



DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

17

DISSETENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

Octubre
2019

Juliol
2020



Presentació	Pàg. 01
Participants	Pàg. 03
Metodologies	Pàg. 03
Com s'estructura el Programa	Pàg. 04
Capacitats	Pàg. 04
Descripció d'activitats	Pàg. 05
Certificació	Pàg. 06
Distribució d'activitats	Pàg. 07
Temàtiques de sessions / seminaris	Pàg. 08
Staff del Programa	Pàg. 10
INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social	Pàg. 13

Presentació

El Programa convoca a persones que volen implicar-se plenament amb el que fan, i que aposten per fer quelcom més que repetir models aliens.

Aquest Programa acompanya les persones que es troben en un moment de transició professional.

Dubtes d'emprendre un projecte propi, d'assumir un rol directiu o de com fer-lo diferentment són exemples de transicions empreses per iniciativa pròpia o degudes a les circumstàncies de l'entorn.

En aquests moments apareixen incerteses respecte al canvi a seguir, a la pròpia convicció o sobre com materialitzar el projecte i, principalment, sobre si es tenen les capacitats necessàries per a dur a terme la tasca i assumir-ne la responsabilitat.

En aquests moments també és usual que es qüestionï el sentit que té el projecte o el nou rol en el conjunt de la pròpia vida i pels altres.

El Programa convoca a persones que volen implicar-se plenament amb el que fan, i que aposten per fer quelcom més que repetir models aliens. Persones que desitgen fer de la seva singularitat un valor que pugui encarnar-se en una empresa, equip, servei o producte, que contribuirà significativament als seus usuaris i comunitats.

S'adreça als qui vulguin fer de la seva pràctica una expressió de si mateixos/es en connexió amb els altres: col·laboradors, clients i societat.

El transcurs del Programa està dissenyat per a què les persones puguin plantejar-se la idea inicial i, com és habitual, dubtar-ne, transformar-la fins a donar-hi forma viable, trobar el nou rol i exercir-lo. **Amb un acompanyament que permet la prova i l'error, que guia en els avenços, retrocessos, fracassos i èxits que comporta tot projecte real.**

El trajecte consta de deu sessions grupals mensuals intensives i acompanyaments individuals. Grupals per aprofitar la sinèrgia del coneixement dels altres participants; individuals per a cultivar l'originalitat de cada persona en la seva situació específica.

Subratllo que el Programa invita a treballar a partir de la singularitat de cada participant des de la primera entrevista individual que té lloc abans de començar per estimar-ne l'adequació, fins a la darrera que permetrà contrastar l'estat actual del projecte i els aprenentatges adquirits.

Ofereix les condicions idònies per a què les persones vagin descobrint el que els cal desenvolupar des del lloc on es troben i apuntant cap on els mena la seva vocació i visió.

Joan Roma i Vergés
Director del Programa

Ofereix les condicions idònies per a què les persones vagin descobrint el que els cal desenvolupar des del lloc on es troben i apuntant cap on els mena la seva vocació i visió.

Aquest però no és només un viatge a l'interior; connecta també amb el que té de materialització el desenvolupament d'un projecte o l'exercici d'un nou rol: aspectes organitzatius de poder, de relacions, d'equips...

Que el Programa proporcioni un treball amb aquests aparents oposats: interior-exterior, individual-col·lectiu, ideació-materialització, és un dels aspectes més apreciats per anteriors participants que gaudeixen **d'una mirada més rica i diversa dels fets organitzatius per a disposar d'un repertori d'accions integrades, flexibles, creatives i eficients.**

Tot plegat fruit d'un procés d'aprenentatge –en sí mateix una transició– que s'integra de manera pràctica i natural, progressivament en el fer quotidià dels participants.

La intensitat i regularitat de les sessions ajuda a persistir en el propi projecte d'aprenentatge que no s'esgota amb el del programa. El seu enfocament d'aprendre a aprendre proporciona un impuls amb un horitzó de futur que, si cal, pot continuar comptant amb el suport de l'equip consultor.

El Programa Avançat és actualment el resultat de setze anys d'experiència en acompanyar a persones en els seus canvis i transformacions professionals.

