menos visibles de los grupos de trabajo.
- Moverse entre intereses diversos –implícitos o declarados– en relación a la tarea.
- Afinar la intuición y su aplicación.
- Detectar oportunidades y trabajarlas con un enfoque de abundancia.
- Descubrir el deseo original que anima vida, carrera y proyectos

La regularidad de las sesiones promueve la práctica de estas capacidades a las situaciones cotidianas de los participantes y su desarrollo progresivo. Se entiende que el aprendizaje de estas capacidades es un proceso que requiere, al mismo tiempo, acción y reflexión.

Cómo se estructura el Programa

El Programa Avanzado se estructura en 10 etapas de **actividades comunes** –de octubre 2026 a julio 2027– **más sesiones individuales**.

En las **sesiones individuales** se establece un itinerario para cada participante alrededor de su recorrido y proyecto profesional, y se va adaptando el acompañamiento en función del desarrollo y las necesidades que puedan ir emergiendo.

Las **etapas comunes** permiten impulsar el trayecto, darle forma y reorientarlo si hace falta. Al inicio de cualquier proyecto nuevo es cuando más conviene una dedicación regular y ganar persistencia frente a las dudas y dificultades que emergerán en el proceso.

El programa ofrece un acompañamiento individual que aprovecha la experiencia grupal.

Descripción de actividades

A.
Entrevistas individuales:
establecimiento de itinerario,
contraste y situación

La **entrevista inicial** establece conjuntamente la naturaleza y estado de la situación profesional, anticipa capacidades a trabajar, aspectos principales que se tendrán que tener en cuenta durante el Programa y acciones que pueden facilitar el proceso.

A la mitad del Programa tiene lugar una **entrevista de contraste** para esclarecer los aprendizajes hechos hasta el momento y explorar posibles orientaciones de rol que faciliten la aplicación de los mismos dentro y fuera del Programa.

Al final del Programa Avanzado tiene lugar una última **entrevista de situación** donde se estima el estado actual del proyecto o nuevo rol y los aprendizajes adquiridos y a partir de aquí se puede elaborar un programa de acompañamiento complementario.

B.
Sesiones de Innov.acción
y Seminarios

En el núcleo del Programa tienen lugar las actividades de aprendizaje grupal, que intercalan cinco **Sesiones de Innov.acción** y cinco **Seminarios**.

Las **Sesiones de Innov.acción** proponen un seguimiento más cercano de cada participante en su proyecto y rol. Cada sesión se focaliza en un tema básico de los proyectos en transición y la forma particular que toman en las situaciones de los participantes (ver temáticas específicas en la pág. 09).

Las sesiones están diseñadas alrededor de unas actividades regulares, que se estructuran en cada sesión según la evolución del grupo de participantes.

Estas actividades están orientadas a desarrollar, incorporar y practicar capacidades específicas en cada Sesión de Innov.acción, y a contrastar de forma regular los estados de los proyectos y el posicionamiento en los mismos.

El propio desarrollo de las sesiones, la dinámica de las relaciones del grupo y los acontecimientos organizativos del Programa son utilizados también como elementos de aprendizaje.

Los **Seminarios** presentan asimismo cinco perspectivas nuevas que ofrecen modelos específicos para tratar la complejidad y, especialmente, las situaciones transicionales. Cada seminario se centra, principalmente, en una de las dimensiones del enfoque de la Transnovación organizativa® de Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural y Política (ver temáticas específicas en la pág. 09).

Todos ellos ofrecen metodologías de aprendizaje por experiencia y de aplicación directa a los propios contextos profesionales y a la organización de los proyectos. Son creados por Innova o co-desarrollados con instituciones de otros países con perspectivas complementarias y están abiertos a participantes de fuera del Programa Avanzado.

Para los participantes del Programa estos Seminarios se complementan con **Sesiones de Reflexión-Aplicación** a sus situaciones profesionales.



