

*vivint*

**LIDERATGE  
INNOVACIÓ  
PODER**

*viviendo*

**LIDERAZGO  
INNOVACIÓN  
PODER**

**LIP**

1998 · 2022

*25 Seminaris*

**25è  
Seminari Internacional  
13 - 18 juny de 2022**

**25º  
Seminario Internacional  
13 - 18 junio de 2022**

Organitzat per

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

Organizado por

---

*vivint*

**LIDERATGE  
INNOVACIÓ  
PODER**

PÀG. 1

---

**INFORMACIÓ PRÀCTICA**

PÀG. 6

---

**STAFF DEL SEMINARI**

PÀG. 7

---

**CONSIDERANT L'ENTORN**

PÀG. 8

---

**INNOVA**  
**Institut per a la innovació organitzativa**  
**i social**

PÀG. 9

---

*viviendo*

**LIDERAZGO  
INNOVACIÓN  
PODER**

PÁG. 1

---

**INFORMACIÓN PRÁCTICA**

PÁG. 6

---

**STAFF DEL SEMINARIO**

PÁG. 7

---

**CONSIDERANDO EL ENTORNO**

PÁG. 8

---

**INNOVA**  
**Instituto para la innovación organitzativa**  
**y social**

PÁG. 9

*vivint*  
**LIDERATGE  
INNOVACIÓ  
PODER**

*viviendo*  
**LIDERAZGO  
INNOVACIÓN  
PODER**

# LIP

El Seminari proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització.

Els participants, al ser-ne part activa, mobilitzen el seu potencial d'aprenentatge i l'interioritzen en profunditat.

La metodologia, fonamentada en una llarga tradició conceptual i de pràctica, facilita la transferència a les situacions específiques de cada participant.

## **De què es tracta**

Un grup de persones ens reunim per a realitzar la tasca d'aprendre sobre el funcionament dels grups de treball, empreses, institucions, etc.

La metodologia que proposa el Seminari es basa en "adonar-nos del que passa mentre passa". Mètode gens habitual però molt potent per a un aprenentatge disponible en el dia a dia.

Partint de la proposta de l'staff – finalitat, tasques, sessions, etc. –, el Seminari va prenent forma a mesura que ens relacionem i treballem. Com a qualsevol altra organització, tots contribuïm a la seva marxa i al que acaba produint-se. Ho vulguem o no, serem co-responsables de la seva dinàmica i resultants. D'aquesta manera prenem consciència del nostre paper a la xarxa de relacions en què ens movem, de com influïm en el que passa i de com els altres ens influeixen.

Durant el Seminari tenim l'oportunitat de trobar-nos en situacions noves, canviants i inesperades que ens faran replantejar les nostres maneres de pensar i l'adequació dels nostres comportaments.

Podem descobrir també, a través de les diverses sessions, com les dinàmiques grupals – conscients i inconscients – i la seva relació amb l'exercici del poder, afecten el treball i els seus resultats.

El Seminario proporciona la ocasió única de vivir en primera persona la constitución dinámica de una organización.

Los participantes, como parte activa que son, movilizan su potencial de aprendizaje y lo interiorizan en profundidad.

La metodología, fundamentada en una larga tradición conceptual y de práctica, facilita la transferencia a las situaciones específicas de cada participante.

## **En qué consiste**

Un grupo de personas nos reunimos para realizar la tarea de aprender sobre el funcionamiento de los grupos de trabajo, empresas, instituciones, etc.

La metodología que propone el Seminario se basa en "darnos cuenta de lo que pasa mientras pasa". Método poco habitual pero muy potente para un aprendizaje disponible para el día a día.

Partiendo de la propuesta del staff – finalidad, tareas, sesiones, etc. –, el Seminario va tomando forma a medida que nos relacionamos y trabajamos. Como en cualquier otra organización, todos contribuimos a su marcha y a lo que acaba produciéndose. Queramos o no, seremos co-responsables de su dinámica y resultantes. De esta manera tomamos consciencia de nuestro papel en la red de relaciones donde operamos, de cómo influimos en lo que sucede y de cómo los demás nos influyen.

