

6

Sisena edició

Programa

Aprofundint en les Dinàmiques Organitzatives

Novembre
2019

innovaccio.net

innova

Institut per a la innovació
organitzativa i social

Des de 1994 l'Institut INNOVA acompanya a organitzacions i persones en els seus processos de transició, oferint-los consultoria organitzativa, assessorament en el rol i desenvolupament de capacitats.

L'Institut organitza regularment programes oberts d'aprenentatge sobre lideratge, nous marcs organitzatius, consultoria, capacitats polítiques i el treball amb la diversitat. En la seva vessant comunitària, co-organitza activitats de reflexió social i desenvolupament de la capacitat d'agència de la ciutadania. Així

mateix du a terme una recerca aplicada en aquests àmbits que fonamenta les accions anteriors i impulsa la seva innovació.

La metodologia de la *Transnovació Organitzativa*[®], creada i desenvolupada per l'Institut, aborda l'organització com una realitat complexa tenint en compte les seves dimensions tecno-estructurals, psico-socials, polítiques i estratègic-existencials. Part d'aquesta concepció organitzativa s'expressa en la col·lecció editorial "Innovació Organitzativa", impulsada i dirigida per l'Institut.

La seva pràctica beu, entre d'altres, de fonts com: l'aproximació humanista, la teoria del coneixement de Freire i de l'aprenentatge de Bateson, l'enfoc del co-desenvolupament, les aportacions de la tradició analítica (Group Relations, Transformació Institucional i Socio-Anàlisi) i les perspectives socio-tècniques i de sistemes viables.

Connatural a la seva pràctica, INNOVA promou xarxes amb institucions d'Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia amb les que investiga i realitza projectes conjunts.

Organitzat per:

innova

institut per a la innovació
organitzativa i social

c/ Tarragona 102, interior. 08015 Barcelonan / Tel.: +34 93 415 30 99 / innova@innovaccio.net

innovaccio.net

Finalitat

Desenvolupar les capacitats d'observar, comprendre i intervenir en les dinàmiques inconscients de les organitzacions i els grups de treball.

Dirigit a

Directius, consultors i/o professionals especialitzats als quals la seva activitat els requereix treballar amb grups i organitzacions, i que ja han participat en un mínim de dos seminaris *experiencials* (LIM* o similar).

*Seminari Internacional "vivint Lideratge, Innovació i Management". Propera edició: 3-8 juny 2019.

Capacitats

Les següents són les principals capacitats que el Programa proposa desenvolupar. Són capacitats fonamentals.

que tenen aplicació en tot tipus d'activitats o metodologies que impliquen grups (treball en equip, direcció de projectes, gestió de conflictes, facilitació de reunions, projectes participatius, canvis organitzatius, etc.):

- Identificar les senyals simp-tomàtiques de les diferents dinàmiques inconscients.
- Dimensionar el grau de funcionalitat de la dinàmica en relació a la tasca del grup.
- Copsar els rols inconscients que prenen i s'atribueixen els membres del grup.
- Saber gestionar-se en el propi rol de lideratge en relació a d'altres rols de la dinàmica.
- Conèixer els propis esbiaixos perceptius i d'acció en la facilitació d'un grup.
- Gestionar la pròpia ansietat en situacions difícils i/o conflictives.
- Fer aportacions contribuïdores al funcionament i propòsit organitzatiu.

Característiques principals

Subratllem alguns dels trets diferencials que fan d'aquest Programa una experiència intensa i aplicable:

- **Psico-dinàmica:** comprensió del món inconscient dels grups i la seva connexió amb les formes organitzatives i els seus efectes
- **Auto-coneixement:** informació útil sobre el propi rol en el moment de participar o facilitar un grup
- **Marc conceptuais:** immersió en perspectives teòriques potenciadores de les praxis de capacitats
- **Pràctica experiencial:** ús del propi grup de participants per a identificar en l'aquí i ara les dinàmiques relacionals i facilitar la seva transformació

Àrees temàtiques

Els temes versaran al voltant dels conceptes principals que fonamenten els seminaris experiencials. En destaquem les següents:

Fenòmens relacionals

Es tracten aquelles nocions clau de la perspectiva analítica i sistèmica per a comprendre la dimensió inconscient de les organitzacions. Per exemple: el posicionament i la equidistància del rol, l'empatia, la capacitat d'observació "meta", la diferència entre persona-rol, la intervenció en "l'aquí i ara", la capacitat negativa, la resiliència, etc.

Exemples d'autors de referència:

Coplan, A., Klein, M., Bion, W.R., Ferenczi, S., Kanheman, M.; Deleuze, G., Freud, S., Rogers, C., Kohut, H., Gill, M.M.

Processos Grupals, Lideratge i Autoritat

Es presenten marcs conceptuals per a comprendre la vida dels grups, les dinàmiques inconscients (supòsits bàsics), els impediments habituals (resistències-defenses) i com gestionar-los en benefici del projecte, la funció del lideratge i les relacions amb els rols d'autoritat, les oscil·lacions energètiques dels grups en processos de canvi, etc.

