

Lideratge en Acció

Sessions de Consolidació

La seva experiència en el treball sobre els rols i les dinàmiques organitzatives, iniciada en els Seminaris proposats per INNOVA en aquesta línia, segurament li ha permès de descobrir possibles alternatives als seus rols habituals i fonts de creativitat fins a cert punt oblidades, i a la vegada, ser conscient de la tendència que tenim a repetir i la dificultat de transformar les pròpies "representacions imago-afectives" (RIA's), que tanta influència tenen en la manera de dur a terme les nostres tasques i projectes.

Aleshores, ¿com donar fonament a aquestes intuïcions i aprenentatges descoberts per tal que s'incorporin naturalment a les nostres accions? ¿Com convertir aquesta perspectiva del rol i el lideratge en un recurs propi per captar millor les dinàmiques de l'entorn, i per tant, les oportunitats que emergeixen?

Les **Sessions de Consolidació** són un espai on **convertir en un hàbit els descobriments realitzats, integrar-los en el nostre rol professional i persistir en l'aplicació de les innovacions desitjades.**

La **metodologia** utilitzada a les sessions es basa en la perspectiva de la *Transnovació organitzativa®* creada per Innova. Els participants, acompanyats pel consultor/a, analitzen les situacions de treball que estan vivint en el transcurs del programa i identifiquen els seus papers i posicionament en relació amb els altres, tant a nivell conscient com inconscient, des de la varietat de perspectives que requereixi la complexitat de la pròpia situació.

La regularitat mensual de les sessions permet aplicar els descobriments a la pròpia realitat del participant, anticipar accions i, en sessions successives, poder veure'n els resultats que seran alhora objecte de reflexió i aprenentatge.

El/la consultor/a acompanya activament els participants en aquesta exploració i en dirigeix l'aplicació metodològica.

Finalitat principal:

Avançar en l'exploració i innovació dels nostres rols professionals, especialment en els de lideratge i management, i persistir en la seva aplicació, tot consolidant els aprenentatges realitzats.

Participants:

Persones que emprenen projectes o estan a càrrec de sistemes humans de treball, d'organitzacions o parts d'elles, que s'hagin iniciat en aquesta metodologia a través d'activitats d'aprenentatge experiencial, com el Seminari "vivint Lideratge, Innovació i Poder".

Operativa:

- Grups d'un màxim de 5 participants acompanyats per l'Staff consultor.
- 9 sessions amb una freqüència mensual. En cas que no es pogués assistir a alguna sessió es faria un contrast telefònic individual.
- La durada de cada sessió és de 3 a 4 hores, en funció del número de participants.
- Una entrevista prèvia permetrà contrastar la utilitat de les sessions per a la situació específica de les persones interessades i les seves expectatives.
- Una entrevista en finalitzar el Programa oferirà una orientació per continuar el treball.

Dates:

Es constitueixen grups de treball de forma periòdica durant l'any. Consulti a la Coordinació les properes dates.

Lloc: Institut INNOVA, c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Informació i Inscripcions:

Sandra Carrau | Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Tel. +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net