



DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

16

SETZENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

Octubre
2018

Juliol
2019



- Presentació**
Pàg. 01
- Participants**
Pàg. 02
- Metodologies**
Pàg. 02
- Com s'estructura el Programa**
Pàg. 02
- Capacitats**
Pàg. 02
- Descripció d'activitats**
Pàg. 03
- Certificació**
Pàg. 03
- Distribució d'activitats**
Pàg. 04
- Temàtiques de sessions / seminaris**
Pàg. 05
- Staff del Programa**
Pàg. 06
- INNOVA**
Institut per a la innovació organitzativa i social
Pàg. 09

Els continguts d'aquesta publicació són copyright d'INNOVA, Institut per a la innovació organitzativa i social. La seva reproducció total o parcial resta prohibida sense l'autorització escrita d'INNOVA.

DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional i creació de projectes viables



Presentació

Aquest Programa acompanya les persones que es troben en un moment de transició professional.

Dubtes d'emprendre un projecte propi, d'assumir un rol directiu o de com fer-lo diferentment són exemples de transicions empreses per iniciativa pròpia o degudes a les circumstàncies de l'entorn.

Són moments on apareixen incerteses respecte al canvi a seguir, a la pròpia convicció o sobre com materialitzar el projecte i, principalment, si es tenen les capacitats necessàries per a dur a terme la tasca i assumir-ne la responsabilitat.

En aquests moments també és usual que es qüestionï el sentit que té el projecte o el nou rol en el conjunt de la pròpia vida i pels demés.

El Programa convoca a persones que volen implicar-se plenament amb el que fan, i que aposten per fer quelcom més que repetir models aliens. Persones que desitgen fer de la seva singularitat un valor que pugui encarnar-se en una empresa, equip, servei o producte, que contribuirà significativament als seus usuaris i comunitats.

S'adreça als qui vulguin fer de la seva pràctica una expressió de si mateixos/es en connexió amb els altres: col·laboradors, clients i societat.

El transcurs del Programa està dissenyat per a què les persones puguin plantejar-se la idea inicial i, com és habitual, dubtar-ne, transformar-la fins a donar-hi forma viable, trobar el nou rol i exercir-lo. **Amb un acompanyament que permet la prova i l'error, que guia en els avenços, retrocessos, fracassos i èxits que comporta tot projecte real.**

El trajecte consta de deu sessions grupals mensuals intenses i acompanyaments individuals. Grupals per aprofitar la sinèrgia del coneixement dels demés participants; individuals per a cultivar l'originalitat de cada persona en la seva situació específica.

Subratllo que **el Programa invita a treballar a partir de la singularitat de cada participant** des de la primera

entrevista individual que té lloc abans de començar per estimar-ne l'adequació, fins a la darrera que permetrà contrastar l'estat actual del projecte i els aprenentatges adquirits.

Ofereix les condicions idònies per a que les persones vagin descobrint el que els cal desenvolupar des del lloc on es troben i apuntant cap on els mena la seva vocació i visió.

Aquest però no és només un viatge a l'interior; connecta també amb el que té de materialització el desenvolupament d'un projecte o l'exercici d'un nou rol: aspectes organitzatius de poder, de relacions, d'equips...

Que el Programa proporcioni un treball amb aquests aparents oposats: interior-exterior, individual-col·lectiu, ideació-materialització, és un dels aspectes més apreciats per anteriors participants que gaudeixen **d'una mirada més rica i diversa dels fets organitzatius per a disposar d'un repertori d'accions integrades, flexibles, creatives i eficients.**

Tot plegat fruit d'un procés d'aprenentatge –en sí mateix una transició– que s'integra de manera pràctica i natural, progressivament en el fer quotidià dels participants.

La intensitat i regularitat de les sessions ajuda a persistir en el propi projecte d'aprenentatge que no s'esgota amb el del programa. El seu enfoc d'aprendre a aprendre proporciona un impuls amb un horitzó de futur que, si cal, pot continuar comptant amb el suport de l'equip consultor.

