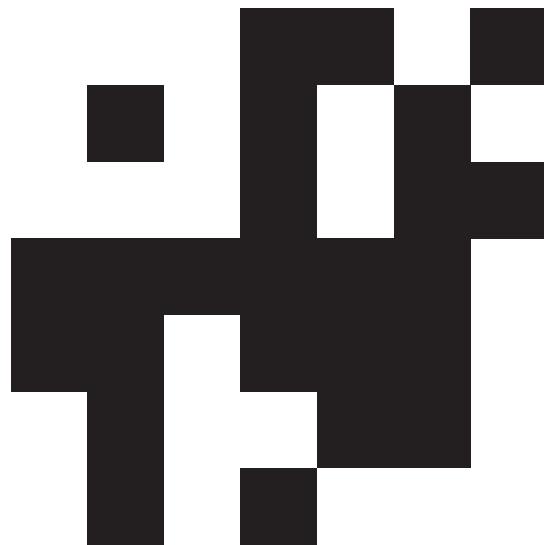


DE LA IDEA A L'ACCIÓ

**Gestió de la transició
professional i creació
de projectes viables**

octubre 2026
juliol 2027



PROGRAMA
AVANÇAT
PA

innovaccio.net

EDICIÓ
24



Horitzó

Pàg. 03

Participants

Pàg. 04

Metodologies

Pàg. 04

Capacitats

Pàg. 05

Com s'estructura el Programa

Pàg. 05

Descripció d'activitats

Pàg. 06

Certificació

Pàg. 07

Distribució d'activitats

Pàg. 08

Temàtiques de sessions / seminaris

Pàg. 09

Staff del Programa

Pàg. 11

Els continguts d'aquesta publicació són copyright d'INNOVA, Institut per a la innovació organitzativa i social. La seva reproducció total o parcial resta prohibida sense l'autorització escrita d'INNOVA.

DE LA IDEA A L'ACCIÓ



Horitzó

Els canvis a llocs directius, les reorientacions professionals o la cerca d'un nou sentit en les nostres activitats de treball són situacions crucials i precioses per enfocar el futur amb profunditat, confiança i fortalesa.

Si et trobes en un moment de transició dins la teva organització, o en la teva professió o estàs pensant en un projecte propi, el Programa Avançat t'ajudarà en el teu recorregut.

El fet que et plantegis participar en aquest programa significa que tens un compromís ferm amb la transició que estàs vivint. El programa sintonitza amb aquesta fermesa i et proveeix del marc per persistir en la teva intenció, i d'aquesta manera t'ajuda a reforçar la voluntat de dur a terme el que et proposes.

El Programa està estructurat per guiar-te en un procés que pot incloure tant els dubtes com les certeses, l'experiència dels bloquejos i de la seva superació, així com l'exploració i el desenvolupament de les capacitats per aquest futur que prepares o anticipes.

Acompanyat/da durant tot el procés, podràs explorar i aprendre dels errors, observar els teus avenços i retrocessos, d'una manera propera i realista, sense falses promeses i amb expectatives sòlides fonamentades en la teva història, recorregut i capacitats existents.

La pròpia metodologia del programa fa que **les noves capacitats s'adquireixin de forma integrada a les teves característiques, de manera que en puguis disposar fluidament en circumstàncies molt diverses.**

Aquest és un viatge que connectarà el teu autoconeixement amb la materialització de projectes, l'exploració de canvis de rol en temps reals i l'adquisició de pràctiques útils.

Els més de vint anys d'experiència renovada amb aquest programa ens han permès acompanyar a un gran nombre de persones en els seus canvis i transformacions professionals. Tant la seva experiència com la nostra estan disponibles per ajudar-te a explorar l'abast del programa segons el teu moment vital-professional.

L'staff del Programa et convidem a parlar-ne en persona.

Joan Roma i Vergés
Director del Programa

Participants

A l'entrevista inicial amb cada participant estímem conjuntament l'adequació del Programa a la seva situació i contrastem especialment que les persones...

