



# POTENCIAR L'ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAR LA INTUÏCIÓ

15

QUINZENA  
EDICIÓ

PROGRAMA  
AVANÇAT

DE LA IDEA  
A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional  
i creació de projectes viables

16 - 19  
Maig  
2018



## context

Entre la restricció econòmica i la percepció d'incertesa creixent, s'obscura la capacitat humana de generar noves alternatives, desenvolupar potencials i fer salts innovadors. Això afecta tots els estaments socials i especialment a empreses, managers i aquelles persones que desitgen emprendre.

Amb aquesta intenció, el **Seminari "Potenciar l'organització, desenvolupar la intuïció"** per una banda prova que la perspectiva de l'escassetat crea una profecia que s'autocompleix, tot reduint cada vegada més les opcions que no permet d'identificar, i per altra banda, ofereix la possibilitat d'explorar la perspectiva de l'abundància a la pràctica i descobrir la capacitat de generar alternatives en els contextos dels participants.

El Seminari, que compta amb la seva quinzena edició, ha estat creat per l'equip d'Innova amb Luc Hoebeke, qui el dirigirà juntament amb Joan Roma i Vergés.

## perspectiva del seminari

Des del paradigma managerial tradicional s'entén la presa de decisions com la funció clau dels managers per a gestionar eficientment els recursos; en base a una anàlisi acurada de la informació de que disposen, amb la qualitat i quantitat necessàries, decideixen l'opció més adequada a l'objectiu perseguit.

L'obsessió per l'anticipació i la informació exhaustiva restringeixen la mirada a allò que és estrictament necessari i controlable. Si aquest paradigma s'aplica a

un context d'escassetat, l'anàlisi mencionada ha de ser feta de la manera més segura possible, per a minimitzar al màxim el marge d'error i el cost corresponent. D'aquesta manera s'obvien informacions no mesurables i les que semblen ambivalents i fins i tot contradictòries i, en definitiva, s'empobreixen les capacitats de percebre potencials i oportunitats.

Contràriament al clima actual, el Seminari parteix de que actualment estem en un context on hi ha una gran abundància d'inputs, de diferents models, capacitats i perspectives en interacció, amb múltiples fonts d'informació, que ens confronten amb la incertesa i l'ambigüitat. En aquest context els paradigmes tradicionals de la presa de decisions ens resulten ja insuficients i contraproduents.

En canvi, el desenvolupament de la intuïció per elegir amb motiu, la creació d'espais on emergeixen possibilitats inesperades i l'anar més enllà de l'equació problema-solució, requereixen un salt de paradigma en la gestió de projectes i organitzacions, si es vol identificar noves oportunitats.

El Seminari proposa justament una via pràctica que permeti incorporar aquest nou paradigma a partir de l'experiència, entre d'altres, del món de l'art. Activitat que en el seu propi fer s'ha confrontat des de sempre a l'abundància i a les dificultats de l'elecció, ambdues bases de la generativitat i la innovació.

Com a mètode, els participants utilitzaran la pràctica del dilema, que permet el matís i la integració d'aspectes aparentment contradictoris. D'aquesta manera podran ampliar la seva mirada respecte a les situacions dilemàtiques que viuen habitualment a les organitzacions i



extreure'n noves accions per a la pràctica dels seus rols en contextos transicionals i d'innovació.

El Seminari és també un espai que capacita per a enriquir i transferir creativament pràctiques i models d'altres activitats humanes a les pròpies iniciatives i descobrir així jaciments d'innovació managerial en àmbits aliens al món organitzatiu.

### **Finalitat principal**

IDENTIFICAR I POTENCIAR ELS RECURSOS  
OCULTS, PERSONALS I COL·LECTIUS, PER A  
GENERAR UNA ABUNDÀNCIA D'ACCIONS EN  
PROJECTES ORGANIZATIUS

### Finalitats específiques

- Utilitzar la metodologia dels dilemes per a clarificar eleccions complexes
- Identificar les bases de la pròpia intuïció aplicada
- Augmentar la gamma d'accions managerials
- Aplicar la perspectiva de l'abundància a les transicions organitzatives
- Incrementar la capacitat innovadora a la pràctica

### **Dirigit a**

Resultarà especialment apropiat per a qui:

- Lidera i/o gestiona projectes en contextos difícils
- Impulsa nous projectes
- Lidera o facilita transicions i canvis organitzatius
- Cerca nous models d'acció empresarial o social