Durante el Seminario tenemos la oportunidad de encontrarnos en situaciones nuevas, cambiantes e inesperadas que harán replantearnos nuestras formas de pensar y la adecuación de nuestros comportamientos.

Podemos descubrir también, a través de las diversas sesiones, cómo las dinámicas grupales – conscientes e inconscientes – y su relación con el ejercicio del poder, afectan el trabajo y sus resultados.

## **Aplicacions**

Com que cada persona és única, també ho és el sentit i aprenentatge que es fa en aquesta experiència. El Seminari ens desperta pensaments, emocions i memòries que porten a una comprensió diferent del propi rol i del nostre entorn.

Per això, els aprenentatges són específics per a cada participant i adequats a la seva circumstància. Aquesta singularitat facilita la capacitat d'innovació i el descobriment del propi lideratge.

La plasticitat del Seminari s'expressa en les múltiples utilitats que els participants d'edicions anteriors han destacat:

- Assumir nous rols i formes de relacionar-me amb els qui treballa habitualment.
- Connectar el component emocional del grup amb el seu acompliment.
- Descobrir el que mou els membres d'un equip de treball a portar endavant un projecte.
- Repensar nous itineraris professionals / vocacionals.
- Comprendre l'impacte del poder i l'efecte de les seves imatges a les organitzacions.
- Identificar les característiques del meu lideratge.
- Orientar i dirigir processos de canvi organitzatiu.
- Desencallar projectes en moments crítics.
- Adonar-me del pes de l'inconscient en la cultura organitzativa.
- Autoritzar-me a emprendre.

Sovint les empreses i institucions inclouen el Seminari en processos de transició i canvi organitzatiu com a mitjà de preparació de persones i grups, i especialment, de membres que assumeixen noves responsabilitats managerials. També els resulta útil per al desenvolupament de potencials i del treball en equip.

Ja que l'experiència a cada Seminari és diferent, moltes persones en moments de transició professional i/o vital tornen a participar en una nova edició.

## **Aplicaciones**

Ya que cada persona es única, también lo es el sentido y el aprendizaje hecho en esta experiencia. El Seminario despierta pensamientos, emociones y memorias que conducen a una comprensión diferente del propio rol y de nuestro entorno.

Por ello, los aprendizajes son específicos para cada participante y adecuados a su circunstancia. Esta singularidad facilita la capacidad de innovación y el descubrimiento del propio liderazgo.

La plasticidad del Seminario se expresa en las múltiples utilidades que los participantes de ediciones anteriores han destacado:

- Asumir nuevos roles y formas de relacionarme con quienes trabajo habitualmente.
- Conectar el componente emocional del grupo con su desempeño.
- Descubrir lo que mueve a los miembros de un equipo de trabajo a llevar a cabo un proyecto.
- Repensar nuevos itinerarios profesionales / vocacionales.
- Comprender el impacto del poder y el efecto de sus imágenes en las organizaciones.
- Identificar las características de mi liderazgo.
- Orientar y dirigir procesos de cambio organizativo.
- Desencallar proyectos en momentos críticos.
- Darme cuenta del peso del inconsciente en la cultura organizativa.
- Autorizarme a emprender.

A menudo empresas e instituciones incluyen el Seminario en procesos de transición y cambio organizativo como medio de preparación de personas y grupos, y especialmente, de miembros que asumen nuevas responsabilidades manageriales. También les resulta útil para el desarrollo de potenciales y del trabajo en equipo.

Dado que la experiencia en cada Seminario es diferente, muchas personas en momentos de transición profesional y/o vital vuelven a participar en una nueva edición.

## Temes

El **lideratge**, la **innovació** i el **poder** s'ofereixen com a àrees d'exploració durant el Seminari.

Són conceptes utilitzats sovint per a legitimar tot tipus de teories i pràctiques que evocuen sentiments ambivalents de refús i sospita, i també de desig.

