

TEMAS DE DEBATE

Volver a empezar

Sin duda el impacto más visible de la crisis es el paro, la expulsión sistemática y continuada de ciudadanos del mercado laboral. ¿Cómo parar esta sangría que parece no tener fin? El Gobierno habla de autoempleo como antídoto, lo que implica que los afectados puedan o quieran crear su propio puesto de trabajo. Y si es así: ¿cómo se puede volver a empezar?

ANÁLISIS **J. Roma i Vergés**

Comprender antes de actuar

Emprended! ¡Emprended! Exhortan quienes en algún momento proporcionaron lugares de trabajo y ahora no se sienten con la responsabilidad de proveerlos. ¿Responsabilidad de crear puestos de trabajo? Respuesta: “Si el mercado demanda, creo puestos y entonces hay trabajo”.

El trabajo retribuido es algo que acontece sin más responsabilidad que la que tengo en el hecho de que llueva, y desde luego, ahora diluvia y grana. Pero ante fenómenos en los que sólo intervienen fuerzas impersonales –como “Mercado”, “Comunidad Europea” o “Banco Monetario”– cualquier mortal sólo puede resignarse sumisamente o... emprender activamente.

El mantra del emprendimiento ha inducido a muchos ciudadanos a pensar que tienen la capacidad de crear empresas y hacerlas prosperar en el futuro. Sus voceros más extremos están convencidos que el ideal consistiría en que cada uno fuese capaz de iniciar una actividad económica por sí mismo, una especie de arcadia donde cada habitante del planeta sería un emprendedor autónomo. No obstante, cuando llega el hachazo que cercena nuestras relaciones laborales se hunde una parte del mundo que daba sentido a nuestra vida. Lo mismo sucede en una organización: una fuerza superior produce un ERE, se amputa así una parte del colectivo humano, o bien la empresa es vendida e invadida por extraños. El miedo, la incertidumbre de si el sacrificio ha sido suficiente y el sentimiento de culpa de los que se quedan impregnan de ansiedad difusa el ambiente.

Esto son “acontecimientos críticos”, experiencias no habituales para las cuales no disponemos de una explicación conforme a la perspectiva del mundo que nos había permitido orientar y anticipar el futuro en el pasado. Esa perspectiva queda trastocada y, ahora, únicamente nos sirve para dar vueltas sin fin a pensamientos obsesivos.

