

Liderazgo en Acción

Sesiones de Consolidación

Su experiencia en el trabajo sobre los roles y las dinámicas organizativas, iniciada en los Seminarios propuestos por INNOVA en esta línea, le ha permitido descubrir posibles alternativas a sus roles habituales y fuentes de creatividad hasta cierto punto olvidadas, pero también la tendencia que tenemos a repetir y la dificultad de transformar las propias "representaciones imago-afectivas" (RIA's), que tanta influencia tienen en la manera de llevar a cabo nuestras tareas y proyectos.

Entonces, ¿cómo dar fundamento a estas intuiciones y aprendizajes para que se incorporen naturalmente en nuestras acciones? ¿Cómo convertir esta perspectiva en un recurso propio para captar mejor las dinámicas del entorno y, por tanto, las oportunidades que emerjan?

Las **Sesiones de Consolidación** son un espacio donde poder **convertir en un hábito los descubrimientos realizados, integrarlos en nuestro rol profesional y persistir en la aplicación de las innovaciones deseadas.**

La **metodología** utilizada en las sesiones se basa en la perspectiva de la *Transnovación organizativa®* creada por INNOVA. Los participantes, acompañados por el consultor/a, analizan las situaciones de trabajo que están viviendo en el transcurso del programa e identifican sus papeles y posicionamiento en relación con los demás, tanto a nivel consciente como inconsciente, desde la variedad de perspectivas que requiera la complejidad de la propia situación.

La regularidad mensual de las sesiones permite al participante aplicar los descubrimientos a la propia realidad, anticipar acciones y, en sesiones sucesivas, poder ver los resultados que serán a la vez objeto de reflexión y aprendizaje.

El/la consultor/a acompaña activamente los participantes en esta exploración y dirige la aplicación metodológica.

Finalidad principal:

Avanzar en la exploración e innovación de nuestros roles profesionales, especialmente en los de liderazgo y management, y persistir en su aplicación a la vez que se consolidan los aprendizajes realizados.

Participantes:

Personas que emprenden o están al cargo de proyectos, de sistemas humanos de trabajo, de organizaciones o partes de ellas, que se hayan iniciado en esta metodología a través de actividades de aprendizaje experiencial, como el Seminario “viviendo Liderazgo, Innovación y Poder”.

Operativa:

- Grupos de un máximo de 5 participantes, acompañados por el Staff consultor.
- 9 sesiones con una frecuencia mensual. En caso que no se pudiera asistir a alguna sesión se haría un contraste individual telefónico.
- La duración de cada sesión es de 3 a 4 horas en función del número de participantes.
- Una entrevista previa permitirá contrastar la utilidad de las sesiones para la situación específica de las personas interesadas y sus expectativas.
- Una entrevista al finalizar el Programa ofrecerá una orientación para continuar el trabajo.

Fechas:

Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar: Instituto INNOVA, c. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e Inscripciones:

Sandra Carrau | Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona | Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net