



# ACCIÓN CON VISIÓN

Del deseo a la acción  
en el transcurso profesional

## 17

DECIMOSÉPTIMA  
EDICIÓN

PROGRAMA  
AVANZADO

## DE LA IDEA A LA ACCIÓN

Gestión de la transición profesional  
y creación de proyectos viables

16 - 18  
Novembre  
2023



Hay momentos en el transcurso profesional que sentimos que queremos hacer algo diferente, dar un vuelco a nuestra profesión. El proyecto en el que estamos ya no nos llena o ha perdido el sentido para nosotros o para el equipo.

Entonces nos podemos sentir paralizados sobre qué hacer o teniéndolo claro, no acabamos de ponernos en acción. Nos preguntamos si la desorientación proviene de nosotros mismos o de las circunstancias que envuelven el proyecto.

Crear un nuevo proyecto suele ser un proceso azaroso, tanto interna como externamente: la oportunidad en el momento, las condiciones adecuadas, los recursos, la forma del proyecto, etc.

Pero hay un factor que en nuestras investigaciones se repite persistentemente: **el grado de compromiso con la visión, basado en el discernimiento y clarificación del deseo junto con la capacidad de percibir e involucrar los integrantes de un sistema comunitario del que también se tendrá que revelar el deseo.**

Saber contar y colaborar con los demás será otro de los factores determinantes para aumentar las probabilidades del éxito.

En el proceso de buscar una visión inspiradora es común creer que ésta estriba en la imagen de un futuro idealizado. **El Seminario presenta una idea original: la visión de futuro está contenida en el presente de nuestras acciones.** Éstas contienen, si

aprendemos a identificarlas, la guía y estímulo para el proceso.

La metodología del Seminario facilita la integración de los dos aspectos en tensión: lo que hacemos con aquello a lo que aspiramos, lo que llamamos **Acción-con-Visión®**. Tensión que adecuadamente mantenida genera creatividad y energía hacia el proyecto.

El Seminario se completa con aplicaciones de la metodología de investigación en acción. Su práctica hace detallar específicamente los descubrimientos hechos anteriormente en formas y situaciones cotidianas de los proyectos y organizaciones de los participantes.

El staff les acompaña permanentemente en la aplicación metodológica durante las diferentes etapas del Seminario, para que así puedan utilizar la metodología con el máximo provecho a su circunstancia particular.



## Finalidades del Seminario

- Discernir y generar la visión deseada de los proyectos profesionales y/o organizativos a través de la acción cotidiana.
- Dar un nuevo sentido y reorientar las acciones con una visión clara.
- Esbozar proyectos conectados con la propia singularidad.
- Preparar la implicación de las personas relacionadas con el proyecto.
- Adquirir y practicar metodologías de indagación aplicadas a situaciones transicionales.

## Dirigido a

Aquellas personas que lideran y gestionan procesos de transición organizativa o profesional, y especialmente, aquellas que necesiten o deseen innovar en el sentido y la finalidad de lo que hacen en sus organizaciones o proyectos profesionales.

## Descripción de las sesiones

El seminario se estructura en tres tipos de sesiones:

### Visión en proceso (VP):

Estas sesiones se dedican a esclarecer y actualizar la visión que los participantes tienen de su transcurso profesional. A la vez, permiten anticipar vías de acción para uno mismo y teniendo en cuenta las personas implicadas.

### Práctica de la Investigación en Acción (PIA):

Las sesiones de PIA tienen por finalidad que los participantes practiquen un método de análisis de situaciones de transición, teniendo en cuenta la diversidad de elementos y niveles implicados. Al mismo tiempo, y sin descartar la subjetividad de quien presenta y analiza, se utiliza el rigor del método científico aplicado al descubrimiento de la visión en situaciones cotidianas.

### Marco conceptual (MC):

Estas sesiones introducen conceptos y métodos que amplíen la capacidad exploratoria y de acción de los participantes en aquellos aspectos referentes a la visión. Son, al mismo tiempo, expositivas y de invitación a la reflexión, con la aportación de vivencias por parte del Staff y de los participantes.

