



ACCIÓ AMB VISIÓ

Del desig a l'acció
en el transcurs professional

12

DOTZENA
EDICIÓ

PROGRAMA
AVANÇAT

DE LA IDEA A L'ACCIÓ

Gestió de la transició professional
i creació de projectes viables

15 - 17
Novembre
2018



INNOVA Institut per a la innovació organitzativa i social, presenta la 12a edició del **Seminari “Acció amb Visió: Del desig a l'acció en el transcurs professional”**.

Sacsejats pels canvis o l'ambient de crisi que dificulten l'avenç dels nostres projectes tal i com els havíem concebut, ens trobem en situacions transicionals de major complexitat. Tot i això, i precisament per això, sentim més que mai que **cal impulsar i pilotar aquests processos de transició organitzativa o professional**, i fer-ho també de manera innovadora.

Pot ser que ens trobem paralyzats sobre el què fer, o que haguem perdut el sentit del que fem. Ens demanem si la desorientació prové de nosaltres mateixos o de les circumstàncies que envolten el projecte.

El procés de creació d'un nou projecte sol ser atzarós, tant interna com externament: l'oportunitat en el moment, les condicions adequades, els recursos, la forma del projecte, etc.

Però hi ha un factor que a les nostres investigacions es repeteix persistentment: **el grau de compromís amb la visió, basat en el discerniment i clarificació del desig juntament amb la capacitat de percebre i involucrar els integrants d'un sistema** comunitari del que també s'haurà de desvetllar el desig.

Saber comptar i col·laborar amb els demés serà un altre dels factors determinants per augmentar les probabilitats de l'èxit.

En el procés de cercar una visió inspiradora és comú creure que aquesta rau en una imatge d'un futur idealitzat. **El Seminari presenta una idea original: la visió de futur està continguda en el present de les nostres accions.** Aquestes contenen, si aprenem a identificar-les, la guia i estímul per al procés.

La metodologia del Seminari facilita la integració dels dos aspectes en tensió: el que fem amb allò a què aspirem, el que anomenem **Acció-amb-Visió**. Tensió que adequadament mantinguda genera creativitat i energia cap al projecte.

El Seminari es completa amb aplicacions de la metodologia **d'investigació en acció**. La seva pràctica fa detallar específicament els descobriments fets anteriorment en formes i situacions quotidianes dels projectes i organitzacions dels participants.

L'staff els acompanya permanentment en l'aplicació metodològica durant les diferents etapes del Seminari, per tal que puguin utilitzar la metodologia amb el màxim profit a la seva circumstància particular.



Finalitats del Seminari

Que els participants puguin:

- Discernir i generar la visió desitjada dels projectes professionals i/o organitzatius a través de l'acció quotidiana.
- Donar nou sentit i reorientar les seves accions amb la visió clarificada.
- Identificar i preparar les condicions de viabilitat del projecte.
- Preparar les condicions d'implicació de les persones relacionades amb el projecte.
- Adquirir i practicar metodologies d'indagació aplicades a situacions transicionals dels participants.

Dirigit a

Aquelles persones que emprenen, lideren i/o gestionen projectes en transició, i especialment, els qui necessiten o desitgen innovar en el sentit i la finalitat del que fan a les seves organitzacions o projectes professionals.

Descripció de les sessions

El seminari s'estructura en tres tipus de sessions:

Visió en procés (V. En P.):

Aquestes sessions es dediquen a clarificar i actualitzar la visió dels participants i anticipar vies d'acció per a un mateix i per als demés. Durant aquestes sessions es desenvolupa significativament la finalitat principal del seminari i constitueixen l'eix principal de la pràctica metodològica.

Pràctica de la Investigació en Acció (P.I.A.):

La seva finalitat consisteix en que els participants practiquin un mètode d'anàlisi de situacions de transició, tenint en compte la diversitat d'elements i nivells implicats. Al mateix temps, i sense descartar la subjectivitat de qui presenta i analitza, s'utilitza el rigor del mètode científic aplicat a la descoberta de la visió en situacions quotidianes.

Marc conceptual (M.C.):

Aquestes sessions introdueixen conceptes i mètodes que amplien la capacitat exploratòria i d'acció dels participants en aquells aspectes referents a la visió. Són, al mateix temps, expositives i d'invitació a la reflexió, amb l'aportació de vivències per part de l'Staff i dels participants.

Nota: Algunes de les sessions d'aquest seminari inclouen aportacions de B. Reed (in memoriam), J. Bazalgette i J. Reed (The Grubb Institute) fetes al seminari La Visió en Acció.



