

Lideratge en Acció

Sessions de Desenvolupament

Sovint dubtem de com realitzem la nostra tasca i sentim que hi ha un desajust entre el que s'espera de nosaltres i el que acaba succeint. O podem trobar-nos repetint situacions similars sense trobar-hi alternatives més constructives per la tasca. Això es produeix amb més intensitat quan ens fem càrrec de projectes i els seus equips, quan ens decidim a emprendre allò que ens mou sense un model clar de referència o quan assumim llocs directius, i encara més, en els moments de transició vital-professional o canvi organitzatiu.

Situacions que posen a prova les nostres capacitats, i en especial les de lideratge.

Segurament sentim que hi ha aspectes de la situació que se'ns escapen, que ja no ens és suficient la nostra capacitat planificadora i una actitud resolutiva si volem donar respostes útils i eficients al context en què participem. Necessitem altres maneres de comprendre els elements d'aquesta complexitat, que ens facin al mateix temps flexibles i amb prou autoritat interna per a canalitzar la nostra energia i la dels nostres col·laboradors cap a la tasca deguda.

El Programa "**Lideratge en Acció – Sessions de Desenvolupament**" proposa acompanyar-lo en aquest camí a través de la *Transnovació*®, perspectiva creada per INNOVA que permet orientar-se en la complexitat organitzativa. Aquesta convida als participants a iniciar-se en el coneixement pràctic de les dimensions menys òbvies del funcionament organitzatiu i dels grups de treball – les emocionals, polítiques i existencials - i descobrir la pròpia contribució, sovint inconscient, a les mateixes.

A través de l'anàlisi i exploració de situacions reals concretes que estiguin vivint durant el Programa, podran discernir altres possibilitats d'acció i identificar noves capacitats a desenvolupar. Les Sessions de Desenvolupament **constitueixen una base sòlida per a continuar fonamentant l'exercici del lideratge aplicat** a projectes tant en el marc organitzatiu com en iniciatives emprenedores.

Finalitat principal :

Iniciar-se en la pràctica de la metodologia de la *Transnovació*® com a mitjà per a:

- ~ comprendre situacions organitzatives poc clares tenint en compte vàries dimensions.
- ~ explorar noves alternatives a les formes usuals d'exercir rols de lideratge.
- ~ identificar les capacitats necessàries a desenvolupar per a innovar aquests rols.

Dirigit a :

Aquelles persones que lideren i gestionen projectes i/o unitats de treball, emprenen iniciatives pròpies, comencen o es troben en transicions organitzatives o professionals i volen iniciar-se en la perspectiva proposada.

Operativa :

- Un grup màxim de 5 persones acompanyades de l'staff consultor.
- La duració de cada sessió és de 3 a 4 hores, en funció del número de participants.
- Les sessions es distribueixen en un període d'un mes i mig aproximadament.
- Una entrevista individual prèvia permetrà estimar la utilitat de les sessions per a la situació específica de les persones interessades i les seves expectatives.
- Una altra entrevista al finalitzar oferirà una orientació per a continuar el treball iniciat.

Dates :

Es constitueixen grups de treball de forma periòdica durant l'any. Consulti a la Coordinació les properes dates.

Lloc : Institut INNOVA - C/ Tarragona 102 interior – 08015 Barcelona

Informació i Inscripcions :

Com que segurament aquesta activitat li ha estat recomanada per una persona de la seva confiança que ja utilitza aquesta perspectiva, li suggerim que comparteixi amb ella la seva experiència en l'ús de la mateixa i/o es prengui l'oportunitat de contactar amb nosaltres.

Sandra Carrau / Coordinadora del Programa

INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

Tel: +34.93.415.30.99 | innova@innovaccio.net