



DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

22

VINTI-DOSENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

Octubre
2024

Juliol
2025



Horitzó

Pàg. 01

Participants

Pàg. 02

Metodologies

Pàg. 02

Capacitats

Pàg. 03

Com s'estructura el Programa

Pàg. 03

Descripció d'activitats

Pàg. 04

Certificació

Pàg. 05

Distribució d'activitats

Pàg. 06

**Temàtiques de sessions /
seminaris**

Pàg. 07

Staff del Programa

Pàg. 09

**INNOVA
Institut per a la innovació
organitzativa i social**

Pàg. 13



Horitzó

La metodologia del programa fa que les noves capacitats s'adquireixin de forma integrada a les teves característiques, de manera que en puguis disposar fluidament en circumstàncies molt diverses.

Els canvis a llocs directius, les reorientacions professionals o la cerca d'un nou sentit en les nostres activitats de treball són situacions crucials i precioses per enfocar el futur amb profunditat, confiança i fortalesa.

Si et trobes en un moment de transició dins la teva organització, o en la teva professió o estàs pensant en un projecte propi, el Programa Avançat t'ajudarà en el teu recorregut.

El fet que et plantegis participar en aquest programa significa que tens un compromís ferm amb la transició que estàs vivint. El programa sintonitza amb aquesta fermesa i et proveeix del marc per persistir en la teva intenció, i d'aquesta manera t'ajuda a reforçar la voluntat de dur a terme el que et proposes.

El Programa està estructurat per guiar-te en un procés que pot incloure tant els dubtes com les certeses, l'experiència dels bloquejos i de la seva superació, així com l'exploració i el desenvolupament de les capacitats per aquest futur que prepares o anticipes.

Acompanyat/da durant tot el procés, podràs explorar i aprendre dels errors, observar els teus avenços i retrocessos, d'una manera propera i realista, sense falses promeses i amb expectatives sòlides fonamentades en la teva història, recorregut i capacitats existents.

La pròpia metodologia del programa fa que **les noves capacitats s'adquireixin de forma integrada a les teves característiques, de manera que en puguis disposar fluidament en circumstàncies molt diverses.**

Aquest és un viatge que connectarà el teu autoconeixement amb la materialització de projectes, l'exploració de canvis de rol en temps reals i l'adquisició de pràctiques útils.

Els més de vint anys d'experiència renovada amb aquest programa ens han permès acompanyar a un gran nombre de persones en els seus canvis i transformacions professionals. Tant la seva experiència com la nostra estan disponibles per ajudar-te a explorar l'abast del programa segons el teu moment vital-professional.

L'staff del Programa et convidem a parlar-ne en persona.

Joan Roma i Vergés
Director del Programa



Participants

A l'entrevista inicial amb cada participant estimem conjuntament l'adequació del Programa a la seva situació i contrastem especialment que les persones...

- Vulguin definir i donar forma a nous projectes
- Desitgin adquirir capacitats per innovar tant en projectes individuals com a les seves organitzacions
- Vulguin enriquir les seves pràctiques i perspectives contrastant-les amb les dels altres
- Se sentin impulsades a alinear la seva raó existencial amb la seva dedicació professional
- Estiguin disposades a aprendre a través de l'experiència pròpia i aliena, integrant teoria i acció
- Tinguin la inquietud d'ampliar els límits de les seves capacitats d'acció per a concretar projectes viables
- Estiguin cercant formes d'implicar els altres en els seus projectes

Això permet configurar un grup dinàmic que es potencia mútuament l'aprenentatge i la progressió dels projectes.

Metodologies

Les metodologies emprades durant les diferents sessions del Programa es caracteritzen per:

- Estar orientades a la reflexió en acció i a l'aprenentatge experiencial
- Ser adaptables a les característiques dels participants i de la seva situació
- Ser generatives de nous mètodes i perspectives
- Estimular el descobriment i pràctica de noves capacitats
- Basar-se en l'aprendre a aprendre
- Estar focalitzades en l'aplicació a les situacions reals dels participants



Capacitats

Durant el Programa els participants desenvolupen capacitats adequades a les situacions complexes dels seus contextos professionals i les capacitats requerides pel desplegament dels seus projectes. En destaquem les següents:

- Posicionar-se ràpidament tenint en compte els factors clau de la situació –psico-socials, tecno-estructurals, existencials i polítics–
- Multiplicar els recursos –metodologies i eines– per actuar en situacions imprevistes
- Donar forma i estructura organitzativa al projecte en consonància amb els resultats esperats
- Convertir els obstacles i les dificultats del procés de transició en oportunitats pel projecte
- Conèixer-se i conèixer els rols i comportaments en relació amb els altres i els seus efectes
- Saber-se gestionar en moments difícils
- Atraure i agrupar persones al voltant del projecte
- Gestionar-se en les dinàmiques menys visibles dels grups de treball
- Moure's entre interessos diversos –implícits o declarats– en relació a la tasca
- Afinar la intuïció i la seva aplicació
- Detectar oportunitats i treballar-les amb un enfocament d'abundància
- Descobrir el desig original que anima vida, carrera i projectes

La regularitat de les sessions promou la pràctica d'aquestes capacitats a les situacions quotidianes dels participants i el seu desenvolupament progressiu. S'entén que l'aprenentatge d'aquestes capacitats és un procés que requereix, al mateix temps, acció i reflexió.

Com s'estructura el Programa

El Programa Avançat s'estructura en 10 etapes **d'activitats comunes** –d'octubre 2024 a juliol 2025– **més sessions individuals**.

A les **sessions individuals** s'estableix un itinerari per a cada participant al voltant del seu recorregut i projecte professional i es va adaptant l'acompanyament en funció del desenvolupament i les necessitats del projecte que puguin anar emergint.

Les **etapes comunes** permeten impulsar el trajecte, donar-li forma i reorientar-lo si cal. Al començament de tot nou projecte és quan més convé una dedicació regular i guanyar persistència davant dels dubtes i dificultats que emergiran en el procés.

El Programa ofereix un acompanyament individual que aprofita l'experiència grupal.



Descripció d'activitats

A. Entrevistes individuals: d'establiment d'itinerari, contrast i situació

L'**entrevista inicial** estableix conjuntament la naturalesa i estat actual de la situació professional, anticipa capacitats a treballar, aspectes principals que caldrà tenir en compte durant el Programa i accions que poden facilitar el procés.

A la meitat del Programa té lloc una **entrevista de contrast** per esclarir els aprenentatges fets fins al moment i explorar possibles orientacions de rol que facilitin l'aplicació dels mateixos dins i fora del Programa.

Al final del Programa Avançat té lloc una última **entrevista de situació** on s'estima l'estat actual del projecte o nou rol i els aprenentatges fets, i a partir d'aquí es pot elaborar un programa d'acompanyament complementari.

B. Sessions d'Innov.a.cció i Seminaris

En el nucli del Programa tenen lloc les activitats d'aprenentatge grupal, que intercalen **cinc Sessions d'Innov.a.cció** amb **cinc Seminaris**.

Les **Sessions d'Innov.a.cció** proposen un seguiment més proper de cada participant en el seu projecte i rol. Cada sessió es focalitza en un tema bàsic dels projectes en transició i la forma particular que prenen en les situacions dels participants (veure temàtiques específiques a la pàg. 07).

Les sessions estan dissenyades al voltant d'unes activitats regulars que s'estructuren en cada sessió segons l'evolució del grup de participants.

Aquestes activitats estan orientades a desenvolupar, incorporar i practicar capacitats específiques en cada sessió d'Innovació, i a contrastar de forma regular els estats dels projectes i el posicionament en els mateixos.

El propi desenvolupament de les sessions, la dinàmica de les relacions del grup i els esdeveniments organitzatius del Programa són utilitzats també com a elements d'aprenentatge.

Els **Seminaris** presenten així mateix cinc perspectives noves que ofereixen models específics per tractar la complexitat i, especialment, les situacions transicionals. Cada seminari se centra principalment en una de les dimensions de l'enfocament de la Transnovació Organitzativa© de l'Institut Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural i Política (veure temàtiques específiques a la pàg. 07).

Tots ells ofereixen metodologies d'aprenentatge per experiència i d'aplicació directa als propis contextos professionals i a l'organització dels projectes. Són creats per Innova o co-desenvolupats amb institucions d'altres països amb enfocaments complementaris i són oberts a participants de fora del Programa Avançat.

Per als participants del Programa aquests Seminaris es complementen amb **Sessions de Reflexió-Aplicació** a les seves situacions professionals.



C.
Consells o
tallers experts

El desenvolupament del projecte o el tipus de trajecte professional pot requerir puntualment el contrast amb experts propers al tema o l'adquisició d'uns coneixements tècnics específics aplicats. En aquest cas l'Staff posarà a disposició dels participants els recursos de la xarxa d'Innova o organitzarà tallers específics d'interès col·lectiu.

