

Liderazgo en Acción

Acompañamiento en el rol/proyecto

En nuestra vida profesional a menudo nos encontramos en situaciones que nos pueden hacer dudar sobre la manera en que llevamos a cabo nuestra tarea. Situaciones en las que sentimos que existe un desajuste entre lo que se espera de nosotros y lo que acabamos obteniendo, y donde podemos estar repitiendo los modelos de actuación a los que estamos acostumbrados sin ser capaces de encontrar alternativas más constructivas.

Esto se produce con más intensidad cuando nos hacemos cargo de proyectos en equipo, cuando nos decidimos a emprender aquello que nos mueve sin un modelo claro de referencia o cuando asumimos puestos directivos, y aún más, en los momentos de transición vital-profesional o cambio organizativo. **Todas estas situaciones ponen a prueba nuestras capacidades, y en especial las de liderazgo.**

Seguramente sentimos que hay aspectos de la situación que se nos escapan, que nuestra capacidad planificadora y una actitud resolutiva ya no son suficientes si queremos dar respuestas útiles y eficientes en el contexto en que participamos. Necesitamos otras formas de comprender los elementos de esta complejidad, que nos hagan al mismo tiempo flexibles y con suficiente autoridad interna para canalizar nuestra energía y la de nuestros colaboradores hacia la tarea a realizar.

El Programa “**Liderazgo en Acción**” propone un acompañamiento en este camino a través de la *Transnovación*®, la metodología creada por INNOVA que permite orientarnos en esta complejidad organizativa. La *Transnovación*® invita a los participantes a iniciarse en el conocimiento práctico de las dimensiones menos obvias –emocionales, políticas y existenciales– del funcionamiento organizativo y de los grupos de trabajo y descubrir nuestra contribución, a menudo inconsciente, en las mismas.

Metodología

A través del análisis y de la exploración de situaciones reales que los participantes estén viviendo durante el Programa, se podrán descubrir otras posibilidades de acción e identificar nuevas capacidades a desarrollar. Las sesiones de Liderazgo en Acción **constituyen una base sólida para continuar fundamentando el ejercicio del liderazgo aplicado a proyectos** tanto en el marco organizativo como en iniciativas emprendedoras.

El programa se desarrolla en sesiones grupales de máximo 5 personas acompañadas de un/a consultor/a. La frecuencia de las sesiones es según la experiencia previa en la perspectiva de Innova: sesiones de Desarrollo / de Consolidación / de Contraste (consulte a la Coordinación la adecuación).

Informaciones prácticas:

Fechas: Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar: Instituto INNOVA, C. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e Inscripciones: Sandra Carrau / Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social