- Vulguin definir i donar forma a nous projectes.
- Desitgin adquirir capacitats per innovar tant en projectes individuals com a les seves organitzacions.
- Vulguin enriquir les seves pràctiques i perspectives contrastant-les amb les dels altres.
- Se sentin impulsades a alinear la seva raó existencial amb la seva dedicació professional.
- Estiguin disposades a aprendre a través de l'experiència pròpia i aliena, integrant teoria i acció.
- Tinguin la inquietud d'ampliar els límits de les seves capacitats d'acció per a concretar projectes viables.
- Estiguin cercant formes d'implicar els altres en els seus projectes.

Això permet configurar un grup dinàmic que es potencia mútuament l'aprenentatge i la progressió dels projectes.

Metodologies

Les metodologies emprades durant les diferents sessions del Programa es caracteritzen per:

- Estar orientades a la reflexió en acció i a l'aprenentatge experiencial.
- Ser adaptables a les característiques dels participants i de la seva situació.
- Ser generatives de nous mètodes i perspectives.
- Estimular el descobriment i pràctica de noves capacitats.
- Basar-se en l'aprendre a aprendre.
- Estar focalitzades en l'aplicació a les situacions reals dels participants.



Capacitats

Durant el Programa els participants desenvolupen capacitats adequades a les situacions complexes dels seus contextos professionals i les capacitats requerides pel desplegament dels seus projectes. En destaquem les següents:

- Posicionar-se ràpidament tenint en compte els factors clau de la situació –psico-socials, tecno-estructurals, existencials i polítics–.
- Multiplicar els recursos –metodologies i eines– per actuar en situacions imprevistes.
- Donar forma i estructura organitzativa al projecte en consonància amb els resultats esperats.
- Convertir els obstacles i les dificultats del procés de transició en oportunitats pel projecte.
- Conèixer-se i conèixer els rols i comportaments en relació amb els altres i els seus efectes.
- Saber-se gestionar en moments difícils.
- Atraure i agrupar persones al voltant del projecte.
- Gestionar-se en les dinàmiques menys visibles dels grups de treball.
- Moure's entre interessos diversos –implícits o declarats– en relació a la tasca.
- Afinar la intuïció i la seva aplicació.
- Detectar oportunitats i treballar-les amb un enfocament d'abundància.
- Descobrir el desig original que anima vida, carrera i projectes.

La regularitat de les sessions promou la pràctica d'aquestes capacitats a les situacions quotidianes dels participants i el seu desenvolupament progressiu. S'entén que l'aprenentatge d'aquestes capacitats és un procés que requereix, al mateix temps, acció i reflexió.

Com s'estructura el Programa

El Programa Avançat s'estructura en 10 etapes d'**activitats comunes** –d'octubre 2026 a juliol 2027– **més sessions individuals**.

A les **sessions individuals** s'estableix un itinerari per a cada participant al voltant del seu recorregut i projecte professional i es va adaptant l'acompanyament en funció del desenvolupament i les necessitats del projecte que puguin anar emergint.

Les **etapes comunes** permeten impulsar el trajecte, donar-li forma i reorientar-lo si cal. Al començament de tot nou projecte és quan més convé una dedicació regular i guanyar persistència davant dels dubtes i dificultats que emergiran en el procés.

El Programa ofereix un acompanyament individual que aprofita l'experiència grupal.