D.
Focalitzacions

Complementàriament, els participants del Programa seran convidats a assistir a les activitats centrades en un tema o mètode específic que Innova pugui promoure durant l'any i a les quals es consideri apropiada la seva participació.

Aquestes sessions s'anunciaran durant el transcurs del Programa.

Certificació

La participació plena al Programa vindrà reconeguda per un certificat emès per l'Institut Innova.



Distribució d'activitats

<p>Entrevista d'Establiment d'Itinerari</p> <p>octubre 2024</p>	<p>1</p> <p>Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPREENSIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>24 al 26 d'octubre</p>	<p>2</p> <p>Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional</p> <p>14 al 16 de novembre</p>	<p>3</p> <p>Sessió Innov.a.cció: EXPLORANT LA VINCULACIÓ AMB L'ACCIÓ PROFESSIONAL</p> <p>12 al 14 de desembre</p>
<p>4</p> <p>Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®</p> <p>16 al 18 de gener 2025</p>	<p>5</p> <p>Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS</p> <p>13 al 15 de febrer</p>	<p>Entrevista de Contrast</p> <p>Entre febrer i març</p>	<p>6</p> <p>Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica</p> <p>13 al 15 de març</p>
<p>7</p> <p>Sessió Innov.a.cció: INTEGRANT ROLS INDIVIDUALS I DINÀMIQUES D'EQUIP</p> <p>10 al 12 d'abril</p>	<p>8</p> <p>Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES, DISSOLENT BLOQUEJOS</p> <p>8 al 10 de maig</p>	<p>9</p> <p>28è Seminari Internacional <i>vivint</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I PODER</p> <p>9 al 14 de juny</p>	<p>10</p> <p>Sessió Innov.a.cció: CONTINUAR INNOVANT AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>10 al 12 de juliol</p>
<p>Entrevista de Situació</p> <p>setembre</p>			



Temàtiques de sessions / seminaris

1 Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPRENSIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL	A la Sessió inicial s'exploren, a través de l'experiència, els fenòmens que emergeixen en iniciar un nou projecte o canvi –les expectatives generades, sentiments associats a la novetat i a la incertesa, les ambivalències de formar part d'un grup nou,...– i es reflexiona sobre les seves implicacions en els projectes.
2 Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional	El primer Seminari introdueix la dimensió existencial dels projectes; ofereix la possibilitat d'esclarir el desig que ens mobilitza i la convicció que dona solidesa al propi projecte. A través de l'experiència també es descobreixen formes d'incorporar activament als altres.
3 Sessió Innov.a.cció: EXPLORANT LA VINCULACIÓ AMB L'ACCIÓ PROFESSIONAL	A la vegada que es treballa la pròpia vinculació amb el projecte professional, s'exploren també les formes de vincular els altres i les condicions organitzatives que ho fan possible. El compromís individual i col·lectiu amb el projecte facilita la resiliència i persistència en moments de dubtes i dificultats.
4 Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®	S'identificarà quin és el model des del qual analitzem les situacions i quins efectes té en la presa de decisions. A partir d'aquí, s'incorpora i es practica una guia metodològica d'anàlisi multivariable, que ens amplia el propi model, per identificar amb més precisió els punts clau d'intervenció i orientar així una acció més eficient i efectiva.
5 Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS	En la dimensió més psico-social, es tracten aquelles reaccions defensives en forma de bloqueig, fuga, lluita o altres, que es generen en tota transició significativa. La comprensió sistèmica i en profunditat de les pròpies resistències i les dels grups de treball permet incorporar-les com un recurs més de gestió del procés transicional.
6 Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica	En un exercici d'organització del treball amb equips i clients in situ, els participants viuen i comparen models organitzatius, tipus de tasca, funcionaments dels sistemes de treball, rols i capacitats adequades per liderar i gestionar equips. Aquesta connexió permet identificar les estructures organitzatives més idònies segons els projectes o els sistemes de treball dels propis participants.