El Programa Avançat és actualment el resultat de quinze anys d'experiència en acompanyar a persones en els seus canvis i transformacions professionals.

En tot cas, si et trobes en transició i et plantejes seriosament explorar qui et pot acompanyar, t'atendrem amb molt de gust i, si cal, et posarem en contacte amb participants d'edicions anteriors perquè puguis elegir amb més fonament.

Joan Roma i Vergés

Director del Programa

Participants

A l'entrevista inicial amb cada participant estímem conjuntament l'adequació del Programa a la seva situació i contrastem especialment que les persones...

- Vulguin discernir i donar forma a nous projectes.
- Desitgin adquirir capacitats per a innovar tant en projectes individuals com a les organitzacions.
- Vulguin enriquir les seves pràctiques i perspectives contrastant-les amb les dels altres.
- Se sentin impulsades a alinear la seva raó existencial amb la seva dedicació professional.
- Estiguin disposades a aprendre a través de l'experiència pròpia i aliena, integrant teoria i acció.
- Tinguin la inquietud d'ampliar els límits de les seves capacitats d'acció per a concretar projectes viables.
- Estiguin cercant formes d'implicar els demés en els seus projectes.

Això permet configurar un grup dinàmic que potencia mútuament l'aprenentatge i la progressió dels projectes.

Metodologies

Les metodologies emprades durant les diferents sessions del Programa es caracteritzen per:

- Estar orientades a la reflexió en acció i a l'aprenentatge experiencial.
- Ser adaptables a les característiques dels participants i de la seva situació.
- Ser generatives de nous mètodes i perspectives.
- Estimular el descobriment i pràctica de noves capacitats.
- Basar-se en l'aprendre a aprendre.
- Estar focalitzades en l'aplicació a situacions reals dels participants.

Com s'estructura el Programa

El Programa Avançat s'estructura en 10 etapes d'activitats comuns i d'altres d'individuals – d'octubre 2018 a juliol 2019 – que permeten establir un itinerari per a cada participant al voltant del seu transcurs professional i del projecte individual. El trajecte de l'acompanyament s'anirà adaptant en funció del desenvolupament i les necessitats del projecte que vulguin anar emergint.

Les etapes comuns del Programa permeten prendre l'impuls inicial del trajecte, donar-li forma i reorientar-lo si cal. Al començament de tot projecte és quan més convé una dedicació regular i guanyar persistència davant els dubtes i les dificultats que emergiran inicialment.

Donat que el transcurs professional i dels propis projectes tenen requisits i ritmes específics, els participants poden trobar suport en un acompanyament ulterior que completi aquest cicle inicial del Programa Avançat. Aleshores s'estableix un itinerari individual o en grups reduïts durant el període que el participant juntament amb l'staff considerin necessari per a consolidar el projecte i el seu rol.

Capacitats

Durant el Programa els participants desenvolupen capacitats adequades a les situacions complexes dels seus contextos professionals i les requerides pel desplegament dels seus projectes. En destaquem les següents:

- Posicionar-se ràpidament tenint en compte els factors clau de la situació – psico-socials, tecno-estructurals, existencials i polítics –.
- Multiplicar els recursos – metodologies i eines – per actuar en situacions imprevistes.
- Donar forma i estructura organitzativa al projecte en línia amb els resultats esperats.
- Convertir obstacles i dificultats del procés de transició en oportunitats pel projecte.
- Conèixer-se i conèixer els rols i comportaments en relació amb els altres i els seus efectes.
- Atraure i agrupar persones al voltant del projecte.
- Gestionar-se en les dinàmiques ocultes dels grups de treball.
- Moure's entre interessos diversos – implícits o declarats – en relació a la tasca.
- Afinar la intuïció i la seva aplicació.
- Detectar oportunitats i treballar-les amb un enfoc d'abundància.
- Descobrir el desig original que anima vida, carrera i projectes.

La regularitat de les sessions promou la pràctica d'aquestes capacitats a les situacions quotidianes dels participants i el seu desenvolupament progressiu. S'entén que el seu aprenentatge és un procés que requereix, al mateix temps, acció i reflexió.