En tot cas, si et trobes en transició i et plantejes seriosament explorar qui et pot acompanyar, t'atendrem amb molt de gust i, si cal, et posarem en contacte amb participants d'edicions anteriors perquè puguis elegir amb més fonament.

Participants

A l'entrevista inicial amb cada participant estimem conjuntament l'adequació del Programa a la seva situació i contrastem especialment que les persones...

- Vulguin discernir i donar forma a nous projectes
- Desitgin adquirir capacitats per a innovar tant en projectes individuals com a les organitzacions
- Vulguin enriquir les seves pràctiques i perspectives contrastant-les amb les dels altres
- Se sentin impulsades a alinear la seva raó existencial amb la seva dedicació professional
- Estiguin disposades a aprendre a través de l'experiència pròpia i aliena, integrant teoria i acció
- Tinguin la inquietud d'ampliar els límits de les seves capacitats d'acció per a concretar projectes viables
- Estiguin cercant formes d'implicar als altres en els seus projectes

Això permet configurar un grup dinàmic que potencia mútuament l'aprenentatge i la progressió dels projectes.

Metodologies

Les metodologies emprades durant les diferents sessions del Programa es caracteritzen per:

- Estar orientades a la reflexió en acció i a l'aprenentatge experiencial
- Ser adaptables a les característiques dels participants i de la seva situació
- Ser generatives de nous mètodes i perspectives
- Estimular el descobriment i pràctica de noves capacitats
- Basar-se en l'aprendre a aprendre
- Estar focalitzades en l'aplicació a situacions reals dels participants

Com s'estructura el Programa

El Programa Avançat s'estructura en 10 etapes d'activitats comuns i altres individuals – d'octubre 2019 a juliol 2020 – que permeten establir un itinerari per a cada participant al voltant del seu transcurs professional i del projecte individual. El trajecte de l'acompanyament s'anirà adaptant en funció del desenvolupament i les necessitats del projecte que puguin anar emergint.

Les etapes comuns del Programa permeten prendre l'impuls inicial del trajecte, donar-li forma i reorientar-lo si cal. Al començament de tot projecte és quan més convé una dedicació regular i guanyar persistència davant els dubtes i les dificultats que emergiran inicialment.

Atès que el transcurs professional i dels propis projectes tenen requisits i ritmes específics, els participants poden trobar suport en un acompanyament ulterior que completi aquest cicle inicial del Programa Avançat. Aleshores s'estableix un itinerari individual o en grups reduïts durant el període que el participant juntament amb l'staff considerin necessari per a consolidar el projecte i el seu rol.

Capacitats

Durant el Programa els participants desenvolupen capacitats adequades a les situacions complexes dels seus contextos professionals i les requerides pel desplegament dels seus projectes. En destaquem les següents:

- posicionar-se ràpidament tenint en compte els factors clau de la situació – psico-socials, tecno-estructurals, existencials i polítics –
- multiplicar els recursos – metodologies i eines – per actuar en situacions imprevistes
- donar forma i estructura organitzativa al projecte en línia amb els resultats esperats
- convertir obstacles i dificultats del procés de transició en oportunitats pel projecte
- conèixer-se i conèixer els rols i comportaments en relació amb els altres i els seus efectes
- atraure i agrupar persones al voltant del projecte
- gestionar-se en les dinàmiques ocultes dels grups de treball
- moure's entre interessos diversos – implícits o declarats – en relació a la tasca
- afinar la intuïció i la seva aplicació
- detectar oportunitats i treballar-les amb un enfocament d'abundància
- descobrir el desig original que anima vida, carrera i projectes

La regularitat de les sessions promou la pràctica d'aquestes capacitats a les situacions quotidianes dels participants i el seu desenvolupament progressiu. S'entén que el seu aprenentatge és un procés que requereix, al mateix temps, acció i reflexió.

Descripció d'activitats

Les activitats es distribueixen en etapes i poden ser tant de caràcter individualitzat com col·lectiu:

A. Entrevistes individuals: d'establiment d'itinerari, contrast i situació

L'**entrevista inicial** estableix conjuntament la naturalesa i estat del projecte o situació, anticipa capacitats a treballar, aspectes principals que caldrà fer atenció durant el Programa i accions que ho poden facilitar.