7 Sessió Innov.a.cció: INTEGRANT ROLS INDIVIDUALS I DINÀMIQUES D'EQUIP	Des d'una perspectiva sistèmica, a la sessió s'aprofundirà en les principals dinàmiques inconscients dels equips de treball i es podrà identificar la contribució de rols específics. Alhora s'exploraran formes de canalitzar les dinàmiques en favor de la tasca.
8 Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES, DISSOLENT BLOQUEJOS	Actuar de manera creativa requereix la disponibilitat de qüestionar-se certes coses, d'assumir moments tensionals i ambivalents, però també el desig d'explorar. En el Seminari s'utilitza el procés artístic i la seva obra com a metodologia per desenvolupar la capacitat d'anar més enllà dels models auto-fixats i descobrir així l'abundància de recursos de l'inconscient individual i col·lectiu.
9 28è Seminari Internacional: <i>vivint</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I PODER	Seminari residencial, d'una setmana de durada, on es viuen els aspectes treballats fins al moment. Proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització i el funcionament del lideratge, la innovació i el poder en la pràctica. Els participants, en ser-ne part activa, descobreixen la seva contribució conscient i inconscient a la dinàmica organitzativa, així com els efectes del seu rol i els dels altres.
10 Sessió Innov.a.cció: CONTINUAR INNOVANT EN TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL	El grup de participants del Programa es retroba a la darrera sessió per viure i reflexionar sobre el tancament d'un projecte i el manteniment de les capacitats de revisió crítica, aprenentatge i identificació de noves capacitats adaptades al context emergent; elements imprescindibles per a la sostenibilitat de les iniciatives que s'hauran emprès o es voldran emprendre a partir d'ara.



Staff del Programa

Director / Consultor **Joan Roma i Vergés**

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, Califòrnia. Director del Programa "Dissenyar Organitzacions Viables" i Co-Director del Seminari "Organitzar-se en col·laboració", Innova. Membre de la "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i de la "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. Com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora política i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Coordinadora / Consultora **Sandra Carrau Pascual**

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, UB, Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC-UPF, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Consultora de Seminaris d'aprenentatge experiencial en lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge i el treball d'equips interdisciplinaris.

Consultors/es **Jaume Benavent Guardia**

Llic. Pedagogia i Màster en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bèlgica. Director del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

Luc Hoebeke

Enginyer Electrònic i en Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Marcelo Mauas

MBA. Consultor d'organitzacions. Supervisor. Co-director de TouchOfek Formació Continuada. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Associació Israelí pel Desenvolupament Organitzacional. Soci i ex-membre del directori d'OFEK - Associació israelí per l'estudi dels processos grupals i organitzacionals.

David Sierra Lozano

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, UB, Barcelona. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

Agustina Sirgo Rodríguez

Psicòloga Clínica. Treballa a la Unitat de Psico-oncologia de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus. És doctora en Psicologia. Sòcia Cooperant de l'Institut Innova. Programa Avançat i Programa «Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives», Institut Innova. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

Joan Teixidor

Sociòleg i fotògraf. Facilitador de processos creatius. Soci-cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Sociologia, UB. Es forma a l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya. Professor d'especialització en fotografia argèntica en blanc i negre a l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya i en altres centres educatius. Ha estat docent de laboratori en el Màster de Fotografia Creativa de l'ESCAC. Comissari d'exposicions de base argèntica. Autor de diverses exposicions individuals i de les publicacions: Tomeu, ocell (2022), Visions of Death Metal (2022) i Summoners (2023). Amb el segell Teixirep Press (2010) identifica les seves activitats fotogràfiques, ja sigui al terreny documental, de formació o el comissariat d'exposicions.

Sílvia Vidal i Font

Codirectora de l'Associació Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departament d'Orientació Psicològica d'Arep. Docent en Màsters, Postgraus i formacions específiques de Salut Mental. Llic. en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. Programa Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives, Programa Avançat i Programa Capacitats polítiques a les organitzacions, Institut Innova. Gestora tècnica del projecte Yahualt de cooperació internacional per la salut mental entre Catalunya i Nicaragua.



Staff Contribucions Específiques

Alfons Agulló

Director General de Gat rooms hotels. Ha estat Director de Marketing de Cirsa, Swisscom, Hotels Sheraton a Londres i Grup Barceló. MBA i PDG per ESADE. Programa Avançat de l'Institut Innova.

Ton Barnils i Carrera

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organització de la qual és soci des de fa més de trenta anys. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia per la UAB, ha viscut als Estats Units i Sud-àfrica. El 2006 va fundar l'editorial independent Dau. El 2015 va publicar El cor de les muntanyes, un dietari de la Transpirinca.

Xavier Bas Baslé

Dissenyador (Elisava 1981), director creatiu de Bas—Capo. Ha sigut professor de projectes de disseny a Elisava, Facultat de Disseny i Enginyeria de Barcelona i a IDEP, Escola Superior de Disseny, Moda i Fotografia. També ha sigut Secretari General del FAD, Foment de les Arts i del Disseny. En l'actualitat, combina la seva activitat professional amb la fotografia.

