

# ACCIÓN CON VISIÓN

**Del deseo a la acción  
en el transcurso  
profesional**

19 noviembre -  
21 noviembre 2026



PROGRAMA  
AVANZADO 2026-27

PA

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)

EDICIÓN  
20



## **Presentación**

Pág. 03

## **Finalidades del Seminario**

Pág. 04

## **Dirigido a**

Pág. 04

## **Descripción de las sesiones**

Pág. 04

## **Informaciones prácticas**

Pág. 05

## **Información e inscripciones**

Pág. 05

## **Staff del Seminario**

Pág. 06



## Presentación

Hay momentos, durante el transcurso profesional, que sentimos que queremos hacer algo diferente. Dar un giro a nuestra profesión. Nos podemos encontrar que el proyecto en el que estamos ya no nos llene o que haya perdido sentido para nosotros o para nuestro equipo.

Entonces podemos sentirnos confundidos sobre qué es lo que podríamos hacer. O, aun teniéndolo claro, nos encontramos que no acabamos de ponernos en marcha. Es en estos momentos que solemos preguntarnos si la desorientación viene de nosotros mismos o de las circunstancias externas al proyecto.

Crear un proyecto nuevo suele ser un proceso azaroso, tanto interna como externamente: el momento oportuno, las condiciones adecuadas, los recursos, la forma del proyecto, etc. Sin embargo, hay un factor de éxito que se repite de manera persistente en nuestras investigaciones:

**El grado de compromiso con la visión, basado en el discernimiento y el esclarecimiento del deseo; junto con la capacidad de percibir el deseo de los integrantes de un sistema común.** Saber contar y colaborar con los otros será también uno de los factores determinantes para aumentar las probabilidades de éxito.

**El seminario subraya que la visión inspiradora de futuro está contenida en el presente de nuestras acciones,** y no como se suele pensar, en una imagen de un futuro idealizado. Entonces habrá que aprender a identificar estas acciones que contienen la guía y el estímulo para el proceso.

La metodología del Seminario facilita la integración de los dos aspectos en tensión: lo que hacemos y a lo que aspiramos. Una tensión que adecuadamente mantenida genera creatividad y energía hacia el proyecto. Esto es lo que llamamos: **Acción-con-visión.**

El seminario se completa con aplicaciones de la metodología de la **Investigación en Acción.** En la práctica de la Investigación en Acción se detallan específicamente los descubrimientos hechos en las formas y situaciones cotidianas de los proyectos y organizaciones de los participantes.

El acompañamiento permanente del staff en la aplicación metodológica durante las diferentes etapas del Seminario garantiza que los participantes puedan sacar el máximo provecho de la utilización de esta metodología en sus circunstancias particulares.

## Finalidades del Seminario

- Discernir y generar la visión deseada de los proyectos profesionales y/o organizativos a través de la acción cotidiana.
- Dar un nuevo sentido y reorientar las acciones con una visión clara.
- Esbozar proyectos conectados con la propia singularidad.
- Preparar la implicación de las personas relacionadas con el proyecto.
- Adquirir y practicar metodologías de indagación aplicadas a situaciones transicionales de los participantes.

## Dirigido a

Aquellas personas que emprenden, lideran y/o gestionan procesos de transición organizativa o profesional, y especialmente, aquellas que necesitan o desean innovar en el sentido y la finalidad de lo que hacen en sus organizaciones o proyectos profesionales.

## Descripción de las sesiones

El seminario se estructura en tres tipos de sesiones:

### **Visión en proceso (VP):**

Estas sesiones se dedican a esclarecer y actualizar la visión que los participantes tienen de su transcurso profesional. A su vez, permiten anticipar vías de acción para uno mismo y teniendo en cuenta las personas implicadas.

### **Práctica de la Investigación en Acción (PIA):**

Las sesiones de PIA tienen por finalidad que los participantes practiquen un método de análisis de situaciones de transición, teniendo en cuenta la diversidad de elementos y niveles implicados. Al mismo tiempo, y sin descartar la subjetividad de quien presenta y analiza, se utiliza el rigor del método científico aplicado al descubrimiento de la visión en situaciones cotidianas.