El Seminari proposa descobrir les imatges i pràctiques que hi associem cadascú, enlloc d'una enèsima elaboració conceptual o prescriptiva. Mitjançant aquesta exploració, podem sortir dels seus significats estereotipats, posar en dubte certeses i renovar la seva concepció, en vistes a disposar de noves possibilitats d'acció en els nostres contextos (de treball o d'altres).

## Marc Conceptual i Bibliografia

A la web de l'Institut Innova poden aprofundir en el marc conceptual i la bibliografia que fonamenta la perspectiva del Seminari.

## Metodologia

Durant el Seminari no hi ha exposicions teòriques ni classes. Proposa principalment la metodologia de **l'aquí i ara**: els participants són invitats a "adonar-se del que passa mentre està passant" a les relacions i dinàmiques dels grups de treball.

Complementàriament té lloc un procés de **meta-reflexió** sobre aquesta vivència que dóna opció als participants a extreure'n aprenentatges per aplicar al Seminari i després a les seves organitzacions.

Els participants, staff inclòs, creen conjuntament experiències que poden ser paradigmàtiques de les viscudes a les seves organitzacions usuales.

S'utilitzen també altres metodologies: **"l'aproximació metafòrica"** com a eina per a descobrir nous i diversos significats que amplii la comprensió de les situacions; i la **"investigació en acció"** que, mitjançant hipòtesis de treball i evidències, facilita l'exploració dels fenòmens organitzatius en base a variables conscients i inconscients.

Igualment s'introdueix els participants a la **pràctica hermenèutica o interpretativa** per a poder llegir la realitat complexa a partir dels símbols percebuts.

Aquestes aproximacions metodològiques suposen als participants del Seminari, la disposició a explorar i compartir les seves vivències.

## Temas

El **liderazgo**, la **innovación** y el **poder** se ofrecen como áreas de exploración durante el Seminario.

Son conceptos utilizados a menudo para legitimar todo tipo de teorías y prácticas que evocan sentimientos ambivalentes de rechazo y sospecha, y también de deseo.

El Seminario propone descubrir las imágenes y prácticas con que los asociamos, en lugar de una enésima elaboración conceptual o prescriptiva. Mediante esta exploración, podremos salir de sus significados estereotipados, poner en duda certezas y renovar su concepción, en vistas a disponer de nuevas posibilidades de acción en nuestros contextos (de trabajo u otros).

## Marco Conceptual y Bibliografía

En la web del Instituto Innova pueden profundizar en el marco conceptual y la bibliografía que fundamenta la perspectiva del Seminario.

## Metodología

Durante el Seminario no hay exposiciones teóricas ni clases. Propone principalmente la metodología del **aquí y ahora**: los participantes son invitados a "darse cuenta de lo que pasa mientras está pasando" en las relaciones y dinámicas de los grupos de trabajo.

Complementariamente tiene lugar un proceso de **meta-reflexión** sobre esta vivencia que da opción a los participantes a extraer aprendizajes para aplicar en el mismo Seminario y después en sus organizaciones.

Los participantes, staff incluido, crean conjuntamente experiencias que pueden ser paradigmáticas de las vividas en sus organizaciones usuales.

Se utilizan también otras metodologías: **"la aproximación metafórica"** como herramienta para descubrir nuevos y diversos significados que amplíen la comprensión de las situaciones; y la **"investigación en acción"** que, mediante hipótesis de trabajo y evidencias, facilita la exploración de los fenómenos organizativos en base a variables conscientes e inconscientes.

Igualmente se introduce a los participantes en la **práctica hermenéutica o interpretativa** para poder leer la realidad compleja a partir de los símbolos percibidos.

Estas aproximaciones metodológicas suponen a los participantes del Seminario, la disposición a explorar y compartir sus vivencias.

L'staff pren rols específics mitjançant les seves aportacions en funció de la finalitat del Seminari i les tasques de cada sessió. Alhora té cura dels aspectes organitzatius.

