

23è
Seminari Internacional
1-6 juny de 2020

Organitzat per

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

25^è
1994
2019 ANIVERSARI

El Seminari proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització.

Els participants, al ser-ne part activa, mobilitzen el seu potencial d'aprenentatge i l'interioritzen en profunditat.

La metodologia, fonamentada en una llarga tradició conceptual i de pràctica, facilita la transferència a les situacions específiques de cada participant.

De què es tracta

Un grup de persones ens reunim per a realitzar la tasca d'aprendre sobre el funcionament dels grups de treball, empreses, institucions, etc.

La metodologia que proposa el Seminari es basa en "adonar-nos del que passa mentre passa". Mètode gens habitual però molt potent per a un aprenentatge disponible en el dia a dia.

Partint de la proposta de l'staff – finalitat, tasques, sessions, etc. –, el Seminari va prenent forma a mesura que ens relacionem i treballam. Com a qualsevol altra organització, tots contribuïm a la seva marxa i al que acaba produint-se. Ho vulguem o no, serem co-responsables de la seva dinàmica i resultants. D'aquesta manera prenem consciència del nostre paper a la xarxa de relacions en què ens movem, de com influïm en el que passa i de com els altres ens influeixen.

Durant el Seminari tenim l'oportunitat de trobar-nos en situacions noves, canviants i inesperades que ens faran replantejar les nostres maneres de pensar i l'adequació dels nostres comportaments.

Podem descobrir també, a través de les diverses sessions, com les dinàmiques grupals – conscients i inconscients – i la seva relació amb l'exercici del poder, afecten el treball i els seus resultats.

Aplicacions

Com que cada persona és única, també ho és el sentit i aprenentatge que es fa en aquesta experiència. El Seminari ens desperta pensaments, emocions i memòries que porten a una comprensió diferent del propi rol i del nostre entorn.

Per això, els aprenentatges són específics per a cada participant i adequats a la seva circumstància. Aquesta singularitat facilita la nostra capacitat d'innovació i el descobriment del propi lideratge.

La plasticitat del Seminari s'expressa en les múltiples utilitats que els participants d'edicions anteriors han destacat:

- Assumir nous rols i formes de relacionar-me amb els qui treballa habitualment.
- Connectar el component emocional del grup amb el seu acompliment.
- Descobrir el que mou els membres d'un equip de treball a portar endavant un projecte.
- Repensar nous itineraris professionals / vocacionals.
- Comprendre l'impacte del poder i l'efecte de les seves imatges a les organitzacions.
- Identificar les característiques del meu lideratge.
- Orientar i dirigir processos de canvi organitzatiu.
- Desencallar projectes en moments crítics.
- Adonar-me del pes de l'inconscient en la cultura organitzativa.
- Autoritzar-me a emprendre.

Sovint les empreses i institucions inclouen el Seminari en processos de transició i canvi organitzatiu com a mitjà de preparació de persones i grups, i especialment, de membres que assumeixen noves responsabilitats

managerials. També els resulta útil per al desenvolupament de potencials i del treball en equip.

Ja que l'experiència a cada Seminari és diferent, moltes persones en moments de transició professional i/o vital tornen a participar en una nova edició.

Horaris, data i lloc

Comença el dilluns 1 de juny de 2020 a les 13:45 hores, i finalitza el dissabte 6 de juny de 2020 a les 13:00 hores. El Seminari és residencial i té lloc a l'Hotel Balneari Broquetas, Caldes de Montbui, Barcelona.

Més informació

El compromís i la durada que suposa el Seminari aconsellen consultar sobre la seva adequació a la situació individual i organitzativa de les persones interessades.

Poden adreçar-se als Coordinadors del pre-Seminari:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Tarragona 102, interior

08015 Barcelona

Tel. +34 934 153 099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

Seminari organitzat per l'Institut INNOVA, en col·laboració amb el NODO Group. Amb el suport del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Màster d'Autolideratge i Conducció de Grups (Facultat de Psicologia, Universitat de Barcelona), ÒMNIVUM Llengua, Cultura, País, Congrés Internacional Bion 2020 i la contribució especial de Xavier Bas Disseny.