## Staff del seminari

Co-Director del Seminari / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Disenyar Organitzacions Viables" i del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de lideratge. Dirigeix programes de Transnovació Organitzativa® a diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Co-director del Seminari / Consultor:

LUC HOEBEKE

Enginyer Electrònic i Ciències Nuclears, Universitat Catòlica de Lovaina (Bèlgica). Director de Hoebeke, Staes & Partners. Investigador en l'ús de noves tecnologies i les seves implicacions a les institucions actuals. Membre del Consell de la ONG Atol. Ha estat responsable de projectes de Philips Electrónica i del Departament d'Informàtica de Tenneco-Monroe (Europa, Àfrica i Mitjà-Orient). Va integrar els sistemes informàtics a les plantes d'Ermua (País Vasc), St. Truiden (Bèlgica) i Monroe (EEUU). Contribueix al MBA de la Facultat d'Economia de la Universitat d'Amsterdam i Ciutat del Cap (Sud-Àfrica).

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. Sociologia, U.B. Barcelona. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", IDEC-U.P.F, Barcelona. Consultora i Coordinadora de Projectes de l'Institut Innova. Consultora de Seminaris experiencials de lideratge arreu del món; Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aportacions singulars per la creativitat grupal", Innova.

Consultors:

JAUME BENAVENT

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management" i del Programa d'acompanyament a professionals "Dins i Fora la Institució", Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Consultor d'Organitzacions.

DAVID SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia del Treball i les Organitzacions, i Postgrau en "RRHH i Consultoria a les organitzacions" U.B. Barcelona. Professor del Workshop "Liderazgos en el proceso creativo", Master Direcció d'Art en Publicitat, U.R.L. Barcelona. Staff del Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management" i del Programa "Transicions Guiades", Innova. Consultor del Seminari "La Vivencia de la Innovación y el Liderazgo en las Organizaciones", CIPS, Cuba. Soci-Consultor d'Innova. Contribueix en programes de Transnovació Organitzativa a diversos països i Seminaris de creació de Visió estratègica compartida per a empreses públiques i privades.



## **Informacions pràctiques**

### Horaris:

Dimecres, 16 de maig / 16:00 - 19:30

Dijous, 17 de maig / 09:30 - 19:00

Divendres, 18 de maig / 09:00 - 18:30

Dissabte, 19 de maig / 08:00 - 12:00

### Lloc:

Facultat de Comunicació i Relacions  
Internacionals Blanquerna – URL

Pl. Joan Coromines,s.n, Barcelona

<http://www.blanquerna.edu/ca/fcc>

### Participants:

El nombre de participants és limitat i les reserves de  
plaça seran ateses per ordre de sol·licitud.

## **Informació i inscripcions**

Coordinadora del Seminari:

SANDRA CARRAU PASCUAL

### INNOVA

Institut per a la innovació  
organitzativa i social

c/Tarragona 102 interior

08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)



## **INNOVA**

### **Institut per a la innovació organitzativa i social**

Des de 1994 INNOVA acompanya les transicions de nombroses organitzacions i professionals. Fruit del seu compromís amb el que implica la innovació genuïna, explora i proposa noves perspectives i pràctiques en les diverses dimensions socials, tecno-estructurals, polítiques i estratègic-existencials del fet organitzatiu i la seva gestió.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per INNOVA, integra de forma original la seva experiència i reflexió sobre la mateixa. Aquesta aborda l'organització com una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i una instrumentació generativa. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Les àrees d'activitat que distingeixen INNOVA són la consultoria amb intervencions organitzatives a empreses, institucions i equips de projecte, l'aprenentatge amb programes per a directius, emprenedors i polítics, l'acompanyament individual en rols i projectes professionals, la inter-visió de consultors interns i externs en els seus processos organitzatius transicionals i la recerca aplicada que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació. En l'àmbit de la comunitat, INNOVA organitza activitats de co-creació de nous significats ciutadans i d'adquisició de capacitats d'agència.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

**[www.innovaccio.net](http://www.innovaccio.net)**



ORGANITZAT PER:

**innova**  
institut per a la innovació  
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior  
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99  
Fax: 34 93 415 94 82

[innova@innovaccio.net](mailto:innova@innovaccio.net)

[innovaccio.net](http://innovaccio.net)