Subratllem que el Seminari es focalitza en els sistemes i per tant en els rols, i no en les característiques personals dels individus que conformen aquests sistemes.

## **Sessions**

L'agenda del Seminari s'organitza en sessions de treball que proposen tasques i agrupacions diferents:

- Les sessions de **Relacions en Sistema Petit** i **Relacions en Sistema Gran** proposen explorar la vivència de les relacions que es creen entre les persones integrants del grup, les dinàmiques que configuren aquestes relacions i la seva expressió en els rols. Les de "sistema petit" són grups d'un màxim de 12 integrants amb un/a membre de l'staff en el rol de consultor/a. A les de "sistema gran" hi participen tots els membres amb un grup de l'staff en el rol de consultors, oferint la possibilitat de viure i explorar les dinàmiques, imatges i mites propis dels grups nombrosos.
- A les sessions d'**Organitzant-se en Xarxes Complexes**, els participants creen agrupacions seguint els seus propis criteris i exploren les relacions entre aquests i les dinàmiques que hi tenen lloc. Ofereixen als participants l'oportunitat de contrastar les seves imatges sobre l'autoritat i l'exercici del poder, la seva influència en la capacitat d'iniciativa i d'emprenedoria, la força de l'inconscient individual i col·lectiu en els sistemes de treball, l'experiència de la representació política i la complexitat en el procés de formació de xarxes.
- Les sessions d'**Estats del Sistema** proposen l'ús de la metodologia associativa per a identificar els temes implícits que poden estar plantejant-se al grup i que reflecteixen el moment en què es troba i que podrien marcar la seva agenda inconscient i la finalitat del Seminari.
- Les sessions d'**Exploració de la Innovació del Rol** ofereixen, mitjançant la reflexió, establir un pont entre les experiències viscudes a les diverses sessions i la seva aplicació a les situacions del propi Seminari i a les organitzacions/projectes específics de cada participant.

El staff toma roles específicos mediante sus aportaciones en función de la finalidad del Seminario y las tareas de cada sesión, a la vez que cuida de los aspectos organizativos.

Subrayamos que el Seminario se focaliza en los sistemas y por tanto en los roles, y no en las características personales de los individuos que conforman estos sistemas.

## **Sesiones**

La agenda del Seminario se organiza en sesiones de trabajo que proponen tareas y agrupaciones diferentes:

- Las sesiones de **Relaciones en Sistema Pequeño** y **Relaciones en Sistema Grande** proponen explorar la vivencia de las relaciones que se crean entre las personas integrantes del grupo, las dinámicas que configuran estas relaciones y su expresión en los roles. Las de "sistema pequeño" son grupos de un máximo de 12 integrantes con un/a miembro del staff en el rol de consultor/a. En las de "sistema grande" participan todos los miembros con un grupo del staff en el rol de consultores, ofreciendo la posibilidad de vivir y explorar las dinámicas, imágenes y mitos propios de los grupos numerosos.
- En las sesiones de **Organizándose en Redes Complejas**, los participantes crean agrupaciones siguiendo sus propios criterios y exploran las relaciones entre éstos y las dinámicas que tienen lugar. Ofrecen a los participantes la oportunidad de contrastar sus imágenes sobre la autoridad y el ejercicio del poder, su influencia en la capacidad de iniciativa y de emprendimiento, la fuerza del inconsciente individual y colectivo en los sistemas de trabajo, la experiencia de la representación política y la complejidad en el proceso de formación de redes.
- Las sesiones de **Estados del Sistema** proponen el uso de la metodología asociativa para identificar los temas implícitos que pueden estar planteándose en el grupo y que reflejan el momento en el que se encuentra y que podrían marcar su agenda inconsciente y la finalidad del Seminario.
- Las sesiones de **Exploración de la Innovación del Rol** ofrecen, mediante la reflexión, establecer un puente entre las experiencias vividas en las diversas sesiones y su aplicación a las situaciones del propio Seminario y a las organizaciones/proyectos específicos de cada participante.

