



DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

20

VINTENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

Octubre
2022

Juliol
2023



Horitzó

Pàg. 01

Participants

Pàg. 02

Metodologies

Pàg. 02

Capacitats

Pàg. 03

Com s'estructura el Programa

Pàg. 03

Descripció d'activitats

Pàg. 04

Certificació

Pàg. 05

Distribució d'activitats

Pàg. 06

**Temàtiques de sessions /
seminaris**

Pàg. 07

Staff del Programa

Pàg. 09

**INNOVA
Institut per a la innovació
organitzativa i social**

Pàg. 13



Horitzó

La metodologia del programa fa que les capacitats nuclears les adquireixis de forma integrada a les teves característiques i les puguis utilitzar fluidament en circumstàncies molt diverses.

Si et sents en un moment de transició dins la teva organització, la teva professió o estàs pensant en un projecte propi, aquest programa t'ajudarà en el teu recorregut.

Canvis a llocs directius, reorientacions professionals o la cerca d'un nou sentit en les nostres activitats de treball són moments crucials i preciosos per enfocar el futur amb profunditat, confiança i fortalesa.

Els passos del programa s'estructuren per a guiar-te en un procés que pot incloure tant els dubtes com les certeses, l'experiència dels bloquejos i de la seva superació, així com l'exploració i desenvolupament de les capacitats per aquest futur que prepares o anticipes.

Acompanyat/da durant tot el procés, podràs explorar i aprendre dels errors, observar els teus avenços i retrocessos, d'una manera propera i realista, sense falses promeses i amb expectatives sòlides fonamentades en la teva història, recorregut i capacitats existents.

Aquest és un viatge que connectarà el teu autoconeixement amb la materialització de projectes, l'exploració de canvis de rol en temps reals i l'adquisició de pràctiques útils.

La pròpia metodologia del programa fa que **les capacitats nuclears les adquireixis de forma integrada a les teves característiques i les puguis utilitzar fluidament en circumstàncies molt diverses.**

El plantejar-te participar en el Programa Avançat significa que tens un compromís intens amb la transició que estàs vivint. El programa sintonitza amb aquesta intensitat i et proveeix del marc per a persistir en la teva intenció, i d'aquesta manera t'ajuda a reforçar la voluntat de dur a terme el que et proposes.

Els dinou anys d'experiència renovada amb aquest programa ens han permès acompanyar a nombroses persones en els seus canvis i transformacions professionals. Tant la seva experiència com la nostra estan disponibles per ajudar-te a explorar l'abast del programa segons el teu moment vital-professional.

L'staff del Programa et convidem a parlar-ne personalment.

Joan Roma i Vergés
Director del Programa



Participants

A l'entrevista inicial amb cada participant estimem conjuntament l'adequació del Programa a la seva situació i contrastem especialment que les persones...

- Vulguin discernir i donar forma a nous projectes
- Desitgin adquirir capacitats per a innovar tant en projectes individuals com a les organitzacions
- Vulguin enriquir les seves pràctiques i perspectives contrastant-les amb les dels altres
- Se sentin impulsades a alinear la seva raó existencial amb la seva dedicació professional
- Estiguin disposades a aprendre a través de l'experiència pròpia i aliena, integrant teoria i acció
- Tinguin la inquietud d'ampliar els límits de les seves capacitats d'acció per a concretar projectes viables
- Estiguin cercant formes d'implicar als altres en els seus projectes

Això permet configurar un grup dinàmic que potencia mútuament l'aprenentatge i la progressió dels projectes.

Metodologies

Les metodologies emprades durant les diferents sessions del Programa es caracteritzen per:

- Estar orientades a la reflexió en acció i a l'aprenentatge experiencial
- Ser adaptables a les característiques dels participants i de la seva situació
- Ser generatives de nous mètodes i perspectives
- Estimular el descobriment i pràctica de noves capacitats
- Basar-se en l'aprendre a aprendre
- Estar focalitzades en l'aplicació a situacions reals dels participants



Capacitats

Durant el Programa els participants desenvolupen capacitats adequades a les situacions complexes dels seus contextos professionals i les requerides pel desplegament dels seus projectes. En destaquem les següents:

- Posicionar-se ràpidament tenint en compte els factors clau de la situació – psico-socials, tecno-estructurals, existencials i polítics –
- Multiplicar els recursos – metodologies i eines – per actuar en situacions imprevistes
- Donar forma i estructura organitzativa al projecte en línia amb els resultats esperats
- Convertir obstacles i dificultats del procés de transició en oportunitats pel projecte
- Conèixer-se i conèixer els rols i comportaments en relació amb els altres i els seus efectes
- Atraure i agrupar persones al voltant del projecte
- Gestionar-se en les dinàmiques ocultes dels grups de treball
- Moure's entre interessos diversos – implícits o declarats – en relació a la tasca
- Afinar la intuïció i la seva aplicació
- Detectar oportunitats i treballar-les amb un enfocament d'abundància
- Descobrir el desig original que anima vida, carrera i projectes

La regularitat de les sessions promou la pràctica d'aquestes capacitats a les situacions quotidianes dels participants i el seu desenvolupament progressiu. S'entén que el seu aprenentatge és un procés que requereix, al mateix temps, acció i reflexió.

Com s'estructura el Programa

El Programa Avançat s'estructura en 10 etapes **d'activitats comunes** -d'octubre 2022 a juliol 2023- **més sessions individuals**.

A les sessions individuals s'estableix un itinerari per a cada participant al voltant del seu transcurs i projecte professional i es va adaptant l'acompanyament en funció del desenvolupament i les necessitats que puguin anar emergint.

Les etapes comunes permeten prendre l'impuls inicial al trajecte, donar-li forma i reorientar-lo si cal. Al començament de tot nou projecte és quan més convé una dedicació regular i guanyar persistència davant dels dubtes i dificultats que emergiran en el procés.

El Programa ofereix un acompanyament individual que aprofita l'experiència grupal.



Descripció d'activitats

A.
Entrevistes individuals:
d'establiment d'itinerari,
contrast i situació

L'**entrevista inicial** estableix conjuntament la naturalesa i estat del projecte o situació, anticipa capacitats a treballar, aspectes principals que caldrà fer atenció durant el Programa i accions que ho poden facilitar.

Al mig del Programa té lloc una **entrevista de contrast** per clarificar els aprenentatges fets fins al moment i explorar possibles orientacions de rol que facilitin l'aplicació dels mateixos dins i fora el Programa.

Al final del Programa Avançat té lloc una última **entrevista de situació** on s'estima l'estat actual del projecte o nou rol i els aprenentatges adquirits, i a partir d'aquí es pot elaborar un programa d'acompanyament complementari.

B.
Sessions d'Innov.a.cció
i Seminaris

En el nucli del Programa tenen lloc les activitats d'aprenentatge grupal, que intercalen cinc Sessions d'Innov.a.cció amb cinc Seminaris.

Les **Sessions d'Innov.a.cció** proposen un seguiment més proper de cada participant en el seu projecte i rol. Cada una es focalitza en un tema bàsic dels projectes en transició i la forma particular que prenen en les situacions dels participants (*veure temàtiques específiques a la pàg. 07*).

Estan dissenyades al voltant d'unes activitats regulars que s'estructuren en cada sessió segons l'evolució del grup de participants i són les següents:

- Exploració del sistema de treball
- Construcció/ deconstrucció de perspectives d'acció
- Exploració i innovació de rol
- Contrast de situacions o projectes
- Innov.a.ccions als marges
- Consultes individuals

Són activitats orientades a desenvolupar capacitats específiques i a contrastar de forma regular els estats dels propis projectes i el posicionament en els mateixos. Capacitats que es van incorporant i practicant a cada Sessió d'Innov.a.cció.

El propi desenvolupament de les sessions, la dinàmica de les relacions del grup i els esdeveniments organitzatius del Programa són utilitzats també com a elements d'aprenentatge.

Els cinc **Seminaris** presenten tanmateix cinc perspectives noves que ofereixen models específics per a tractar la complexitat i, especialment, les situacions transicionals. Cadascun se centra principalment en una de les quatre dimensions de l'enfocament de la Transnovació organitzativa de l'Institut Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural i Política (*veure temàtiques específiques a la pàg. 07*).



Tots ells ofereixen metodologies d'aprenentatge per l'experiència i d'aplicació directa als propis contextos professionals i a l'organització dels projectes. Són creats per Innova o co-desenvolupats amb institucions d'altres països amb enfocaments complementaris i són oberts a participants de fora del Programa Avançat.

Per als participants del Programa aquests Seminaris es complementen amb **Sessions de Reflexió-Aplicació** a les seves situacions professionals.