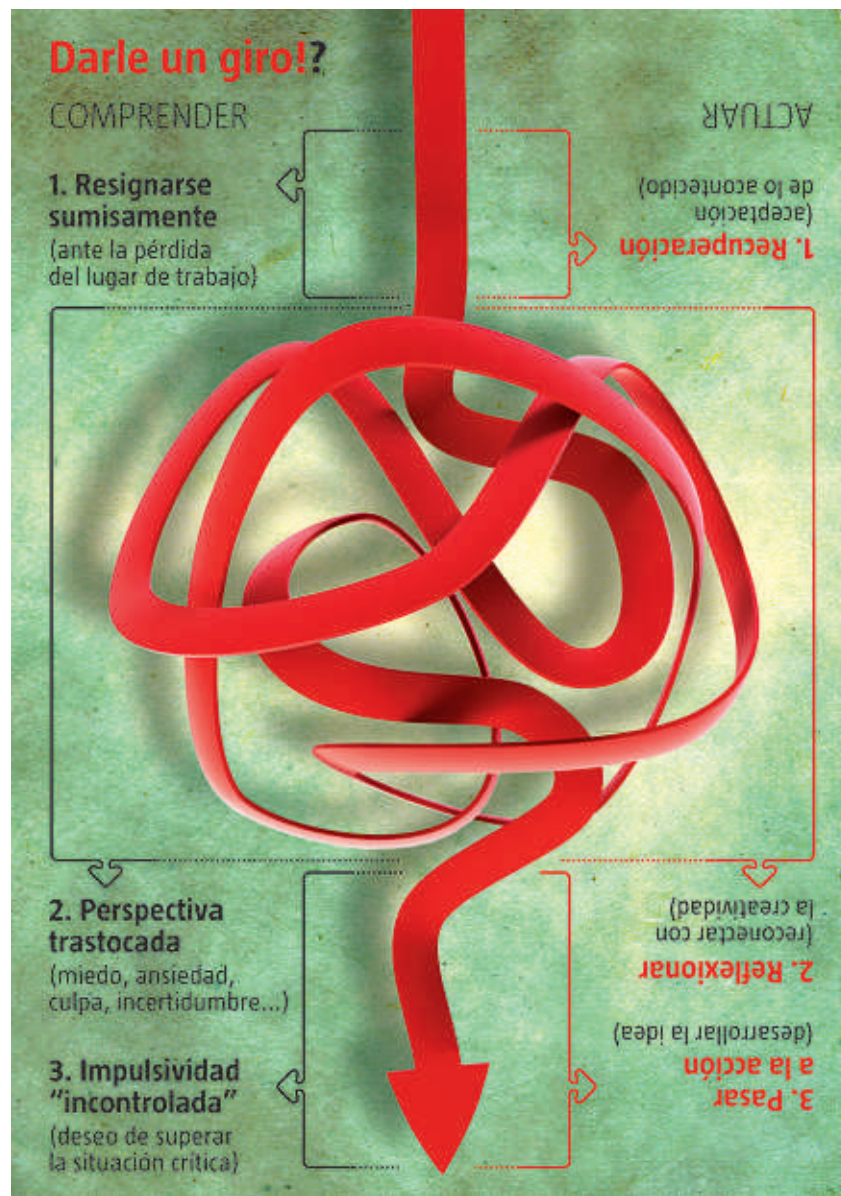
En nuestras investigaciones hallamos que los individuos, ante estos fuertes impactos, tienden a pasar a la acción, es decir, a buscar inmediatamente un nuevo proyecto, reactivar relaciones sociales... o proyectarse en un futuro instantáneo mientras intentan olvidar el pasado inmediato sin más reflexión.

Sin embargo, cuando las dimensiones profundas del sujeto individual o colectivo han sido afectadas,

Con el hachazo que cercena nuestras relaciones laborales se hunde una parte del mundo que daba sentido a nuestra vida

la actuación inmediata produce a medio plazo más dificultades que ventajas. El simple deseo de “superar” el acontecimiento no resuelve una ruptura que ha afectado el mundo interno, la identidad profesional u organizativa, las relaciones sociales, profesionales, de poder y su sentido existencial.

En nuestra práctica comprobamos una y otra vez que el hecho de reconocer el impacto del acontecimiento en toda su amplitud, permitiéndonos compartirlo sin tener que justificar sus efectos, es un primer eslabón necesario para iniciar el proceso de recuperación. Luego hay una segunda fase.



La aceptación produce un estado de mayor apertura y libertad en la que pueden emerger aspectos inconscientes de uno mismo, en forma de imágenes y reflexiones, que se asocian sin una aparente racionalidad. Se trata de autorizarse a reconectar con la fuente original de la creatividad. Es un estado de suspensión del juicio, de aflojar estructuras psíquicas, de duda, de creación de un espacio vacío en el cual puedan surgir explicaciones diferentes. Esta fase, tan alejada del productivismo imperante, es paradójicamente el sustrato abonado para la emergencia de nuevos significados.

La capacidad de mantenernos pacientemente en este estado, sin correr a clarificarlo o resolverlo todo, es crucial para el paso siguiente. Como en un campo en barbecho al que se le ha permitido recuperar el bullir de nueva vida subterránea, podemos invitarnos a plantar nuevas imágenes o a crear narraciones que expliquen lo que sucedió, ahora sí, desde nuevas perspectivas, y que ya incorporan atisbos de propuestas futuras. La nueva narración no es un calmante para aceptar pasivamente lo inevitable, sino una invitación a la iniciativa que no excluye en absoluto la acción colectiva.

