



# ORGANITZAR-SE EN COL·LABORACIÓ

Establint xarxes, desfent organigrames

**03**

TERCERA  
EDICIÓ

27-30  
Març  
2019

Montbrí del Camp  
Tarragona

**El perquè del Seminari**

Pàg. 01

**Finalitats del Seminari**

Pàg. 02

**Metodologia**

Pàg. 02

**Dates i horaris**

Pàg. 02

**Llengües del seminari**

Pàg. 02

**Participants**

Pàg. 02

**Lloc**

Pàg. 02

**Sessió Post-seminari:  
Aplicacions organitzatives**

Pàg. 02

**Staff del Seminari**

Pàg. 03

**(\*) Annex: Sessions del Seminari**

Pàg. 04

**INNOVA  
Institut per a la innovació  
organitzativa i social**

Pàg. 05

**El perquè del Seminari**

Cada vegada hi ha més organitzacions, basades en el coneixement, que intenten treballar de manera àgil, fluida i connectada amb l'entorn. I d'altres han descobert que l'ús del poder no facilita l'emergència d'iniciatives ni d'innovacions, i sovint té efectes negatius en els equips de treball.

Existeix una diversitat de propostes per estructurar les organitzacions de formes més planes, amb menys nivells jeràrquics i amb un major grau d'autonomia de les persones i equips. Malgrat les moltes recomanacions expertes que podem trobar a manuals, tutorials, etc., l'exercici efectiu d'aquestes propostes no resulta fàcil.

Les experiències prèvies amb les figures interioritzades d'autoritat a les famílies, escoles,... resulten adequades en un cicle inicial de desenvolupament, però topen amb els requisits d'una tasca i entorn complexes.

Els models de treball corresponents estan tan interioritzats que només poden ser re-apresos a través de tornar a tenir un altre tipus d'experiència per a interioritzar-los i poder-los dur a la pràctica. Així es transfereixen millor als equips habituals, les capacitats descobertes en el Seminari.

El Seminari crea un entorn d'immersió que invita a l'exploració de les pròpies accions, conscients i inconscients, la influència mútua entre els membres i el seu impacte en les tasques conjuntes.

De forma pràctica es tracten aspectes presents a la gestió i els models organitzatius com: autoritat-autogestió, control-autocontrol, poder-autonomia,... que s'abordaran conceptualment a la sessió posterior de "Reflexió-Aplicació".

**Joan Roma i Vergés  
Sandra Carrau Pascual**

Co-creadors del Seminari

## Finalitats del Seminari

Subratllem les següents:

- Identificar els requisits bàsics de l'organitzar-se en col·laboració.
- Descobrir les condicions – frens i potencials, individuals i col·lectius – per al treball conjunt creatiu.
- Practicar la creació d'entorns col·laboratius.
- Manejar-se en els fenòmens grupals i canalitzar aquesta energia pel projecte.
- Re-imaginar l'organització en mode col·laboratiu.
- Iniciar el procés de traspasar els aprenentatges fets al Seminari a les pròpies situacions professionals/organitzatives.

## Metodologia

El Seminari s'estructura en diversos tipus de sessions\* (veure annex) cadascuna orientada a que els participants explorin i descobreixin les dinàmiques i capacitats requerides per a la col·laboració.

La seva **metodologia és experiencial**. Els que hi participen, mentre fan l'activitat proposada, exploren i descobreixen el significat que tant individual com col·lectivament han fet de la mateixa.

Inicialment l'exploració es fa mentre realitzen les tasques i després, en sessions específiques, a través de la reflexió sobre el que els ha succeït, en destil·len els aprenentatges singularitzats per a cada persona.

Aquests processos: exploració, descobriment i reflexió obren el camí cap a l'aprenentatge que podran transferir després amb més fluïdesa a les seves situacions de treball quotidianes.

La metodologia i el rol de l'staff inviten a cada participant a assumir la seva autoritat en el que volen o poden aprendre. Per això no hi ha exposicions magistrals per part de l'staff que, a la vegada, proposa models no tradicionals de dirigir. Pràctica que, en consonància amb la finalitat del Seminari, també està oberta a l'exploració dels propis membres participants.

La dinàmica organitzativa del Seminari i dels rols dels que hi prenen part, es converteixen en material de vivència i reflexió com a recurs principal de l'aprenentatge. Amb aquesta pràctica es facilita una integració profunda d'allò après i una més gran disponibilitat per a la seva aplicació quotidiana. La pròpia metodologia es converteix en un procés d'estímul a la col·laboració creativa.

## Dates i horaris\*

Es preveu que el Seminari comenci dimecres 27 de març a les 15:00h i acabi dissabte 30 de març de 2019 a les 13:00h.

\* La distribució i duració del Seminari serà en funció de la composició final del grup de participants.

## Llengües del seminari

L'staff utilitzarà el català i el castellà com a llengües de base. Resta obert l'ús d'altres llengües.

## Participants

El número mínim de participants és de 10 persones.