C. Consejos o talleres expertos	El desarrollo del proyecto o el tipo de recorrido profesional puede requerir puntualmente el contraste con expertos cercanos al tema o la adquisición de conocimientos técnicos específicos aplicados. En este caso el Staff pondrá a disposición de los participantes los recursos de la red de Innova u organizará talleres específicos de interés colectivo.
------------------------------------	---

D. Focalizaciones	Complementariamente, los participantes serán invitados a asistir a las actividades centradas en un tema o método específico que Innova promueve durante el año y a las que se considere apropiada su participación.
----------------------	---

Estas sesiones se anunciarán durante el transcurso del Programa.

Certificación

La participación plena en el Programa vendrá reconocida por un certificado emitido por el Instituto Innova.

Distribución de actividades

Entrevista de establecimiento de itinerario	1 Sesión Innov.acción: Iniciación y comprensión del proceso transicional	2 Seminario: Acción con visión Del deseo a la acción en el transcurso profesional	3 Sesión Innov.acción: Explorando la vinculación con la acción profesional
septiembre 2026	29 - 31 de octubre	19 - 21 de noviembre	17 - 19 de diciembre
4 Seminario: Navegar en situaciones complejas La metodología de la Transnovación Organizativa®	5 Sesión Innov.acción: Dudas, resistencias y confusiones en los procesos transicionales	Entrevista de Contraste	6 Seminario: Conectando equipos, tareas y clientes El co-diseño llevado a la práctica.
21 - 23 de enero 2027	18 - 20 de febrero	Entre febrero y marzo	18 - 20 de marzo
7 Sesión Innov.acción: Integrando roles individuales y dinámicas de equipo	8 Seminario: Generando alternativas creativas Disolviendo bloqueos	9 30º Seminario Internacional viviendo Liderazgo, Innovación y Poder	10 Sesión Innov.acción: Continuar innovando al cerrar un proceso transicional
15 - 17 de abril	6 - 8 de mayo	7 - 12 de junio	8 - 10 de julio
Entrevista de Situación			
septiembre			



Temáticas de sesiones / seminarios

1 Sesión Innovación: Iniciación y comprensión del proceso transicional	En la Sesión inicial se exploran, a través de la experiencia, los fenómenos que emergen al iniciar un nuevo proyecto o cambio –las expectativas generadas, los sentimientos asociados a la novedad y a la incertidumbre, las ambivalencias de formar parte de un grupo nuevo, ...– y se reflexiona sobre sus implicaciones en los proyectos.
2 Seminario: Acción con visión Del deseo a la acción en el transcurso profesional	El primer Seminario introduce la dimensión existencial de los proyectos; ofrece la posibilidad de esclarecer el deseo que nos moviliza y la convicción que da solidez al propio proyecto. A través de la experiencia también se descubren formas de incorporar activamente a los demás.
3 Sesión Innovación: Explorando la vinculación con la acción profesional	A la vez que se trabaja sobre la propia vinculación con el proyecto profesional, se exploran también las formas de vincular a los demás y las condiciones organizativas que lo hacen posible. El compromiso individual y el colectivo con el proyecto facilitan la resiliencia y persistencia en momentos de dudas y dificultades.
4 Seminario: Navegar en situaciones complejas La metodología de la Transnovación Organizativa®	Se identificará cuál es el modelo desde el que analizamos las situaciones, y qué efectos tiene en la toma de decisiones. A partir de aquí se incorpora y se practica una guía metodológica de análisis multivariable, que nos amplía el propio modelo, para identificar con más precisión los puntos clave de intervención y orientar así una acción más eficiente y efectiva.
5 Sesión Innovación: Dudas, resistencias y confusiones en los procesos transicionales	En la dimensión más psico-social, se tratan aquellas reacciones defensivas en forma de bloqueo, fuga, lucha u otras, que se generan en toda transición significativa. La comprensión sistémica y en profundidad de las propias resistencias y las de los grupos de trabajo permite incorporarlas como un recurso más de gestión del proceso transicional.
6 Seminario: Conectando equipos, tareas y clientes El co-diseño llevado a la práctica	En un ejercicio de organización del trabajo con equipos y clientes in situ, los participantes viven y comparan modelos organizativos, tipos de tarea, funcionamientos de los sistemas de trabajo, roles y capacidades adecuadas para liderar y gestionar equipos. Esta conexión permite identificar las estructuras organizativas más idóneas para los proyectos o sistemas de trabajo de los propios participantes.

