



ORGANIZARSE EN COLABORACIÓN

Estableciendo redes, deshaciendo organigramas

03

TERCERA
EDICIÓN

27-30
Marzo
2019

Montbrío del Camp
Tarragona

El porqué del Seminario

Pàg. 01

Finalidades del Seminario

Pàg. 02

Metodología

Pàg. 02

Fechas y horarios

Pàg. 02

Lenguas del seminario

Pàg. 02

Participantes

Pàg. 02

Lugar

Pàg. 02

Sesión Post-seminario: Aplicaciones organizativas

Pàg. 02

Staff del Seminario

Pàg. 03

(*) Anexo: Sesiones del seminario

Pàg. 04

INNOVA

Instituto para la innovación organizativa y social

Pàg. 05

El porqué del Seminario

Cada vez hay más organizaciones, basadas en el conocimiento, que intentan trabajar de manera ágil, fluida y conectada con el entorno. Y otras han descubierto que el uso del poder no facilita la emergencia de iniciativas ni de innovaciones, y a menudo tiene efectos negativos en los equipos de trabajo.

Existe una diversidad de propuestas de estructurar las organizaciones de formas más planas, con menos niveles jerárquicos y con un mayor grado de autonomía de las personas y equipos. Pese a las muchas recomendaciones expertas que encontramos en manuales, tutoriales, etc., el ejercicio efectivo de estas propuestas no resulta fácil.

Las experiencias previas con las figuras interiorizadas de autoridad en familias, escuelas,... resultan adecuadas en un ciclo inicial de desarrollo, pero chocan con los requisitos de una tarea y entorno complejos.

Los modelos de trabajo correspondientes están tan interiorizados que sólo pueden ser reaprendidos a través de volver a tener otro tipo de experiencia para interiorizarlos y poderlos llevar a la práctica. Así se transfieren mejor a los equipos habituales las capacidades descubiertas en el Seminario.

El Seminario crea un entorno de inmersión que invita a la exploración de las propias acciones, conscientes e inconscientes, la influencia mutua entre los miembros y su impacto en las tareas conjuntas.

De forma práctica se tratan aspectos presentes en la gestión y los modelos organizativos como: autoridad-autogestión, control-autocontrol, poder-autonomía,... que se abordarán conceptualmente en la sesión posterior de "Reflexión-Aplicación".

Joan Roma i Vergés
Sandra Carrau Pascual
Co-creadores del Seminario

Finalidades del Seminario

- Identificar los requisitos básicos del organizarse en colaboración.
- Descubrir las condiciones – frenos y potenciales, individuales y colectivos – para el trabajo conjunto creativo.
- Practicar la creación de entornos colaborativos.
- Manejarse en los fenómenos grupales y canalizar esta energía para el proyecto.
- Re-imaginar la organización en un modo colaborativo.
- Iniciar el proceso de traspasar los aprendizajes hechos en el Seminario a las propias situaciones profesionales/ organizativas.

Metodología

El Seminario se estructura en distintos tipos de sesiones* (ver anexo) cada una orientada a que los participantes exploren y descubran las dinámicas y capacidades requeridas para la colaboración.

Su **metodología es experiencial**. Los que participan, mientras hacen la actividad propuesta, exploran y descubren el significado que tanto individual como colectivamente han hecho de la misma.

Inicialmente la exploración se hace mientras realizan las tareas y después, en sesiones específicas, a través de la reflexión sobre lo que les ha sucedido, se destilan los aprendizajes singularizados para cada persona.

Estos procesos: exploración, descubrimiento y reflexión abren el camino hacia el aprendizaje que podrán transferir después con más fluidez a sus situaciones de trabajo cotidianas.

La metodología y el rol del staff invitan a cada participante a asumir su autoridad en lo que quieren o pueden aprender. Por eso no hay exposiciones magistrales por parte del staff que, a la vez, propone modelos no tradicionales de dirigir. Práctica que, en consonancia con la finalidad del Seminario, también está abierta a la exploración de los propios miembros participantes.

La dinámica organizativa del Seminario y de los roles que toman parte en la misma, se convierten en material de vivencia y reflexión como recurso principal del aprendizaje. Con esta práctica se facilita una integración profunda de lo aprendido y una mayor disponibilidad para su aplicación cotidiana. La propia metodología se convierte en un proceso de estímulo a la colaboración creativa.

Fechas y horarios*

Se prevé que Seminario se inicie el miércoles 27 de marzo a las 15:00h y termine el sábado 30 de marzo de 2019 a las 13:00h.

* La distribución y duración del Seminario será en función de la composición final del grupo de participantes.

Lenguas del seminario

El staff utilizará el catalán y el castellano como lenguas de base. Queda abierto el uso de otras lenguas.

Participantes

El número mínimo de participantes es de 10 personas.

Lugar

Hotel Termes Montbrí
Carrer Nou, 38 Montbrí del Camp (Tarragona)
Tel. + 34 977 814 000
HotelTermes@RocBlancHotels.com
www.RocBlancHotels.com

Sesión Post-seminario: Aplicaciones organizativas

Para los participantes interesados, tendrá lugar una sesión de reflexión sobre los principios organizativos en que se fundamenta el Seminario y posibles aplicaciones a las organizaciones o proyectos de los participantes.

Lunes 8 de abril en el Instituto Innova (hora a precisar según número de participantes).