Al mig del Programa té lloc una **entrevista de contrast** per clarificar els aprenentatges fets fins al moment i explorar possibles orientacions de rol que facilitin l'aplicació dels mateixos dins i fora el Programa.

Al final del Programa Avançat té lloc una última **entrevista de situació** on s'estima l'estat actual del projecte o nou rol i els aprenentatges fets, i a partir d'aquí es pot elaborar un programa d'acompanyament complementari.

B. Sessions d'Innov.a.cció i Seminaris

En el nucli del Programa tenen lloc les activitats d'aprenentatge grupal, que intercalen cinc Sessions d'Innov.a.cció amb cinc Seminaris.

Les **Sessions d'Innov.a.cció** proposen un seguiment més proper de cada participant en el seu projecte i rol. Cada una es focalitza en un tema bàsic dels projectes en transició i la forma particular que prenen en les situacions dels participants (*veure temàtiques específiques a la pàg. 05*).

Estan dissenyades al voltant d'unes activitats regulars que s'estructuren en cada sessió segons l'evolució del grup de participants i són les següents:

- Exploració del sistema de treball
- Construcció/ deconstrucció de perspectives d'acció
- Exploració i innovació de rol
- Contrast de situacions o projectes
- Innov.a.ccions als marges
- Consultes individuals

Són activitats orientades a desenvolupar capacitats específiques i a contrastar de forma regular els estats dels propis projectes i el posicionament en els mateixos. Capacitats que es van incorporant i practicant a cada Sessió d'Innov.a.cció.

El propi desenvolupament de les sessions, la dinàmica de les relacions del grup i els esdeveniments organitzatius del Programa són utilitzats també com a elements d'aprenentatge.

Els cinc **Seminaris** presenten tanmateix cinc perspectives noves que ofereixen models específics per a tractar la complexitat i, especialment, les situacions transicionals. Cadascun se centra principalment en una de les quatre dimensions de l'enfocament de la Transnovació organitzativa de l'Institut Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural i Política (*veure temàtiques específiques a la pàg. 08*).

Tots ells ofereixen metodologies d'aprenentatge per l'experiència i d'aplicació directa als propis contextos professionals i a l'organització dels projectes. Són creats per Innova o co-desenvolupats amb institucions d'altres països amb enfocaments complementaris i són oberts a participants de fora del Programa Avançat.

Per als participants del Programa aquests Seminaris es complementen amb **Sessions de Reflexió-Aplicació** a les seves situacions professionals.

**C.
Consells o
tallers experts**

El desenvolupament del projecte o el tipus de transcurs professional pot requerir puntualment el contrast amb experts propers al tema o l'adquisició d'uns coneixements tècnics específics aplicats. En aquest cas l'Staff posarà a disposició dels participants els recursos de la xarxa d'Innova o organitzarà tallers específics d'interès col·lectiu.

**D.
Focalitzacions**

Complementàriament, els participants del Programa seran invitats a assistir a les activitats centrades en un tema o mètode específic que Innova pugui promoure durant l'any i a les quals es consideri apropiada la seva participació.

Aquestes sessions s'anunciaran durant el transcurs del Programa.

Certificació

La participació plena al Programa vindrà reconeguda per un certificat emès per l'Institut Innova.