Descripció d'activitats

- A. Entrevistes individuals: d'establiment d'itinerari, contrast i situació
- L'entrevista inicial** estableix conjuntament la naturalesa i estat actual de la situació professional, anticipa capacitats a treballar, aspectes principals que caldrà tenir en compte durant el Programa i accions que poden facilitar el procés.
- A la meitat del Programa té lloc una **entrevista de contrast** per esclarir els aprenentatges fets fins al moment i explorar possibles orientacions de rol que facilitin l'aplicació dels mateixos dins i fora del Programa.
- Al final del Programa Avançat té lloc una última **entrevista de situació** on s'estima l'estat actual del projecte o nou rol i els aprenentatges fets, i a partir d'aquí es pot elaborar un programa d'acompanyament complementari.
-
- B. Sessions d'Innov.a.cció i Seminaris
- En el nucli del Programa tenen lloc les activitats d'aprenentatge grupal, que intercalen cinc **Sessions d'Innov.a.cció** amb cinc **Seminaris**.
- Les **Sessions d'Innov.a.cció** proposen un seguiment més proper de cada participant en el seu projecte i rol. Cada sessió es focalitza en un tema bàsic dels projectes en transició i la forma particular que prenen en les situacions dels participants (veure temàtiques específiques a la pàg. 09).
- Les sessions estan dissenyades al voltant d'unes activitats regulars que s'estructuren en cada sessió segons l'evolució del grup de participants.
- Aquestes activitats estan orientades a desenvolupar, incorporar i practicar capacitats específiques en cada Sessió d'Innovació, i a contrastar de forma regular els estats dels projectes i el posicionament en els mateixos.
- El propi desenvolupament de les sessions, la dinàmica de les relacions del grup i els esdeveniments organitzatius del Programa són utilitzats també com a elements d'aprenentatge.
- Els **Seminaris** presenten així mateix cinc perspectives noves que ofereixen models específics per tractar la complexitat i, especialment, les situacions transicionals. Cada seminari se centra principalment en una de les dimensions de l'enfocament de la Transnovació Organitzativa© de l'Institut Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural i Política (veure temàtiques específiques a la pàg. 09).
- Tots ells ofereixen metodologies d'aprenentatge per experiència i d'aplicació directa als propis contextos professionals i a l'organització dels projectes. Són creats per Innova o co-desenvolupats amb institucions d'altres països amb enfocaments complementaris i són oberts a participants de fora del Programa Avançat.
- Per als participants del Programa aquests Seminaris es complementen amb **Sessions de Reflexió-Aplicació** a les seves situacions professionals.



C.
Consells o tallers experts

El desenvolupament del projecte o el tipus de trajecte professional pot requerir puntualment el contrast amb experts propers al tema o l'adquisició d'uns coneixements tècnics específics aplicats. En aquest cas l'Staff posarà a disposició dels participants els recursos de la xarxa d'Innova o organitzarà tallers específics d'interès col·lectiu.

D.
Focalitzacions

Complementàriament, els participants del Programa seran convidats a assistir a les activitats centrades en un tema o mètode específic que Innova pugui promoure durant l'any i a les quals es consideri apropiada la seva participació.

Aquestes sessions s'anunciaran durant el transcurs del Programa.

Certificació

La participació plena al Programa vindrà reconeguda per un certificat emès per l'Institut Innova.

Distribució d'activitats

Entrevista d'establiment d'itinerari setembre 2026	1 Sessió Innov.a.cció: Iniciació i comprensió del procés transicional 29 - 31 d'octubre	2 Seminari: Acció amb visió Del desig a l'acció en el transcurs professional 19 - 21 de novembre	3 Sessió Innov.a.cció: Explorant la vinculació amb l'acció professional 17 - 19 de desembre
4 Seminari: Navegar en situacions complexes La metodologia de la Transnovació Organitzativa® 21 - 23 de gener 2027	5 Sessió Innov.a.cció: Dubtes, resistències i confusions en els processos transicionals 18 - 20 de febrer	Entrevista de Contrast Entre febrer i març	6 Seminari: Connectant equips, tasques i clients El co-disseny portat a la pràctica 18 - 20 de març
7 Sessió Innov.a.cció: Integrant rols individuals i dinàmiques d'equip 15 - 17 d'abril	8 Seminari: Generant alternatives creatives Dissolent bloquejos 13 - 15 de maig	9 30è Seminari Internacional vivent Lideratge, Innovació i Poder 7 - 12 de juny	10 Sessió Innov.a.cció: Continuar innovant al tancar un procés transicional 8 - 10 de juliol
Entrevista de Situació setembre			