### **Marco conceptual (MC):**

Estas sesiones introducen conceptos y métodos que amplían la capacidad exploratoria y de acción de los participantes en aquellos aspectos referentes a la visión. Son, al mismo tiempo, expositivas y de invitación a la reflexión, con la aportación de vivencias por parte del Staff y de los participantes.

### **Nota:**

*Algunas de las sesiones de este seminario incluyen aportaciones de B. Reed (in memoriam), J. Bazalgette y J. Reed (The Grubb Institute) hechas en el seminario La Visión en Acción.*



## **Informaciones prácticas**

### **Horarios:**

*Jueves, 19 de noviembre / 09:00 - 19:00*

*Viernes, 20 de noviembre / 09:00 - 19:00*

*Sábado, 21 de noviembre / 08:00 - 12:30*

### **Lugar:**

Col·legi de Treball Social de Catalunya TSCAT  
c/ Llança 39, Barcelona

### **Participantes:**

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

## **Información e inscripciones**

Sandra Carrau / Mercedes Mora

**INNOVA**  
**Institut per a la innovació**  
**organitzativa i social**

Tel: +34.93.4153099  
innova@innovaccio.net

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**

## Staff del Seminari

### Director / Consultor

#### JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Miembro de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* y de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de diversos artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. Como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a políticos y a altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

### Coordinadora / Consultora

#### SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en *Gestión de Recursos Humanos*, IDEC-UPF, Barcelona. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social. Co-Directora del Seminario *Organizarse en colaboración: creando redes, deshaciendo organigramas*, Innova. Consultora en Seminarios de aprendizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y a directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinarios.

### Coordinadora

#### MERCEDES MORA GUERIN

Lic. en Administración y Dirección de Empresas por la UB, Master in Business Administration por IESE, Programa Avanzado *De la Idea a la Acción* y Programa *Acompañando cambios organizativos*, Instituto Innova. Miembro del Consejo de Administración del Museu Casa Vicens Gaudí. Ha estado y sigue involucrada en procesos de creación y gestión de proyectos culturales y artísticos.

### Consultor

#### JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Proyectos Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. *The Professional Development Programme*, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

### Consultor

#### DAVID SIERRA LOZANO

Socio-consultor del Instituto Innova. Lic. Psicología del trabajo y de las organizaciones, UB. Posgrado en *Recursos Humanos y Consultoría de Procesos*, UB, Barcelona. MIT Sloan Business *Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa *Capacidades Políticas en las Organizaciones*, Innova. Asesora a directivos/as en su rol de liderazgo. Como consultor participa en programas de creación de visión estratégica compartida y en el desarrollo de la *Systemic Contributions Methodology* para empresas en procesos de innovación organizativa.

### Consultora

#### AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicóloga Clínica. Trabaja en la Unitat de Psicooncologia del Hospital Universitari Sant Joan de Reus. Es doctora en Psicología. Socia Cooperante del Instituto Innova. Programa Avanzado y Programa *Profundizando en las Dinámicas Organizativas*, Instituto Innova. Prof. Asociada URV, Tarragona. Presidenta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

### Consultora

#### SÍLVIA VIDAL I FONT

Lic. en Psicología por la Universitat Autònoma de Barcelona. Codirectora de la Asociación Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departamento de Orientación Psicológica de Arep. Docente en Masters, Postgrados y formaciones específicas de Salut Mental. Programa *Profundizando en las Dinámicas Organizativas*, Programa Avanzado y Programa *Capacidades políticas en las organizaciones*, Instituto Innova. Gestora técnica del proyecto Yahuallt de cooperación internacional para la salud mental entre Catalunya y Nicaragua.



# innova

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial *Innovación Organizativa*, impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas.

En el campo de la atención a la persona, Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el **Ámbito Social**, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía. Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)