**Distribució
d'activitats**

<p>Entrevista d'Establiment d'Itinerari</p> <p>Octubre 2019</p>	<p>1</p> <p>Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPRESIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>24 al 26 d'octubre</p>	<p>2</p> <p>Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional</p> <p>21 al 23 de novembre</p>	<p>3</p> <p>Sessió Innov.a.cció: COMPROMÍS AMB EL PROPI PROJECTE</p> <p>19 al 21 de desembre</p>
<p>4</p> <p>Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®</p> <p>23 al 25 de gener 2020</p>	<p>5</p> <p>Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS</p> <p>20 al 22 de febrer</p>	<p>Entrevista de Contrast</p> <p>Entre febrer i març</p>	<p>6</p> <p>Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica</p> <p>19 al 21 de març</p>
<p>7</p> <p>Sessió Innov.a.cció: APROFUNDINT EN LA NATURALESA DE LA INNOVACIÓ APLICADA AL PROJECTE</p> <p>16 al 18 d'abril</p>	<p>8</p> <p>Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A SITUACIONS PROBLEMÀTIQUES El que ens ensenya l'Art</p> <p>14 al 16 de maig</p>	<p>23è Seminari Internacional <i>vivint</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I MANAGEMENT</p> <p>1 al 6 de juny</p>	<p>10</p> <p>Sessió Innov.a.cció: CONTINUANT L'APRENTATGE AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL</p> <p>2 al 4 de juliol</p>
<p>Entrevista de Situació</p> <p>Juliol o setembre</p>			

1 Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPRESIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL	A la Sessió inicial s'exploren, a través de l'experiència, els fenòmens que es generen a l'iniciar un nou projecte o canvi de rol – les expectatives generades, sentiments associats a la novetat i la incertesa, les ambivalències de formar part d'un grup nou,...– i es reflexiona sobre les seves implicacions en els projectes.
2 Seminari: ACCIÓ AMB VISIÓ Del desig a l'acció en el transcurs professional	El primer Seminari introdueix la dimensió existencial dels projectes; ofereix la possibilitat de clarificar el desig que ens mobilitza i la convicció que dona solidesa al propi projecte. A la vegada que es descobreixen formes d'incorporar activament als altres.
3 Sessió Innov.a.cció: COMPROMÍS AMB EL PROPI PROJECTE	A la vegada que es treballa la pròpia vinculació amb el trajecte professional, s'explora també la dels altres amb qui es comparteix o compartirà; ambdues condicions necessàries per a la resiliència del projecte en moments de dubtes i dificultats.
4 Seminari: NAVEGAR EN SITUACIONS COMPLEXES La metodologia de la Transnovació Organitzativa®	Partirem de la identificació del model propi des del que diagnosticuem, amb els seus inconvenients i avantatges, per a descobrir noves possibilitats. A la vegada es practica una guia metodològica d'anàlisi multivariable, que ens amplia el propi model, per a identificar amb més precisió els punts clau d'intervenció i orientar així una acció més eficient pel projecte.
5 Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS	En la dimensió més psico-social, es tracten aquelles reaccions defensives en forma de bloqueig, fuga, lluita o altres, que es generen en tota transició significativa. La comprensió sistèmica i en profunditat de les resistències dels grups de treball permet incorporar-les com un recurs més de gestió del propi trajecte.
6 Seminari: CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS El co-disseny portat a la pràctica	En un exercici d'organització del treball amb equips i clients <i>in situ</i> , els participants viuen i comparen models organitzatius, tipus de tasca, funcionaments dels sistemes de treball, rols i capacitats adequades per a liderar i gestionar-los. Aquesta connexió permet identificar les estructures organitzatives més idònies per als projectes dels participants i els seus clients/ usuaris.

7 Sessió Innov.a.cció: APROFUNDINT EN LA NATURALESA DE LA INNOVACIÓ APLICADA AL PROJECTE	A l'Institut Innova no pretenem saber com es fan les persones innovadores però sí com crear condicions per a l'emergència de la innovació. En aquesta sessió s'exploren aquelles condicions individuals i organitzatives que poden facilitar la innovació, com són: la deconstrucció de certeses, la pràctica de la capacitat negativa o la creació d'espais potencials.
8 Seminari: GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A SITUACIONS PROBLEMÀTIQUES El que ens ensenya l'Art	Actuar de manera creativa requereix la disponibilitat a qüestionar-se certes, a assumir moments tensionals i ambivalents, però també el desig d'explorar tot gaudint del mateix procés. Al Seminari s'utilitza el procés artístic i la seva obra com a metodologia per a desenvolupar la capacitat d'anar més enllà dels models auto-fixats i descobrir així l'abundància de recursos de l'inconscient individual i col·lectiu.
9 23è Seminari Internacional: <i>vivint</i> LIDERATGE, INNOVACIÓ I MANAGEMENT	Seminari residencial, d'una setmana de durada, on es viuen in situ aspectes treballats fins al moment. Proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització i el funcionament del lideratge, la innovació i el management en la pràctica. Els participants, al ser-ne part activa, descobreixen la pròpia contribució conscient i inconscient a la dinàmica organitzativa, així com els efectes del seu rol i els dels altres.
10 Sessió Innov.a.cció: CONTINUANT L'APRENTATGE AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL	Després del Seminari internacional, el grup de participants del Programa es retroba a la darrera sessió per viure i reflexionar sobre el tancament d'un projecte i el manteniment de les capacitats de revisió crítica, aprenentatge i identificació de noves capacitats adaptades al context emergent; elements imprescindibles per a la sostenibilitat de les iniciatives que s'hauran emprès o es voldran emprendre.