C.
Consells o
tallers experts

El desenvolupament del projecte o el tipus de transcurs professional pot requerir puntualment el contrast amb experts propers al tema o l'adquisició d'uns coneixements tècnics específics aplicats. En aquest cas l'Staff posarà a disposició dels participants els recursos de la xarxa d'Innova o organitzarà tallers específics d'interès col·lectiu.

D.
Focalitzacions

Complementàriament, els participants del Programa seran invitats a assistir a les activitats centrades en un tema o mètode específic que Innova pugui promoure durant l'any i a les quals es consideri apropiada la seva participació.

Aquestes sessions s'anunciaran durant el transcurs del Programa.

Certificació

La participació plena al Programa vindrà reconeguda per un certificat emès per l'Institut Innova.



Distribució d'activitats

<p>Entrevista d'Establiment d'Itinerari</p> <p>Octubre 2022</p>	<p>1</p> <p>Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPREENSIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>27 al 29 d'octubre</p>	<p>2</p> <p>Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional</p> <p>17 al 19 de novembre</p>	<p>3</p> <p>Sessió Innov.a.cció: COMPROMÍS AMB EL PROPI PROJECTE</p> <p>15 al 17 de desembre</p>
<p>4</p> <p>Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®</p> <p>19 al 21 de gener 2023</p>	<p>5</p> <p>Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS</p> <p>16 al 18 de febrer</p>	<p>Entrevista de Contrast</p> <p>Entre febrer i març</p>	<p>6</p> <p>Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica</p> <p>16 al 18 de març</p>
<p>7</p> <p>Sessió Innov.a.cció: APROFUNDINT EN LES ARRELS DE LA INNOVACIÓ APLICADA AL PROJECTE</p> <p>20 al 22 d'abril</p>	<p>8</p> <p>Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A FUTURS INCERTS</p> <p>18 al 20 de maig</p>	<p>9</p> <p>26è Seminari Internacional <i>vivent</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I PODER</p> <p>12 al 17 de juny</p>	<p>10</p> <p>Sessió Innov.a.cció: CONTINUANT L'APRENTATGE AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>13 al 15 de juliol</p>
<p>Entrevista de Situació</p> <p>Juliol o setembre</p>			



Temàtiques de sessions / seminaris

1 Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPRENSIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL	A la Sessió inicial s'exploren, a través de l'experiència, els fenòmens que es generen a l'iniciar un nou projecte o canvi de rol – les expectatives generades, sentiments associats a la novetat i la incertesa, les ambivalències de formar part d'un grup nou,...– i es reflexiona sobre les seves implicacions en els projectes.
2 Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional	El primer Seminari introdueix la dimensió existencial dels projectes; ofereix la possibilitat de clarificar el desig que ens mobilitza i la convicció que dóna solidesa al propi projecte. A la vegada que es descobreixen formes d'incorporar activament als altres.
3 Sessió Innov.a.cció: COMPROMÍS AMB EL PROPI PROJECTE	A la vegada que es treballa la pròpia vinculació amb el projecte professional, s'explora també les formes d'implicar-se dels altres; ambdues condicions necessàries per a la resiliència del projecte en moments de dubtes i dificultats.
4 Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®	Identificarem quin és el propi model des del que analitzem situacions i quins efectes té en la presa de decisions. A la vegada es practica una guia metodològica d'anàlisi multivariable, que ens amplia el propi model, per a identificar amb més precisió els punts clau d'intervenció i orientar així una acció més eficient pel projecte.
5 Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS	En la dimensió més psico-social, es tracten aquelles reaccions defensives en forma de bloqueig, fuga, lluita o altres, que es generen en tota transició significativa. La comprensió sistèmica i en profunditat de les resistències dels grups de treball permet incorporar-les com un recurs més de gestió del propi trajecte.
6 Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica	En un exercici d'organització del treball amb equips i clients <i>in situ</i> , els participants viuen i comparen models organitzatius, tipus de tasca, funcionaments dels sistemes de treball, rols i capacitats adequades per a liderar i gestionar-los. Aquesta connexió permet identificar les estructures organitzatives més idònies per als projectes dels participants i els seus clients/ usuaris.



