



# ACCIÓN CON VISIÓN

Del deseo a la acción  
en el transcurso profesional

## 14

DECIMOCUARTA  
EDICIÓN

PROGRAMA  
AVANZADO

## DE LA IDEA A LA ACCIÓN

Gestión de la transición profesional  
y creación de proyectos viables

17 - 19  
Diciembre  
2020



INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social, presenta la 14ª edición del **Seminario “Acción con Visión: Del deseo a la acción en el transcurso profesional”** para aquellas personas interesadas en revitalizar su proyecto profesional/ empresarial.

Hay momentos en el transcurso profesional que sentimos que queremos hacer algo diferente, dar un vuelco a nuestra profesión. El proyecto en el que estamos ya no nos llena o ha perdido el sentido para nosotros o para el equipo.

Entonces nos podemos sentir paralizados sobre qué hacer o teniéndolo claro, no acabamos de ponernos en acción. Nos preguntamos si la desorientación proviene de nosotros mismos o de las circunstancias que envuelven el proyecto.

Crear un nuevo proyecto suele ser un proceso azaroso, tanto interna como externamente: la oportunidad en el momento, las condiciones adecuadas, los recursos, la forma del proyecto, etc.

Pero hay un factor que en nuestras investigaciones se repite persistentemente: **el grado de compromiso con la visión, basado en el discernimiento y clarificación del deseo junto con la capacidad de percibir e involucrar los integrantes de un sistema comunitario del que también se tendrá que revelar el deseo.**

Saber contar y colaborar con los demás será otro de los factores determinantes para aumentar las probabilidades del éxito.

En el proceso de buscar una visión inspiradora es común creer que ésta estriba en la imagen de un futuro idealizado. **El Seminario presenta una idea original: la visión de futuro está contenida en el presente de nuestras acciones.** Éstas contienen, si aprendemos a identificarlas, la guía y estímulo para el proceso.

La metodología del Seminario facilita la integración de los dos aspectos en tensión: lo que hacemos con aquello a lo que aspiramos, lo que llamamos **Acción-con-Visión®**. Tensión que adecuadamente mantenida genera creatividad y energía hacia el proyecto.

El Seminario se completa con aplicaciones de la metodología de investigación en acción. Su práctica hace detallar específicamente los descubrimientos hechos anteriormente en formas y situaciones cotidianas de los proyectos y organizaciones de los participantes.

El staff les acompaña permanentemente en la aplicación metodológica durante las diferentes etapas del Seminario, para que así puedan utilizar la metodología con el máximo provecho a su circunstancia particular.



## Finalidades del Seminario

Que los participantes puedan:

- discernir y generar la visión deseada de los proyectos profesionales y/o organizativos a través de la acción cotidiana.
- dar un nuevo sentido y reorientar las acciones con la visión clarificada.
- esbozar proyectos conectados con la propia singularidad.
- preparar la implicación de las personas relacionadas con el proyecto.
- adquirir y practicar metodologías de indagación aplicadas a situaciones transicionales

## Dirigido a

Aquellas personas que lideran y gestionan procesos de transición organizativa o profesional, y especialmente, aquellos que necesiten o deseen innovar en el sentido y la finalidad de lo que hacen en sus organizaciones o proyectos profesionales.

## Descripción de las sesiones

El seminario se estructura en tres tipos de sesiones:

### Visión en proceso (V. En P.):

Estas sesiones se dedican a la clarificar y actualizar la visión de los participantes y anticipar vías de acción para uno mismo y para los demás. Durante estas sesiones se desarrolla significativamente la finalidad principal del seminario y constituye el eje principal de la práctica metodológica.

### Práctica de la Investigación en Acción (P.I.A.):

Su finalidad consiste en que los participantes practiquen un método de análisis de situaciones de transición, teniendo en cuenta la diversidad de elementos y niveles implicados. Al mismo tiempo, y sin descartar la subjetividad de quien presenta y analiza, se utiliza el rigor del método científico aplicado al descubrimiento de la visión en situaciones cotidianas.

