

**Vintè
Seminari Internacional
5-10 juny de 2017**

Organitzat per

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

El Seminari proporciona l'ocasió única de viure en primera persona la constitució dinàmica d'una organització.

Els participants, al ser-ne part activa, desvetllen el seu potencial d'aprenentatge i l'interioritzen en profunditat.

La metodologia, fonamentada en una llarga tradició conceptual i de pràctica, facilita la transferència a les situacions específiques de cada participant.

De què es tracta

Un grup de persones ens reunim per a realitzar plegats una tasca: aprendre sobre el funcionament dels grups de treball, empreses, institucions, etc.

Hi ha moltes maneres d'aprendre. "Adonar-nos del que passa mentre passa" és la que proposa el Seminari. Mètode gens habitual però molt potent per un aprenentatge disponible en el dia a dia.

Partint de la proposta feta per l'staff – finalitat, tasques, sessions, etc. –, el Seminari va prenent forma a mesura que ens relacionem i treballem. Com a qualsevol altra organització, tots contribuïm a la seva marxa i al que acaba produint-se. Ho vulguem o no, serem co-responsables de la seva dinàmica i resultants. D'aquesta manera prenem consciència del nostre paper a la xarxa de relacions en què ens movem, de com influïm en el que passa i de com els altres ens influeixen.

Durant el Seminari tenim l'oportunitat de trobar-nos en situacions noves, canviants i inesperades que ens faran replantejar les nostres maneres de pensar i l'adequació dels nostres comportaments.

Participem també en grups de treball amb finalitats diferents i podem veure com les seves dinàmiques, conscients i inconscients, afecten la tasca.

Com que cada persona és única, també ho és el sentit i aprenentatge que es fa en aquesta experiència. El Seminari ens mobilitza pensaments, emocions i memòries que porten a una comprensió diferent del propi rol i del nostre entorn. Condicions per a la innovació i el descobriment de la nostra capacitat de lideratge.

Una experiència d'aquesta naturalesa requereix a qui hi participa estar obert al descobriment i disponible per a co-crear oportunitats d'aprenentatge amb els altres.

Aplicacions

El Seminari és un procés obert que no predetermina els aprenentatges. Participants d'altres edicions destaquen que els ha estat útil per a:

- Innovar la forma d'assumir rols i de relacionar-se amb qui treballen habitualment.
- Integrar la dimensió afectiva – conscient i inconscient – en la pràctica de la direcció.
- Descobrir el que mou els membres d'un equip de treball a portar endavant un projecte.
- Discernir nous itineraris professionals / vocacionals.
- Tenir en compte la dimensió política i l'exercici del poder.
- Identificar les pròpies característiques en el rol del lideratge i els seus efectes.
- Incorporar nous criteris per a organitzar sistemes de treball viables.
- Orientar i dirigir processos de canvi organitzatiu.
- Desencallar projectes en moments crítics.
- Autoritzar-se a emprendre.

Sovint les empreses i institucions inclouen el Seminari en processos de transició i canvi organitzatiu com a mitjà de preparació de persones i grups, i especialment, de membres que assumeixen noves responsabilitats

managerials. També els resulta útil per al desenvolupament de potencials i del treball en equip.

Ja que l'experiència a cada Seminari és diferent, moltes persones en moments de transició professional i/o vital tornen a participar en una nova edició.

Horaris, data i lloc

Comença el dilluns 5 de juny de 2017 a les 13:45 hores, i finalitza el dissabte 10 de juny de 2017 a les 13:00 hores. El Seminari és residencial i té lloc a l'Hotel Termes Montbrí, Montbrí del Camp, Tarragona.

Més informació

El compromís i la durada que suposa el Seminari aconsellen consultar sobre la seva adequació a la situació individual i organitzativa de les persones interessades.

Poden adreçar-se als Coordinadors del pre-Seminari:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Tarragona 102, interior

08015 Barcelona

Tel. +34 934 153 099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

Seminari organitzat per l'Institut INNOVA, en col·laboració amb el NODO Group. Amb el suport del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, FAD Foment de les Arts i del Disseny, ÒMNIVUM Llengua, Cultura, País i la contribució especial de Xavier Bas Disseny.

**Vigésimo
Seminario Internacional
5-10 junio de 2017**

Organizado por

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

El Seminario proporciona la ocasión única de vivir en primera persona la constitución dinámica de una organización.