Descripció d'activitats

Les activitats es distribueixen en etapes i poden ser tant de caràcter individualitzat com col·lectiu:

a. Entrevistes individuals: d'establiment d'itinerari, contrast i situació

L'**entrevista inicial** estableix conjuntament la naturalesa i estat del projecte o situació, anticipa capacitats a treballar, aspectes principals que caldrà fer atenció durant el Programa i accions que ho poden facilitar.

Al mig del Programa té lloc una **entrevista de contrast** per clarificar els aprenentatges fets fins al moment i explorar possibles orientacions de rol que facilitin l'aplicació dels mateixos dins i fora el Programa.

Al final del Programa Avançat té lloc una última **entrevista de situació** on s'estima l'estat actual del projecte o nou rol i els aprenentatges fets, i a partir d'aquí es pot elaborar un programa d'acompanyament complementari.

b. Sessions d'Innov.a.cció i Seminaris

En el nucli del Programa tenen lloc les activitats d'aprenentatge grupal, que intercalen cinc Sessions d'Innov.a.cció amb cinc Seminaris.

Les **Sessions d'Innov.a.cció** proposen un seguiment més proper de cada participant en el seu projecte i rol. Cada una es focalitza en un tema bàsic dels projectes en transició i la forma particular que prenen en les situacions dels participants (*veure temàtiques específiques a la pàg. 05*).

Estan dissenyades al voltant d'unes activitats regulars que s'estructuren en cada sessió segons l'evolució del grup de participants i són les següents:

- Exploració del sistema de treball.
- Construcció/ deconstrucció de perspectives d'acció.
- Exploració i innovació de rol.
- Contrast de situacions o projectes.
- Innov.a.ccions als marges.
- Consultes individuals.

Són activitats orientades a desenvolupar capacitats específiques i a contrastar de forma regular els estats dels propis projectes i el posicionament en els mateixos.

xos. Capacitats que es van incorporant i practicant a cada Sessió d'Innov.a.cció.

El propi desenvolupament de les sessions, la dinàmica de les relacions del grup i els esdeveniments organitzatius del Programa són utilitzats també com a elements d'aprenentatge.

Els cinc **Seminaris** presenten tanmateix cinc perspectives noves que ofereixen models específics per a tractar la complexitat i, especialment, les situacions transicionals. Cadascun se centra principalment en una de les quatre dimensions de l'enfoc de la *Transnovació organitzativa*® de l'Institut Innova: Existencial, Psico-social, Tecno-estructural i Política (*veure temàtiques específiques a la pàg. 05*).

Tots ells ofereixen metodologies d'aprenentatge per l'experiència i d'aplicació directa als propis contextos professionals i a l'organització dels projectes. Són creats per Innova o co-desenvolupats amb institucions d'altres països amb enfoc complementaris i són oberts a participants de fora del Programa Avançat.

Per als participants del Programa aquests Seminaris es complementen amb **Sessions de Reflexió-Aplicació** a les seves situacions professionals.

c. Consells o tallers experts

El desenvolupament del projecte o el tipus de transcurs professional pot requerir puntualment el contrast amb experts propers al tema o l'adquisició d'uns coneixements tècnics específics aplicats. En aquest cas l'Staff posarà a disposició dels participants els recursos de la xarxa d'Innova o organitzarà tallers específics d'interès col·lectiu.

d. Focalitzacions

Complementàriament, els participants del Programa seran invitats a assistir a les activitats centrades en un tema o mètode específic que Innova pugui promoure durant l'any i a les quals es consideri apropiada la seva participació.

Aquestes sessions s'anunciaran durant el transcurs del Programa.

Certificació

La participació plena al Programa vindrà reconeguda per un certificat emès per l'Institut Innova.

