

Lideratge en Acció

Sessions de Desenvolupament

A la nostra vida professional, sovint ens trobem en situacions que ens poden fer dubtar de com realitzem la nostra tasca. Situacions en les quals sentim que hi ha un desajust entre el que s'espera de nosaltres i el que acabem obtenint, i on ens podem trobar repetint els models d'actuació a què estem acostumats sense ser capaços de cercar alternatives més constructives.

Això es produeix amb més intensitat quan ens fem càrrec de projectes en equip, quan ens decidim a emprendre allò que ens mou sense un model clar de referència o quan assumim llocs directius, i encara més, en els moments de transició vital-professional o canvi organitzatiu. **Totes aquestes situacions posen a prova les nostres capacitats, i en especial les de lideratge.**

Segurament sentim que hi ha aspectes de la situació que se'ns escapen, que ja no ens és suficient la nostra capacitat planificadora i una actitud resolutiva si volem donar respostes útils i eficients al context en què participem. Necessitem altres maneres de comprendre els elements d'aquesta complexitat, que ens facin al mateix temps flexibles i amb prou autoritat interna per canalitzar la nostra energia i la dels nostres col·laboradors cap a la tasca a realitzar.

El Programa "**Lideratge en Acció – Sessions de Desenvolupament**" proposa un acompanyament en aquest camí a través de la *Transnovació*®, metodologia creada per INNOVA que ens ajuda a orientar-nos en la complexitat organitzativa. La *Transnovació*® convida als participants a iniciar-se en el coneixement pràctic de les dimensions menys òbvies –emocionals, polítiques i existencials– del funcionament organitzatiu i dels grups de treball i descobrir-hi la nostra contribució, sovint inconscient.

A través de l'anàlisi i l'exploració de situacions reals concretes que els participants estiguin vivint durant el Programa, podran descobrir altres possibilitats d'acció i identificar noves capacitats a desenvolupar. Les Sessions de Desenvolupament **constitueixen una base sòlida per continuar fonamentant l'exercici del lideratge aplicat** a projectes tant en el marc organitzatiu com en iniciatives emprenedores.

Finalitat principal:

Iniciar-se en la pràctica de la metodologia de la *Transnovació*® com a mitjà per:

- ~ comprendre situacions organitzatives poc clares tenint en compte varies dimensions
- ~ explorar noves alternatives a les formes usuals d'exercir rols de lideratge
- ~ identificar les capacitats necessàries a desenvolupar per innovar aquests rols

Dirigit a:

Aquelles persones que lideren i gestionen projectes i/o unitats de treball, emprenen iniciatives pròpies, estan començant o es troben en transicions organitzatives o professionals i volen iniciar-se en la metodologia proposada.

Operativa:

- Un grup màxim de 5 persones acompanyades de l'staff consultor.
- 5 sessions setmanals o quinzenals, de 3 a 4 hores cada una, en funció del número de participants.
- Les sessions es distribueixen en un període d'un mes i mig aproximadament.
- Una entrevista individual prèvia permetrà contrastar la utilitat de les sessions per a la situació específica de les persones interessades i les seves expectatives.
- Una altra entrevista en finalitzar el Programa oferirà una orientació per continuar el treball iniciat.

Dates: Es constitueixen grups de treball de forma periòdica durant l'any. Consulti a la Coordinació les properes dates.

Lloc: Institut INNOVA, C. Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Informació i Inscripcions:

Sandra Carrau / Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net