Staff del seminari

Director / Consultor:

JOAN ROMA I VERGÉS

President de l'Institut Innova. Llic. Psicologia, UAB i Filosofia i Lletres, UB. Master Organizational Development Programme, Centre of Studies of the Person La Jolla, California. Director del Programa "Dissenyar Organitzacions Viables" i Co-Director del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aportacions singulars per a la creativitat grupal", Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organisation for Promoting Understanding of Society". Autor de diversos articles sobre nous models organitzatius i la seva aplicació, publicats a revistes especialitzades. En el seu treball com a consultor ha contribuït a la implantació de noves formes organitzatives a una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Assessora a diferents polítics i alts directius en els seus rols de lideratge. Dirigeix usualment programes de Transnovació Organitzativa® en diversos països d'Europa, Àfrica i Amèrica.

Coordinadora / Consultora:

SANDRA CARRAU PASCUAL

Consultora d'organitzacions. Coordinadora de Projectes de l'Institut Innova. Llic. Sociologia, U.B. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials", IDEC-U.P.F, Barcelona. Ha estat consultora de varis Seminaris d'aprenentatge experiencial sobre lideratge a Cuba, Holanda, Anglaterra i Catalunya. És Directora Associada del Cicle "Bion a les Organitzacions" i Co-Directora del Seminari "Organitzar-se en col·laboració: aportacions singulars per a la creativitat grupal", Innova. Assessora a professionals i directius/ves en el desenvolupament del seu rol i la integració d'equips interdisciplinars d'organitzacions de professionals.

Consultors:

JAUME BENAVENT

Llic. Pedagogia i Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, U.B., Barcelona. The Professional Development Programme, I.O.D., Bèlgica. Consultor del Programa "Lideratge en Acció", Innova. Ha estat Director del Seminari Internacional "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. És Director de Projectes d'Innova. Com a consultor acompanya, entre d'altres, a empreses de propietat familiar i a equips directius d'organitzacions de professionals.

JOAN SALLÓ MARTI

Soci-cooperant de l'Institut Innova. Llicenciat en Psicologia Clínica per la U.B. Màster de Consultoria Interna "Transicions Guiades" i Programa "Rols, Sistemes i Contexts: fonaments teòrico-pràctics de la intervenció professional", Institut Innova. Director de l'Associació per a la Rehabilitació de les Persones amb Malaltia Mental (Arep). Membre de la Junta de l'Arep i del Fòrum de Salut Mental de Catalunya. Té una llarga experiència en la gestió de transicions organitzatives en empreses del Tercer Sector. Actualment treballa en la promoció de la transversalitat organitzativa entre serveis rehabilitadors de salut mental i impulsa la creació de llocs de treball que afavoreixin la inclusió social.

DAVID SIERRA LOZANO

Soci-Consultor d'Innova. Postgrau en Recursos Humans i Consultoria de Processos, U.B. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessora directius en el seu rol de lideratge. Com a consultor d'organitzacions participa, entre d'altres, en programes de creació de Visió estratègica compartida i en el desenvolupament de la "Systemic Contributions Methodology" per a empreses en processos d'innovació organitzativa.



Informacions pràctiques

Horaris:

Dijous, 15 de novembre / 09:00 - 19:00

Divendres, 16 de novembre / 09:00 - 19:00

Dissabte, 17 de novembre / 08:00 - 12:00

Lloc:

Hotel Atenea

c/ Joan Güell 207-211, 08028 Barcelona

www.aparthotelatenea.com

Participants:

El nombre de participants és limitat i les reserves de plaça seran ateses per ordre de sol·licitud.

Informació i inscripcions

Coordinadora del Seminari:

SANDRA CARRAU PASCUAL

INNOVA

Institut per a la innovació
organitzativa i social

c/Tarragona 102 interior

08015 Barcelona

Tel: +34.93.4153099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net



INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Des de 1994 INNOVA acompanya les transicions de nombroses organitzacions i professionals. Fruit del seu compromís amb el que implica la innovació genuïna, explora i proposa noves perspectives i pràctiques en les diverses dimensions socials, tecno-estructurals, polítiques i estratègic-existencials del fet organitzatiu i la seva gestió.

La metodologia de la Transnovació Organitzativa® desenvolupada per INNOVA, integra de forma original la seva experiència i reflexió sobre la mateixa. Aquesta aborda l'organització com una realitat complexa que ha de ser tractada necessàriament amb un enfoc multidimensional i una instrumentació generativa. Part d'aquesta concepció s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per INNOVA.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Les àrees d'activitat que distingeixen INNOVA són la consultoria amb intervencions organitzatives a empreses, institucions i equips de projecte, l'aprenentatge amb programes per a directius, emprenedors i polítics, l'acompanyament individual en rols i projectes professionals, la inter-visió de consultors interns i externs en els seus processos organitzatius transicionals i la recerca aplicada que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació. En l'àmbit de la comunitat, INNOVA organitza activitats de co-creació de nous significats ciutadans i d'adquisició de capacitats d'agència.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.



ORGANITZAT PER:

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior
08015 Barcelona

Tel.: +34 93 415 30 99
Fax: 34 93 415 94 82

innova@innovaccio.net

innovaccio.net