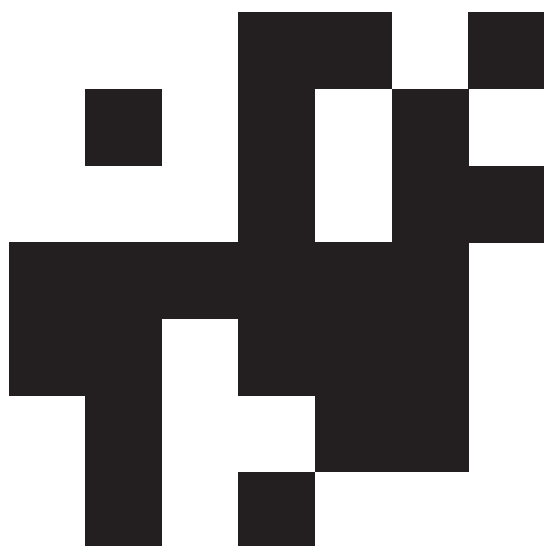


# ACCIÓ AMB VISIÓ

**Del disig a l'acció  
en el transcurs  
professional**

19 novembre -  
21 novembre 2026



**PROGRAMA  
AVANÇAT 2026-27**

**PA**

**innovaccio.net**

**EDICIÓ  
20**



## **Presentació**

Pàg. 03

## **Finalitats del Seminari**

Pàg. 04

## **Dirigit a**

Pàg. 04

## **Descripció de les sessions**

Pàg. 04

## **Informacions pràctiques**

Pàg. 05

## **Informació i inscripcions**

Pàg. 05

## **Staff del Seminari**

Pàg. 06



## Presentació

Hi ha moments, durant el transcurs professional, que sentim que volem fer quelcom diferent. Donar un gir a la nostra professió. Ens podem trobar que el projecte en el que estem ja no ens ompli o que hagi perdut sentit per a nosaltres o per al nostre equip.

Aleshores ens podem sentir confusos sobre què podríem fer. O, fins i tot, tenint-ho clar, ens podem trobar que no acabem de posar-nos-hi. És en aquests moments que solem demanar-nos si la desorientació ve de nosaltres mateixos o de les circumstàncies que envolten el projecte.

Crear un projecte nou sol ser un procés atzarós, tant internament com externa: el moment oportú, les condicions adequades, els recursos, la forma del projecte, etc. Tanmateix, hi ha un factor d'èxit que a les nostres investigacions es repeteix de manera persistent:

**El grau de compromís amb la visió, basat en el discerniment i l'esclariment del desig; juntament amb la capacitat de percebre el desig dels integrants del sistema comú.** Saber comptar i col·laborar amb els altres serà també un dels factors determinants per augmentar les probabilitats d'èxit.

**El seminari subratlla que la visió inspiradora de futur està continguda en el present de les nostres accions,** i no com se sol pensar, en una imatge d'un futur idealitzat. Caldrà doncs aprendre a identificar aquestes accions que contenen la guia i l'estímul per al procés.

La metodologia del Seminari facilita la integració dels dos aspectes en tensió: el que fem i a què aspirem. Una tensió que adequadament mantinguda genera creativitat i energia cap al projecte. Això és el que anomenem: **Acció-amb-visió.**

El seminari es completa amb aplicacions de la metodologia d'Investigació en Acció. En la pràctica de la **Investigació en Acció** es detallen específicament els descobriments fets en les formes i situacions quotidianes dels projectes i organitzacions dels participants.

L'acompanyament permanent de l'staff en l'aplicació metodològica durant les diferents etapes del Seminari, garanteix que els participants puguin treure el màxim profit de la utilització d'aquesta metodologia en les seves circumstàncies particulars.

## Finalitats del Seminari

- Discernir i generar la visió desitjada dels projectes professionals i/o organitzatius a través de l'acció quotidiana.
- Donar un nou sentit i reorientar les accions amb una visió clara.
- Esbossar projectes connectats amb la pròpia singularitat.
- Preparar la implicació de les persones relacionades amb el projecte.
- Adquirir i practicar metodologies d'indagació aplicades a situacions transicionals dels participants.

## Dirigit a

Aquelles persones que emprenen, lideren i/o gestionen projectes en transició, i especialment, els qui necessiten o desitgen innovar en el sentit i la finalitat del que fan a les seves organitzacions o projectes professionals.

## Descripció de les sessions

El seminari s'estructura en tres tipus de sessions:

### Visió en Procés (VP):

Aquestes sessions es dediquen a esclarir i actualitzar la visió que els participants tenen del seu transcurs professional. Alhora permeten anticipar vies d'acció per a un mateix i tenint en compte les persones implicades.

### Pràctica de la Investigació en Acció (PIA):

Les sessions de PIA tenen per finalitat que els participants practiquin un mètode d'anàlisi de situacions de transició, tenint en compte la diversitat d'elements i nivells implicats. Al mateix temps, i sense descartar la subjectivitat de qui presenta i analitza, s'utilitza el rigor del mètode científic aplicat a la descoberta de la visió en situacions quotidianes.