Distribució d'activitats

Entrevista d'Establiment d'itinerari

Sessió Innov.a.cció: INICIACIÓ I COMPENSIÓ DEL PROCÉS TRANSICIONAL

Seminari:
ACCIÓ AMB VISIÓ
Del desig a l'acció en el transcurs professional

Sessió Innov.a.cció: COMPROMÍS AMB EL PROPI PROJECTE

Seminari:
TRANSNOVACIÓ ORGANITZATIVA®
Una metodologia per a navegar
en situacions complexes

Sessió Innov.a.cció: DUBTES, RESISTÈNCIES I CONFUSIONS EN ELS PROCESSOS TRANSICIONALS

Entrevista de Contrast

Seminari:
CONNECTANT EQUIPS, TASQUES I CLIENTS
El co-disseny portat a la pràctica

Sessió Innov.a.cció: APROFUNDINT EN LA NATURALESA DE LA INNOVACIÓ APLICADA AL PROJECTE

Seminari:
GENERANT ALTERNATIVES CREATIVES
A SITUACIONS PROBLEMÀTIQUES
El que ens ensenya l'art

22è Seminari Internacional Vivint LIDERATGE, INNOVACIÓ I MANAGEMENT

Sessió Innov.a.cció: CONTINUANT L'APRENTATGE AL TANCAR UN PROCÉS TRANSICIONAL

Entrevista de Situació

Octubre 2018

18 al 20 d'octubre

15 al 17 de novembre

13 al 15 de desembre

17 al 19 de gener de 2019

14 al 16 de febrer

Entre febrer i març

14 al 16 de març

11 al 13 d'abril

15 al 18 de maig

3 al 8 de juny

4 al 6 de juliol

Juliol o setembre

Temàtiques de sessions / seminaris

I. Sessió Innov.a.cció:

Iniciació i comprensió del procés transicional

A la Sessió inicial s'exploren, a través de l'experiència, els fenòmens que es generen a l'iniciar un nou projecte o canvi de rol – les expectatives generades, els sentiments associats a la novetat i la incertesa, les ambivalències de formar part d'un grup nou,...– i es reflexiona sobre les seves implicacions en els projectes.

II. Seminari:

Acció amb Visió / Del desig a l'acció en el transcurs professional

El primer Seminari introdueix la dimensió existencial dels projectes; ofereix la possibilitat de clarificar el desig que ens mobilitza i la convicció que dóna solidesa al propi projecte. A la vegada que es descobreixen formes d'incorporar activament als demés.

III. Sessió Innov.a.cció:

Compromís amb el propi projecte

A la vegada que es treballa la pròpia vinculació amb el trajecte professional, s'explora també la dels altres amb qui es comparteix o compartirà; ambdues condicions necessàries per a la resiliència del projecte en moments de dubtes i dificultats.

IV. Seminari:

Transnovació Organitzativa® / Una metodologia per a navegar en situacions complexes

S'aprèn a identificar els propis models managerials, organitzatius i polítics implícits i els seus efectes en la gestió dels projectes. A la vegada que es practica una anàlisi multivariable de situacions organitzatives, que incorpora les dimensions psico-social, tecno-estructural, política i existencial presents en contextos de complexitat.

V. Sessió Innov.a.cció:

Dubtes, resistències i confusions en els processos transicionals

En la dimensió més psico-social, es tracten aquelles reaccions emocionals en forma de bloqueig, fugida, lluita o altres, que es generen en transicions significatives. La comprensió sistèmica i en profunditat de les defenses dels grups de treball permet incorporar-les com un recurs més de gestió del propi trajecte.

VI. Seminari:

Connectant equips, tasques i clients / El co-disseny portat a la pràctica

En un exercici d'organització del treball amb equips i clients in situ, els participants viuen i comparen models organitzatius, tipus de tasca, funcionaments dels sistemes de treball, rols i capacitats adequades per a liderar i gestionar-los. Aquesta connexió permet identificar les estructures organitzatives més idònies per als projectes dels participants.

VII. Sessió Innov.a.cció:

Aprofundint en la naturalesa de la innovació aplicada al projecte

A l'Institut Innova no sabem com es fan les persones innovadores però sí com crear condicions per a l'emergència de la innovació. En aquesta sessió s'exploren aquelles condicions individuals i organitzatives que poden facilitar la innovació, com són la deconstrucció de certeses, la pràctica de la capacitat negativa o la creació d'espais potencials.

