



GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A SITUACIONS PROBLEMÀTIQUES

El que ens ensenya l'art

17

DISSETENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

DE LA IDEA
A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

14 - 16
Maig
2020

GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES A SITUACIONS PROBLEMÀTIQUES

El que ens ensenya l'art



Respondre creativament a situacions problemàtiques és el que fa la diferència entre un resultat i un altre.

La capacitat de sortir de la pròpia perspectiva per a trobar respostes diferents a allò encallat, sol definir el lideratge que guia el grup amb encert.

És això el que fan els artistes constantment, quan exploren noves aproximacions a temes antics i en el camí en descobreixen de nous.

El procés artístic i la seva obra ofereixen una metodologia per a desenvolupar la capacitat d'anar més enllà dels models auto-fixats.

En el transcurs, es descobreix l'abundància de recursos insospitats de l'inconscient individual i col·lectiu.

El Seminari proposa diverses etapes que progressivament guien els participants cap a la transformació de la seva perspectiva i capacitat d'acció:

- Deconstruir els esquemes visuals / sensorials i les interpretacions del que veiem.
- Descobrir nous elements matèrics i construir nous significats, que ens situen en un nou sistema de possibilitats i unes condicions més idònies per a generar múltiples vies d'acció.

La perspectiva del Seminari parteix de la base que actuar de manera creativa amb resultats innovadors requereix la disponibilitat a qüestionar-se les certeses, a assumir moments d'ambivalència i el desig d'explorar tot gaudint del mateix procés.

Les diferents metodologies del Seminari en sí mateixes ofereixen unes condicions creatives, que resulten òptimes per a capacitar-nos en l'activitat innovadora, en la utilització i validació de la intuïció i en la gestió de l'abundància.

Dirigit a

Resultarà especialment apropiat per a qui:

- Lidera i/o gestiona projectes en contextos difícils
- Impulsa nous projectes
- Lidera o facilita transicions i canvis organitzatius
- Cerca nous models d'acció empresarial o social



Procés del Seminari

El Seminari segueix un procés d'aprenentatge de complexitat progressiva. Les etapes són les següents:

➤ **Aprendre a mirar**

A través de l'experiència de visitar obres d'art, practiquem la *lectura matèrico-interpretativa* per a deconstruir la mirada habitual i començar a construir una nova forma de mirar-interpretar.

➤ **Identificar tensions organitzatives**

Utilitzarem la nova forma de mirar-interpretar per analitzar situacions organitzatives complexes com si fossin obres d'art. D'aquesta manera començarem a revelar-ne l'abundància de tensions, interessos i perspectives en joc.

➤ **(Re)formular situacions**

Incorporarem la nova perspectiva d'abundància per a tractar situacions habituals d'una forma vivencial, tot fent emergir noves perspectives i possibilitats d'acció.

➤ **Generar accions en situacions dilemàtiques**

Cap al final del Seminari aprendrem a transformar situacions organitzatives dels participants en forma de dilemes organitzatius. La *Metodologia dels dilemes* permet desvetllar noves orientacions i accions en situacions viscudes amb escassetat d'oportunitats.

Informacions pràctiques

Horaris:

Dijous, 14 de maig / 09:00 - 19:00

Divendres, 15 de maig / 09:00 - 19:00

Dissabte, 16 de maig / 08:00 - 12:00

Lloc:

Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna – URL

Pl. Joan Coromines,s.n, Barcelona

<http://www.blanquerna.edu/ca/fcc>

Participants:

El nombre de participants és limitat i les reserves de plaça seran ateses per ordre de sol·licitud.

Informació i inscripcions

Coordinadora del Seminari:

SANDRA CARRAU PASCUAL

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

c/Tarragona 102 interior

08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



Staff del seminari

Co-Director del Seminari / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Disenyar Organitzacions Viables" i del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® a diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Co-director del Seminari / Consultor:

LUC HOEBEKE

Enginyer Electrònic i Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC-U.P.F, Barcelona. Consultora i Coordinadora de Projectes de l'Institut Innova. Consultora de Seminaris experiencials de lideratge arreu del món; Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració", Innova. Assessora a professionals i directius/ves en el desenvolupament del seu rol i la integració d'equips interdisciplinaris d'organitzacions de professionals.

Consultors:

JAUME BENAVENT GUARDIA

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management" i del Programa d'acompanyament a professionals "Dins i Fora la Institució", Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Consultor d'Organitzacions.

DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor de l'Institut Innova. Llicenciat en Psicologia de les Organitzacions, U.B. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, U.B. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius/ves en el seu rol de lideratge. Especialitzat en la perspectiva sistèmica aplicada a la psico-dinàmica de grups i el desenvolupament d'equips en entorns exigents. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de visió estratègica per a institucions/empreses en transició.

JOAN TEIXIDOR

Sociòleg i fotògraf artístic. Soci-cooperant de l'Institut Innova, Barcelona. Experimenta el retrat, el documental, el bodegó o el fotograma per a l'aproximació als grups humans i a la naturalesa. Interessat en la imatge com a procés de transformació de la matèria. Coordinador d'Afers Argèntics de l'Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya, Professor de fotografia analògica en blanc i negre en centres especialitzats i Comissari d'exposicions. Entre les seves exposicions s'hi inclou 'Producte Amateur: cinc sèries fotogràfiques (2016), Photomorfosis (amb la sèrie Visites, 2018) i Canvis Substancials (Secció Off Festival Revela't, 2018).



INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Des de 1994 l'Institut Innova ha acompanyat a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria, assessorament en el rol, desenvolupament de capacitats i disseny organitzatius, a través d'una perspectiva sistèmica i de gestió de la complexitat.

La metodologia de la **Transnovació Organitzativa**® desenvolupada per INNOVA, integra de forma original la seva experiència i reflexió sobre la mateixa. Aquesta aborda l'organització com una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i una instrumentació generativa. Part d'aquesta concepció s'expressa en la **col·lecció editorial "Innovació Organitzativa"**, impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Basant-se en la metodologia de l'aprenentatge per l'experiència, l'Institut ofereix programes oberts regulars sobre lideratge, management, grups de treball, consultoria i capacitats polítiques. En la seva vessant comunitària, organitza activitats de reflexió social i de desenvolupament de la capacitat d'agència ciutadana.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

www.innovaccio.net



ORGANITZAT PER:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net