Temàtiques de sessions / seminaris

- 1**
Sessió Innov.a.cció:
Iniciació i comprensió del procés transicional
- A la Sessió inicial s'exploren, a través de l'experiència, els fenòmens que emergeixen en iniciar un nou projecte o canvi –les expectatives generades, sentiments associats a la novetat i a la incertesa, les ambivalències de formar part d'un grup nou,...– i es reflexiona sobre les seves implicacions en els projectes.
-
- 2**
Seminaris:
Acció amb visió
Del desig a l'acció en el transcurs professional
- El primer Seminari introdueix la dimensió existencial dels projectes; ofereix la possibilitat d'esclarir el desig que ens mobilitza i la convicció que dona solidesa al propi projecte. A través de l'experiència també es descobreixen formes d'incorporar activament als altres.
-
- 3**
Sessió Innov.a.cció:
Explorant la vinculació amb l'acció professional
- A la vegada que es treballa la pròpia vinculació amb el projecte professional, s'exploren també les formes de vincular els altres i les condicions organitzatives que ho fan possible. El compromís individual i col·lectiu amb el projecte facilita la resiliència i persistència en moments de dubtes i dificultats.
-
- 4**
Seminaris:
Navegar en situacions complexes
La metodologia de la Transnovació Organitzativa®
- S'identifica el model des del qual analitzem situacions i quins efectes té en la presa de decisions. A partir d'aquí, s'incorpora i es practica una guia metodològica d'anàlisi multivariable, que ens amplia el propi model, per identificar amb més precisió els punts clau d'intervenció i orientar així una acció més eficient i efectiva.
-
- 5**
Sessió Innov.a.cció:
Dubtes, resistències i confusions en els processos transicionals
- En la dimensió més psico-social, es tracten aquelles reaccions defensives en forma de bloqueig, fuga, lluita o altres, que es generen en tota transició significativa. La comprensió sistèmica i en profunditat de les pròpies resistències i les dels grups de treball permet incorporar-les com un recurs més de gestió del procés transicional.
-
- 6**
Seminaris:
Connectant equips, tasques i clients
El co-disseny portat a la pràctica
- En un exercici d'organització del treball amb equips i clients in situ, els participants viuen i comparen models organitzatius, tipus de tasca, funcionaments dels sistemes de treball, rols i capacitats adequades per liderar i gestionar equips. Aquesta connexió permet identificar les estructures organitzatives més idònies segons els projectes o els sistemes de treball dels propis participants.

Temàtiques de sessions / seminaris

7 Sessió Innov.a.cció: Integrant rols individuals i dinàmiques d'equip	Des d'una perspectiva sistèmica, a la sessió s'aprofundirà en les principals dinàmiques inconscients dels equips de treball i es podrà identificar la contribució de rols específics. Alhora s'exploraran formes de canalitzar les dinàmiques en favor de la tasca.
8 Seminari: Generant alternatives creatives Dissolent bloquejos	Actuar de manera creativa requereix la disponibilitat de qüestionar-se certes coses, d'assumir moments tensionals i ambivalents, però també el desig d'explorar. En el Seminari s'utilitza el procés artístic i la seva obra com a metodologia per desenvolupar la capacitat d'anar més enllà dels models auto-fixats i descobrir així l'abundància de recursos de l'inconscient individual i col·lectiu.
9 30è Seminari Internacional: vivint Lideratge, Innovació i Poder	Seminari residencial, d'una setmana de durada, on es viuen els aspectes treballats fins al moment. Proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització i el funcionament del lideratge, la innovació i el poder en la pràctica. Els participants, en ser-ne part activa, descobreixen la seva contribució conscient i inconscient a la dinàmica organitzativa, així com els efectes del seu rol i els dels altres.
10 Sessió Innov.a.cció: Continuar innovant al tancar un procés transicional	El grup de participants del Programa es retroba a la darrera sessió per viure i reflexionar sobre el tancament d'un projecte i el manteniment de les capacitats de revisió crítica, aprenentatge i identificació de noves capacitats adaptades al context emergent; elements imprescindibles per a la sostenibilitat de les iniciatives que s'hauran emprats o es voldran emprendre a partir d'ara.



Staff general del Programa

Director / Consultor JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Membre de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* i de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. Com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora política i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Coordinadora / Consultora SANDRA CARRAU PASCUAL

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, UB, Barcelona. Postgrau en *Gestió de Recursos Humans*, IDEC-UPF. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social. Co-Directora del Seminari *Organitzar-se en col·laboració: creant xarxes, desfent organigrames*, Innova. Consultora en Seminaris d'aprenentatge experiencial de lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge i el treball d'equips interdisciplinaris.

Coordinadora MERCEDES MORA GUERIN

Llic. en Administració i Direcció d'Empreses per la UB, MBA per IESE, Programa Avançat *De la Idea a l'Acció* i Programa *Acompanyant canvis organitzatius*, Institut Innova. Membre del Consell d'Administració del Museu Casa Vicens Gaudí. Ha estat i segueix involucrada en processos de creació i gestió de projectes culturals i artístics.

