



creat i organitzat per

**innova**

institut per a la innovació  
organitzativa i social

sessions introductòries  
de consultoria interna

**Redissenyant el Treball**  
principis y estratègies de millora

març – maig 2018

## sentit de les sessions

L'aprenentatge proposat es fonamenta en la simulació d'un procés productiu industrial que compta amb més de 20 anys d'aplicacions en seminaris oberts i organitzacions interessades en la millora dels seus processos de treball.

Proporciona als participants l'experiència directa d'estructurar i dissenyar una organització en vistes a satisfer la demanda de clients específics durant diversos cicles de producció.

Alhora tenen l'oportunitat de provar diverses formes organitzatives, estructurar processos, distribuir funcions, assignar recursos, gestionar la informació, tractar amb clients, exercir la jerarquia,...etc. i veure els efectes d'aquests factors combinats en els resultats i els aspectes relacionals.

Fent-ho, podran descobrir i comprendre els principis organitzatius subjacents que fan possible sistemes de treball més eficients i àgils, i en conseqüència més adaptables a les demandes de l'entorn.

En coherència amb moltes de les transformacions innovadores que estan tenint lloc en l'àmbit tecnològic, aquests principis són transferibles a d'altres contextos professionals on els criteris de disseny clàssics evidencien les seves limitacions.

L'aprenentatge d'aquests factors és clau per a membres de departaments d'staff que en el rol de consultors interns lideren i/o ajuden a replantejar els processos de funcionament organitzatiu.

Tot això ho farem, no de manera prescriptiva, sinó a partir de l'apropiació vivencial que permeti als participants traduir-ho en formes pragmàtiques i transferibles als propis projectes.

## finalitat

DESENVOLUPAR LA CAPACITAT D'INTRODUIR MILLORES EN EL DISSENY DE L'ESTRUCTURA I ELS PROCESSOS ORGANIZATIUS.

## característiques principals

- Adaptabilitat al context de cada participant
- Participació en una activitat experiencial per a practicar i reflexionar, connectant amb els enfocaments teòrics
- Orientat a un grup reduït de persones (màxim 6)
- Seguiment individualitzat
- Centrat en l'aplicabilitat a les situacions i projectes de cada participant

## estructura de les sessions

<b>Sessió 1.</b> Introducció als principis de disseny organitzatiu ( <i>sessió individual/grupal</i> )	3 hores aprox. (a determinar, març'18)
<b>Sessió 2.</b> Connectant Equips, Tasques i Clients ( <i>seminari experiencial</i> )	dj 15/03/18 9–19:45h dv 16/03/18 9–19:45h ds 17/03/18 8–12h
<b>Sessió 3.</b> Marcs teòrico-pràctics i transferència a projectes propis ( <i>sessió grupal</i> )	dc 11/04/18 9–18:30h (max.)
<b>Sessió 4.</b> Contrast del rol de consultoria interna i tancament ( <i>sessió individual</i> )	2 hores (a determinar, abril/maig'18)

## continguts

- Principis socio-tècnics per al disseny de sistemes de treball autoregulats i sostenibles
- Els efectes en els resultats de la interacció entre els aspectes socials (relacions, emocions, conflictes, etc.) i els tecnològics (mitjans, informació, processos, etc.)
- La intervenció consultora des del model revealing vs. el model in-framing
- La influència de la imatge del client en els resultats productius
- La incidència de l'estructuració de les activitats en els rols i les dinàmiques
- L'experiència de la utilitat o disfunció dels rols jeràrquics

## staff de les sessions

Director / Consultor:

### JOAN ROMA I VERGÉS

President d'INNOVA. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "De la Idea a l'Acció: Gestió de la transició professional i creació de projectes viables", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® a diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Coordinador / Consultor:

### DAVID SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, i Postgrau en "RRHH i Consultoria a les organitzacions" U.B. Barcelona. Soci-Consultor d'Innova. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les organitzacions". Consultor en processos de creació de visió estratègica. Assessor en el rol de lideratge.