Gerard Birbe i Estrada

Ha desenvolupat i exerceix la seva carrera professional en l'àmbit de l'empresa privada. En el management i recerca de projectes especials amb ànima. Actualment Director de Projectes Singulars al Festival Cruïlla Barcelona. Sempre combinat amb la participació altruista en associacions i plataformes de la societat civil. Va viure i treballar 3 anys a la Xina (que diu, li van canviar la manera d'entendre el món). Programa Avançat, Institut Innova.

Sònia Blasco

Llicenciada i Master en Arquitectura, UPC. Post-graduada en Business Management i Història de l'Art. Programa Avançat, Institut Innova. Al 1995 funda Pilgrim i Blasco Arquitectes, amb clients com l'Ajuntament de Barcelona i RENFE, entre d'altres. Després va dirigir Departaments de Comunicació, Fundraising i Relaciones Internacionals del Col·legi Oficial d'Arquitectura de Catalunya (COAC). Després s'incorpora a EMBT Miralles Tagliabue al 2006 i dirigeix el Departament de Comunicació i el Programa d'Educació de EMBT, gestionant convenis amb Universitats d'Àsia, Europa i Amèrica. Des del 2013 es trasllada a viure a Austràlia on exerceix de Managing Principal de Candalepas Associates, especialistes en arquitectura i disseny urbà.

La llista de membres de l'staff que participaran al Programa per a les contribucions específiques podrà variar en funció de l'evolució del mateix.

Joan Lluís Borràs Balada

Metge Oncòleg. Director Adjunt de l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hospital Univ. Sant Joan de Reus.

Lluís Chico i Roca

Soci i Director General de Neos Surgery. Enginyer Industrial, MSc en Desenvolupament de Producte (Etseib, UPC) i Programa Avançat per l'Institut Innova. Promotor de Neos, durant la seva direcció l'empresa ha aconseguit fites com: la creació de l'equip, la comercialització d'un nou concepte d'implants cranials i aixecar capital pel finançament de les noves línies de tancaments quirúrgics de la companyia. Amb més de 20 anys d'experiència en R+D+i industrial i en desenvolupament de negoci internacional, també ha estat 4 anys vicepresident de l'associació CataloniaBIO & HT i membre del Patronat de Biocat.

Mercedes Collazo Alós

Professional de Recursos Humans, compromesa amb projectes en suport d'emergències humanitàries, amb àmplia experiència al terreny a països en desenvolupament (Metges Sense Fronteres) i en la coordinació del desplegament d'equips i serveis de RH en resposta a situacions d'emergència (WHO). Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, UOC. Diplomada en RRLL, UB. Programa Avançat, Institut Innova. Programa Consultor Master en D.O, GR Instituto para el D.O i Master en Acció Humanitària - Geneva University.

Josep Lluís Condom Bosch

Professor de Sociologia de les Organitzacions a la UB i Director de Màster en Direcció de RRHH i Gestió del Talent. Practicant de ioga Hatha Vinyassa. Ha pres diferents rols a la Universitat de Barcelona com a professor, investigador i gestor. Dins de l'empresa familiar també ha tingut diferents rols com a fill, venedor, directiu i consultor. Està format en Recerca Social Avançada per The University of Michigan (ISR; ICPSR).

Rosa Gonzalez Novoa

Directora de Qualitat a Roche Diagnostics. Dipl. en Infermeria, UB. Master en Direcció i Gestió Empresa, ESADE. Programa Desenvolupament Directiu (PDD), IESE. Postgrau en Producte Sanitari. Programa Avançat, Institut Innova. Ha desenvolupat la seva carrera professional a l'àmbit de l'empresa multinacional, gestionant equips multidisciplinaris des de 2004 i com a membre del Comitè de Direcció des de 2013.



Fernando Leeson Martínez

Soci-Cofundador de l'Institut Innova. Llic. en informàtica, Univ. UNCPBA-Argentina. És Director de l'Àrea de Transformació Digital de la Fundació TIC Salut Social. Ha dirigit projectes de disseny i implantació de Software de Gestió Hospitalària i Història Clínica Electrònica, en centres assistencials Catalans, des de les empreses iSalus com a director de projectes, a Unit4-Ekon com a Product Owner, a Easyinf com a soci fundador i a ITIS com a soci fundador. Ha estat CIO a l'Hospital de L'Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet, Barcelona.