Nota: Algunas de las sesiones de este seminario incluyen aportaciones de B. Reed (in memoriam), J. Bazalgette y J. Reed (The Grubb Institute) hechas en el seminario La Visión en Acción.



## Staff del seminario

Director / Consultor:

### **JOAN ROMA I VERGÉS**

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB, Barcelona. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa “Diseñar organizaciones viables” y Co-Director del Seminario “Organizarse en colaboración”, Innova. Miembro de la “International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations” y de la “Organisation for Promoting Understanding of Society”. Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a diferentes políticos y altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige Programas de Transnovación Organizativa® en distintos países de Europa, África y América.

Coordinadora / Consultora:

### **SANDRA CARRAU PASCUAL**

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, UB, Barcelona. Posgrado en “Gestión de Recursos Humanos”, IDEC-UPF, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, Centro BAU de Artes y Diseño y RMIT. Directora del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Consultora en Seminarios de parentizaje experiencial de liderazgo en diversos países. Asesora a profesionales y directivos/as en su rol de liderazgo y el trabajo de equipos interdisciplinares.

Consultores/as:

### **JAUME BENAVENT GUARDIA**

Lic. Pedagogía y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, IOD, Bélgica. Director del Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional “Leadership with Engagement and Accountability at work”, GRN, Holanda. Es Director de Proyectos de Innova. Como consultor acompaña, entre otros, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

### **JOAN SALLÓ MARTI**

Co-Director de la Asociación Arep para la Salud Mental. Miembro de la Junta del Arep y del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Socio-cooperante del Instituto Innova. Licenciado en Psicología Clínica por la U.B. Master de Consultoría Interna “Transiciones Guiadas” y Programa “Roles, Sistemas y Contextos: fundamentos teórico-prácticos de la intervención profesional”, Instituto Innova.

### **DAVID SIERRA LOZANO**

Socio-consultor del Instituto Innova. Licenciado en Psicología de las Organizaciones. Posgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, UB, Barcelona. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa “Capacidades Políticas en las Organizaciones”, Innova. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Especializado en la perspectiva sistémica aplicada en la psico-dinámica de grupos y el desarrollo de equipos en entornos exigentes. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de visión estratégica para instituciones/empresas en transición.

### **AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ**

Psicóloga Clínica. Psico-oncóloga. Doctora en Psicología. Socia Cooperante del Instituto Innova. Programa Avanzado y Programa «Profundizando en las Dinámicas Organizativas», Instituto Innova. Coord. Unidad de Psicooncología Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Asociada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Española de Psicooncología y de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».



## **Informaciones prácticas**

### **Horarios:**

Jueves, 16 de noviembre / 09:00 - 19:00

Viernes, 17 de noviembre / 09:00 - 19:00

Sábado, 18 de noviembre / 08:00 - 12:30

### **Lugar:**

Associació de Mestres Rosa Sensat

Av. Drassanes, 3. 08001 Barcelona

### **Participantes:**

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

## **Información e inscripciones**

### **Coordinadora del Seminario:**

SANDRA CARRAU PASCUAL

### **INNOVA**

**Institut per a la innovació  
organitzativa i social**

Tel: +34.93.4153099  
innova@innovaccio.net

[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)



## **INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social**

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por Innova, combina de forma integral y singular su experiencia y reflexión. Esta metodología aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y unas herramientas generativas. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por Innova.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje a través de la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En el ámbito de la atención a la persona Innova impulsa el Centro para la Investigación de Prácticas Organizativas en el Ámbito Social, para referentes de equipos u organizaciones.

En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de acción de la ciudadanía.

Connatural a su práctica, Innova promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**



ORGANIZADO POR:

**innova** | **25<sup>e</sup>**  
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI  
organitzativa i social

C. Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99  
innova@innovaccio.net