7 Sessió Innov.a.cció: APROFUNDINT EN LES ARRELS DE LA INNOVACIÓ APLICADA AL PROJECTE	A l'Institut Innova no pretenem saber com es fan les persones innovadores però sí com crear condicions per a l'emergència de la innovació. En aquesta sessió s'exploren aquelles condicions individuals i organitzatives que poden facilitar la innovació, com són: la deconstrucció de certeses, la pràctica de la capacitat negativa o la creació d'espais potencials.
8 Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A FUTURS INCERTS	Actuar de manera creativa requereix la disponibilitat a qüestionar-se certeses, a assumir moments tensionals i ambivalents, però també el desig d'explorar tot gaudint del mateix procés. Al Seminari s'utilitza el procés artístic i la seva obra com a metodologia per a desenvolupar la capacitat d'anar més enllà dels models auto-fixats i descobrir així l'abundància de recursos de l'inconscient individual i col·lectiu.
9 26è Seminari Internacional: <i>vivint</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I PODER	Seminari residencial, d'una setmana de durada, on es viuen in situ aspectes treballats fins al moment. Proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització i el funcionament del lideratge, la innovació i el poder en la pràctica. Els participants, al ser-ne part activa, descobreixen la pròpia contribució conscient i inconscient a la dinàmica organitzativa, així com els efectes del seu rol i els dels altres.
10 Sessió Innov.a.cció: CONTINUANT L'APRENTATGE AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL	El grup de participants del Programa es retroba a la darrera sessió per viure i reflexionar sobre el tancament d'un projecte i el manteniment de les capacitats de revisió crítica, aprenentatge i identificació de noves capacitats adaptades al context emergent; elements imprescindibles per a la sostenibilitat de les iniciatives que s'hauran emprès o es voldran emprendre.



Staff del Programa

Director / Consultor **Joan Roma i Vergés**

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, U.A.B. i Filosofia i Lletres, U.B. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" y del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. En la seva tasca com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives en una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix usualment Programes de Transnovació Organitzativa® a diverses empreses a nivell internacional.

Coordinadora / Consultora **Sandra Carrau Pascual**

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC-U.P.F, Barcelona. Customer Experience Strategy and Design Programme, BAU Centre d'Arts i Disseny i RMIT. Staff de Seminaris experiencials de lideratge a Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració", Innova. Assessora professionals i directius en el rol de lideratge i en el treball d'equips interdisciplinaris.

Consultors/es **Jaume Benavent Guardia**

Director de Projectes de l'Institut Innova. Llic. en Pedagogia U.A.B. i Màster en Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Acompanya emprenedors en el seu rol de lideratge i equips directius d'organitzacions de professionals. Consultor del Programa per a Empreses de Propietat Familiar, Innova, Barcelona.

Luc Hoebeke

Enginyer Electrònic i en Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Anat Hornung Ziff

M.A., professora i consultora d'Estudis Organitzatius (Organizational Studies), membre de la Facultat del IE University especialitzada en Anàlisi i Transformació de Conflictos (Conflict Analysis and Transformation), Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Fundadora de B'esod Siach Israel i Fundadora de Innovación Perú. Viu a Washington DC, EEUU.

Marcelo Mauas

B.A. Psicologia i Humanitats. Màster en Administració d'Empreses (MBA). Consultor d'organitzacions en les àrees de gestió de transicions, lideratge i equips executius. Desenvolupament organitzacional d'empreses familiars i emergents. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Israeli Association for Organizational Development. Soci i ex membre del directori d'OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

David Sierra Lozano

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Llic. Psicologia del Treball i de les Organitzacions i Postgrau en Consultoria de Processos, U.B. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessor en el rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica i la psico-dinàmica de grups. Consultor en programes de visió estratègica per a empreses/institucions en transició, Barcelona.

Agustina Sirgo Rodríguez

Psicòloga Clínica. Psico-oncòloga. Doctora en Psicologia. Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Programa Avançat i Programa «Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives», Institut Innova. Coord. Unitat de Psicooncologia Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Espanyola de Psicooncologia i de la «Lliga contra el Càncer de les Comarques de Tarragona i Terres de l'Ebre».

Joan Teixidor

Sociòleg i fotògraf. Soci-cooperant de l'Institut Innova, Barcelona. Coordinador d'Afers Argèntics de l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya. Professor de fotografia argèntica en blanc i negre en centres especialitzats i Comissari d'exposicions. Entén la fotografia com una activitat vocacional i centra l'acció en la imatge matèrica. Entre les seves exposicions s'hi inclouen: 'Producte Amateur: cinc sèries fotogràfiques' (2016), 'Opacitats' (2019) i 'Vores, Veras, Shores' (2021) i 'No doneu menjar als ocells' (2022). Actualment treballa en les sèries que conformaran el projecte 'Misteri matèric'.