*vivint*  
**LIDERATGE  
INNOVACIÓ  
PODER**

- Les sessions **Plenàries** inviten al conjunt de participants a reflexionar sobre l'experiència (sigui d'iniciar el seminari o d'acabar-lo), compartir els aprenentatges realitzats i preparar-se per a retornar a les activitats habituals.

### **Llengües utilitzades**

Al Seminari s'utilitzarà usualment el català i el castellà. Es pot considerar l'ús d'altres llengües.



*viviendo*  
**LIDERAZGO  
INNOVACIÓN  
PODER**

- Las sesiones **Plenarias** invitan al conjunto de participantes a reflexionar sobre la experiencia (sea de iniciar el seminario o de acabarlo), compartir los aprendizajes realizados y prepararse para volver a las actividades habituales.

### **Lenguas utilizadas**

En el Seminario se utilizará usualmente el catalán y el castellano. Se puede considerar el uso de otras lenguas.



---

### **Programa relacionat**

Aquest Seminari pot complementar-se amb el **Programa “Aprofundiment en les Dinàmiques Organitzatives”**, per a aquelles persones que han participat anteriorment almenys en un Seminari de caràcter experiencial (LIP o similar) i desitgen ampliar de forma teòrica i pràctica els aprenentatges fets, tot focalitzant en l'aplicació al seu exercici professional específic.

---

### **Programa relacionado**

Este Seminario puede complementarse con el **Programa “Profundizando en las Dinámicas Organizativas”**, para aquellas personas que han participado anteriormente al menos en un Seminario de carácter experiencial (LIP o similar) y deseen ampliar de forma teórica y práctica los aprendizajes hechos, focalizando en la aplicación a su ejercicio profesional específico.

## INFORMACIÓ PRÀCTICA

### Horaris, data i lloc

**Comença el dilluns 13 de juny de 2022 a les 13:45 hores, i finalitza el dissabte 18 de juny de 2022 a les 13:00 hores.**

El Seminari és residencial i té lloc a l'Hotel Balneari Broquetes, Caldes de Montbui, Barcelona.

Els horaris són (temps de pauses i àpats inclosos):

Dilluns 13 de juny / 13:45 a 21:30

Dimarts 14 de juny / 9:00 a 21:30

Dimecres 15 de juny / 9:00 a 19:00

Dijous 16 de juny / 9:00 a 21:30

Divendres 17 de juny / 9:00 a 19:00

Dissabte 18 de juny / 9:00 a 13:00

### Més informació

El compromís i la durada que suposa el Seminari aconsellen consultar sobre la seva adequació a la situació individual i organitzativa de les persones interessades. Poden adreçar-se als Coordinadors del pre-Seminari:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona  
Tel. +34 934 153 099  
innova@innovaccio.net  
www.innovaccio.net



## INFORMACIÓN PRÁCTICA

### Horarios, fecha y lugar

**Empieza el lunes 13 de junio de 2022 a las 13:45 horas, y finaliza el sábado 18 de junio de 2022 a las 13:00 horas.**

El Seminario es residencial y tiene lugar en el Hotel Balneari Broquetes, Caldes de Montbui, Barcelona.

Los horarios son (tiempos de pausas y comidas incluidos):

Lunes 13 de junio / 13:45 a 21:30

Martes 14 de junio / 9:00 a 21:30

Miércoles 15 de junio / 9:00 a 19:00

Jueves 16 de junio / 9:00 a 21:30

Viernes 17 de junio / 9:00 a 19:00

Sábado 18 de junio / 9:00 a 13:00

### Más información

El compromiso y la duración que supone el Seminario aconsejan consultar sobre su adecuación a la situación individual y organizativa de las personas interesadas. Pueden dirigirse a los Coordinadores del pre-Seminario:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA Instituto para la innovación organitzativa y social

Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona  
Tel. +34 934 153 099  
innova@innovaccio.net  
www.innovaccio.net





## STAFF DEL SEMINARI STAFF DEL SEMINARIO

DIRECTOR DEL SEMINARI  
DIRECTOR DEL SEMINARIO

### **Joan ROMA I VERGÉS**

Llic. Psicologia, U.A.B. i Filosofia i Lletres, U.B. Barcelona. Master Organizational Development, C.S.P., La Jolla. Professional Development Programme I.O.D., Bèlgica. President de l'Institut Innova. Director del Programa Avançat "De la Idea a l'Acció", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organization for Promoting Understanding of Society". Assessor en lideratge per a rols directius, polítics i consells d'administració. Consultor i professor, especialitzat en processos de transició organitzativa a Europa, Llatinoamèrica i Àfrica.