Consultor JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Projectes Institut Innova. Llic. Pedagogia i Màster en *Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions*, UB. *The Professional Development Programme*, IOD, Bèlgica. Director del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Com a consultor acompanya, entre d'altres, empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

Consultor LUC HOEBEKE

Enginyer Electrònic i en Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina. Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe. Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Consultor MARCELO MAUAS

MBA. Consultor d'organitzacions. Supervisor. Co-director de TouchOfek Formació Continuada. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Associació Israelí pel Desenvolupament Organitzacional. Soci i ex-membre del directori d'OFEK - Associació israelí per l'estudi dels processos grupals i organitzacionals.

Consultor DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Llic. Psicologia del treball i de les organitzacions, UB. Postgrau en *Recursos Humans i Consultoria de Processos*, UB, Barcelona. MIT Sloan *Business Process Design for Strategic Management Programme*. Staff del Programa *Capacitats Polítiques a les Organitzacions*, Innova. Assessora directius/ves en el seu rol de lideratge. Com a consultor participa en programes de creació de visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la *Systemic Contributions Methodology* per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

Staff general del Programa

Consultora

AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicòloga Clínica. Treballa a la Unitat de Psico-oncologia de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus. És doctora en Psicologia. Sòcia Cooperant de l'Institut Innova. Programa Avançat i Programa *Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives*, Institut Innova. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

Consultor

JOAN TEIXIDOR

Sociòleg i fotògraf. Facilitador de processos creatius. Soci-cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Sociologia, UB. Es forma a l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya. Professor d'especialització en fotografia argèntica en blanc i negre a l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya i en altres centres educatius. Ha estat docent de laboratori en el Màster de Fotografia Creativa de l'ES-CAC. Comissari d'exposicions de base argèntica. Autor de diverses exposicions individuals i de les publicacions: *Tomeu, ocell* (2022), *Visions of Death Metal* (2022) i *Summoners* (2023). Amb el segell Teixirep Press (2010) identifica les seves activitats fotogràfiques, ja sigui al terreny documental, de formació o el comissariat d'exposicions. Obres seves formen part de la col·lecció del Museu Nacional d'Art de Catalunya i d'altres col·leccions privades.

Consultora

SÍLVIA VIDAL I FONT

Llic. en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. Codirectora de l'Associació Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departament d'Orientació Psicològica d'Arep. Docent en Màsters, Postgraus i formacions específiques de Salut Mental. Programa *Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives*, Programa Avançat i Programa *Capacitats Polítiques a les Organitzacions*, Institut Innova. Gestora tècnica del projecte Yahuatl de cooperació internacional per la salut mental entre Catalunya i Nicaragua.

Staff Contribucions Específiques

La llista de membres de l'staff que participaran al Programa per a les contribucions específiques podrà variar en funció de l'evolució del mateix.

ALFONS AGULLÓ

Director General de Gat rooms hotels. Ha estat Director de Marketing de Cirsa, Swisscom, Hotels Sheraton a Londres i Grup Barceló. MBA i PDG per ESADE. Programa Avançat de l'Institut Innova.

TON BARNILS I CARRERA

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organització de la qual és soci des de fa més de trenta-cinc anys. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia per la UAB, ha viscut als Estats Units i Sud-àfrica. El 2006 va fundar l'editorial independent Dau. El 2015 va publicar *El cor de les muntanyes*, un dietari de la

XAVIER BAS BASLÉ

Dissenyador (Elisava 1981), director creatiu de Bas—Capo. Ha sigut professor de projectes de disseny a Elisava, Facultat de Disseny i Enginyeria de Barcelona i a IDEP, Escola Superior de Disseny, Moda i Fotografia. També ha sigut Secretari General del FAD, Foment de les Arts i del Disseny. En l'actualitat, combina la seva activitat professional amb la fotografia.

