

# Liderazgo en Acción

## Sesiones de Desarrollo

En nuestra vida profesional a menudo nos encontramos en situaciones que nos pueden hacer dudar sobre la manera en que llevamos a cabo nuestra tarea. Situaciones en las que sentimos que existe un desajuste entre lo que se espera de nosotros y lo que acabamos obteniendo, y donde podemos estar repitiendo los modelos de actuación a los que estamos acostumbrados sin ser capaces de encontrar alternativas más constructivas.

Esto se produce con más intensidad cuando nos hacemos cargo de proyectos en equipo, cuando nos decidimos a emprender aquello que nos mueve sin un modelo claro de referencia o cuando asumimos puestos directivos, y aún más, en los momentos de transición vital-profesional o cambio organizativo. **Todas estas situaciones ponen a prueba nuestras capacidades, y en especial las de liderazgo.**

Seguramente sentimos que hay aspectos de la situación que se nos escapan, que nuestra capacidad planificadora y una actitud resolutiva ya no nos son suficientes si queremos dar respuestas útiles y eficientes en el contexto en que participamos. Necesitamos otras formas de comprender los elementos de esta complejidad, que nos hagan al mismo tiempo flexibles y con suficiente autoridad interna para canalizar nuestra energía y la de nuestros colaboradores hacia la tarea a realizar.

El Programa “**Liderazgo en Acción – Sesiones de Desarrollo**” propone un acompañamiento en este camino a través de la *Transnovación*®, la metodología creada por INNOVA que nos permite orientarnos en esta complejidad organizativa. La *Transnovación*® invita a los participantes a iniciarse en el conocimiento práctico de las dimensiones menos obvias – emocionales, políticas y existenciales– del funcionamiento organizativo y de los grupos de trabajo y descubrir nuestra contribución, a menudo inconsciente, en las mismas.

A través del análisis y de la exploración de situaciones reales concretas que los participantes estén viviendo durante el Programa, podrán descubrir otras posibilidades de acción e identificar nuevas capacidades a desarrollar. Las “Sesiones de Desarrollo” **constituyen una base sólida para continuar fundamentando el ejercicio del liderazgo aplicado a proyectos** tanto en el marco organizativo como en iniciativas emprendedoras.

## **Finalidad principal:**

Iniciarse en la práctica de la metodología de la *Transnovación*® como medio para:

- ~ comprender situaciones organizativas poco claras, teniendo en cuenta varias dimensiones
- ~ explorar nuevas alternativas a las formas usuales de ejercer roles de liderazgo
- ~ identificar las capacidades necesarias a desarrollar para innovar dichos roles

## **Dirigido a:**

Aquellas personas que lideran y gestionan proyectos y/o unidades de trabajo, emprenden iniciativas propias, están empezando o se encuentran en transiciones organizativas o profesionales y quieren iniciarse en la perspectiva propuesta.

## **Operativa:**

- Un grupo máximo de 5 personas acompañadas por el Staff consultor.
- 5 sesiones semanales o quincenales, de 3 a 4 horas cada una, en función del número de participantes.
- Las sesiones se distribuyen en un período de un mes y medio aproximadamente.
- Una entrevista individual previa permitirá contrastar la utilidad de las sesiones para la situación específica de las personas interesadas y sus expectativas.
- Otra entrevista al finalizar el Programa ofrecerá una orientación para continuar el trabajo iniciado.

**Fechas:** Se constituyen grupos de trabajo de forma periódica durante el año. Consulte a la Coordinación las próximas fechas.

**Lugar:** Instituto INNOVA, C. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

## **Información e Inscripciones:**

Sandra Carrau / Coordinadora del Programa  
INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social  
c/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona  
Tel: +34.93.415.30.99 | [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)