Temáticas de sesiones / seminarios

7 Sesión Innov.acción: Integrando roles individuales y dinámicas de equipo	Desde una perspectiva sistémica, en la sesión se profundizará en las principales dinámicas inconscientes de los equipos de trabajo y se podrá identificar la contribución de roles específicos. A la vez se explorarán formas de canalizar las dinámicas en favor de la tarea.
8 Seminario: Generando alternativas creativas, Disolviendo bloqueos	Actuar de manera creativa requiere una disponibilidad para cuestionarse certezas, a asumir momentos tensionales y ambivalentes, pero también el deseo de explorar. En el Seminario se utiliza el proceso artístico y su obra como metodología para desarrollar la capacidad de ir más allá de los modelos auto-fijados y descubrir así la abundancia de recursos del inconsciente individual y colectivo.
9 30º Seminario Internacional: viviendo Liderazgo, Innovación y Poder	Seminario residencial, de una semana de duración, donde se viven los aspectos trabajados hasta el momento. Proporciona la ocasión única de vivir en primera persona la constitución dinámica de una organización y el funcionamiento del liderazgo, la innovación y el poder en la práctica. Los participantes, al ser parte activa del proceso, descubren la propia contribución consciente e inconsciente a la dinámica organizativa, así como los efectos de su rol y los de los demás.
10 Sesión Innov.acción: Continuar innovando al cerrar un proceso transicional	El grupo de participantes del Programa se reencuentra en la última sesión para vivir y reflexionar sobre el cierre de un proyecto y el mantenimiento de las capacidades de revisión crítica, aprendizaje e identificación de nuevas capacidades adaptadas al contexto emergente; elementos imprescindibles para la sostenibilidad de las iniciativas que se habrán emprendido o se querrán emprender a partir de ahora.



Staff general del Programa

Director / Consultor **JOAN ROMA I VERGÉS**

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de diversos artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. Como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a políticos y a altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

Coordinadora / Consultora **SANDRA CARRAU PASCUAL**

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en *Gestión de Recursos Humanos*, IDEC-UPF, Barcelona. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social. Co-Directora del Seminario *Organizarse en colaboración: creando redes, deshaciendo organigramas*, Innova. Consultora en Seminarios de aprendizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y a directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinarios.

Coordinadora **MERCEDES MORA GUERIN**

Lic. en Administración y Dirección de Empresas por la UB, Master in Business Administration por IESE, Programa Avanzado *De la Idea a la Acción* y Programa *Acompañando cambios organizativos*, Instituto Innova. Miembro del Consejo de Administración del Museu Casa Vicens Gaudí. Ha estado y sigue involucrada en procesos de creación y gestión de proyectos culturales y artísticos.

Consultor **JAUME BENAVENT GUARDIA**

Director de Proyectos Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

Consultor **LUC HOEBEKE**

Ingeniero Electrónico y Ciencias Nucleares, Universidad Católica de Lovaina. Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en el uso de las nuevas tecnologías y sus implicaciones en las instituciones actuales. Miembro del Consejo de la ONG Atol. Ha sido responsable de proyectos de Philips Electrónica y del Departamento de Informática de Tenneco-Monroe. Integró los sistemas informáticos en las plantas de Ermua (País Vasco), St. Truiden (Bélgica) y Monroe (EEUU). Contribuye al MBA de la Facultad de Economía de la Universidad de Amsterdam y Ciudad del Cabo (Sur-África).

Consultor **MARCELO MAUAS**

MBA. Consultor de organizaciones. Supervisor. Co-director de TouchOfek Formación Continua. Socio-Cooperante del Instituto Innova. Socio de la Asociación Israelí para el Desarrollo Organizacional. Socio y ex miembro del directorio de OFEK - Asociación israelí para el estudio de los procesos grupales y organizacionales.