Lucía Linuesa

Treballadora Social. Directora de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa. Programa Avançat, Institut Innova. Membre del Comitè Assessor del Centre per a la recerca de pràctiques organitzatives en l'àmbit social, Innova. Diplomada en Funció Gerencial en Serveis Socials per Esade. Ha realitzat col·laboracions amb la Universitat de Barcelona al Grau de Treball Social i al Postgrau de Serveis Socials Locals.

Àfrica Martínez Ferrin

Artista escènica. Funda la companyia La Colmena de Àfrica el 2019. En aquell mateix moment La Colmena s'estableix com un espai físic i centre d'investigació, creació i formació en arts escèniques al Sud d'Espanya, als camps de Conil de la Frontera, Cádiz. Fruit de l'experimentació artística, les creacions de La Colmena conceben la dansa com a manifestació d'una força tel·lúrica: la dansa com a expressió d'un cos en acció, un cos en moviment, abstracte i viu, capaç de convertir-se i figurar tots els mons possibles i impossibles. La dansa com a força, el cos com a canal i l'art com a camí.

Mònica Mestanza

Professora i coordinadora dels Màsters i Postgraus de BAU, centre universitari d'Arts i Disseny de Barcelona, i docent i doctoranda en Comunicació a la URL-Blanquerna (amb un projecte d'innovació docent). Ha treballat com a dissenyadora gràfica, directora d'art i directora creativa en empresa pròpia, estudis de disseny i agències de publicitat, i com a docent a Elisava, la UAB, la UVic i la UIC. Formada en Comunicació (UAB), en Disseny (Elisava i School of Visual Arts de NY), en Estètica filosòfica (Universitat de Columbia) i Consultoria organitzativa i de rol (Institut Innova). Ha format part del col·lectiu GRRR i de la junta directiva de l'ADG-FAD.

Conchita Peña Gallardo

Treballadora social, Màster en Mediació i Resolució de conflictes en institucions sanitàries, Pèrit Social i formada en Bioètica. Directora Estratègia Atenció Integrada del Consorci Sanitari de BCN. Va impulsar i dirigir el projecte Hotels Salut de resposta a l'emergència Covid-19 a la ciutat de Barcelona. Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT), membre del Consell Assessor de l'Atenció Integrada Social i Sanitària del Govern de Catalunya i del Consell Assessor de l'Atenció Primària i Comunitària (APIC) del Departament de Salut.

Joan Salló Martí

Co-Director de l'Associació Arep per la Salut Mental. Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Psicologia Clínica, U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòrico-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova.

Anna Salvatella Giralte

Directora de risc de crèdit a Caixa Enginyers. Llicenciada en Ciències Físiques a la UB i diplomada en Estudis Avançats en Informàtica a la UAB. Programa Avançat, Institut Innova.

Anna Soler i Farran

Directora general de la Fundació AVAN, entitat dedicada a l'atenció a persones amb malalties neurològiques. Llicenciada en Psicologia, U.A.B. i màster en Economia social i direcció d'entitats sense ànim de lucre, U.B. Programa Avançat, Institut Innova. Membre del Comitè Assessor del Centre per la recerca de pràctiques organitzatives en l'àmbit social, Innova.

Agnes Zander

Sòcia de Grup Terraclara on co-lidera la successió i transformació de l'empresa familiar. En els últims 10 anys ha dirigit el projecte Sències que uneix agricultura, comercialització i turisme regeneratiu per difondre la cultura de terra. Performer i narradora oral escènica. Durant 20 anys ha creat formats per apropar l'art a diferents públics per fundacions i museus, entre ells el Museu del Prado, la Fundació la Caixa, Fundació ArtAids i el Guggenheim Museum. Llic. Història de l'art, Universitat Estatal de Nova York. Màster en Història de la fotografia, Universitat de Nou Mèxic. El fil conductor d'aquest viatge ha estat el pertànyer a la tribu del "Movers i Shakers".





innova

**Institut per a la innovació
organitzativa i social**

Des de 1994 l'**Institut Innova** ha acompanyat organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatiu, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per Innova, combina de manera integral i singular la seva experiència i reflexió. Aquesta metodologia aborda l'organització com a una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i unes eines generatives. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial Innovació Organitzativa, impulsada i dirigida per Innova.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge a través de l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques. En l'àmbit social, Innova impulsa el Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives, per a referents d'equips i organitzacions d'atenció a la persona.

En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'acció de la ciutadania.

Connatural a la seva pràctica, Innova promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts

innovaccio.net



INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS:

Jaume Benavent / Sandra Carrau / David Sierra

ORGANITZAT PER:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net