Los participantes, al ser parte activa, desvelan su potencial de aprendizaje y lo interiorizan en profundidad.

La metodología, fundamentada en una larga tradición conceptual y de práctica, facilita la transferencia a las situaciones específicas de cada participante.

En qué consiste

Un grupo de personas nos reunimos para realizar juntos una tarea: aprender sobre el funcionamiento de los grupos de trabajo, empresas, instituciones, etc.

Hay muchas formas de aprender. "Darnos cuenta de lo que pasa mientras pasa" es la que propone el Seminario. Método poco habitual pero muy potente para un aprendizaje disponible en el día a día.

Partiendo de la propuesta hecha por el staff – finalidad, tareas, sesiones, etc. –, el Seminario va tomando forma a medida que nos relacionamos y trabajamos. Como en cualquier otra organización, todos contribuimos a su marcha y a lo que acaba produciéndose. Queramos o no, seremos co-responsables de su dinámica y resultantes. De esta manera tomamos consciencia de nuestro papel en la red de relaciones en que nos movemos, de cómo influimos en lo que sucede y de cómo los demás nos influyen.

Durante el Seminario tenemos la oportunidad de encontrarnos en situaciones nuevas, cambiantes e inesperadas que nos harán replantear nuestras formas de pensar y la adecuación de nuestros comportamientos.

Participamos también en grupos de trabajo con finalidades diferentes y podemos ver cómo sus dinámicas, conscientes e inconscientes, afectan la tarea.

Ya que cada persona es única, también lo es el sentido y el aprendizaje hecho en esta experiencia. El Seminario nos moviliza pensamientos, emociones y memorias que llevan a una comprensión diferente del propio rol y de nuestro entorno. Condiciones para la innovación y el descubrimiento de nuestra capacidad de liderazgo.

Una experiencia de esta naturaleza requiere a quien participa estar abierto al descubrimiento y disponible para co-crear oportunidades de aprendizaje con los demás.

Aplicaciones

El Seminario es un proceso abierto que no predetermina los aprendizajes. Participantes de otras ediciones destacan que les ha sido útil para:

- Innovar la forma de asumir roles y de relacionarse con quienes trabajan habitualmente.
- Integrar la dimensión afectiva – consciente e inconsciente – en la práctica de la dirección.
- Descubrir lo que mueve a los miembros de un equipo de trabajo a llevar adelante un proyecto.
- Discernir nuevos itinerarios profesionales / vocacionales.
- Tener en cuenta la dimensión política y el ejercicio del poder.
- Identificar las propias características en el rol de liderazgo y sus efectos.
- Incorporar nuevos criterios para organizar sistemas de trabajo viables.
- Orientar y dirigir procesos de cambio organizativo.
- Desencallar proyectos en momentos críticos.
- Autorizarse a emprender.

A menudo empresas e instituciones incluyen el Seminario en procesos de transición y cambio organizativo como medio de preparación de personas y grupos, y especialmente, de miembros que asumen nuevas responsabilidades

manageriales. También les resulta útil para el desarrollo de potenciales y del trabajo en equipo.

Dado que la experiencia en cada Seminario es diferente, muchas personas en momentos de transición profesional y/o vital vuelven a participar en una nueva edición.

Horarios, fecha y lugar

Empieza el lunes 5 de junio de 2017 a las 13:45 horas, y finaliza el sábado 10 de junio de 2017 a las 13:00 horas. El Seminario es residencial y tiene lugar en el Hotel Termes Montbrí, Montbrí del Camp, Tarragona.

Más información

El compromiso y la duración que supone el Seminario aconsejan consultar sobre su adecuación a la situación individual y organizativa de las personas interesadas.

Pueden dirigirse a los Coordinadores del pre-Seminario:

- Sandra Carrau Pascual
- David Sierra Lozano

INNOVA

Institut per a la innovació organitzativa i social

Tarragona 102, interior

08015 Barcelona

Tel. +34 934 153 099

innova@innovaccio.net

www.innovaccio.net

Seminario organizado por el Instituto INNOVA, en colaboración con el NODO Group. Con el soporte del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, FAD Foment de les Arts i del Disseny, ÒMNIVUM Llengua, Cultura, País y la contribución especial de Xavier Bas Disseny.