Consultor **DAVID SIERRA LOZANO**

Socio-consultor del Instituto Innova. Lic. Psicología del trabajo y de las organizaciones, UB. Posgrado en *Recursos Humanos y Consultoría de Procesos*, UB, Barcelona. MIT Sloan Business *Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa *Capacidades Políticas en las Organizaciones*, Innova. Asesora a directivos/as en su rol de liderazgo. Como consultor participa en programas de creación de visión estratégica compartida y en el desarrollo de la *Systemic Contributions Methodology* para empresas en procesos de innovación organizativa.

Staff general del Programa

Consultora

AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicóloga Clínica. Trabaja en la Unitat de Psicooncologia del Hospital Universitari Sant Joan de Reus. Es doctora en Psicología. Socia Cooperante del Instituto Innova. Programa Avanzado y Programa *Profundizando en las Dinámicas Organizativas*, Instituto Innova. Prof. Asociada URV, Tarragona. Presidenta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

Consultor

JOAN TEIXIDOR

Sociólogo y fotógrafo. Facilitador de procesos creativos. Socio-Cooperante del Instituto Innova. Lic. en Sociología, UB. Se forma en el Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya. Profesor de especialización en fotografía argéntica en blanco y negro en el Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya y en otros centros educativos. Ha sido docente de laboratorio en el Master de Fotografía Creativa del ESCAC. Comisario de exposiciones de base argéntica. Autor de diversas exposiciones individuales y de las publicaciones: *Tomeu, ocell* (2022), *Visions of Death Metal* (2022) y *Summoners* (2023). Con el sello Teixidrep Press (2010) identifica sus actividades fotográficas, ya sea en el terreno documental, de formación o el comisariado de exposiciones. Obras suyas forman parte de la colección del Museu Nacional d'Art de Catalunya y de otras colecciones privadas.

Consultora

SÍLVIA VIDAL I FONT

Lic. en Psicología por la Universitat Autònoma de Barcelona. Codirectora de la Asociación Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departamento de Orientación Psicológica de Arep. Docente en Masters, Postgrados y formaciones específicas de Salut Mental. Programa *Profundizando en las Dinámicas Organizativas*, Programa Avanzado y Programa *Capacidades políticas en las organizaciones*, Instituto Innova. Gestora técnica del proyecto Yahualt de cooperación internacional para la salud mental entre Catalunya y Nicaragua.

Staff Contribuciones Específicas

El listado de miembros del staff que participarán en el Programa para las contribuciones específicas podrá variar en función de la evolución del mismo.

ALFONS AGULLÓ

Director general de Gat rooms hotels. Ha sido Director de Marketing en Cirsa, Swisscom, Hoteles Sheraton en Londres y Grupo Barceló. MBA y PDG por ESADE. Programa Avanzado del Instituto Innova.

TON BARNILS I CARRERA

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organización de la que es socio desde hace más de treinta y cinco años. Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología por la UAB, ha vivido en Estados Unidos y Suráfrica. En el 2006 fundó la editorial independiente Dau. En el 2015 publicó "El cor de les muntanyes, un dietari de la Transpirinenca".

XAVIER BAS BASLÉ

Diseñador (Elisava 1981), director creativo de Bas—Capo. Ha sido profesor de proyectos de diseño en Elisava, Facultad de Diseño e Ingeniería de Barcelona y en IDEP, Escola Superior de Disseny, Moda i Fotografia. También ha sido Secretario General del FAD, Foment de les Arts i del Disseny. En la actualidad, combina su actividad profesional con la fotografía.

GERARD BIRBE I ESTRADA

Ha desarrollado y ejerce su carrera profesional en el ámbito de la empresa privada, centrándose en el management y la búsqueda de proyectos especiales con alma. En la actualidad es Director del TRESC—Comunitat de Cultura y Comisario Ejecutivo de la conmemoración de los 150 años (1876–2026) del Centre Excursionista de Catalunya. Siempre ha combinado la actividad profesional con la implicación altruista en asociaciones y plataformas de la sociedad civil. Vivió y trabajó tres años en China, experiencia que dice que le cambió su manera de entender el mundo. Programa Avanzado, Instituto Innova.



