

Liderazgo en Acción

Sesiones de Desarrollo

A menudo dudamos de cómo realizamos nuestra tarea y sentimos que hay un desajuste entre lo que se espera de nosotros y lo que acaba sucediendo. O podemos encontrarnos repitiendo situaciones similares sin encontrar alternativas más constructivas para la tarea. Esto se produce con más intensidad cuando nos hacemos cargo de proyectos y sus equipos, cuando nos decidimos a emprender aquello que nos mueve sin un modelo claro de referencia o cuando asumimos puestos directivos, y aún más, en los momentos de transición vital-profesional o cambio organizativo. **Situaciones que ponen a prueba nuestras capacidades, y en especial las de liderazgo.**

Seguramente sentimos que hay aspectos de la situación que se nos escapan, que ya no nos es suficiente nuestra capacidad planificadora y una actitud resolutiva si queremos dar respuestas útiles y eficientes en el contexto en que participamos. Necesitamos otras formas de comprender los elementos de esta complejidad, que nos hagan al mismo tiempo flexibles y con la autoridad interna suficiente para canalizar nuestra energía y la de nuestros colaboradores hacia la tarea debida.

El Programa “**Liderazgo en Acción – Sesiones de Desarrollo**” propone acompañarle en este camino a través de la *Transnovación*[®], perspectiva creada por INNOVA que permite orientarse en esta complejidad organizativa. Ésta le invita a iniciarse en el conocimiento práctico de las dimensiones menos obvias del funcionamiento organizativo y de los grupos de trabajo – las emocionales, políticas y existenciales - y descubrir su contribución, a menudo inconsciente, en las mismas.

A través del análisis y exploración de situaciones reales concretas que estén viviendo durante el Programa, podrán discernir otras posibilidades de acción e identificar nuevas capacidades a desarrollar. Las “Sesiones de Desarrollo” **constituyen una base sólida para continuar fundamentando el ejercicio del liderazgo aplicado a proyectos** tanto en el marco organizativo como en iniciativas emprendedoras.

Finalidad principal :

Iniciarse en la práctica de la metodología de la *Transnovación*® como medio para:

- ~ comprender situaciones organizativas poco claras, teniendo en cuenta varias dimensiones
- ~ explorar nuevas alternativas a las formas usuales de ejercer roles de liderazgo
- ~ identificar las capacidades necesarias a desarrollar para innovar dichos roles

Dirigido a :

Aquellas personas que lideran y gestionan proyectos y/o unidades de trabajo, emprenden iniciativas propias, empiezan o se encuentran en transiciones organizativas o profesionales y quieren iniciarse en la perspectiva propuesta.

Operativa :

- Un grupo máximo de 5 personas acompañadas por el Staff consultor.
- La duración de cada sesión es de 3 a 4 horas en función del número de participantes.
- Las sesiones se distribuyen en un período de mes y medio aproximadamente.
- Una entrevista individual previa permitirá estimar la utilidad de las sesiones para la situación específica de las personas interesadas y sus expectativas.
- Otra entrevista al finalizar ofrecerá una orientación para continuar el trabajo iniciado.

Fechas : Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

Lugar : Instituto INNOVA - c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Información e Inscripciones :

Como seguramente esta actividad le ha sido recomendada por una persona de su confianza que ya utiliza esta perspectiva, le sugerimos que comparta con ella su experiencia en el uso de la misma y/o tome la oportunidad de contactar con nosotros:

Sandra Carrau / Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net