



creat i organitzat per

innova

institut per a la innovació
organitzativa i social

Sessions experiencials

Reorganitzant cap a equips autònoms i responsables

març – abril'23

per a promotors interns
de canvi organitzatiu

sentit de les sessions

El Seminari proporciona als participants l'experiència directa d'estructurar i dissenyar una organització en vistes a satisfer la demanda de clients específics durant diversos cicles de producció.

Alhora tenen l'oportunitat de provar diverses formes organitzatives, estructurar processos, distribuir funcions, assignar recursos, gestionar la informació, tractar amb clients, exercir l'autoritat jeràrquica...etc. i veure els efectes d'aquests factors combinats en els resultats i els aspectes relacionals.

Fent-ho, podran descobrir i comprendre els principis organitzatius subjacents que fan possible sistemes de treball més eficients i àgils, i en conseqüència més adaptables a les demandes de l'entorn.

En coherència amb moltes de les transformacions innovadores que estan tenint lloc en l'àmbit tecnològic, aquests principis són transferibles a d'altres contextos professionals on els criteris de disseny clàssics evidencien les seves limitacions.

L'aprenentatge d'aquests factors és clau per a responsables de projecte o membres de departaments d'staff que en el rol de consultors interns lideren i/o ajuden a replantejar els processos de funcionament organitzatiu.

La metodologia invita a l'apropiació vivencial que permet als participants traduir-ho en formes pragmàtiques i transferibles als propis projectes.

finalitat

Desenvolupar la capacitat d'introduir canvis en l'estructura i els processos que augmentin l'autonomia i responsabilitat dels equips de treball.

característiques principals

- Adaptabilitat al context de cada participant
- Participació en una activitat experiencial per a practicar i reflexionar, connectant amb els enfocaments teòrics
- Orientat a un grup reduït de persones (màxim 6)
- Seguiment individualitzat
- Centrat en l'aplicabilitat a les situacions i projectes de cada participant

estructura de les sessions

Sessió 1. Introducció als principis de disseny organitzatiu (<i>sessió individual/grupal</i>)	2-3 hores aprox. (a determinar, març'23)
Sessió 2. Connectant Equips, Tasques i Clients (<i>seminari experiencial</i>)	dj 16 març'23 9-19:30h dv 17 març'23 9-19:30h ds 18 març'23 8-12h
Sessió 3. Marcs teòrico-pràctics i transferència a projectes propis (<i>sessió grupal</i>)	dc 19 abril'23 9-18h (màx.)
Sessió 4. Contrast del rol i tancament (<i>sessió individual</i>)	1-2 hores (a determinar, abril/maig'23)

continguts

- Principis socio-tècnics per al disseny de sistemes de treball autoregulats i sostenibles
- Els efectes en els resultats de la interacció entre els aspectes socials (relacions, emocions, conflictes, etc.) i els tecnològics (mitjans, informació, processos, etc.)
- La intervenció consultora des del model revealing vs. el model in-framing
- La influència de la imatge del client en els resultats productius
- La incidència de l'estructuració de les activitats en els rols i les dinàmiques
- L'experiència de la utilitat o disfunció dels rols jeràrquics

staff de les sessions

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. President d'INNOVA. Director del Programa "De la Idea a l'Acció: Gestió de la transició professional i creació de projectes viables", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® a diverses empreses a nivell internacional.

Coordinador / Consultor:

DAVID SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia de les Organitzacions i Postgrau en RH i Consultoria de Processos, U.B. Soci-Consultor d'Innova. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les organitzacions", Innova. Assessor en el rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica aplicada a la psico-dinàmica de grups i el desenvolupament d'equips.

Consultors:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials", IDEC-U.P.F. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Directora Associada del Cicle "Bion a les Organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en Col·laboració". Especialitzada en el disseny de metodologies generatives per grups interdisciplinars. Assessora equips directius i el seus membres en els rols de governança i lideratge.

JAUME BENAVENT I GUÀRDIA

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Director de Projectes d'Innova. Consultor del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Poder". Acompanya emprenedors i equips directius d'organitzacions de professionals. Consultor del Programa per Empreses de Propietat Familiar, Innova.

informacions pràctiques

participants

El nombre de participants és limitat a un màxim de 6 persones. Les reserves de plaça s'atendran per ordre de sol·licitud.

informació

Una entrevista prèvia amb la coordinació de les sessions permetrà estimar la conveniència de la seva participació.

David Sierra - Coordinador del Programa

Tel. +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

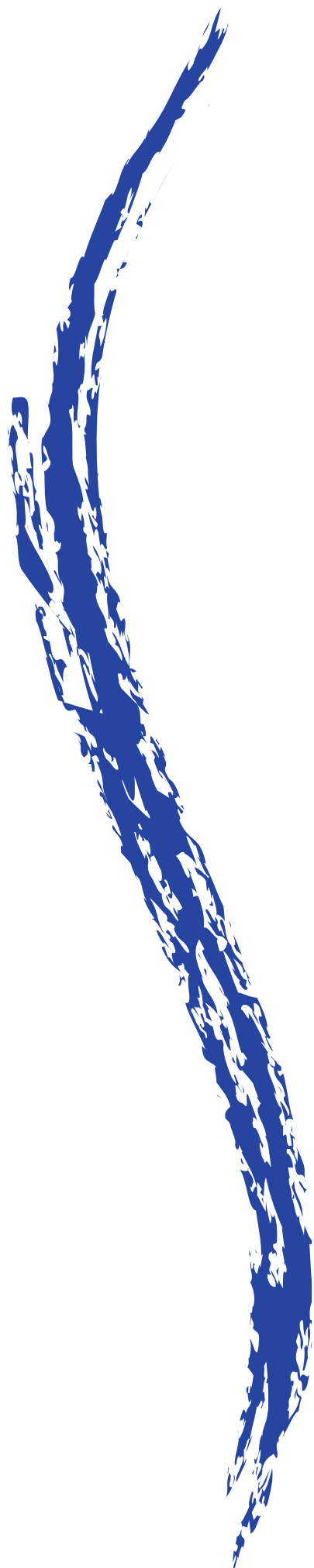
Des de 1994 INNOVA acompanya nombroses organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix porta a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*® creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social
c/Tarragona 102 interior | 08015 Barcelona
Tel: +34.93.4153099 | innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net