



creat i organitzat per

innova

institut per a la innovació
organitzativa i social

Sessions de treball

Evitar errors en processos de canvi

desembre'22 – febrer'23

Programa “Acompanyant
canvis organitzatius”

sentit de les sessions

Una de les eines més potents en gestió, a la vegada que de les més subestimades, és la capacitat diagnòstica.

Una bona formulació del problema i una bona anàlisi de les múltiples causes que el fan possible, ens evita moltes de les usuals ensopegades en els processos de canvi.

Però tot i la seva vàlua, aquesta capacitat és rarament practicada.

Davant situacions problemàtiques complexes ens trobem amb múltiples dades i àrees que requereixen la nostra atenció, però dubtem sobre quines són les més significatives.

Ens adonem també com la definició del problema i les accions que es desprenen, tenen més a veure amb la mirada del que fa la definició que amb la situació en si mateixa.

Alhora, la pressió per actuar i obtenir resultats no ens permet fer una bona anàlisi, saltant ràpidament a una "solució", que en alguns moments del passat ens va funcionar, però no sempre resulta efectiva.

Ens és necessari una metodologia estructurada que ens ajudi a interpretar les dades i descobrir-ne les absents, al mateix temps que poder-les relacionar de manera sistèmica i evitar simplificacions de causalitat lineal.

Un bon diagnòstic ens ha de permetre identificar el lloc i la manera més apropiada d'intervenir, amb el mínim esforç i el màxim benefici.

El desenvolupament d'aquesta capacitat és indispensable per a membres de departaments d'staff que promouen o acompanyen processos de canvi organitzatiu.

finalitat

DESENVOLUPAR LA CAPACITAT DIAGNÒSTICA PER A IDENTIFICAR LA CONTRIBUCIÓ MÉS APROPIADA EN PROCESSOS DE CANVI ORGANITZATIU.

característiques principals

- Adaptabilitat al context de cada participant
- Participació en una activitat experiencial per a practicar i reflexionar, connectant amb els enfocats teòrics
- Orientat a un grup reduït de persones (màxim 6)
- Seguiment individualitzat
- Centrat en l'aplicabilitat a les situacions i projectes de cada participant

estructura de les sessions

Sessió 1. Models i pràctiques de canvi organitzatiu (<i>sessió grupal</i>)	dt 13 desembre 9–19h dc 14 desembre 9–18h (max.)
Sessió 2. Navegar en situacions complexes (<i>seminari experiencial</i>)	dj 19 gener 9–18:30h dv 20 gener 9–18:30h ds 21 gener 8–12h
Sessió 3. Marcs teòrico-pràctics i transferència a projectes propis (<i>sessió grupal</i>)	dc 15 febrer 9–18h (max.)
Sessió 4. Contrast de rol i tancament (<i>sessió individual</i>)	2 hores aprox. (a determinar)

continguts

- Pràctica d'una metodologia de diagnòstic sistèmica i multivariable vs. anàlisi de causalitat lineal
- Dimensions de la complexitat organitzativa: política – social – tecno-estructural – existencial
- Identificació del propi model organitzatiu i els biaixos perceptius en la definició del “problema”
- Principis de la consultoria interna (rol i posicionament)
- Devolució del diagnòstic i resistències
- Tipus d'intervenció consultora en el sistema client intern
- Les contradiccions com a recurs de vitalitat pels canvis

potencials aplicacions a l'organització

- Enriquir l'oferta consultora a partir de nous elements de contrast i acompanyament en processos de canvi
- Analitzar el posicionament consultor propi adaptant-lo als requeriments del context o la situació problemàtica
- Identificar àrees potencials de contribució des del rol consultor
- Analitzar críticament situacions organitzatives en curs (condicions, necessitats, stakeholders, resistències, etc.)

staff de les sessions

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. President d'INNOVA. Director del Programa “De la Idea a l'Acció: Gestió de la transició professional i creació de projectes viables”, Innova. Membre del “International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations” i del “Organisation for Promoting Understanding of Society”. Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® a diverses empreses a nivell internacional.

Coordinador / Consultor:

DAVID SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia de les Organitzacions i Postgrau en RH i Consultoria de Processos, U.B. Soci-Consultor d'Innova. Staff del Programa “Capacitats Polítiques a les organitzacions”, Innova. Assessor en el rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica aplicada a la psico-dinàmica de grups i el desenvolupament d'equips.

Consultors:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en “Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials”, IDEC-U.P.F. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Directora Associada del Cicle “Bion a les Organitzacions” i Co-Directora del Seminari “Organitzar-se en Col·laboració”. Especialitzada en el disseny de metodologies generatives per grups interdisciplinars. Assessora equips directius i el seus membres en els rols de governança i lideratge.

JAUME BENAVENT I GUÀRDIA

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Director de Projectes d'Innova. Consultor del Seminari Internacional “*vivint* Lideratge, Innovació i Poder”. Acompanya emprenedors i equips directius d'organitzacions de professionals. Consultor del Programa per Empreses de Propietat Familiar, Innova.

informacions pràctiques

participants

El nombre de participants és limitat a un màxim de 6 persones. Les reserves de plaça s'atendran per ordre de sol·licitud.

informació

Una entrevista prèvia amb la coordinació de les sessions permetrà estimar la conveniència de la seva participació.

David Sierra - Coordinador del Programa

Tel. +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

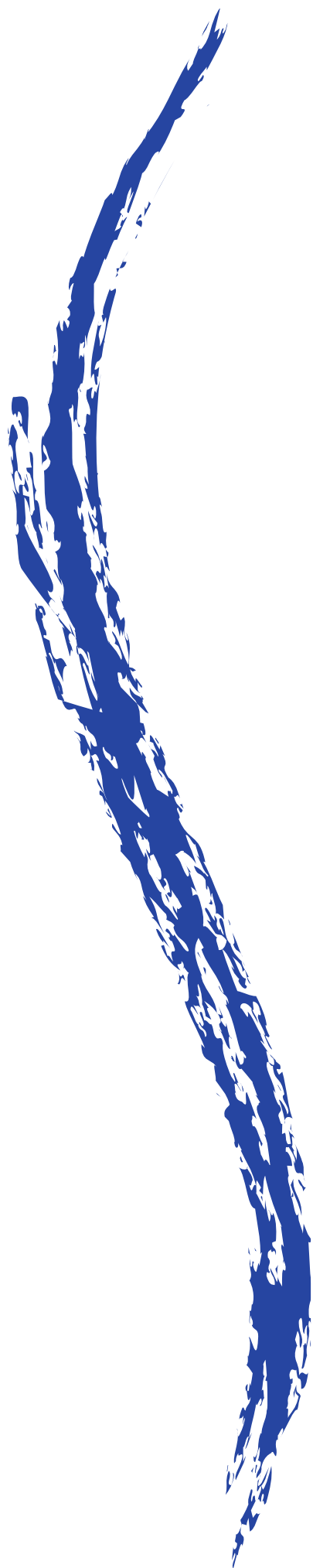
Des de 1994 INNOVA acompanya nombroses organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix porta a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*® creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social
c/Tarragona 102 interior | 08015 Barcelona
Tel: +34.93.4153099 | innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net