Staff Contribucions Específiques

Alfons Agulló

Director General de Gat rooms hotels. Ha estat Director de Marketing de Cirsa, Swisscom, Hotels Sheraton a Londres i Grup Barceló. MBA i PDG per ESADE. Programa Avançat de l'Institut Innova.

Ton Barnils i Carrera

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organització de la qual és soci des de fa més de trenta anys. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia per la UAB, ha viscut als Estats Units i Sud-àfrica. El 2006 va fundar l'editorial independent Dau. El 2015 va publicar El cor de les muntanyes, un dietari de la Transpirinca.

Xavier Bas Baslé

Dissenyador, consultor i fotògraf. Soci fundador i codirector de Xavier Bas Disseny. Director del Taller de creació d'etiquetes de vi a l'Escola Elisava. Secretari General del FAD, Foment de les Arts i el Disseny, 2014-18. Programa Avançat, Institut Innova, 2003-04.

Gerard Birbe i Estrada

Ha desenvolupat i exerceix la seva carrera professional en l'àmbit de l'empresa privada, en la gestió d'ONLs, i en el management i recerca de projectes especials i amb ànima. Sempre combinat amb la participació altruista en associacions i plataformes de la societat civil. Va viure i treballar 3 anys a la Xina (que diu, li van canviar la manera d'entendre el món). Programa Avançat, Institut Innova.

Joan Lluís Borràs Balada

Metge Oncòleg. Director Adjunt de l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hospital Univ. Sant Joan de Reus.

Alejandra Cariñanos

Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Àrea de Suport econòmic a les organitzacions, Fundació Catalana de l'Esplai. Dipl. en Ciències empresarials i Llic. en Administració i Direcció d'empreses. Màster en "Direcció, Gestió i Intervenció en Entitats no lucratives", Universitat Ramon Llull.

Lluís Chico i Roca

Soci i Director General de NEOS Surgery. Enginyer Industrial per l'ETSEIB, MSc en Desenvolupament de Producte (UPC) i Programa Avançat per l'Institut INNOVA. Promotor de NEOS, durant la seva direcció l'empresa ha aconseguit fites com: la

La llista de membres de l'staff que participaran al Programa per a les contribucions específiques podrà variar en funció de l'evolució del mateix.

creació de l'equip, la comercialització global d'un nou concepte d'implants cranials i aixecar capital pel finançament de les noves línies de tancaments quirúrgics de la companyia. Amb més de 20 anys d'experiència en la indústria, R+D+i i en desenvolupament de negoci en l'àmbit internacional, també ha estat 4 anys vicepresident de l'associació CataloniaBIO & HealthTech.

Mercedes Collazo Alós

Professional de Recursos Humans, compromesa amb projectes en suport d'emergències humanitàries, amb àmplia experiència al terreny a països en desenvolupament (Metges Sense Fronteres) i en la coordinació del desplegament d'equips i serveis de RH en resposta a situacions d'emergència (WHO). Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, UOC. Diplomada en RRLL, UB. Programa Avançat, Institut Innova. Programa Consultor Master en D.O, GR Instituto para el D.O i Master en Acció Humanitària - Geneva University.

Josep Lluís Condom Bosch

Professor de Sociologia de les Organitzacions a la UB i Director de Màster en Direcció de RRHH i Gestió del Talent. Practicant de ioga Hatha Vinyassa. Ha pres diferents rols a la Universitat de Barcelona com professor, recercaria i gestor. Dins de l'empresa familiar també ha tingut diferents rols com a fill, venedor, directiu i consultor. Està format en Recerca Social Avançada per The University of Michigan (ISR; ICPSR).

Rosa Gonzalez Novoa

Directora de Qualitat a Roche Diagnostics. Dipl. en Infermeria, UB. Master en Direcció i Gestió Empresa, ESADE. Programa Desenvolupament Directiu (PDD), IESE. Postgrau en Producte Sanitari. Programa Avançat, Institut Innova. Ha desenvolupat la seva carrera professional a l'àmbit de l'empresa multinacional, gestionant equips multidisciplinaris des de 2004 i com a membre del Comitè de Direcció des de 2013.