Staff General del Programa

Director / Consultor Joan Roma i Vergés

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Co-Director del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: establint xarxes, desfent organigrames", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. En el seu treball com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora a diferents polítics i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix usualment programes de Transnovació Organitzativa® en diverses empreses a nivell internacional.

Coordinadora / Consultora Sandra Carrau Pascual

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, U.B. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials", IDEC-U.P.F. Barcelona. Ha estat consultora de diversos Seminaris d'aprenentatge experiencial sobre lideratge a Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. És Directora Associada del Cicle "Bion a les Organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: establint xarxes, desfent organigrames", Innova. Assessora a professionals i directius/ves en el desenvolupament del seu rol i la integració d'equips interdisciplinaris d'organitzacions de professionals.

Consultors/es Jaume Benavent Guardia

Director de Projectes de l'Institut Innova. Llicenciat en Pedagogia i Master en Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Com a consultor acompanya, entre d'altres, a empreses de propietat familiar d'àmbit nacional i internacional i a equips directius d'organitzacions de professionals.

Luc Hoebeke

Enginyer Electrònic i en Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell

de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Anat Hornung Ziff

M.A., professora i consultora d'Estudis Organitzatius (Organizational Studies), membre de la Facultat del IE University especialitzada en Anàlisi i Transformació de Conflictes (Conflict Analysis and Transformation), Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Fundadora de B'esod Siach Israel i Fundadora de Innovación Perú. Viu a Madrid.

Marcelo Mauas

B.A. Psicologia i Humanitats. Màster en Administració d'Empreses (MBA). Consultor d'organitzacions en àrees de gestió de transicions, lideratge i equips executius. Desenvolupament organitzacional d'empreses familiars i emergents. Supervisor de professionals de desenvolupament organitzacional. Ha estat instructor del Programa de Facilitació Grupal a Empreses, Kibbutzim College, Israel. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Israeli Association for Organizational Development. Soci i ex-membre del directori d'OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

David Sierra Lozano

Soci-Consultor d'Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, U.B. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

Agustina Sirgo Rodríguez

Psicòloga Clínica. Psico-oncòloga. Doctora en Psicologia, U. Complutense de Madrid. Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Programa «Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives», Institut Innova. Coord. Unitat de Psicooncologia Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Española de Psicooncologia i membre de la IPOS. Membre de la Junta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

Staff Contribucions Específiques

Ton Barnils i Carrera

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organització de la qual és soci des de fa més de vint-i-cinc anys. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia per la UAB, ha viscut als Estats Units i Sud-àfrica. El 2006 va fundar l'editorial independent Dau. El seu catàleg se centra en la narrativa de no ficció, el periodisme i la història. El 2015 va publicar El cor de les muntanyes, un dietari de la Transpirinenca.

Xavier Bas Baslé

Dissenyador, consultor i fotògraf. Soci fundador i co-director de Xavier Bas Disseny. Professor de projectes de disseny gràfic a l'Escola Elisava. Programa Avançat, Institut Innova.

Gerard Birbe i Estrada

Editor i membre del Consell Rector de SOM (grup cooperatiu que treballa per construir una indústria cultural forta, viva i al servei de la societat). Ha desenvolupat la seva carrera professional en l'àmbit de l'empresa privada, en la gestió d'ONLs, i en una estada professional i vivencial a la Xina de tres anys, combinat amb la participació altruista en associacions i plataformes de la societat civil. Programa Avançat, Institut Innova.