DIRECTOR ASSOCIAT DE LA  
COORDINACIÓ DE RECURSOS  
DIRECTOR ASOCIADO DE LA  
COORDINACIÓN DE RECURSOS

### **David SIERRA LOZANO**

Llic. Psicologia del Treball i de les Organitzacions i Postgrau en Consultoria de Processos, U.B. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Soci-Consultor de l'Institut Innova. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessor en el rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica i la psico-dinàmica de grups. Consultor en programes de visió estratègica per a empreses/institucions en transició, Barcelona.

COORDINADOR DE RECURSOS

### **Carlos FAILDE JUIZ**

Ingeniero Industrial por la Universidad de Vigo, especialización Organización Industrial. Programa "Profundizando en las Dinámicas Organizativas", Instituto Innova. Director de Personal y Desarrollo Organizativo en una empresa del sector industrial. Experiencia con grupos multidisciplinares gestionando proyectos de mejora continua en diferentes ámbitos (producción, mantenimiento, compras, logística, comercial...). Actualmente acompañando procesos de transición organizativa.

CONSULTORS (seran elegits entre les persones següents)

CONSULTORES (seran elegidos entre las siguientes personas)

### **Claudia ARRATIA MARZOLO**

Socióloga, Pontificada Universidad Católica de Chile. Coach certificada. Facilitadora en Análisis Bioenergético por la FSBA y terapeuta en formación. Programa "Roles, Sistemas y Contextos", Instituto Innova. Consultora senior en desarrollo de personas y organizaciones.

### **Xavier BAS BASLÉ**

Dissenyador, consultor i fotògraf. Fundador i co-director de Xavier Bas Disseny. Professor de projectes de disseny a l'Escola Elisava. Secretari General del FAD, Foment de les Arts i el Disseny, 2014-18.

### **Jaume BENAVENT I GUARDIA**

Llic. en Pedagogia U.A.B. i Màster en Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Director de Projectes de l'Institut Innova. Acompanya emprenedors i equips directius d'organitzacions de professionals. Consultor del Programa per a Empreses de Propietat Familiar, Innova, Barcelona.

### **Sandra CARRAU PASCUAL**

Llic. en Sociologia, U.B. Postgrau en Gestió de Recursos Humans, U.P.F. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions" i Co-directora del Seminari "Organitzar-se en Col·laboració", Innova. Especialitzada en el disseny de metodologies generatives per a grups interdisciplinars. Assessora equips directius en els seus rols de governança i lideratge.

### **Anat HORNUNG ZIFF**

Master en Estudios Organizacionales; Consultora de Administración, Profesora Adjunta en IE University, Madrid, Fundadora de B'esod Siach Israel y Fundadora de Innovación Perú. Socia-cooperante del Instituto Innova, Miembro asociado del A.K. Rice Institute, USA.

### **Marcelo MAUAS**

B.A. Psicología y Humanidades. Máster en Administración de Empresas (MBA). Consultor de organizaciones en las áreas de gestión de transiciones, liderazgo y equipos ejecutivos. Desarrollo organizacional de empresas familiares y emergentes. Socio-Cooperante del Instituto Innova. Socio de la Israeli Association for Organizational Development. Socio y ex miembro del directorio de OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

### **Joan ROMA I VERGÉS**

### **David SIERRA LOZANO**

### **Agustina SIRGO RODRÍGUEZ**

Psicóloga Clínica. Psicooncóloga. Doctora en Psicología, Univ. Complutense de Madrid. Programa Avanzado y Programa "Profundizando en las Dinámicas Organizativas", Instituto Innova. Coord. Unidad de Psicooncología Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Asociada URV, Tarragona. Vocal Soc. Española de Psicooncología. Presidenta de la "Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l' Ebre".

