



NAVEGAR EN SITUACIONES COMPLEJAS

La metodología de
la Transnovación Organizativa[®]

16

DECIMOSEXTA
EDICIÓN

PROGRAMA
AVANZADO

DE LA IDEA A LA ACCIÓN

Gestión de la transición profesional
y creación de proyectos viables

18 - 20
Febrero

2021



La experiencia nos configura una manera de entender las organizaciones y de analizar las situaciones que nos plantean. A partir de esta mirada decidimos y tomamos acciones.

Cuando nos encontramos actuando desde un punto de partida equivocado o simplificando las circunstancias de la situación, constatamos el alcance de nuestro análisis previo.

Tiempo perdido, pasos en falso, creación de conflictos innecesarios... son el resultado de las formas de analizar las situaciones, que reflejan los límites de la mirada que tendemos a utilizar habitualmente.

Entonces, **¿cómo convertir nuestra mirada en una guía metodológica de análisis más amplio, profundo y preciso?**

Desde hace años, en Innova hemos venido desarrollando una perspectiva genuina, que nos ha permitido crear un instrumental de intervención generativo - la Transnovación Organizativa®, que facilita el desarrollo de proyectos en situaciones de transición.

El Seminario pone a disposición de los participantes una parte nuclear de este enfoque: **el diagnóstico organizativo.**

En primer lugar, propone **identificar el modelo propio desde el que diagnosticamos las situaciones**, la praxis histórica que nos ha llevado a

consolidarlo y a repetirlo hasta el punto que ya no somos conscientes.

Multitud de fracasos de proyectos y cambios provienen de un deficiente diagnóstico inicial.

La identificación del modelo lleva a ver sus efectos prácticos, con sus inconvenientes y ventajas, y sobretodo a descubrir nuevas posibilidades.

En segundo lugar, se ofrece una **guía metodológica de análisis multivariable**, que tiene en cuenta las diferentes capas de la misma situación, para ampliar así el modelo de partida y poder identificar con más precisión los puntos clave de intervención.

El desarrollo del Seminario proporciona una experiencia de inmersión y práctica a fin de que los participantes se apropien de la metodología y la utilicen en los propios proyectos u organizaciones.



Finalidad principal

ADQUIRIR UNA PERSPECTIVA MULTIDIMENSIONAL PARA GESTIONAR PROYECTOS EN TRANSICIÓN Y AMPLIAR LOS REPERTORIOS DE ACCIÓN EN SITUACIONES ORGANIZATIVAS COMPLEJAS.

Metodología y temáticas

- **Diferentes miradas sobre las organizaciones: consecuencias en las estrategias y en los métodos transnovadores**

Los métodos y herramientas que utilizamos para gestionar y los papeles que ejercemos en las propias organizaciones o proyectos conforman “nuestra teoría”, que hemos ido desarrollando en el transcurso profesional. Se trata de una teoría implícita que se muestra en la acción, de la que generalmente no somos conscientes, como tampoco de su impacto en los sistemas de trabajo.

Los participantes podrán deconstruir su teoría y práctica managerial y explorar otros repertorios de acción que les permitan ir más allá de los familiares callejones sin salida.

- **El método del análisis multivariable de la organización. Observación, integración, interpretación y acción**

Los proyectos, entendidos como transiciones, ofrecen una multiplicidad de datos y áreas que requieren de nuestra atención: las personas y sus relaciones, las estructuras organizativas y sus procesos, recursos, mercados, etc. Por otro lado, no sabemos si unos datos son los más significativos o estamos obviando los fundamentales. Pero sí sabemos que un mal análisis puede llevar a soluciones erróneas.

Por esta razón nos es necesario un marco que nos permita interpretar los datos y descubrir los que faltan al mismo tiempo que los relacionamos de manera simultánea - *causalidad circular* – y evitamos la simplificación propia de la causalidad lineal.

Con la presentación de una situación crítica organizativa los participantes practicarán un marco sistémico de análisis, que facilite la identificación del lugar de la organización más adecuado para intervenir, y la manera o maneras más apropiadas.

Durante el ejercicio, a la vez podrán testear los efectos de las propias teorías identificadas. La práctica finaliza con la transferencia de los aprendizajes a los proyectos actuales de los mismos participantes.

Dirigido a

Resultará especialmente apropiado para aquellos que:

- Lideren y/o gestionen procesos de cambio en organizaciones o en subsistemas dentro de una organización más amplia.
- Están a cargo de proyectos temporales o permanentes, en entornos inciertos y que requieren de innovación constante.
- Consultores internos a cargo de proyectos de transnovación organizativa.
- Se preparan para tomar a corto plazo alguno de los roles anteriores.



Staff del seminario

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Diseñar organizaciones viables" y Co-Director del Seminario "Organizarse en colaboración: aportaciones singulares para la creatividad grupal", Innova. Director del Seminario Internacional "La Vivencia de la Innovación y el Liderazgo en las Organizaciones", CIPS, Cuba. Miembro del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" y del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de varios artículos sobre nuevos modelos organizativos y su aplicación, publicados en revistas especializadas. En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a diferentes políticos y altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige usualmente Programas de Transnovación Organizativa® en diversos países de Europa, África y América.

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora de Innova. Lic. Sociología, U.B. Postgrado en "Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Industriales", IDEC-UPF, Barcelona. Ha sido consultora en varios Seminarios de aprendizaje experiencial sobre liderazgo en Cuba, Holanda, Inglaterra y Cataluña. Es Directora Asociada del Ciclo "Bion en las Organizaciones" y Co-Directora del Seminario "Organizarse en colaboración: aportaciones singulares para la creatividad grupal", Innova. Asesora a profesionales y directivos/as en el desarrollo de su rol y la integración de equipos interdisciplinarios de organizaciones de profesionales.

Consultores:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Lic. Pedagogía y Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bélgica. Consultor del Programa "Liderazgo en Acción", Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Es Director de Proyectos de Innova. Como consultor acompaña, entre otras, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-Consultor de Innova. Postgrado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, U.B. Staff del Programa "Capacidades Políticas en las Organizaciones", Innova. Asesor a directivos en el rol de liderazgo. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en Programas de creación de Visión estratégica compartida y en el desarrollo de la "Systemic Contributions Methodology" para empresas en procesos de innovación organizativa.



Informaciones prácticas

Horarios:

Jueves, 18 de febrero / 09:00 - 19:00

Viernes, 19 de febrero / 09:00 - 19:00

Sábado, 20 de febrero / 08:00 - 12:00

Lugar:

Associació de Mestres Rosa Sensat

Av. Drassanes, 3. 08001 Barcelona

Participantes:

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

Información e inscripciones

Coordinadora del Seminario:

SANDRA CARRAU PASCUAL

INNOVA

Institut per a la innovació
organitzativa i social

c/Tarragona 102 interior

08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por INNOVA, integra de forma original su experiencia y reflexión sobre la misma. Ésta aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y una instrumentación generativa. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial "Innovación Organizativa", impulsada y dirigida por INNOVA.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje por la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de agencia ciudadana.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

www.innovaccio.net



ORGANIZADO POR:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net