Staff del Programa

Serán elegidos entre los siguientes:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Director de Proyectos del Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bélgica. Consultor del Programa “Liderazgo en Acción”, Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional “Leadership with Engagement and Accountability at work”, GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otras, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

SANDRA CARRAU PASCUAL

Lic. en Sociología U.B. y Postgrado en “Gestión de Recursos Humanos”, U.P.F., Barcelona. Consultora de organizaciones. Socia-Consultora del Instituto Innova. Directora Asociada del Ciclo “Bion en las organizaciones: comprensión y vivencia de sus aportaciones”, Innova. Supervisora de Jefes de Área de Servicios Sociales. Acompaña a profesionales y directivos/as en sus roles de liderazgo y asesora a equipos de trabajo en la integración de su diversidad, Barcelona.

MARCELO MAUAS

B.A. Psicología y Humanidades. Máster en Administración de Empresas (MBA). Consultor de organizaciones en las áreas de gestión de transiciones, liderazgo y equipos ejecutivos. Desarrollo organizacional de empresas familiares y emergentes. Supervisor de profesionales de desarrollo organizacional. Socio-Cooperante del Instituto Innova. Socio de la Israeli Association for Organizational Development. Socio y ex miembro del directorio de OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

JOAN ROMA I VERGÉS

Lic. Psicología, U.A.B. y Filosofía y Letras, U.B. Barcelona. Master Organizational Development, C.S.P., La Jolla, California. Professional Development Programme I.O.D., Bélgica. Presidente del Instituto Innova. Director del Programa Avanzado “De la idea al acción”, Innova. Miembro del “International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations” y del “Organization for Promoting Understanding of Society”. Directivo, consultor y profesor, especializado en procesos de transición de organizaciones en Europa, Latinoamérica y África.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-Consultor de Innova. Postgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, U.B. Staff del Programa “Capacidades Políticas en las Organizaciones”, Innova. Asesora a directivos en el rol de liderazgo. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de Visión estratégica compartida y en el desarrollo de la “Systemic Contributions Methodology” para empresas en procesos de innovación organizativa.

AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicóloga Clínica, Dra. Psicología Univ. Complutense (Madrid). Coord. Unitat de Psicooncologia Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Asociada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Española de Psico-oncología y miembro de la IPOS. Miembro de la Junta de la «Liga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre». Programa Avanzado, Programa «Capacidades de Consultoría Interna», Programa «Profundizando en las Dinámicas Organizativas», Instituto Innova.

(*) Anexo: Sesiones del seminario

Plenarias (P.)

Sesiones donde participantes y staff, en sus diferentes patrones, son invitados a compartir vivencias, reflexiones y descubrimientos-en-proceso en relación con la finalidad principal del Seminario. Hay una al inicio del Seminario y otra al final de cierre.

Espacio de Oscilaciones Singulares (E.O.S.)

Invitan a explorar el uso de las categorías que utilizamos para definirnos y definir a los demás, diferenciarlos y asimilarnos, y abren la posibilidad de diluir imágenes fijas y permitir la emergencia de identidades más amplias, y por tanto también de maneras de actuar más creativas.

Los miembros del Seminario, a través de diferentes formas de expresión son invitados a compartir sueños, sensaciones físicas, imágenes o acciones que representen su vivencia de las categorías habituales (masculino-femenino, iniciación-seguimiento, social-tecnológico, dirección-subordinación, innovación-adaptación,...) que estimen significativas en el "aquí y ahora" y en relación con los demás.

Co-organizando (C.O.)

Las sesiones C.O. invitan a proponer y crear actividades de aprendizaje sobre la finalidad del Seminario, y a colaborar para construir la estructura organizativa de las mismas sesiones que facilite la realización de la tarea conjuntamente.

También ofrecen la oportunidad de explorar los obstáculos o potenciales a la hora de autorizarnos a hacer aportaciones singulares y creativas, así como reconocer las imágenes construidas de los grupos y la colaboración que influyen en los modelos organizativos co-creados y los papeles que se habrán ido tomando.

Empiezan con una sesión plenaria de introducción a la tarea por parte del staff y una última plenaria dedicada a la reflexión.

Reflejos (R.)

Invitan a la exploración de las imágenes mutuas - conscientes e inconscientes - de los miembros del grupo, y cómo éstas afectan a sus comportamientos y a las interacciones. El descubrimiento de la red creada de imágenes proyectadas en el sistema, puede ayudar a identificar patrones y dinámicas de funcionamiento del grupo.

Exploración de Colaboraciones Organizativas (E.C.O.)

Proponen la transferencia de los aprendizajes hechos durante el Seminario a las propias organizaciones u otros sistemas sociales. A partir de reflexionar sobre las vivencias en las diversas sesiones, se anticipan las condiciones y requisitos más adecuados para la colaboración en las situaciones de trabajo de quienes participan.

innova

instituto para la innovación
organizativa y social

Desde 1994 el Instituto INNOVA acompaña a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría organizativa, asesoramiento en el rol y desarrollo de capacidades.

El Instituto organiza regularmente programas abiertos de aprendizaje sobre liderazgo, nuevos marcos organizativos, consultoría, capacidades políticas y el trabajo con la diversidad. En su vertiente comunitaria, coorganiza actividades de reflexión social y desarrollo de la capacidad de agencia de la ciudadanía. Asimismo lleva a cabo una investigación aplicada en estos ámbitos que fundamenta las acciones anteriores e impulsa su innovación.

La metodología de la *Transnovación Organizativa*®, creada y desarrollada por el Instituto, aborda la organización como una realidad compleja que tiene en cuenta sus dimensiones tecno-estructurales, psico-sociales, políticas y estratégico-existenciales. Parte de esta concepción organizativa se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por el Instituto.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque de co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

innovaccio.net



INFORMACIÓN / INSCRIPCIÓN:

Sandra Carrau Pascual

Coordinadora del pre-Seminario

ORGANIZADO POR:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99

innova@innovaccio.net

innovaccio.net