GERARD BIRBE I ESTRADA

Ha desenvolupat i exerceix la seva carrera professional en l'àmbit de l'empresa privada, centrant-se en el management i la recerca de projectes especials amb ànima. Actualment és Director del TRECSC—Comunitat de Cultura i Comissari Executiu de la commemoració dels 150 anys (1876–2026) del Centre Excursionista de Catalunya. Sempre ha combinat l'activitat professional amb la implicació altruïsta en associacions i plataformes de la societat civil. Va viure i treballar tres anys a la Xina, experiència que diu que li va canviar la manera d'entendre el món. Programa Avançat, Institut Innova.



SÒNIA BLASCO

Llicenciada i Master en Arquitectura, UPC. Post-graduada en Business Management i Història de l'Art. Programa Avançat, Institut Innova. Al 1995 funda Pilgrem i Blasco Arquitectes, amb clients com l'Ajuntament de Barcelona i RENFE, entre d'altres. Després va dirigir Departaments de Comunicació, Fundraising i Relacions Internacionals del Col·legi Oficial d'Arquitectura de Catalunya (COAC). Després s'incorpora a EMBT Miralles Tagliabue al 2006 i dirigeix el Departament de Comunicació i el Programa d'Educació d'EMBT, gestionant convenis amb Universitats d'Àsia, Europa i Amèrica. Des del 2013 es trasllada a viure a Austràlia on exerceix de Managing Principal de Candalepas Associates, especialistes en arquitectura i disseny urbà.

JOAN LLUÍS BORRÀS BALADA

Metge Oncòleg. Director Adjunt de l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hospital Univ. Sant Joan de Reus.

LLUÍS CHICO I ROCA

Soci i director general de Neos Surgery (neosurgery.com). Enginyer Industrial, MSc en Desenvolupament de Producte (UPC) i Programa Avançat per l'Institut Innova. Fou durant 4 anys Vicepresident de Catalonia Health i membre del Patronat de BIOCAT. Acumula +20 anys d'experiència en la indústria i el desenvolupament de negoci en l'àmbit Medtech a nivell internacional. Co-promotor de Neos, durant la seva direcció l'empresa ha aconseguit fites com: la creació de l'equip, els primers productes i la seva comercialització, i aixecar el capital per a la posada en marxa i creixement de la companyia.

JOSEP LLUÍS CONDOM BOSCH

Professor de Sociologia de les Organitzacions a la UB i Director de Màster en Direcció de RRHH i Gestió del Talent. Practicant de ioga Hatha Vinyassa. Ha pres diferents rols a la Universitat de Barcelona com a professor, investigador i gestor. Dins de l'empresa familiar també ha tingut diferents rols com a fill, venedor, directiu i consultor. Està format en Recerca Social Avançada per The University of Michigan (ISR; ICPSR).

ROSA GARCIA

Directora general de la Fundació Rezero, entitat que genera coneixement, desenvolupa projectes i exerceix influència política per afavorir la transició cap a la societat residu i tòxic zero. Llicenciada en Biologia, UAB, i Doctora en Sostenibilitat, UAB. Col·labora amb diverses universitats i centres de formació com a docent experta en economia circular, turisme sostenible i competències professionals en sostenibilitat. Programa Avançat, Institut Innova.

FERNANDO LEESON MARTÍNEZ

Soci-Cofundador de l'Institut Innova. Llic. en informàtica, Univ. UNCPBA-Argentina. Director de l'Àrea de Transformació Digital de la Fundació TIC Salut Social. Ha dirigit projectes de disseny i implantació de Software de Gestió Hospitalària i Història Clínica Electrònica, en centres assistencials Catalans, des de les empreses iSalus com a director de projectes, a Unit4-Ekon com a Product Owner, a Easyinf i a ITIS com a soci fundador. Ha estat CIO a l'Hospital de L'Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet, Barcelona.

LUCÍA LINUESA

Treballadora Social. Directora de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa. Programa Avançat, Institut Innova. Membre del Comitè Assessor del Centre per a la recerca de pràctiques organitzatives en l'àmbit social, Innova. Diplomada en Funció Gerencial en Serveis Socials per Esade. Ha realitzat col·laboracions amb la Universitat de Barcelona al Grau de Treball Social i al Postgrau de Serveis Socials Locals.