VIII. Seminari:

Generant alternatives creatives a situacions problemàtiques – el que ens ensenya l'art

Acompanya als participants en un canvi de paradigma aplicat a les organitzacions: del tradicional "problema-solució" a la perspectiva de l'abundància. A través del contacte amb models creatius aliens als managerials, es creen condicions per a la creativitat individual i grupal, s'identifiquen les bases de la pròpia intuïció i es practica la metodologia dels dilemes per a generar noves accions.

IX. 22è Seminari Internacional:

Vivint Lideratge, Innovació i Management

Seminari residencial, d'una setmana de durada, on es viuen in situ aspectes treballats fins al moment. Proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització i el funcionament del lideratge, la innovació i el management en la pràctica. Els participants, al ser-ne part activa, descobreixen la pròpia contribució conscient i inconscient a la dinàmica organitzativa, així com els efectes del seu rol i els dels demés.

X. Sessió Innov.a.cció:

Continuant l'aprenentatge al tancar un procés transicional

Després del Seminari internacional, el grup de participants del Programa es retroba a la darrera sessió per viure i reflexionar sobre el tancament d'un projecte i el manteniment de les capacitats de revisió crítica, aprenentatge i identificació de noves capacitats adaptades al context emergent; elements imprescindibles per a la sostenibilitat de les iniciatives que s'hauran emprats.

Staff del Programa

Staff General del Programa

Director / Consultor

JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Co-Director del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aprenentatge a través de l'experiència", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. En el seu treball com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora a diferents polítics i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix usualment programes de Transnovació Organitzativa® en diverses empreses a nivell internacional.

Coordinadora / Consultora

SANDRA CARRAU PASCUAL

Sòcia-Consultora de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, U.B. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials", IDEC-U.P.F, Barcelona. Ha estat consultora de varis Seminaris d'aprenentatge experiencial sobre lideratge a Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. És Directora Associada del Cicle "Bion a les Organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aprenentatge a través de l'experiència", Innova. Assessora a professionals i directius/ves en el desenvolupament del seu rol i la integració d'equips interdisciplinaris d'organitzacions de professionals.

Consultors/es

JAUME BENAVENT GUARDIA

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Programa "Lideratge en Acció", Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, a empreses de propietat familiar i a equips directius d'organitzacions de professionals.

LUC HOEBEKE

Enginyer Electrònic i Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrònica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

ANAT HORNUNG ZIFF

M.A., professora i consultora d'Estudis Organitzatius (Organizational Studies), Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Fundadora de B'esod Siach Israel i Fundadora de Innovación Perú. Viu a Madrid.

MARCELO MAUAS

B.A. Psicologia i Humanitats. Màster en Administració d'Empreses (MBA). Consultor d'organitzacions en àrees de gestió de transicions, lideratge i equips executius. Desenvolupament organitzacional d'empreses familiars i emergents. Supervisor de professionals de desenvolupament organitzacional. Ha estat instructor del Programa de Facilitació Grupal a Empresas, Kibbutzim College, Israel. Soci-Cooperant de l'Institut Innova. Soci de la Israeli Association for Organizational Development. Soci i ex-membre del directori d'OFEK - Israeli Association for the Study of Group and Organizational processes.

JOAN SALLÓ MARTI

Soci-cooperant de l'Institut Innova. Llic. en Psicologia Clínica, U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòric-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova. Director de l'Associació per a la Rehabilitació de les Persones amb Malaltia Mental (Arep). Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Té una llarga experiència en la gestió de transicions organitzatives en empreses del Tercer Sector. Actualment treballa en la promoció de la transversalitat organitzativa entre serveis rehabilitadors de salut mental.

DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor d'Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, U.B. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.

Staff Contribucions Específiques

La llista de membres del staff que participaran al Programa per a les contribucions específiques podrà variar en funció de l'evolució del mateix.

TON BARNILS I CARRERA

Director general del Centre Excursionista de Catalunya (CEC), organització de la qual és soci des de fa més de vint-i-cinc anys. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia per la UAB, ha viscut als Estats Units i Sud-àfrica. El 2006 va fundar l'editorial independent Dau. El seu catàleg se centra en la narrativa de no ficció, el periodisme i la història. El 2015 va publicar El cor de les muntanyes, un dietari de la Transpirinca.