**23°
 Seminario Internacional
 1-6 junio de 2020**

Organizado por

innova
 institut per a la innovació
 organitzativa i social

25^è
 1994
 2019 ANIVERSARI

El Seminario proporciona la ocasión única de vivir en primera persona la constitución dinámica de una organización.

Los participantes, al ser parte activa, movilizan su potencial de aprendizaje y lo interiorizan en profundidad.

La metodología, fundamentada en una larga tradición conceptual y de práctica, facilita la transferencia a las situaciones específicas de cada participante.

En qué consiste

Un grupo de personas nos reunimos para realizar la tarea de aprender sobre el funcionamiento de los grupos de trabajo, empresas, instituciones, etc.

La metodología que propone el Seminario se basa en "darnos cuenta de lo que pasa mientras pasa". Método poco habitual pero muy potente para un aprendizaje disponible para el día a día.

Partiendo de la propuesta del staff – finalidad, tareas, sesiones, etc. –, el Seminario va tomando forma a medida que nos relacionamos y trabajamos. Como en cualquier otra organización, todos contribuimos a su marcha y a lo que acaba produciéndose. Queramos o no, seremos co-responsables de su dinámica y resultantes. De esta manera tomamos conciencia de nuestro papel en la red de relaciones en que nos movemos, de cómo influimos en lo que sucede y de cómo los demás nos influyen.

Durante el Seminario tenemos la oportunidad de encontrarnos en situaciones nuevas, cambiantes e inesperadas que nos harán replantear nuestras formas de pensar y la adecuación de nuestros comportamientos.

Podemos descubrir también, a través de las diversas sesiones, cómo las dinámicas grupales – conscientes e inconscientes – y su relación con el ejercicio del poder, afectan al trabajo y sus resultados.

Aplicaciones

Ya que cada persona es única, también lo es el sentido y el aprendizaje hecho en esta experiencia. El Seminario nos despierta pensamientos, emociones y memorias que llevan a una comprensión diferente del propio rol y de nuestro entorno.

Por ello, los aprendizajes son específicos para cada participante y adecuados a su circunstancia. Esta singularidad facilita nuestra capacidad de innovación y el descubrimiento del propio liderazgo.

La plasticidad del Seminario se expresa en las múltiples utilidades que los participantes de ediciones anteriores han destacado:

- Asumir nuevos roles y formas de relacionarme con quienes trabajo habitualmente.
- Conectar el componente emocional del grupo con su desempeño.
- Descubrir lo que mueve a los miembros de un equipo de trabajo a llevar adelante un proyecto.
- Repensar nuevos itinerarios profesionales / vocacionales.
- Comprender el impacto del poder y el efecto de sus imágenes en las organizaciones.
- Identificar las características de mi liderazgo.
- Orientar y dirigir procesos de cambio organizativo.
- Desencallar proyectos en momentos críticos.
- Darme cuenta del peso del inconsciente en la cultura organizativa.
- Autorizarme a emprender.

A menudo empresas e instituciones incluyen el Seminario en procesos de transición y cambio organizativo como medio de preparación de personas y grupos, y especialmente, de miembros que asumen nuevas responsabilidades manageriales. También les

resulta útil para el desarrollo de potenciales y del trabajo en equipo.

Dado que la experiencia en cada Seminario es diferente, muchas personas en momentos de transición profesional y/o vital vuelven a participar en una nueva edición.

Horarios, fecha y lugar

Empieza el lunes 1 de junio de 2020 a las 13:45 horas, y finaliza el sábado 6 de junio de 2020 a las 13:00 horas. El Seminario es residencial y tiene lugar en el Balneari Broquetas, Caldes de Montbui, Barcelona.

Más información

El compromiso y la duración que supone el Seminario aconsejan consultar sobre su adecuación a la situación individual y organizativa de las personas interesadas.

Pueden dirigirse a los Coordinadores del pre-Seminario:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA
 Institut per a la innovació organitzativa i social

Tarragona 102, interior
 08015 Barcelona
 Tel. +34 934 153 099
 innova@innovaccio.net
www.innovaccio.net

Seminario organizado por el Instituto INNOVA, en colaboración con el NODO Group. Con el soporte del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Master de Autoliderazgo y Conducción de Grupos (Facultad de Psicología, Universitat de Barcelona), ÒMNIMUM Llengua, Cultura, País, Congreso Internacional Bion 2020 y la contribución especial de Xavier Bas Disseny.