### **Sílvia VIDAL I FONT**

Llic. en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. Programa "Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives", Institut Innova. Codirectora de l'Associació Arep per la Salut Mental. Coordinadora del Departament d'Orientació Psicològica d'Arep. Docent en Màsters, Postgraus i formacions específiques de Salut Mental. Gestora tècnica del projecte Yahault de cooperació internacional per la salut mental entre Catalunya i Nicaragua.



## **CONSIDERANT L'ENTORN**

L'enfoc sistèmic del Seminari, ja des dels seus orígens, ha donat importància al context tant durant la preparació com en el seu desenvolupament.

D'aquí que des de l'Institut s'organitzin regularment espais d'anàlisi sobre nous significats i tendències que tenen lloc a la societat i a les organitzacions que ajuden a actualitzar l'enfoc del Seminari i la seva pertinència en el context actual.

Amb aquest mateix esperit, el Comitè Consultiu del Seminari el conformen persones amb una trajectòria variada i que contribueixen a la seva preparació des de les seves perspectives singulars sobre l'entorn i les dinàmiques predominants.

Membres del Comitè Consultiu del Seminari  
Miembros del Comité Consultivo del Seminario

### **Lluís CHICO I ROCA**

Soci i Director General de NEOS Surgery.

### **Tito GARCÍA VALIÑO**

Presidente de Financiera Maderera SA.

### **Rosa GONZALEZ NOVOA**

Directora de Qualitat a Roche  
Diagnostics.

### **Nani MARQUINA**

Dissenyadora i empresària. Fundadora  
de nanimarquina.

### **Joan ROMA I VERGÉS**

### **Anna SALVATELLA GIRALT**

Directora de risc de crèdit a Caixa  
d'Enginyers.



## **CONSIDERANDO EL ENTORNO**

El enfoque sistémico del Seminario, ya desde sus orígenes, ha dado importancia al contexto tanto durante la preparación como en su desarrollo.

De aquí que desde el Instituto se organicen regularmente espacios de análisis sobre nuevos significados y tendencias que tienen lugar en la sociedad y en las organizaciones que ayudan a actualizar el enfoque del Seminario y su pertinencia en el contexto actual.

Con este mismo espíritu, el Comité Consultivo del Seminario lo conforman personas con una trayectoria variada y que contribuyen a su preparación desde sus perspectivas singulares sobre el entorno y las dinámicas predominantes.

## INNOVA

**Institut per a la innovació  
organitzativa i social**  
[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)

Des de 1994 l'**Institut INNOVA** acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix duu a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa®, creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



## INNOVA

**Instituto para la innovación  
organizativa y social**  
[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)

Desde 1994 el **Instituto INNOVA** acompaña a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría organizativa, asesoramiento en el rol y desarrollo de capacidades.

El Instituto organiza regularmente programas abiertos de aprendizaje sobre liderazgo, nuevos marcos organizativos, consultoría, capacidades políticas y el trabajo con la diversidad. En su vertiente comunitaria, coorganiza actividades de reflexión social y desarrollo de la capacidad de agencia de la ciudadanía. Asimismo lleva a cabo una investigación aplicada en estos ámbitos que fundamenta las acciones anteriores e impulsa su innovación.

La metodología de la Transnovación Organizativa®, creada y desarrollada por el Instituto, aborda la organización como una realidad compleja que tiene en cuenta sus dimensiones tecno-estructurales, psico-sociales, políticas y estratégico-existenciales. Parte de esta concepción organizativa se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por el Instituto.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque de co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.



Amb el suport de  
Con el soporte de



Amb la contribució especial de  
Con la contribución especial de

**Xavier Bas Disseny**