## Lloc

### Hotel Termes Montbrí

Carrer Nou, 38 Montbrí del Camp (Tarragona)  
Tel. + 34 977 814 000  
HotelTermes@RocBlancHotels.com  
www.RocBlancHotels.com

## Sessió Post-seminari: Aplicacions organitzatives

Per als participants interessats tindrà lloc una sessió de reflexió sobre els principis organitzatius en que es fonamenta el Seminari i possibles aplicacions a les organitzacions o projectes dels participants.

**Dilluns 8 d'abril** a l'Institut Innova (hora a precisar segons número de participants).

## Staff del Programa

Serán elegits entre els següents:

### JAUME BENAVENT GUARDIA

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Programa "Lideratge en Acció", Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, a empreses de propietat familiar i a equips directius d'organitzacions de professionals.

### SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. en Sociologia U.B. i Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", U.P.F., Barcelona. Consultora d'organitzacions. Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions: comprensió i vivència de les seves aportacions", Innova. Supervisora de Caps d'Àrea de Serveis Socials. Acompanya a professionals i directius/ves en els seus rols de lideratge i assessora a equips de treball en la integració de la seva diversitat, Barcelona.

### MARCELO MAUAS

B.A. Psicologia i Humanitats. Màster en Administració d'Empreses (MBA). Consultor d'organitzacions en àrees de gestió de transicions, lideratge i equips executius. Desenvolupament organitzacional d'empreses familiars i emergents. Supervisor de professionals de desenvolupament organitzacional. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Israeli Association for Organizational Development. Soci i ex-membre del directori d'OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

### JOAN ROMA I VERGÉS

Llic. Psicologia, U.A.B. i Filosofia i Lletres, U.B. Barcelona. Master Organizational Development, C.S.P. La Jolla, California. Professional Development Programme I.O.D., Bèlgica. President de l'Institut Innova. Director del Programa Avançat "De la idea a l'acció", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organization for Promoting Understanding of Society". Directiu, consultor i professor, especialitzat en processos de transició d'organitzacions a Europa, Llatinoamèrica i Àfrica.

### DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor d'Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, U.B. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

### AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicòloga Clínica, Dra. Psicologia Univ. Complutense (Madrid). Coord. Unitat Psicooncologia Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Espanyola de Psico-oncologia i membre de l'IPOS. Membre de la Junta «Lliga contra el càncer de les comarques de Tarragona i Terres de l'Ebre». Programa Avançat, Programa «Capacitats de Consultoria Interna», Programa «Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives», Intitut Innova.

## (\*) Annex: Sessions del Seminari

### Plenàries (P.)

Sessions on participants i staff, en els seus diferents patrons, són convidats a compartir vivències, reflexions i descobriments-en-procés en relació a la finalitat principal del Seminari. N'hi ha una a l'inici del Seminari i una altra al final de tancament.

### Espai d'Oscil·lacions Singulares (E.O.S.)

Inviten a explorar l'ús de les categories que utilitzem per a definir-nos i definir els altres, diferenciar-nos i assimilar-nos, i obren la possibilitat de diluir imatges fixes i permetre l'emergència d'identitats més àmplies, i per tant també de maneres d'actuar més creatives.

Els membres del Seminari, a través de diferents formes d'expressió són convidats a compartir somnis, sensacions físiques, imatges o accions que representin la seva vivència de les categories habituals (masculí-femení, iniciació-seguiment, social-tecnològic, improvisació-plannificació, inferioritat-superioritat, innovació-adaptació, autocentrament-heterocentrament...) que estimin significatives en el moment i en relació als demés.

### Co-organitzant (C.O.)

Les sessions C.O. conviden a proposar i crear activitats d'aprenentatge sobre la finalitat del Seminari, i a col·laborar per a organitzar-se de manera que es pugui realitzar la tasca conjuntament.

A la vegada ofereixen l'oportunitat d'explorar els obstacles o potencials a l'hora d'autoritzar-nos a fer aportacions singulars i creatives, així com reconèixer les imatges construïdes dels grups i la col·laboració que influeixen en els models organitzatius co-creats i els papers que s'hauran anat prenent.

Comencen amb una sessió plenària d'introducció a la tasca per part de l'staff i una darrera plenària dedicada a la reflexió.

### Reflexos (R.)

Conviden a l'exploració i expressió de les imatges mútues, conscients i inconscients, dels membres del grup, i de com aquestes afecten els seus comportaments i les interaccions. El descobriment de la xarxa creada d'imatges projectades en el sistema, pot ajudar a identificar patrons i dinàmiques de funcionament del grup.

### Exploració de Col·laboracions Organitzatives (E.C.O.)

Proposen la transferència dels aprenentatges fets durant el Seminari a les pròpies organitzacions o d'altres sistemes socials. A partir de reflexionar sobre les vivències a les diverses sessions, s'anticipen les condicions i requisits més adequats a les situacions de treball dels que hi participen.

# innova

Institut per a la innovació  
organitzativa i social

Des de 1994 l'**Institut INNOVA** acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix du a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*<sup>®</sup>, creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

innovaccio.net



INFORMACIÓ / INSCRIPCIÓ:

**Sandra Carrau Pascual**

Coordinadora del pre-Seminari

ORGANITZAT PER:

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99

[innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)