XAVIER BAS BASLÉ

Soci i co-director de Xavier Bas Disseny. Professor de projectes de disseny gràfic a l'Escola Elisava. Secretari General del FAD, Foment de les Arts i el Disseny. Fotògraf ocasional.

GERARD BIRBE I ESTRADA

Editor de la revista CUINA i membre del Consell Rector de SOM (grup cooperatiu que treballa per construir una indústria cultural forta, viva i al servei de la societat). Ha desenvolupat la seva carrera professional en l'àmbit de l'empresa privada, en la gestió d'ONLs, i en una estada professional i vivencial a la Xina de tres anys, combinat amb la participació altruista en associacions i plataformes de la societat civil. Programa Avançat, Institut Innova.

JOAN LLUÍS BORRÀS BALADA

Metge Oncòleg. Director Adjunt de l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud, Hospital Univ. Sant Joan de Reus. Professor Titular de Medicina, URV. President Lliga contra el Càncer Comarques Tarragona i Terres de l'Ebre. Ha estat Fundador i Director del Registre de Càncer de Tarragona i President de la Societat Catalano-Balear d'Oncologia.

ALEJANDRA CARIÑANOS

Sòcia-Cooperant de l'Institut Innova. Àrea de Suport econòmic a les organitzacions, Fundació Catalana de l'Esplai. Dipl. en Ciències empresarials i Llic. en Administració i Direcció d'empreses. Màster en "Direcció, Gestió i Intervenció en Entitats no lucratives", Universitat Ramón Llull.

NÚRIA CARRERA

Treballadora Social. Actualment és Vicepresidenta de l'Associació de Col·legis Professionals de Catalunya. Ha estat Degana del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. Responsable dels Serveis Socials Municipals de L'Hospitalet de Llobregat. Coordinadora General de Creu Roja Catalunya. Diputada de Benestar Social de la Diputació de Barcelona, Tinent Alcalde de Benestar Social i Regidora d'Immigració de l'Ajuntament de Barcelona.

ESPERANÇA CASTELL RODRÍGUEZ

Metgessa, Psicoanalista. Consultora d'organitzacions. Sòcia cooperant d'Innova. Ha estat membre del staff del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management" i del Programa "Rols, Sistemes i Contexts" i Directora de les "Sessions vivencials de lectura de Bion", Cicle Bion a les Organitzacions, Innova.

LLUÍS CHICO i ROCA

Enginyer Industrial per l'ETSEIB/UPC, Barcelona. Màster en Desenvolupament de Producte per la UPC. Soci i Director General de Neos Surgery. És inventor dels primers productes de NEOS i co-inventor en diverses patents de l'empresa. NEOS ha rebut durant l'etapa 2007-2015 diversos premis, entre els quals destaquen el Excellence Entrepreneurship Award (ITF-2007), el Medical Design Excellence Award (UBM-NYC-2011) o l'Eureka Innovation award (EU 2017).

MERCEDES COLLAZO ALÓS

Administration Manager i HHRR Coordinator a terreny (Ethiopia, R.D.Congo, Yemen, Republica Centre Africana i Sud Sudan) de Metges Sense Fronteres. Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, UOC. Diplomada en RRLL, UB. Programa Avançat, Institut Innova. Programa Consultor Master en D.O, GR Instituto para el D.O.

SANTIAGO D. DE QUIJANO DE ARANA

Catedràtic de Psicologia Social (treball organitzacions). Professor de la UB. Doctor en Psicologia i Llic. en Filosofia, UB. Màster en D.O. per l'Institut G.R. Ha estat director del "Màster en Direcció de RR.HH. i Consultoria a les Organitzacions", UB.

