



ALTERNATIVAS CREATIVAS ANTE SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

Lo que nos enseña el Arte

17

DECIMOSÉPTIMA
EDICIÓN

PROGRAMA
AVANZADO

DE LA IDEA
A LA ACCIÓN

Gestión de la transición profesional
y creación de proyectos viables

14 - 16
Mayo
2020

ALTERNATIVAS CREATIVAS ANTE SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

Lo que nos enseña el Arte



Responder creativamente a situaciones problemáticas es lo que hace la diferencia entre un resultado y otro.

La capacidad de salir de la propia perspectiva para encontrar respuestas diferentes a lo que está encallado, suele definir el liderazgo que guía el grupo con acierto.

Es esto mismo lo que hacen constantemente los artistas, cuando exploran nuevas aproximaciones a temas antiguos y en el camino descubren de nuevos.

El proceso artístico y su obra ofrecen una metodología para desarrollar la capacidad de ir más allá de los modelos auto-fijados.

En el transcurso, se descubre la abundancia de recursos insospechados del inconsciente individual y colectivo.

El Seminario propone diversas etapas que progresivamente guían a los participantes hacia la transformación de su perspectiva y capacidad de acción:

- Deconstruir los esquemas visuales / sensoriales y las interpretaciones de lo que vemos.
- Descubrir nuevos elementos matéricos y construir nuevos significados, que nos sitúan en un nuevo sistema de posibilidades y unas condiciones para generar múltiples vías de acción.

La perspectiva del Seminario parte de la base que actuar de manera creativa con resultados innovadores requiere la disponibilidad de cuestionarse las certezas, de asumir momentos de ambivalencia y el deseo de explorar disfrutando del mismo proceso.

Las diferentes metodologías del Seminario en si mismas ofrecen unas condiciones creativas, que resultan óptimas para capacitarnos en la actividad innovadora, en la utilización y validación de la intuición y en la gestión de la abundancia.

Dirigido a

Resultará especialmente apropiado para quien:

- Lidera y/o gestiona proyectos en contextos difíciles
- Impulsa nuevos proyectos
- Lidera o facilita transiciones y cambios organizativos
- Busca nuevos modelos de acción empresarial o social



Proceso del Seminario

El Seminario sigue un proceso de aprendizaje de complejidad progresiva. Las etapas son las siguientes:

➤ **Aprender a mirar**

A través de la experiencia de visitar obras de arte, practicamos la *Lectura matérico-interpretativa* para deconstruir la mirada habitual y empezar a construir una nueva forma de mirar-interpretar.

➤ **Identificar tensiones organizativas**

Utilizaremos la nueva forma de mirar-interpretar para analizar situaciones organizativas complejas como si fueran obras de arte. De esta manera empezaremos a revelar su abundancia de tensiones, intereses y perspectivas en juego.

➤ **(Re)formular situaciones**

Incorporaremos la nueva perspectiva de abundancia para tratar situaciones habituales de una forma vivencial, haciendo emerger nuevas perspectivas y posibilidades de acción.

➤ **Generar acciones en situaciones dilemáticas**

Hacia el final del Seminario aprenderemos a transformar situaciones organizativas de los participantes en forma de dilemas organizativos. La *Metodología dilemática* permite desvelar nuevas orientaciones y acciones en situaciones vividas con escasez de oportunidades.

Informaciones prácticas

Horarios:

Jueves, 14 de mayo / 09:00 - 19:00
Viernes, 15 de mayo / 09:00 - 19:00
Sábado, 16 de mayo / 08:00 - 12:00

Lugar:

Associació de Mestres Rosa Sensat

Avinguda de les Drassanes, 3
08001 – Barcelona
<https://www.rosasensat.org/>

Participantes:

El número de participantes está limitado y las reservas de plaza se atenderán por orden de solicitud.

Información e inscripciones

Coordinadora del Seminario:

SANDRA CARRAU PASCUAL

INNOVA

Institut per a la innovació
organitzativa i social

c/Tarragona 102 interior
08015 Barcelona
Tel: +34.93.4153099
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



Staff del seminario

Co-Director del Seminario / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

Presidente del Instituto Innova. Lic. Psicología, UAB y Filosofía y Letras, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Co-Director del Seminario "Organizarse en colaboración: aprendizaje a través de la experiencia", Innova. Miembro del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" y del "Organisation for Promoting Understanding of Society". En su trabajo como consultor ha contribuido a la implantación de nuevas formas organizativas en una gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Asesora a diferentes políticos y altos directivos en su rol de liderazgo. Dirige usualmente Programas de Transnovación Organizativa® en diversas empresas a nivel internacional.