Nani Marquina

Nani Marquina va fundar la seva marca homònima fa 34 anys. nanimarquina és una marca dedicada al disseny, producció i distribució de catifes contemporànies fetes a mà seguint tècniques ancestrals. L'empresa ha rebut guardons importants com el Premi Nacional de Disseny. La pròpia Nani ha presidit diverses associacions de disseny com ADP (Associació Professional de Disseny), Red (Reunió Empreses de Disseny) i FAD (Foment de les Arts i Disseny).



Àfrica Martínez Ferrin

Artista escènica. Funda la companyia La Colmena de Àfrica el 2019. En aquell mateix moment La Colmena s'estableix com un espai físic i centre d'investigació, creació i formació en arts escèniques al sud d'Espanya, en els camps de Conil de la Frontera, Cádiz. Fruit de l'experimentació artística, les creacions de La Colmena conceben la dansa com a manifestació d'una força tel·lúrica: la dansa com a expressió d'un cos en acció, un cos en moviment, abstracte i viu, capaç de convertir-se i figurar tots els mons possibles i impossibles, la dansa com un canal.

Conchita Peña Gallardo

Treballadora social, Màster en Mediació i Resolució de conflictes en institucions sanitàries, Pèrit Social i formada en Bioètica. Coordinadora del Pla Social i Sanitari a la Regió Sanitària de Barcelona del Servei Català de la Salut i directora d'Atenció a la Ciutadania i Participació del Consorci Sanitari de Barcelona, des d'on va impulsar i dirigir el projecte Hòtels Salut de resposta a l'emergència Covid-19 a la ciutat de Barcelona. Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT), membre del Consell Assessor de l'Atenció Integrada Social i Sanitària del Govern de Catalunya, i del Consell Assessor de l'Atenció Primària i Comunitària (APIC) del Departament de Salut.

Mabel Piérola

Artista. Escriptora i il·lustradora de contes infantils. Ha realitzat exposicions a Japó, Estats Units, Iran, Corea i Mèxic, entre d'altres. Premi Internacional "Golden Pen" de Belgrad, Premi "Label d'excellence" del Centre Internacional d'études en littérature de jeunesse, França, pel "LLIBRE DE LA POR". Llista d'Honor del IBBY Internacional pel llibre "NO SÉ" i Premio Internacional de Il·lustración, "Fundación Santa María", Madrid.

Jaume Prenafeta Esteve

Fundador i Director de l'Oficina Tioga, assessoria experta en publicitat, vendes i negoci en mitjans digitals i esdeveniments culturals. Director de negoci en diversos mitjans de comunicació especialitzats. Postgrau en Direcció d'Empresa, IDEC-UPF. Programa Avançat, Institut Innova.

Maite Ramírez

Cap de Gestió Laboral de la Direcció d'Estratègia i Recursos Humans a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals – CCMA (TV3 i CATRÀDIO). Diplomada en RRLL, UB. Postgraduada per l'IDEC de la UPF en els graus de Gestió de RRHH i Relacions Laborals a les Organitzacions, Postgrau en Selecció i Avaluació del Potencial Humà i Postgrau en Formació i Desenvolupament del Capital Humà. Participant en diversos programes de l'Institut Innova.

Joan Salló Martí

Co-Director de l'Associació Arep per la Salut Mental. Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Psicologia Clínica, U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòrico-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova.

Anna Salvatella Giral

Directora de risc de crèdit a Caixa d'Enginyers. Llicenciada en Ciències Físiques a la UB i diploma en Estudis Avançats en Informàtica a la UAB. Programa Avançat, Institut Innova.

Anna Soler i Farran

Directora general de la Fundació AVAN, entitat dedicada a l'atenció a persones amb malalties neurològiques. Llicenciada en Psicologia, U.A.B. i màster en Economia social i direcció d'entitats sense ànim de lucre, U.B. Programa Avançat, Institut Innova.

Agnes Zander

Actualment lidera el projecte de Sències que uneix agricultura, comercialització i turisme regeneratiu per difondre la cultura de terra. És Presidenta del Consell de Família i membre del Consell d'administració de Grup Terraclara Focomin. Performer. Llic. Història de l'art, Universitat Estatal de Nova York. Màster en Història de la fotografia, Universitat de Nou Mèxic.





innova

Institut per a la innovació
organitzativa i social

Des de 1994 l'**Institut INNOVA** acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix duu a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*[®], creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfocament del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb altres institucions internacionals amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

innovaccio.net



INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS:

Jaume Benavent / Sandra Carrau / David Sierra

ORGANITZAT PER:

innova | **25^è**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net