

Liderazgo en Acción

Sesiones de Desarrollo

En nuestra vida profesional a menudo nos encontramos en situaciones que nos pueden hacer dudar sobre la manera en que llevamos a cabo nuestra tarea. Situaciones en las que sentimos que existe un desajuste entre lo que se espera de nosotros y lo que acabamos obteniendo, y donde podemos estar repitiendo los modelos de actuación a los que estamos acostumbrados sin ser capaces de encontrar alternativas más constructivas.

Esto se produce con más intensidad cuando nos hacemos cargo de proyectos en equipo, cuando nos decidimos a emprender aquello que nos mueve sin un modelo claro de referencia o cuando asumimos puestos directivos, y aún más, en los momentos de transición vital-profesional o cambio organizativo. **Todas estas situaciones ponen a prueba nuestras capacidades, y en especial las de liderazgo.**

Seguramente sentimos que hay aspectos de la situación que se nos escapan, que nuestra capacidad planificadora y una actitud resolutive ya no nos son suficientes si queremos dar respuestas útiles y eficientes en el contexto en que participamos. Necesitamos otras formas de comprender los elementos de esta complejidad, que nos hagan al mismo tiempo flexibles y con suficiente autoridad interna para canalizar nuestra energía y la de nuestros colaboradores hacia la tarea a realizar.

El Programa “**Liderazgo en Acción – Sesiones de Desarrollo**” propone un acompañamiento en este camino a través de la *Transnovación*®, la metodología creada por INNOVA que nos permite orientarnos en esta complejidad organizativa. La *Transnovación*® invita a los participantes a iniciarse en el conocimiento práctico de las dimensiones menos obvias – emocionales, políticas y existenciales– del funcionamiento organizativo y de los grupos de trabajo y descubrir nuestra contribución, a menudo inconsciente, en las mismas.

A través del análisis y de la exploración de situaciones reales concretas que los participantes estén viviendo durante el Programa, podrán descubrir otras posibilidades de acción e identificar nuevas capacidades a desarrollar. Las “Sesiones de Desarrollo” **constituyen una base sólida para continuar fundamentando el ejercicio del liderazgo aplicado a proyectos** tanto en el marco organizativo como en iniciativas emprendedoras.

Finalidad principal:

Iniciarse en la práctica de la metodología de la *Transnovación®* como medio para:

- ~ comprender situaciones organizativas poco claras, teniendo en cuenta varias dimensiones
- ~ explorar nuevas alternativas a las formas usuales de ejercer roles de liderazgo
- ~ identificar las capacidades necesarias a desarrollar para innovar dichos roles

Dirigido a:

Aquellas personas que lideran y gestionan proyectos y/o unidades de trabajo, emprenden iniciativas propias, están empezando o se encuentran en transiciones organizativas o profesionales y quieren iniciarse en la perspectiva propuesta.

Operativa:

- Un grupo máximo de 5 personas acompañadas por el Staff consultor.
- 5 sesiones semanales o quincenales, de 3 a 4 horas cada una, en función del número de participantes.
- Las sesiones se distribuyen en un período de un mes y medio aproximadamente.
- Una entrevista individual previa permitirá contrastar la utilidad de las sesiones para la situación específica de las personas interesadas y sus expectativas.
- Otra entrevista al finalizar el Programa ofrecerá una orientación para continuar el trabajo iniciado.

Fechas: Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar: Instituto INNOVA, C. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e Inscripciones:

Sandra Carrau / Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net

Liderazgo en Acción

Sesiones de Consolidación

Su experiencia en el trabajo sobre los roles y las dinámicas organizativas, iniciada en los Seminarios propuestos por INNOVA en esta línea, le ha permitido descubrir posibles alternativas a sus roles habituales y fuentes de creatividad hasta cierto punto olvidadas, pero también la tendencia que tenemos a repetir y la dificultad de transformar las propias "representaciones imago-afectivas" (RIA's), que tanta influencia tienen en la manera de llevar a cabo nuestras tareas y proyectos.

Entonces, ¿cómo dar fundamento a estas intuiciones y aprendizajes para que se incorporen naturalmente en nuestras acciones? ¿Cómo convertir esta perspectiva en un recurso propio para captar mejor las dinámicas del entorno y, por tanto, las oportunidades que emerjan?