Co-director del Seminario / Consultor:

LUC HOEBEKE

Ingeniero Electrónico y Ciencias Nucleares, Universidad Católica de Lovaina. Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en el uso de las nuevas tecnologías y sus implicaciones en las instituciones actuales. Miembro del Consejo de la ONG Atol. Ha sido responsable de proyectos de Philips Electrónica y del Departamento de Informática de Tenneco-Monroe región Europea, África y Medio-Oriente. Integró los sistemas informáticos en las plantas de Ermua (País Vasco), St. Truiden (Bélgica) y Monroe (EEUU). Contribuye al MBA de la Facultad de Economía de la Universidad de Amsterdam y Ciudad del Cabo (Sur-África).

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Socia-Consultora del Instituto Innova. Lic. Sociología, U.B. Postgrado en "Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Industriales", IDEC-UPF, Barcelona. Ha sido consultora en varios Seminarios de aprendizaje experiencial sobre liderazgo en Cuba, Holanda, Inglaterra y Cataluña. Es Directora Asociada del Ciclo "Bion en las Organizaciones" y Co-Directora del Seminario "Organizarse en colaboración", Innova. Asesora a profesionales y directivos/as en el desarrollo de su rol y la integración de equipos interdisciplinarios de organizaciones de profesionales.

Consultores:

JAUME BENAVENT

Director de Proyectos del Instituto Innova. Lic. Pedagogía y Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de Procesos en las Organizaciones, UB, Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bélgica. Consultor del Programa "Liderazgo en Acción", Innova. Ha sido Director del Seminario Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Como consultor acompaña, entre otras, a empresas de propiedad familiar y a equipos directivos de organizaciones de profesionales.

DAVID SIERRA LOZANO

Socio-consultor del Instituto Innova. Licenciado en Psicología de las Organizaciones. Post-grado en Recursos Humanos y Consultoría de Procesos, U.B. MIT Sloan Business Process Design for Strategic Management Program. Staff del Programa "Capacidades Políticas en las Organizaciones", Innova. Asesora directivos/as en su rol de liderazgo. Especializado en la perspectiva sistémica aplicada en la psico-dinámica de grupos y el desarrollo de equipos en entornos exigentes. Como consultor de organizaciones participa, entre otros, en programas de creación de visión estratégica para instituciones/empresas en transición.

JOAN TEIXIDOR

Sociólogo y fotógrafo artístico. Socio-cooperante del Instituto Innova. Experimenta el retrato, el documental, el bodegón o el fotograma para la aproximación a los grupos humanos y a la naturaleza. Interesado en la imagen como transformación de la materia. Profesor de fotografía analógica en blanco y negro en centros especializados, Coordinador de Asuntos Argénticos del Institut d'Estudis Fotogràfics de Catalunya y Comisario de exposiciones. Entre sus exposiciones se incluyen 'Producte Amateur: cinc sèries fotogràfiques (2016), Photomorfosis (con la serie Visites, 2018) y Canvis Substancials (Sección Off Festival Revela't, 2018).



INNOVA Instituto para la innovación organizativa y social

Desde 1994 el Instituto Innova ha acompañado a organizaciones y personas en sus procesos de transición, ofreciéndoles consultoría, asesoramiento en el rol, desarrollo de capacidades y diseño organizativo, a través de una perspectiva sistémica y de gestión de la complejidad.

La metodología de la Transnovación Organizativa® desarrollada por INNOVA, integra de forma original su experiencia y reflexión sobre la misma. Ésta aborda la organización como una realidad compleja que debe ser tratada necesariamente con un enfoque multidimensional y una instrumentación generativa. Parte de esta concepción se expresa en la colección editorial “Innovación Organizativa”, impulsada y dirigida por INNOVA.

Su práctica bebe, entre otras, de fuentes como: la aproximación humanista, la teoría del conocimiento de Freire y del aprendizaje de Bateson, el enfoque del co-desarrollo, las aportaciones de la tradición analítica (Group Relations, Transformación Institucional y Socio-Análisis) y las perspectivas socio-técnicas y de sistemas viables.

Basándose en la metodología del aprendizaje por la experiencia, el Instituto ofrece programas abiertos regulares sobre liderazgo, management, grupos de trabajo, consultoría y capacidades políticas. En su vertiente comunitaria, organiza actividades de reflexión social y de desarrollo de la capacidad de agencia ciudadana.

Connatural a su práctica, INNOVA promueve redes con instituciones de Europa, África, América y Asia con las que investiga y realiza proyectos conjuntos.

www.innovaccio.net



ORGANIZADO POR:

innova | **25^e**
institut per a la innovació | 1994 2019 ANIVERSARI
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
innova@innovaccio.net