Cuando el proceso tiene lugar con suficiente dedicación se hace posible la transición a nuevas concepciones que permiten gestionar mayor complejidad, ampliar los repertorios de acción y discernir lo que resulta esencial de lo accesorio para nuestra identidad individual y organizativa.

La mayor libertad que experimentamos nos impulsa entonces a emprender con el término justo, sobre la base de una vitalidad renovada y con la aceptación de lo que se perdió pero con el aprendizaje incorporado de lo descubierto.

No creamos, sin embargo, que este es un camino solipsista. Tal exploración necesita compañía puesto que lo que originó su inicio fue un acontecimiento social y político. El eco de los demás hará posible encontrar nuestra propia voz.●

LA CLAVE **Pere Jódar**

Las personas son el fin

Las crisis son momento de decidir, de gobernar. Cuando la pobreza, el paro, la precariedad se generalizan, el Gobierno debiera preguntarse ¿decido para unos mercados abstractos o para las personas?

En España la solución del dilema implica la condena del trabajador (asalariado o no). Es dolor material: reducen sus rentas, le echan del trabajo, de su casa. También es dolor psíquico. Quien gobierna de manera suave nos culpabiliza a todos (vivir por encima de nuestras posibilidades), o ejerce el poder puro expresado en casos graves de baja moral (que se jodan, corrupción) y despreciativa del esfuerzo por ganarse el pan.

Al parecer, no basta con que el trabajador español trabaje más horas y cobre menos que los europeos

Las empresas en España destacan por el uso de viejas técnicas organizativas. Tareas repetitivas, jerarquía, escasa formación pagada. El uso de una u otra técnica es básico, porque diseñan los puestos de trabajo; pensados para un uso intensivo de las personas y bajos salarios, no se alcanza a los países centrales y nórdicos, con más autonomía y satisfacción del trabajador y mejor resultado económico.

Pero repiten: el español ha de trabajar más y cobrar menos. No basta que su salario sea menor y trabaje más horas. Su comportamiento es rígido, aunque se suceden las reformas laborales con logros, además del paro, tales como una elevada temporalidad, muy por encima de la media europea y un trabajo a tiempo parcial ya europeo. A la luz de esto el mercado español no es rígido, pero quizás no lo bastante barato.

Es más, Administración y grandes empresas no crean empleo sino que lo destruyen o precarizan. De ahí el número de parados y de personas con menos de mil euros al mes, que avergonzaría a cualquier gobernante con valores morales. Y ahí la ministra excusando su responsabilidad: los ciudadanos arriesgan poco, han de emprender. ¿Y qué país tiene más autoempleo? Grecia, que nunca ha bajado del 30%.

La incertidumbre vital de los trabajadores, su empobrecimiento, sufre también en el consumo. Se privatizan o monopolizan servicios básicos: sanidad, enseñanza, agua, gas, transporte, beneficiando al estrecho círculo que tortura las rentas de la mayoría. Unos se hacen más ricos empobreciendo al resto.

Queridos gobernantes, para solucionar los problemas del empleo creen puestos de trabajo. Comiencen por las áreas bajo su responsabilidad. Utilicen todos los medios y recursos para ello. Todo lo demás son excusas, al servicio de deudas odiosas o de intereses codiciosos.●

PARA SABER MÁS

LIBROS

Los parados de Marienthal, Paul Lazarsfeld, Marie Jahoda y Hans Zeisel (1996). Madrid. Las Ediciones de la Piqueta

El artesano, Richard Sennett. Ed. Anagrama, Barcelona, 2009

El precio de la desigualdad, Joseph Stiglitz. Editorial Taurus

WEBS

www.1mayo.ccoo.es
Fundación 1 de Mayo.
Sobre la crisis y sus consecuencias

www.ugt.es/fflc Fundación Largo Caballero de la UGT

<http://empleo15dejulio.blogspot.com.es/> Asamblea de parados y precarios de Madrid