Consultors:

### SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials", IDEC-U.P.F. Coordinadora de Projectos i Consultora de l'Institut Innova. Consultora de diversos Seminaris experiencials de lideratge arreu del món; Cuba,

Holanda, Anglaterra i Catalunya. Directora Associada del Cicle "Bion a les Organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en Col·laboració".

### JAUME BENAVENT

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management". Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Director de Projectes d'Innova. Consultor d'Organitzacions.

## informacions pràctiques

### Participants

El nombre de participants és limitat a un màxim de 6 persones. Les reserves de plaça s'atendran per ordre de sol·licitud.

### Drets d'inscripció

2.400 EUR (inclouen la inscripció, materials, coffee-breaks i dinars).

### Informació

Una entrevista prèvia amb la coordinació de les sessions permetrà estimar la conveniència de la seva participació.

David Sierra - Coordinador de les sessions

Tel. +34.93.415.30.99 | [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)

## INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social

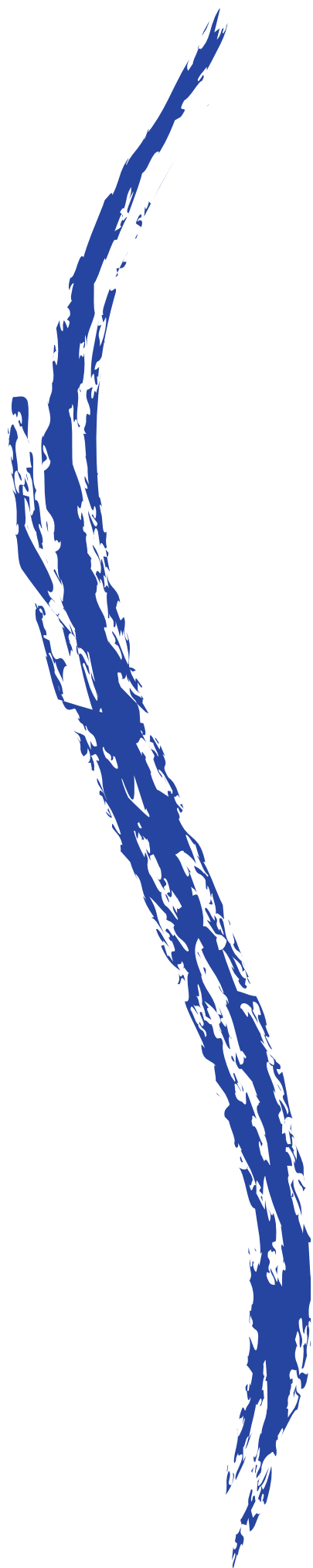
Des de 1994 INNOVA acompanya les transicions de nombroses organitzacions i professionals. Fruit del seu compromís amb el que implica la innovació genuïna, explora i proposa noves perspectives i pràctiques en les diverses dimensions socials, tecnològiques, polítiques i estratègic-existencials del fet organitzatiu i la seva gestió.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per INNOVA, integra de forma original la seva experiència i reflexió sobre la mateixa. Aquesta aborda l'organització com una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i una instrumentació generativa. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Les àrees d'activitat que distingeixen INNOVA són la consultoria amb intervencions organitzatives a empreses, institucions i equips de projecte, l'aprenentatge amb programes per a directius, emprenedors i polítics, l'acompanyament individual en rols i projectes professionals, la inter-visió de consultors interns i externs en els seus processos organitzatius transicionals i la recerca aplicada que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació. En l'àmbit de la comunitat, INNOVA organitza activitats de co-creació de nous significats ciutadans i d'adquisició de capacitats d'agència.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



**INNOVA** Institut per a la innovació organitzativa i social  
c/Tarragona 102 interior | 08015 Barcelona  
Tel: +34.93.4153099 | [innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)  
[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)