Joan Lluís Borràs Balada

Metge Oncòleg. Director Adjunt de l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hospital Univ. Sant Joan de Reus. President Lliga contra el Càncer Comarques Tarragona i Terres de l'Ebre. Membre del Consell Assessor de Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

Alejandra Cariñanos

Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Àrea de Suport econòmic a les organitzacions, Fundació Catalana de l'Espai. Dipl. en Ciències empresarials i Llic. en Administració i Direcció d'empreses. Màster en "Direcció, Gestió i Intervenció en Entitats no lucratives", Universitat Ramón Llull.

Núria Carrera

Treballadora Social. Actualment és Vicepresidenta de l'Associació de Col·legis Professionals de Catalunya. Ha estat Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. Responsable dels Serveis Socials Municipals de L'Hospitalet de Llobregat. Coordinadora General de Creu Roja Catalunya. Diputada de Benestar Social de la Diputació de Barcelona, Tinent Alcalde de Benestar Social i Regidora d'Immigració de l'Ajuntament de Barcelona.

La llista de membres de l'staff que participaran al Programa per a les contribucions específiques podrà variar en funció de l'evolució del mateix.

Esperança Castell Rodríguez

Metgessa, Psicoanalista. Consultora d'organitzacions. Sòcia cooperant d'Innova. Ha estat membre del staff del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management" i del Programa "Rols, Sistemes i Contexts" i Directora de les "Sessions vivencials de lectura de Bion", Cicle Bion a les Organitzacions, Innova.

Lluís Chico i Roca

Enginyer Industrial per l'ETSEIB, MSc en Desenvolupament de Producte (UPC) i Programa Avançat per l'Institut INNOVA. Soci i Director General de NEOS Surgery, també és actualment Vicepresident de l'associació CataloniaBIO & Health-Tech i membre del patronat de BIOCAT. Inventor dels primers productes de NEOS, durant la seva direcció l'empresa ha aconseguit fites com la comercialització global d'un nou concepte d'implants cranials (USA, EU, Japó, Xina, etc.), i aixecar més de 10 milions d'euros de finançament. NEOS ha rebut en els darrers anys diversos premis: Excellence Entrepreneurship Award (ITF-2007), Medical Design Excellence Award (UBM-NYC-2011) o l'Eureka Innovationaward (EU 2017).

Mercedes Collazo Alós

Human Resources Manager per NGO internacional (Metges Sense Fronteres) a terreny. Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, UOC. Diplomada en RRLL, UB. Programa Avançat, Institut Innova. Programa Consultor Master en D.O., GR Instituto para el D.O. i Master en Acció Humanitària - Geneva University.

Santiago D. de Quijano de Arana

Catedràtic de Psicologia Social (treball organitzacions). Professor de la UB. Doctor en Psicologia i Llic. en Filosofia, UB. Màster en D.O. per l'Institut G.R. Ha estat director del "Màster en Direcció de RR.HH. i Consultoria a les Organitzacions", UB.

Pere Fernández

Gerent i Director Tècnic de Powerband, empresa especialitzada en projectes de construccions per a esdeveniments. Programa Avançat, Institut Innova.

Rosa Gonzalez Novoa

Directora de Qualitat a Roche Diagnostics. Dipl. en Infermeria, UB. Master en Direcció i Gestió Empresa, ESADE. Programa Desenvolupament Directiu (PDD), IESE. Postgrau en Producte Sanitari. Programa Avançat, Institut Innova. Ha desenvolupat la seva carrera professional a l'àmbit de l'empresa multinacional, gestionant equips multidisciplinaris des de 2004 i com a membre del Comitè de Direcció des de 2013.

Manel Manzanos

Cap de formació i desenvolupament de la CCMA (TV3 i CR). Psicòleg de les organitzacions i Llic. en psicologia clínica per la U.B. Post-grau en Direcció d'empreses de Comunicació per la UPC i IOR Consulting. Master de Consultoria Interna "Transicions Guiades", Institut Innova.