ROSA GONZALEZ NOVOA

Directora de Qualitat a Roche Diagnostics. Dipl. en Infermeria, UB. Master en Direcció i Gestió Empresa, ESADE. Programa Desenvolupament Directiu (PDD), IESE. Postgrau en Producte Sanitari. Programa Avançat, Institut Innova. Ha desenvolupat la seva carrera professional a l'àmbit de l'empresa multinacional, gestionant equips multidisciplinaris des de 2004 i com a membre del Comitè de Direcció des de 2013.

MANEL MANZANAS

Cap de formació i desenvolupament de la CCMA (TV3 i CR). Psicòleg de les organitzacions i Llic. en psicologia clínica per la U.B. Post-grau en Direcció d'empreses de Comunicació per la UPC i IOR Consulting. Master de Consultoria Interna "Transicions Guiades", Institut Innova.

NANI MARQUINA

Dissenyadora i empresària. Fundadora de nanimarquina. Premi Nacional de Disseny, Premi Cambra a la Gestió empresarial, Premi FIDEM i ASCER. També premis al disseny com el Red Dot, Elle Decor i Good Design. Presidenta del FAD (Foment de les Arts i el Disseny), Barcelona.

MABEL PIÉROLA

Artista. Escriptora i il·lustradora de contes infantils. Ha realitzat exposicions a Japó, Estats Units, Iran, Corea i Mèxic, entre d'altres. Premi Internacional "Golden Pen" de Belgrad, Premi "Label d'excellence" del Centre Internacional d'études en littérature de jeunesse, França, pel "LLIBRE DE LA POR". Llista d'Honor del IBBY Internacional pel llibre "NO SÉ" i Premio Internacional de Il·lustració, "Fundación Santa María", Madrid.

JAUME PRENAFETA ESTEVE

Fundador i Director d'Oficina Tioga, experts en publicitat, vendes i negoci en mitjans de comunicació i esdeveniments culturals. Soci i Director Comercial de "El Culturista". Programa Avançat, Institut Innova.

ANNA SALVATELLA I GIRALT

Directora de banca d'empreses a Caixa d'Enginyers. Llicenciada en Ciències Físiques a la UB i diploma en Estudis Avançats en Informàtica a la UAB. Programa Avançat, Institut Innova. Ha estat Directora d'inversions creditícies a l'Institut Català de Finances.

AGUSTINA SIRGO RODRÍGUEZ

Psicòloga Clínica. Psico-oncòloga. Doctora en Psicologia, Univ. Complutense de Madrid. Programa Avançat, Programa «Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives», Institut Innova. Coord. Unitat de Psicooncologia Hosp. Univ. Sant Joan de Reus. Prof. Associada URV, Tarragona. Presidenta Soc. Espanyola de Psicooncologia i membre de la IPOS. Membre de la Junta de la «Lliga contra el Càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre».

MIREIA TEJERO

Saxofonista, compositora i performer. Compositora i intèrpret habitual de la Companyia de Dansa Sol Picó. Creadora de diferents performances musicals. Ha liderat bandes de dones amb les quals ha enregistrat diferents treballs discogràfics i guanyat diversos premis nacionals. Ha col·laborat com a creadora i improvisadora amb diferents ballarins i participat en la música de diferents documentals. Ha treballat amb diferents grups de música i teatre experimental i d'avantguarda. És co-fundadora de l'actual col·lectiu d'improvisació MIS –moviment d'insurrecció sonora.

AGNES ZANDER

Performer. Llic. Història de l'art, Universitat Estatal de Nova York. Màster en història de la fotografia, Universitat de Nou Mèxic. Lidera el projecte de *Sències* que uneix agricultura, comercialització i formació en cultura de terra. Membre del Consell d'administració de Grup Focomin. Membre de Slow Food i co-organitzadora del *Mercat de la Terra* a Sitges.

innova

Institut per a la innovació
organitzativa i social

Des de 1994 l'**Institut INNOVA** acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així mateix du a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*[®], creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb altres institucions internacionals amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

innovaccio.net

Programa d'acompanyament personalitzat per
innovar innovant-se a través
de l'experiència



INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS:

Jaume Benavent / Sandra Carrau / David Sierra

ORGANITZAT PER:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
Fax: 34 93 415 94 82

innova@innovaccio.net