### Marco conceptual (M.C.):

Estas sesiones introducen conceptos y métodos que amplíen la capacidad exploratoria y de acción de los participantes en aquellos aspectos referentes a la visión. Son, al mismo tiempo, expositivas y de invitación a la reflexión, con la aportación de vivencias por parte del Staff y de los participantes.

**Nota:** Algunas de las sesiones de este seminario incluyen aportaciones de B. Reed (in memoriam), J. Bazalgette y J. Reed (The Grubb Institute) hechas en el seminario La Visión en Acción.



## Staff del seminario

### Director / Consultor:

JOAN ROMA IVERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Diseñar organizaciones viables" y Co-Director del Seminario "Organizarse en colaboración: aportaciones singulares para la creatividad grupal", Innova. Director del Seminario Internacional "La Vivencia de la Innovación y el Liderazgo en las Organizaciones", CIPS, Cuba. Miembro del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" y del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a diferentes políticos y altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige usualmente Programas de Transnovación Organizativa® en diversos países de Europa, África y América.

### Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, U.B. Postgrado en "Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Industriales", IDEC-UPF, Barcelona. Ha sido consultora en varios Seminarios de aprendizaje experiencial sobre liderazgo en Cuba, Holanda, Inglaterra y Cataluña. Es Directora Asociada del Cido "Bion en las Organizaciones" y Co-Directora del Seminario "Organizarse en colaboración: aportaciones singulares para la creatividad grupal", Innova. Asesora a profesionales y directivos/as en el desarrollo de su rol y la integración de equipos interdisciplinarios de organizaciones de profesionales.

### Consultores/as:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Lic. Pedagogía y Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bélgica. Consultor del Programa "Liderazgo en Acción", Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Es Director de Proyectos de Innova. Como consultor acompaña, entre otras, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

ANATHORNUNG ZIFF

Master en Estudios Organizacionales; Consultora de Administración, Profesora Adjunta en IE University, Madrid, Fundadora de B'esod Siach Israel y Fundadora de Innovación Perú. Socia-cooperante del Instituto Innova, Miembro asociado del A.K. Rice Institute, USA.

JOAN SALLÓ MARTI

Co-Director de la Asociación para la Rehabilitación de las Personas con Enfermedad Mental (Arep). Miembro de la Junta del Arep y del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Socio-cooperante del Instituto Innova. Licenciado en Psicología Clínica por la U.B. Master de Consultoría Interna "Transiciones Guiadas" y Programa "Roles, Sistemas y Contextos: fundamentos teórico-prácticos de la intervención profesional", Instituto Innova.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-Consultor del Instituto Innova. Postgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, U.B. Staff del Programa "Capacidades Políticas en las Organizaciones", Innova. Asesor a directivos en el rol de liderazgo. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en Programas de creación de Visión estratégica compartida y en el desarrollo de la "Systemic Contributions Methodology" para empresas en procesos de innovación organizativa.



## **Informaciones prácticas**

### **Horarios:**

Jueves, 17 de diciembre / 09:00 - 19:00

Viernes, 18 de diciembre / 09:00 - 19:00

Sábado, 19 de diciembre / 08:00 - 12:30

### **Lugar:**

Institut Innova

C. Tarragona 102

08015 Barcelona

### **Participantes:**

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

## **Información e inscripciones**

### **Coordinadora del Seminario:**

SANDRA CARRAU PASCUAL

### **INNOVA**

**Institut per a la innovació  
organitzativa i social**

c/Tarragona 102 interior

08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**



## **INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social**

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por INNOVA, integra de forma original su experiencia y reflexión sobre la misma. Ésta aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y una instrumentación generativa. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por INNOVA.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje por la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de agencia ciudadana.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**



ORGANIZADO POR:

**innova** | **25<sup>e</sup>**  
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI  
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99  
innova@innovaccio.net