Las **Sesiones de Consolidación** son un espacio donde poder **convertir en un hábito los descubrimientos realizados, integrarlos en nuestro rol profesional y persistir en la aplicación de las innovaciones deseadas.**

La **metodología** utilizada en las sesiones se basa en la perspectiva de la *Transnovación organizativa®* creada por INNOVA. Los participantes, acompañados por el consultor/a, analizan las situaciones de trabajo que están viviendo en el transcurso del programa e identifican sus papeles y posicionamiento en relación con los demás, tanto a nivel consciente como inconsciente, desde la variedad de perspectivas que requiera la complejidad de la propia situación.

La regularidad mensual de las sesiones permite al participante aplicar los descubrimientos a la propia realidad, anticipar acciones y, en sesiones sucesivas, poder ver los resultados que serán a la vez objeto de reflexión y aprendizaje.

El/la consultor/a acompaña activamente los participantes en esta exploración y dirige la aplicación metodológica.

Finalidad principal:

Avanzar en la exploración e innovación de nuestros roles profesionales, especialmente en los de liderazgo y management, y persistir en su aplicación a la vez que se consolidan los aprendizajes realizados.

Participantes:

Personas que emprenden o están al cargo de proyectos, de sistemas humanos de trabajo, de organizaciones o partes de ellas, que se hayan iniciado en esta metodología a través de actividades de aprendizaje experiencial, como el Seminario “viviendo Liderazgo, Innovación y Poder”.

Operativa:

- Grupos de un máximo de 5 participantes, acompañados por el Staff consultor.
- 9 sesiones con una frecuencia mensual. En caso que no se pudiera asistir a alguna sesión se haría un contraste individual telefónico.
- La duración de cada sesión es de 3 a 4 horas en función del número de participantes.
- Una entrevista previa permitirá contrastar la utilidad de las sesiones para la situación específica de las personas interesadas y sus expectativas.
- Una entrevista al finalizar el Programa ofrecerá una orientación para continuar el trabajo.

Fechas:

Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar: Instituto INNOVA, c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e Inscripciones:

Sandra Carrau | Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona | Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net

Liderazgo en Acción

Sesiones de Contraste

A partir de la experiencia que ya tenemos en el trabajo con los roles y los sistemas, sabemos cómo las representaciones imago-afectivas (RIA'S), individuales y colectivas, pueden desviar nuestras acciones y roles respecto a las finalidades y tareas requeridas por nuestras organizaciones o proyectos que emprendemos.

Sabemos también de la persistencia de los roles fijados, tanto por nosotros como por los demás, y cómo influyen en nuestras trayectorias laborales y vitales, a menudo alejándonos de las propias visiones deseadas.

Entonces, ¿cómo podemos continuar innovando en los roles y proyectos, en nuestras empresas e instituciones, a la vez que disfrutamos del descubrimiento y de sus resultados? ¿Cómo conseguir ir más allá de las RIA'S habituales y descubrir nuevas capacidades y vías de acción? ¿Cómo atrevernos a usar los sesgos propios como fuente de originalidad que da soporte a la innovación? ¿Cómo enriquecer el día a día organizativo incorporando perspectivas diferentes a las propias?

Las **Sesiones de Contraste** ofrecen este espacio potencial de acompañamiento, centrado en abordar de maneras originales situaciones que parecen habituales, así como en contrastar proyectos osados, identificando y recuperando recursos insospechados y probando nuevos repertorios de acción.

Finalidad principal:

A través de una reflexión regular y grupal, **contrastar proyectos** que deseamos impulsar, para poder ir **más allá de las formas habituales**, identificando **recursos originales o insospechados** y descubriendo **otras fuentes de actuación** a la vez que contrastamos los **resultados posibles**.

Participantes:

Personas que están a cargo de proyectos, sistemas humanos de trabajo, instituciones o partes de ellas y que han realizado sesiones de trabajo extenso sobre el rol en actividades de INNOVA, y prioritariamente para las que han participado en el "Programa Avanzado" o "Acompañamiento a cambios".

Operativa:

- Grupos de un máximo de 5 participantes, acompañados por el Staff consultor.
- Una sesión mensual durante 11 meses. En el caso de no poder asistir a alguna sesión, se hará un contraste telefónico individual.
- La duración de cada sesión es de 3 a 4 horas en función del número de participantes.

Fechas:

Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar:

Instituto INNOVA - c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e inscripciones:

Sandra Carrau, Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Tel. +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net