SÒNIA BLASCO

Licenciada y Master en Arquitectura, UPC. Posgraduada en Business Management e Historia del Arte. Programa Avanzado, Instituto Innova. En 1995 funda Pilgrim i Blasco Arquitectes, con clientes como el Ayuntamiento de Barcelona y RENFE, entre otros. Después dirigió Departamentos de Comunicación, Fundraising y Relaciones Internacionales en el Col·legi Oficial d'Arquitectura de Catalunya (COAC). Después se incorpora en EMBT Miralles Tagliabue en el 2006 y dirige el Departamento de Comunicación y el Programa de Educación de EMBT, gestionando convenios con Universidades de Asia, Europa y América. Desde 2013 se traslada a vivir a Australia donde ejerce de Managing Principal de Candalepas Associates, especialistas en arquitectura y diseño urbano.

JOAN LLUÍS BORRÀS BALADA

Médico Oncólogo. Director Adjunto del Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hosp. Univ. St. Joan de Reus.

LLUÍS CHICO I ROCA

Socio y director general de Neos Surgery (neosurgery.com). Ingeniero Industrial, MSc en Desarrollo de Producto (UPC) y Programa Avanzado por el Instituto Innova. Fue durante 4 años Vicepresidente de Catalonia Health y miembro del Patronato de BIOCAT. Acumula +20 años de experiencia en la industria y el desarrollo de negocio en el ámbito Medtech a nivel internacional. Co-promotor de Neos, durante su dirección la empresa ha logrado hitos como: la creación del equipo, los primeros productos y su comercialización, y levantar el capital para la puesta en marcha y crecimiento de la compañía.

JOSEP LLUÍS CONDOM BOSCH

Profesor de Sociología de las Organizaciones en la UB y Director de Master en Dirección de RRHH y Gestión del Talento. Practicante de yoga Hatha Vinyassa. Ha tomado diferentes roles en la Universitat de Barcelona como profesor, investigador y gestor. En la empresa familiar también ha tomado diferentes roles como hijo, vendedor, directivo y consultor. Está formado en Investigación Social Avanzada por la University of Michigan (ISR; ICPSR).

ROSA GARCIA

Directora general de la Fundació Rezero, entidad que genera conocimiento, desarrolla proyectos y ejerce influencia política para favorecer la transición hacia la sociedad residuo y tóxico cero. Licenciada en Biología, UAB, y Doctora en Sostenibilidad, UAB. Colabora con varias universidades y centros de formación como docente experta en economía circular, turismo sostenible y competencias profesionales en sostenibilidad. Programa Avanzado, Instituto Innova.

FERNANDO LEESON MARTÍNEZ

Socio-Cofundador del Instituto Innova. Lic. en informática, Univ. UNCPBA-Argentina. Director del Área de Transformación Digital de la Fundació TIC Salut Social. Ha dirigido proyectos de diseño e implantación de Software de Gestión Hospitalaria e Historia Clínica Electrónica, en centros asistenciales Catalanes, desde las empresas iSalus como director de proyectos, en Unit4-Ekon como Product Owner, en Easyinf y en ITIS como socio fundador. Ha sido CIO en l'Hospital de L'Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet-Barcelona.

LUCÍA LINUESA

Trabajadora Social. Directora de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Terrassa. Programa Avanzado, Instituto Innova. Miembro del Comité Asesor del Centro de investigación de prácticas organizativas en el ámbito social, Innova. Diplomada en Función Gerencial en Servicios Sociales por Esade. Ha realizado colaboraciones con la Universitat de Barcelona en el Grado de Trabajo Social y en el Posgrado de Servicios Sociales Locales.