Exemples d'autors de referència:

Bion, W.R., Turquet, P.M., Stapley, L., Gould, L., Wells, L., Fraher, A.L., Brunner, L.D., Rice, A.K., Morgan, Jones, R., Vickers, G.

Símbols i mites, l'inconscient compartit

S'exploren les perspectives que expliquen com la simbologia pot ajudar a comprendre els fenòmens grupals i organitzatius, i com influir-hi en una direcció determinada. S'aprofundirà en la interpretació simbòlica i les narracions (*storytelling*) com a creació de significats col·lectius.

Exemples d'autors de referència:

Jung, C.G., Neville, B., J. Hillman, J., Campbell, J., Armstrong, K. Panikkar, R. Dreyfus, H. Boje, D.M. Eliade, Weik, K. E.

L'organització com a sistema global i complex

Es presenta la perspectiva de la *Transnovació Organitzativa*[®] com a marc per a comprendre les relacions complexes entre les dinàmiques inconscients, l'estructura organitzativa, la cultura, els fenòmens polítics i l'entorn amb el que l'organització es retroalimenta. S'explora la concepció de les organitzacions com a sistemes de defensa contra l'ansietat i la funció del management en la contenció i regulació dels límits organitzatius.

Exemples d'autors de referència:

Jaques, E., Menzies. I., Miller, E., Amado, G., Checkland, P., Beer, S., Hirschhorn, L., Lawrence, W.G., Stokes, J., Emery, F.E., Trist, E.L.

Innovació, Creativitat i Transicions organitzatives

Es presenten els marcs teòrico-pràctics que han aprofundit en les condicions per a fer possible una transició organitzativa o un procés d'innovació, i totes aquelles situacions que es generen en aquests processos. S'elaboraran temes tals com la tensió creativa, el joc, la teoria de l'objecte, el fenomen transicional, la imaginació, la participació, etc.

Exemples d'autors de referència:

Winnicott, D.W., Stacey, R.D., Roma, J., Nutkevich, A. Long, S. Hirschhorn, Morgan, G., L and Gilmore, T. Gringberg, L. and Gringberg, R., Leadbeater.

Staff del Programa

Director del Programa/Consultor

JOAN ROMA I VERGÉS

Llic. Psicologia, UAB; Llic. Filosofia i Lletres, UB, Barcelona. MBA, Master Organizational Development, CSP, La Jolla, EEUU. President de l'Institut Innova. Membre del "International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations" i del "Organization for Promoting Understanding of Society". Actualment dirigeix el Seminari Internacional LIM i ha estat Director de seminaris a Argentina, Cuba i Holanda, així com Consultor a Estats Units, França, Gran Bretanya, Índia i Israel.

Coordinador

del Programa/Consultor

DAVID SIERRA LOZANO

Llic. Psicologia del Treball i de les Organitzacions i Postgrau en Consultoria de Processos, UB. Soci-Consultor de l'Institut Innova. Staff del Programa "Capacitats Polítiques a les Organitzacions", Innova. Assessor a directius en el rol de lideratge. Ha participat com organitzador i membre de l'staff en nombrosos seminaris *group relations* a Argentina, Cuba, Espanya i Holanda.

Consultors (a elegir en funció de la composició definitiva del grup).

JAUME BENAVENT I GUARDIA

Llic. Pedagogia, UAB. Master en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, UB. The Professional Development Programme, IOD, Bèlgica. Director de Projectes de l'Institut Innova. Ha estat Director del Seminari "Leadership with Engagement and Accountability at work", GRN, Holanda. Consultor del Programa "Lideratge en Acció". Consultor del Programa d'Acompanyament per a Empreses de Propietat Familiar.

SANDRA CARRAU PASCUAL

Llic. en Sociologia UB i Postgrau en "Gestió de Recursos Humans", UPF, Barcelona. Consultora d'organitzacions. Coordinadora de Projectes de l'Institut Innova. Directora Associada del Cicle "Bion a les organitzacions" i Co-directora del Seminari "Organitzar-se en Col·laboració", Innova. Acompanya a professionals i directius/ves en els seus rols de lideratge i assessora a equips de treball en la integració de la seva diversitat.

Col·laboració especial

TECHU TOLEDO ESTEVE

Professor de Qigong i Taiji Quan. Format amb Víctor Fernández Casanova (Dtor. Escola Shenren i Federació Espanyola de Reiki) i a l'Institut Qigong. Instructor de Qigong (Chinese Health Qigong Association, Xina). Té cursos d'especialització amb el mestres: Jesse Tsao (Taichi Healthways), Li yinlong (Universitat de Shanxi, Xina), Wan Yan i Yu Lingling (Chinese Health Qigong Association). Li entreguen 1er i 2on Duan (Chinese Health Qigong Association). Actualment formant-se en Yi Ch'uan amb Tew Bunnag i Juanolo Gutiérrez.

Informacions pràctiques

L'estructura del Programa i durada serà en funció de la composició definitiva del grup de participants. Es realitzarà la setmana del 25 de novembre de 2019 (a determinar agenda exacte).

Per a més informació i/o inscripció:

David Sierra

Coordinador del Programa

Institut INNOVA

Tel: +34.93.415.30.99
innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net