Liderazgo en Acción

Sesiones de Contraste

A partir de la experiencia que ya tenemos en el trabajo con los roles y los sistemas, sabemos cómo las representaciones imago-afectivas (RIA´S), individuales y colectivas, pueden desviar nuestras acciones y roles respecto a las finalidades y tareas requeridas por nuestras organizaciones o proyectos que emprendemos.

Sabemos también de la persistencia de los roles fijados, tanto por nosotros como por los demás, y cómo influyen en nuestras trayectorias laborales y vitales, a menudo alejándonos de las propias visiones deseadas.

Entonces, ¿cómo podemos continuar innovando en los roles y proyectos, en nuestras empresas e instituciones, a la vez que disfrutamos del descubrimiento y de sus resultados? ¿Cómo conseguir ir más allá de las RIA´S habituales y descubrir nuevas capacidades y vías de acción? ¿Cómo atrevernos a usar los sesgos propios como fuente de originalidad que da soporte a la innovación? ¿Cómo enriquecer el día a día organizativo incorporando perspectivas diferentes a las propias?

Las **Sesiones de Contraste** ofrecen este espacio potencial de acompañamiento, centrado en abordar de maneras originales situaciones que parecen habituales, así como en contrastar proyectos osados, identificando y recuperando recursos insospechados y probando nuevos repertorios de acción.

Finalidad principal:

A través de una reflexión regular y grupal, **contrastar proyectos** que deseamos impulsar, para poder ir **más allá de las formas habituales**, identificando **recursos originales o insospechados** y descubriendo **otras fuentes de actuación** a la vez que contrastamos los **resultados posibles.**

Participantes:

Personas que están a cargo de proyectos, sistemas humanos de trabajo, instituciones o partes de ellas y que han realizado sesiones de trabajo extenso sobre el rol en actividades de INNOVA, y prioritariamente para las que han participado en el "Programa Avanzado" o "Acompañamiento a cambios".

Operativa:

- Grupos de un máximo de 5 participantes, acompañados por el Staff consultor.
- Una sesión mensual durante 11 meses. En el caso de no poder asistir a alguna sesión, se hará un contraste telefónico individual.
- La duración de cada sesión es de 3 a 4 horas en función del número de participantes.

Fechas:

Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar:

Instituto INNOVA - c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e inscripciones:

Sandra Carrau, Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social
c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona
Tel. +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net