ÀFRICA MARTÍNEZ FERRIN

Artista escènica. Funda la companyia La Colmena de Àfrica el 2019. En aquell mateix moment La Colmena s'estableix com un espai físic i centre d'investigació, creació i formació en arts escèniques al Sud d'Espanya, als camps de Conil de la Frontera, Cádiz. Fruit de l'experimentació artística, les creacions de La Colmena conceben la dansa com a manifestació d'una força tel·lúrica: la dansa com a expressió d'un cos en acció, un cos en moviment, abstracte i viu, capaç de convertir-se i figurar tots els mons possibles i impossibles. La dansa com a força, el cos com a canal i l'art com a camí.

Staff Contribucions Específiques

CONCHITA PEÑA GALLARDO

Treballadora social, Màster en Mediació i Resolució de conflictes en institucions sanitàries, Pèrit Social i formada en Bioètica. Experta en la intervenció social en l'àmbit de la salut i en les àrees d'atenció al ciutadania i experiència de pacient. Ha desenvolupat llocs de direcció en l'àmbit Hospitalari a l'Hospital Vall d'Hebron i de gestió en el Servei Català de la salut, on va ser la Directora d'Estratègia d'atenció integrada i d'atenció a la ciutadania del Consorci Sanitari de BCN. Va impulsar i dirigir el projecte Hotels Salut de resposta a l'emergència Covid-19 a la ciutat de Barcelona. Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT) del 2017 al 2025. És membre del grup de treball de fragilitat i cronicitat del Departament de Salut i actualment treballa com a Directora de l'àrea social de la Fundació Hospitalàries a Catalunya, entitat dedicada a l'àmbit de la salut mental. Medalla Josep Trueta al mèrit sanitari 2025.

ANNA ROSENFELD I VILALTA

Periodista de formació, actualment és la Directora Estratègica d'Abacus Educació, el negoci B2B de la cooperativa Abacus dirigit a assessorar, acompanyar i donar servei a escoles i mestres. En el darrer any ha dut a terme una transformació interna del negoci per enfocar-lo cap al futur, amb una proposta diferenciada que sigui útil al sector educatiu i escalable a nivell comercial. Des de fa més de 10 anys, la seva trajectòria s'ha centrat en la direcció de projectes estratègics, així com de campanyes de comunicació i transformació social des de l'àmbit associatiu, polític o cooperatiu.

JOAN SALLÓ MARTI

Co-Director de l'Associació Arep per la Salut Mental. Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. President de l'Associació Il·lusions Solidàries. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Psicologia Clínica, U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòrico-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova.

ANNA SALVATELLA GIRALT

Directora de negoci a Caixa Enginyers. Llicenciada en Ciències Físiques a la UB i diploma en Estudis Avançats en Informàtica a la UAB. Programa Avançat, Institut Innova.

DAVID SÁNCHEZ FERNÁNDEZ

Director General de Cotécnica SCCL. Enginyer Industrial (UdG), MBA (UPC) i Programa Avançat Institut Innova. La seva carrera professional comença com a adjunt al departament de manteniment de Indulleida SA, on arriba a ser Director Industrial, passa un temps a Cotécnica com a Director d'Operacions, marxa de Director Industrial d'una multinacional alemanya de sucres, Dohler. Un any després de deixar Cotécnica, torna a la cooperativa amb la mateixa responsabilitat amb la que havia marxat i al cap d'un any el fan Director General.

ANNA SOLER I FARRAN

Directora general de la Fundació AVAN Neurologia. Llicenciada en Psicologia, UAB i màster en Economia social i direcció d'entitats sense ànim de lucre, UB. Programa Avançat i Programa *Aprofundint en les dinàmiques organitzatives*, Institut Innova. Membre del Comitè Assessor del Centre per a la recerca de pràctiques organitzatives en l'àmbit social, Innova.



innova

Des de 1994 l'Institut Innova ha acompanyat organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatiu, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per Innova, combina de manera integral i singular la seva experiència i reflexió. Aquesta metodologia aborda l'organització com a una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfocament multidimensional i unes eines generatives. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial *Innovació Organitzativa*, impulsada i dirigida per Innova.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfocament del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge a través de l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques.

En el camp de l'atenció a la persona, Innova impulsa el Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, per a referents d'equips o organitzacions.

En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'acció de la ciutadania. Connatural a la seva pràctica, Innova promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 innova@innovaccio.net

innovaccio.net