ÀFRICA MARTÍNEZ FERRIN

Artista escénica. Funda la compañía La Colmena de África el 2019. En ese mismo momento La Colmena se establece como un espacio físico y centro de investigación, creación y formación en artes escénicas en el sur de España, en los campos de Conil de la Frontera, Cádiz. Fruto de la experimentación artística, las creaciones de La Colmena conciben la danza como manifestación de una fuerza telúrica: la danza como expresión de un cuerpo en acción, un cuerpo en movimiento, abstracto y vivo, capaz de convertirse y figurar todos los mundos posibles e imposibles. La danza como fuerza, el cuerpo como canal y el arte como camino.

Staff Contribuciones Específicas

CONCHITA PEÑA GALLARDO

Trabajadora social, Master en Mediación y Resolución de conflictos en instituciones sanitarias, Perito Social y formada en Bioética. Experta en la intervención social en el ámbito de la salud y en las áreas de atención a la ciudadanía y experiencia de paciente. Ha desarrollado puestos de dirección en el ámbito Hospitalario en el Hospital Vall d'Hebron y de gestión en el Servei Català de la salut donde fue la Directora Estratégica de atención integrada y atención a la ciudadanía del Consorci Sanitari de BCN. Impulsó y dirigió el proyecto Hotels Salut de respuesta a la emergencia Covid-19 en la ciudad de Barcelona. Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT) del 2017 al 2025. Es miembro del grupo de trabajo de fragilidad y cronicidad del Departament de Salut y Directora del área social de la Fundació Hospitalarias en Catalunya, entidad dedicada al ámbito de la salud mental. Medalla Josep Trueta al mérito sanitario 2025.

ANNA ROSENFELD I VILALTA

Periodista de formación, actualmente Directora Estratégica de Abacus Educación, el negocio B2B de la cooperativa Abacus dirigido a asesorar, acompañar y dar servicio a escuelas y maestros. En el último año ha llevado a cabo una transformación interna del negocio para enfocarlo hacia el futuro, con una propuesta diferenciada que sea útil al sector educativo y escalable a nivel comercial. Desde hace más de 10 años, su trayectoria se ha centrado en la dirección de proyectos estratégicos, así como de campañas de comunicación y transformación social desde el ámbito asociativo, político o cooperativo.

JOAN SALLÓ MARTI

Co-Director de la Associació AREP per la Salut Mental. Miembro de la Junta de AREP y del Fórum de Salut Mental de Cataluña. Presidente de la Associació Il·lusions Solidàries. Socio-Cooperante del Instituto Innova. Lic. en Psicología Clínica, U.B. Máster de Consultoría Interna *Transiciones Guiadas y Programa Roles, Sistemas y Contextos: fundamentos teórico-prácticos de la intervención profesional*, Instituto Innova.

ANNA SALVATELLA GIRALT

Directora de negocio en Caixa Enginyers. Licenciada en Ciencias Físicas en la UB y Diploma de Estudios Avanzados en Informática en la UAB. Programa Avanzado, Instituto Innova.

DAVID SÁNCHEZ FERNÁNDEZ

Director General de Cotécnica SCCL. Ingeniero Industrial por la UdG, MBA por la UPC y Programa Avanzado, Instituto Innova. Su carrera profesional empieza como adjunto al departamento de mantenimiento de Indulleida SA, donde llega a ser Director Industrial, pasa un tiempo en Cotécnica como Director de Operaciones, se va de Director Industrial de una multinacional alemana de zumos, Dohler. Un año después de dejar Cotécnica, vuelve a la cooperativa con la misma responsabilidad con la que se fue y al cabo de un año lo nombran Director General.

ANNA SOLER I FARRAN

Directora general de la Fundació AVAN Neurologia. Licenciada en Psicología, UAB y máster en Economía social y dirección de entidades sin ánimo de lucro, UB. Programa Avanzado y Programa *Profundizando en las dinámicas organizativas*, Instituto Innova. Miembro del Comité Asesor del Centro para la investigación de prácticas organizativas en el ámbito social, Innova.



innova

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial *Innovación Organizativa*, impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas.

En el campo de la atención a la persona, Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía. Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 innova@innovaccio.net

innovaccio.net