### Marc Conceptual (MC):

Aquestes sessions introdueixen conceptes i mètodes que amplien la capacitat exploratòria i d'acció dels participants en aquells aspectes referents a la visió. Són, al mateix temps, expositives i d'invitació a la reflexió, amb l'aportació de vivències per part de l'Staff i dels participants.

### Nota:

*Algunes de les sessions d'aquest seminari inclouen aportacions de B. Reed (in memoriam), J. Bazalgette i J. Reed (The Grubb Institute) fetes al seminari La Visió en Acció.*



## **Informacions pràctiques**

### **Horaris:**

*Dijous, 19 de novembre / 09:00 - 19:00*

*Divendres, 20 de novembre / 09:00 - 19:00*

*Dissabte, 21 de novembre / 08:00 - 12:30*

### **Lloc:**

Col·legi de Treball Social de Catalunya TSCAT

C/ Llança 39 - 08015 Barcelona

### **Participants:**

El nombre de participants és limitat i les reserves de plaça seran ateses per ordre de sol·licitud.

## **Informació i inscripcions**

Sandra Carrau / Mercedes Mora

### **INNOVA**

**Institut per a la innovació  
organitzativa i social**

Tel: +34.93.4153099

[innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)

## Staff del Seminari

### Director / Consultor

#### JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. *Master Organizational Development Programme*, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Membre de la *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* i de la *Organisation for Promoting Understanding of Society*. Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. Com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora política i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

### Coordinadora / Consultora

#### SANDRA CARRAU PASCUAL

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, UB, Barcelona. Postgrau en *Gestió de Recursos Humans*, IDEC-UPF. *Customer Experience Strategy and Design Programme*, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Directora del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social. Co-Directora del Seminari *Organitzar-se en col·laboració: creant xarxes, desfent organigrames*, Innova. Consultora en Seminaris d'aprenentatge experiencial de lideratge a diversos països. Assessora professionals i directius/ves en el seu rol de lideratge i el treball d'equips interdisciplinaris.

### Coordinadora

#### MERCEDES MORA GUERIN

Llic. en Administració i Direcció d'Empreses per la UB, MBA per IESE, Programa Avançat *De la Idea a l'Acció* i Programa *Acompanyant canvis organitzatius*, Institut Innova. Membre del Consell d'Administració del Museu Casa Vicens Gaudí. Ha estat i segueix involucrada en processos de creació i gestió de projectes culturals i artístics.

### Consultor

#### JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Projectes Institut Innova. Llic. Pedagogia i Màster en *Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions*, UB. *The Professional Development Programme*, IOD, Bèlgica. Director del Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional *Leadership with Engagement and Accountability at work*, GRN, Holanda. Com a consultor acompanya, entre d'altres, empreses de propietat familiar i equips directius d'organitzacions de professionals.

### Consultor

#### DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Llic. Psicologia del treball i de les organitzacions, UB. Postgrau en *Recursos Humans i Consultoria de Processos*, UB, Barcelona. MIT Sloan *Business Process Design for Strategic Management Program*. Staff del Programa *Capacitats Polítiques a les Organitzacions*, Innova. Assessora directius/ves en el seu rol de lideratge. Com a consultor participa en programes de creació de visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la *Systemic Contributions Methodology* per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

### Consultora

#### AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicòloga Clínica. Treballa a la Unitat de Psico-oncologia de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus. És doctora en Psicologia. Sòcia Cooperant de l'Institut Innova. Programa Avançat i Programa *Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives*, Institut Innova. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

### Consultora

#### SÍLVIA VIDAL I FONT

Llic. en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. Codirectora de l'Associació Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departament d'Orientació Psicològica d'Arep. Docent en Màsters, Postgraus i formacions específiques de Salut Mental. Programa *Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives*, Programa Avançat i Programa *Capacitats Polítiques a les Organitzacions*, Institut Innova. Gestora tècnica del projecte Yahualt de cooperació internacional per la salut mental entre Catalunya i Nicaragua.



# innova

Des de 1994 l'Institut Innova ha acompanyat organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatiu, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per Innova, combina de manera integral i singular la seva experiència i reflexió. Aquesta metodologia aborda l'organització com a una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfocament multidimensional i unes eines generatives. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial *Innovació Organitzativa*, impulsada i dirigida per Innova.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfocament del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge a través de l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques.

En el camp de l'atenció a la persona, Innova impulsa el Centre per a la Recerca de Pràctiques Organitzatives en l'Àmbit Social, per a referents d'equips o organitzacions.

En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'acció de la ciutadania. Connatural a la seva pràctica, Innova promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

C/Tarragona 102, interior. 08015 Barcelona. Tel: +34 93 415 30 99 [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)