Nani Marquina

Dissenyadora i empresària. Fundadora de nanimarquina. Premi Nacional de Disseny, Premi Cambra a la Gestió empresarial, Premi FIDEM i ASCER. També premis al disseny com el Red Dot, Elle Decor i Good Design. Presidenta del FAD (Foment de les Arts i el Disseny), Barcelona.

Toni Molina

Director de Patient Care a Roche Diagnostics, SL. Programa Avançat, Institut Innova.

Mabel Piérola

Artista. Escriptora i il·lustradora de contes infantils. Ha realitzat exposicions a Japó, Estats Units, Iran, Corea i Mèxic, entre d'altres. Premi Internacional "Golden Pen" de Belgrad, Premi "Label d'excellence" del Centre Internacional d'etudes en littérature de jeunesse, França, pel "LLIBRE DE LA POR". Llista d'Honor del IBBY Internacional pel llibre "NO SÉ" i Premio Internacional de Ilustración, "Fundación Santa María", Madrid.

Jaume Prenafeta Esteve

Fundador i Director d'Oficina Tioga, assessors experts en publicitat, vendes i negoci en mitjans digitals. Soci i Director de Negoci de "El Culturista". Postgrau en Direcció d'Empresa, IDEC-UPF. Programa Avançat, Institut Innova. Membre adherit de la Fundació Catalunya Oberta.

Maite Ramírez

Directora de RH en Relacions Col·lectives i Socials a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals – CCMA (TV3 i CATRÀDIO). Diplomada en RRLL, UB. Postgraduada per l'IDEC de la UPF ens els graus de Gestió de RRHH i Relacions Laborals a les Organitzacions, Postgrau en Selecció i Avaluació del Potencial Humà i Postgrau en Formació i Desenvolupament del Capital Humà. Participant en diversos programes de l'Institut Innova.

Joan Salló Martí

Co-Director de l'Associació per a la Rehabilitació de les Persones amb Malaltia Mental (Arep). Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Psicologia Clínica, U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòrico-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova.

Anna Salvatella Giralt

Directora de banca d'empreses a Caixa d'Enginyers. Licenciada en Ciències Físiques a la UB. Diploma en Estudis Avançats en Informàtica a la UAB. Programa Avançat, Institut Innova.

Mireia Tejero

Saxofonista, compositora i performer. Compositora i intèrpret habitual de la Companyia de Dansa Sol Picó. Creadora de diferents performances musicals. Ha liderat bandes de dones amb les quals ha enregistrat diferents treballs discogràfics i guanyat diversos premis nacionals. Ha col·laborat com a creadora i improvisadora amb diferents ballarins i participat en la música de diferents documentals. Ha treballat amb diferents grups de música i teatre experimental i d'avantguarda. És co-fundadora de l'actual col·lectiu d'improvvisació MIS –moviment d'insurrecció sonora.

Joan Teixidor

Sociòleg i fotògraf. Soci-cooperant de l'Institut Innova, Barcelona. Coordinador d'Afers Argèntics de l'Institut d'Estudis fotogràfics de Catalunya, Professor de fotografia analògica en blanc i negre en centres especialitzats i Comissari d'exposicions. Entre les seves exposicions s'hi inclou 'Producte Amateur: cinc sèries fotogràfiques (2016), Photomorfosis (amb la sèrie Visites, 2018) i Canvis Substancials (Secció Off Festival Revela't, 2018).

Agnes Zander

Performer. Llic. Història de l'art, Universitat Estatal de Nova York. Màster en història de la fotografia, Universitat de Nou Mèxic. Lidera el projecte de Sències que uneix agricultura, comercialització i formació en cultura de terra. Presidenta del Consell de Família i membre del Consell d'administració de Grup Terraclara Focomin.

innova

Institut per a la innovació organitzativa i social

Des de 1994 l'Institut INNOVA acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix duu a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*[®], creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecnològiques, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfocament del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb altres institucions internacionals amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

innovaccio.net

Programa d'acompanyament personalitzat per
innovar innovant-se a través
de l'experiència



INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS:

Jaume Benavent / Sandra Carrau / David Sierra

ORGANITZAT PER:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 ANIVERSARI
organitzativa i social | 2019

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net